



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ КОМАНДНОЮ ВЗАЄМОДІЄЮ»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність **073 Менеджмент**
Освітня програма «Менеджмент»
Рік навчання 3, семестр 5
Форма навчання *денна*
Кількість кредитів ЄКТС 3,5
Мова викладання *українська*

Лектор курсу
Контактна інформація
лектора (e-mail)
Сторінка курсу в eLearn

Новак О.В.
novakovnubip@gmail.com, м.т. 0973473210
<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3394>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Дисципліна «Управління командною взаємодією» спрямована на оволодіння студентами навичками формування ефективних команд, як однієї з перспективних моделей корпоративного менеджменту, що забезпечує ефективний організаційний розвиток, вивчення сутності та особливостей формування управлінської команди, комплексне і конструктивне використання командних ефектів, розкриття і збагачення можливостей студентів у командній роботі, пояснення причин і виявлення умов позитивної синергії команди. Вищеперелічених навичок студент може досягти на основі вивченої інформації, яку передбачає дисципліна, щодо організації роботи та мотивації поведінки працівника, питань природи та типів груп в організаціях, визначення сутності групової й міжгрупової динаміки, управління груповими процесами.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Групи та команди у виробничих організаціях	2/4	Знати та розуміти сутність групи та команди; розрізняти основні відмінності між ними; застосовувати правила і принципи створення команди	Опитування, Обговорення підготовлених повідомлень та відповідей	6
Тема 2. Формування груп і команд у виробничих організаціях	2/4	Уміти визначати мету і завдання діяльності команди, формувати правила колективної поведінки, розподіляти ролі в команді	Опитування, обговорення підготовлених повідомлень та відповідей, діагностичне тестування, ділова гра	8
Тема 3. Форми організації	2/4	застосовувати презентаційні	Опитування, обговорення	8

спільної діяльності в командах. Моделі ефективних команд		навички, вміти застосовувати навички ведення обговорення у формі дискусії, використовувати технології прийняття колективних рішень на основі визначених основних характеристик особистості та законів, що впливають на поведінку людини в процесі спільної діяльності.	підготовлених повідомлень, організація дискусії, ділова гра.	
Тема 4. Управління командами. Розвиток навичок командної взаємодії	2/4	знати особливості визначення командних ролей та на їх основі формувати командний дух, вміти готувати і реалізовувати групові проекти, захищати свої позиції і позитивно сприймати критичні зауваження.	Опитування, обговорення підготовлених повідомлень, організація дискусії, ділова гра. Модульний контроль №1	16
Тема 5. Лідерство та управління командами	2/4	розуміти ролі лідера в управлінні командою, аналізувати особисті якості лідера та на їх основі визначати ефективний стиль лідерства.	Опитування, обговорення підготовлених повідомлень та відповідей, діагностичне тестування, розгляд ситуаційних вправ	8
Тема 6. Мотивація та відповідальність в команді	2/4	ідентифікувати внутрішні (потреби, мотиви) та зовнішні (стимули) фактори мотивації ґрунтуючись на знаннях основних теорій мотивації, вміти виявляти ефективні методи мотивації членів команди.	Опитування, обговорення підготовлених повідомлень та відповідей, діагностичне тестування, розгляд ситуаційних вправ	8
Тема 7. Формування сприятливого соціально-психологічного клімату в команді	3/6	знати основні підходи щодо формування сприятливого соціально-психологічного клімату в команді,	Опитування, обговорення підготовлених повідомлень та відповідей, діагностичне	16

		розуміти основні причини та види конфліктів в команді, вміти обирати методи контролю та керування емоціями під час конфлікту, застосовувати різні технології та прийоми профілактики та вирішення конфліктів в команді.	тестування, розгляд ситуаційних вправ	
Всього за 1 семестр				70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ЛІТЕРАТУРНІ ДЖЕРЕЛА

1. Авдеев В.В. Управление персоналом: технология формирования команды. М.: Финансы и статистика, 2012. 544 с.
2. Аблязов Р.А., Падурець Г.І., Чудаєва І.Б. Командний менеджмент: Навч.посіб. К.:ВД «Професіонал», 2008. 352 с.
3. Базаров Т.Ю. и др. Управление командами и их формирование. <http://cpt.ru/old/book1/5/>
4. Белецкий Н.П. Менеджмент. Основы лидерства: Учебн. Пособие. Мн.: Новое знание, 2002. 250 с.
5. Джей Рос. Створіть сильну команду! / Пер. з англ. Дніпропетровськ: Балансклуб, 2002. 168с.
6. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління. К.:Знання-Прес, 2012. 317 с.
7. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. К.: КНЕУ, 2012.
8. Негрей М.В., Тужик К.К. Теорія прийняття рішень. Навч посіб К.:ВД «Професіонал», 2018. 272с.
9. Основи менеджменту. Підручник для студентів вищих навч. закладів / за ред. А.А. Мазаракі. Харків: Фоліо, 2014. 846 с.
10. Савельєва В.С. Психологія управління. Навч посіб. К.:ВД «Професіонал», 2016. 320с
11. TeamFormation. URL: www.free-management.-ebooks.
12. TeamFormation. Whyteamsunderperform. URL: www.free-management.-ebooks.
13. Leadershipinteam. URL: www.free-management.-ebooks.

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20% балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використані джерела. Плагіат не допускається.
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись за індивідуальним графіком за погодженням декана факультету

ІШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано