



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Теорія організації»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність 073 Менеджмент
Освітня програма «Менеджмент»
Рік навчання 1, семестр 2
Форма навчання денна
Кількість кредитів ЄКТС 4
Мова викладання українська

Лектор курсу

Харченко Ганна Анатоліївна, к.е.н., доцент

Контактна інформація
лектора (e-mail)

+38 097 343 72 81
Kharchenko.a.a@nubip.edu.ua

Сторінка курсу в eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=960>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ (до 1000 друкованих знаків)

Дисципліна «Теорія організації» вивчає природу і сутність організації, еволюцію поглядів на сутність організації і місце теорії організації в системі наукових знань. Основною метою дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками наукової організації, процесів формування і розвитку організацій різного рівня. Не менш значущою метою навчальної дисципліни є розвиток системного підходу і системного мислення та аналізу організацій як складної динамічної системи з метою використання отриманих знань у своїй практичній діяльності. «Теорія організації» розглядає організаційні відносини, що включають вивчення організаційної культури та організаційної поведінки, організаційних комунікацій, суб'єктів і об'єктів організаційної діяльності, а також організаційних змін та інноваційних перетворень.

Навчальна дисципліна забезпечує формування ряду фахових компетентностей:

СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент набуде певні програмні результати, а саме:

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.

ПРН 30. Здатність знаходити та оцінювати нові ринкові можливості та формулювати бізнес-ідеї, розробляти бізнес-плани створення та розвитку організацій.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Змістовний модуль 1. Загальна теорія організації				
Тема 1. Загальна характеристика організації	4/4	Знати основні підходи до визначення поняття «організація»; співвідношення організації як системи та як процесу; види організацій та їх основні характеристики; етапи генезису організації; загальні, синергетичні та соціальні властивості організації. Вміти визначати основні етапи життєвого циклу організації	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в e-learn.	15
Тема 2. Теорія організації та її місце в системі наукових знань	2/2	Знати об'єкт та предмет теорії організації, її місце в системі наукових знань	Дискусійні питання. Здача практичної роботи в e-learn.	10
Тема 3. Основні організаційні теорії та моделі	2/2	Знати етапи розвитку та основоположні ідеї теорії організації; сучасні моделі теорії організації.	Дискусійні питання. Розв'язок кейсів. Здача практичної роботи в e-learn.	10
Тема 4. Організація як система	4/4	Вміти здійснювати оцінку внутрішнього й зовнішнього середовища організації з позиції загроз та можливостей її розвитку; діагностувати макросередовище; аналізувати і прогнозувати мікросередовище організації. Вміти аналізувати організацію за допомогою методик SWOT та PEST-аналізу	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в e-learn.	20
Тема 5. Людський фактор в організаціях	2/2	Вміти розуміти поняття та принципи соціальної системи та соціальної	Дискусійні питання. Розв'язок задач та	15

		організації; охарактеризувати основні види соціальних організацій; розуміти зміст механізмів регулювання відносин у соціальних системах. Вміти застосовувати евристичні методи системного аналізу: "Дерево цілей", "Дерево проблем", діаграма "Проблема – причини", діаграма "Проблема - шляхи вирішення", морфологічний аналіз та інші.	кейсів. Задача практичної роботи в e- learn.	
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Змістовний модуль 2. Створення ефективної організації				
Тема 6. Самоорганізація	2/2	Здатність розуміти синергетичну концепцію самоорганізації; співвідношення понять самоорганізація та самоврядування. Знати особливості гнучкості та сталості організації.	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Задача практичної роботи в e- learn.	10
Тема 7. Організаційне проекування	4/4	Знати сутність та методологію органі- заційного проекту- вання; види органі- заційних структур; виявляти фактори, що обумовлюва- тимуть доцільність формування певного типу організаційної структури. Розуміти процеси реінжині- рингу як способу зміни структури організації.	Дискусійні питання. Задача практичної роботи в e- learn. Розв'язок задач та кейсів.	20
Тема 8. Формування комунікацій в організації	4/4	Знати сутність поняття «організа- ційні комунікації»; перешкоди на шляху ефективної комуні- кації; організаційні комунікативні	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Задача практичної	10

		бар'єри; шляхи подолання перешкод до ефективної комунікації; модель вибору стилю комунікації. Вміти розвивати індивідуальні навички комунікації	роботи в e-learn.	
Тема 9. Конфлікти в організації управління ними	2/2	Знати сутність поняття «конфлікт»; функції, рівні, типи конфліктів в організації. Вміти управляти конфліктами в організації.	Дискусійні питання. Здача практичної роботи в e-learn.	10
Тема 10. Культура організації	4/4	Знати поняття та значення організаційної культури як чинника функціонування та розвитку організації; функції та класифікацію організаційної культури.	Дискусійні питання. Розв'язок задач та кейсів. Здача практичної роботи в e-learn.	20
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Всього за семестр				70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20 %.
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано