



# **ЕФЕКТИВНА ПОВЕДІНКА ЛІДЕРА ТА ЇЇ ПЛИВ НА ПОСЛІДОВНИКІВ**

за мотивами книги Дена Кеннеди «Жорсткий менеджмент»

Кобизський Павло

# ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА



“ Жорсткий менеджмент - крижаний душ для керівника, чий мозок затьмарений політкоректністю і різними управлінськими теоріями.

- Автор книги

# ОСНОВНІ ІДЕЇ

---

**Прагматичне ставлення до підлеглих**

**Реальне оцінювання витрат компанії**

**Рішучі дії в кадрових питаннях**

**Керівники зобов'язані встановлювати чіткі правила, цілі і умови роботи, жорстко відстежувати виконання плану і раціональне використання робочого часу всіма співробітниками.**



# “**Лідерство** – це дута ідея.

---

**Ідея лідерства може приваблювати, але рішення, які приймають носії лідерства, найчастіше бувають спірними і навіть екстремістськими, та немає ніякого способу об'єктивно їх оцінити.**

**У бізнесі для підвищення прибутку набагато важливіше ті речі, про які можна домовитися, які можна точно виміряти і які дають передбачувані, практично перевірені наслідки, незалежно від того, хто стоїть біля керма.**



“

Справжня природа відносин

працівник - наймач.

Роботодавець і працівник  
неминуче перебувають у  
ворожнечі.



“

## Випадкові і помилкові дії.

Якщо керівник бігає по своїй компанії, створюючи хаос, або кожен раз непередбачуваним чином реагує на зміну ситуації, то знайте, що це не риси творчого лідера, а прояви дуже небезпечної поведінки.



“ **Наймай повільно, звільняй швидко.**

---

Більшість бізнесменів звільняє повільно. Зазвичай наймачеві потрібно від 6 до 18 місяців щоб звільнити співробітника, про який вже відомо, що він погано працює, не піддається впливу та шкідливо діє на інших.



“ У бідних людей - великі телевізори.

У багатих людей - великі бібліотеки.

---