



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Мотиваційний менеджмент»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність: 073 « Менеджмент»
Освітньо-професійна програма « Менеджмент»

Рік навчання: 4, семестр: 8
Форма навчання: денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС: 5
Мова викладання: українська

Лектор курсу

**Контактна інформація
лектора (e-mail)**

Сторінка курсу в eLearn

Гавриш Оксана Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту ім. проф. Й. С. Завадського

e-mail: oksana_havrysh@ukr.net

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3037>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна «**Мотиваційний менеджмент**» спрямована на формування системи теоретичних знань про мотиваційний механізм трудової діяльності персоналу в сфері управління та адміністрування, а також практичних навичок у галузі мотиваційного менеджменту щодо посилення ефективності використання і розвитку потенціалу працівників. Дисципліна орієнтує на оволодіння теорією мотиваційного менеджменту, розкриття його об'єкту, предмету і методів; обґрунтування місця мотивації в системі менеджменту; розкриття змісту мотиваційного процесу; розгляд сучасних мотиваційних концепцій та їх застосування у практиці управління, методів і форм оплати праці та мотивації різних категорій працівників.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/ лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінюва- ння
8 семестр				
Змістовний модуль 1				
Тема 1. Наукові основи мотиваційного менеджменту.	2/2	Знати категоріальний апарат мотиваційного менеджменту. Вміти визначати відмінності між мотивом, стимулом та потребою.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання,	10
Тема 2.	2/2	Вміти здійснювати		15

Мотиваційний процес.		аналіз структури мотивації персоналу як процесу. Вміти використовувати прикладні аспекти процесуальних теорій мотивації у практиці управління.	самостійної роботи в eLearn.	
Тема 3. Характеристика основних видів мотивації.	4/4	Знати основні види мотивації та їх характеристику. Вміти використовувати на практиці різні види мотивації залежно від тої чи іншої ситуації.		15
Тема 4. Аналіз еволюції концепцій мотивації.	2/2	Знати історію розвитку управління мотивацією. Знати класифікацію теорій мотивації.		15
Тема 5. Моніторинг мотиваційного середовища.	2/2	Знати методи вивчення та аналізу процесу мотивації. Вміти проводити анкетування з метою виявлення потреб працівників.		15
Тест до модуля 1				30
Разом за змістовим модулем 1				100
Тема 6. Види та методи матеріального стимулювання.	2/2	Знати видів і методів матеріального стимулювання персоналу. Вміти використовувати методи матеріального стимулювання персоналу в практичній діяльності підприємства.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в eLearn.	15
Тема 7. Види та методи нематеріального стимулювання.	2/2	Знати видів і методів нематеріального стимулювання персоналу. Вміти використовувати методи нематеріального стимулювання персоналу в практичній діяльності підприємства.		15
Тема 8.	4/4	Мати навички		15

Мотивація різних категорій працівників.		обґрунтування дієвих інструментів опитування персоналу організації. Демонструвати здатність самостійного прийняття рішень, розробляти достатню кількість альтернативних варіантів, обирати оптимальні рішення та нести відповідальність за їх реалізацію.		
Тема 9. Мотиваційні механізми коригування поведінки персоналу.	2/2	Знати механізми мотивації колективу, команди, робочої групи. Вміти формувати корпоративну культуру як механізм мотивації колективу. Розуміти процес формування організаційної лояльності у персоналу.		15
Тема 10. Мотиваційний потенціал менеджера.	2/2	Вміти визначати вплив характеристик особистості менеджера на його мотиваційний потенціал. Знати мотиваційну ефективність особистісних та організаційних джерел влади менеджерів. Вміти визначати вплив стресу на стан здоров'я і мотиваційну ефективність.		10
Тест до модуля 2				30
Разом за змістовим модулем 2				100
Всього за навчальну роботу	0,7• (R_{ЗМ 1} + R_{ЗМ2}) R_{НР} = ----- 2			70
Підсумкова атестація (екзамен)				30
Всього за курс	R_{ДИС} = R_{НР} + R_{АТ}			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу викладачів, які забезпечують курс, за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових контрольних робіт та екзаменів заборонені. Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу викладача під час онлайн-тестування та підготовки практичних завдань. Самостійні роботи у вигляді рефератів, доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела.
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально в дистанційному режимі (у онлайн формі за погодженням із деканом факультету і лектором курсу).

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно