



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Сучасні концепції управління»

Ступінь вищої освіти – Магістр

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування»

Рік навчання: 1, семестр: 1, 2

Форма навчання: денна, заочна

Кількість кредитів ЄКТС: 7

Мова викладання: українська

Лектор курсу

Гавриш Оксана Миколаївна, кандидат економічних наук,
доцент, доцент кафедри менеджменту
ім. проф. Й.С. Завадського

Контактна інформація
лектора (e-mail)

e-mail: havrysh.o.m@nubip.edu.ua

Сторінка курсу в eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=4728>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Метою навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо концептуальних засад становлення і розвитку сучасних концепцій управління та їх застосування у діяльності підприємств. Завдання навчальної дисципліни – теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з основних аспектів сучасних концепцій управління, їх ролі та значення для підприємства; етапів та складових впровадження сучасних концепцій управління в діяльності підприємств; особливостей аналізу процесу впровадження сучасних концепцій управління, а також основних складових ефективності використання сучасних концепцій управління в діяльності підприємств.

Компетентності ОП:

Інтегральна компетентність (ІК): здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.

ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК8. Здатність формувати стійкий світогляд, правильне сприйняття сучасних проблем розвитку суспільства, людського буття, природи і духовної культури.

Спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК 1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.

СК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

СК 3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.

СК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

СК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та

підприємливість.

СК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

СК 11. Здатність знаходити та оцінювати нові ринкові можливості розвитку бізнесу.

СК 12. Здатність критичного аналізу, оцінки і синтезу нових ідей щодо інноваційних та інвестиційних можливостей підприємства.

СК 13. Здатність формулювати головні задачі пов'язані з впровадженням системи управління якістю та її складових в організації.

СК 14. Здатність використовувати технології та методи управління змінами в організаціях.

Програмні результати навчання (ПРН) ОП:

ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.

ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.

ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.

ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.

ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

ПРН 14. Вміти налагоджувати систему управління якістю в організації, підтримувати на належному рівні якість продукції.

ПРН 15. Вміти виявляти і досліджувати складові елементи іміджу організації, формувати та підтримувати її високу репутацію.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/ лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Змістовий модуль 1				
Тема 1. Теоретичні аспекти сучасних концепцій управління.	2/4	Розуміти основні аспекти сучасних концепцій управління персоналом. Знати види та характеристики сучасних концепцій управління;	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в elearn.	10
Тема 2. Концепція процесного управління.	1/2	сутність та значення концепції процесного управління; погляди науковців на формування концепції управління за цілями;		10
Тема 3. Концепція управління за цілями.	2/4	процес управління розвитком підприємства через проекти; сутність та значення сучасної концепції управління якістю.		15
Тема 4. Концепція проектно-орієнтованого	1/3			15

процесного управління.		Вміти визначати які сучасні концепції управління використовують у своїй діяльності українські підприємства; визначати переваги та недоліки використання концепції процесного управління; раціонально використовувати в діяльності підприємств концепцію управління за цілями; поетапно здійснювати проектно-орієнтоване процесне управління; здійснювати порівняльний аналіз управління якістю в підприємствах України та інших країнах світу.		
Тема 5. Концепція управління якістю.	1/2			10
Завдання для самостійної роботи до модуля 1				10
Тест до модуля 1				30
Разом за змістовим модулем 1				100
Змістовий модуль 2				
Тема 6. Концепція контролінгу.	2/4	Розуміти значення сучасних концепцій реалізації бізнес-процесів.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в elearn.	10
Тема 7. Концепція реінжинірингу бізнес- процесів.	2/3	Знати сутність та характеристику контролінгу як сучасної концепції управління підприємством; особливості застосування реінжинірингу бізнес-процесів; задачі менеджменту знань на підприємстві та сутність процесу управління знаннями; сутність та значення сучасної концепції логістики; сучасні технології управління персоналом.		15
Тема 8. Концепція знань.	2/4			15
Тема 9. Концепція логістики.	1/2			10
Тема 10. Концепція управління персоналом.	1/2	Вміти аналізувати організаційні основи створення системи контролінгу на підприємстві; здійснювати організацію робіт з реінжинірингу бізнес-		10

		процесів; на практиці застосовувати концепцію знань; аналізувати та використовувати в практичній діяльності підприємств концепцію логістики; проводити дослідження та впроваджувати в діяльність підприємств сучасні технології управління персоналом.		
Завдання для самостійної роботи до модуля 2				10
Тест до модуля 2				30
Разом за змістовим модулем 2				100
Всього за навчальну роботу	$0,7 \cdot (R_{ЗМ1} + R_{ЗМ2})$ $R_{НР} = \frac{\dots}{2}$			70
Підсумкова атестація (залік)				30
Всього за курс (1 семестр)	$R_{ДИС} = R_{НР} + R_{АТ}$			100
2 семестр				
Змістовий модуль 3				
Тема 11. Концепція антикризового управління.	2/2	Розуміти сутність сучасних концепцій управління фінансово-економічними показниками діяльності підприємств. Знати сутність та значення концепції антикризового управління; концептуальну модель системи управління фінансами підприємства; принципи кайдзен-менеджменту; процес формування концепції діджитал-менеджменту; основні принципи та етапи концепції бенчмаркінгу. Вміти аналізувати та оцінювати стан діяльності підприємств та вчасно впроваджувати необхідні антикризові заходи; визначати стійкість фінансової системи; застосовувати в практичній діяльності підприємств	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в elearn.	10
Тема 12. Концепція управління фінансами.	2/2			10
Тема 13. Концепція кайдзен-менеджменту.	4/4			15
Тема 14. Концепція діджитал менеджменту.	2/2			10
Тема 15. Концепція бенчмаркінгу.	4/4			15

		концепцію кайдзен-менеджменту; аналізувати та прогнозувати необхідність впровадження діджитал-технологій в діяльність підприємств; застосовувати методику проведення бенчмаркінгу.		
Завдання для самостійної роботи до модуля 3				10
Тест до модуля 3				30
Разом за змістовим модулем 3				100
Змістовий модуль 4				
Тема 16. Концепція LEAN-управління.	4/4	Розуміти сучасні інструменти та технології управління.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в elearn.	10
Тема 17. Концепція збалансованої системи показників.	2/2	Знати сутність та принципи концепції LEAN-управління; структурні елементи концепції збалансованої системи показників; сутність, значення, принципи та методи тайм-менеджменту;		10
Тема 18. Концепція тайм-менеджменту.	4/4	групи практик в переліку концепцій гнучкого менеджменту; сутність та характеристику сучасної концепції ризик-менеджменту; сутність та значення сучасної концепції бренд-менеджменту.		10
Тема 19. Концепція гнучкого менеджменту.	2/2	Вміти використовувати концепцію LEAN-управління в діяльності підприємств; проводити аналіз та формувати збалансовану систему показників у вітчизняних підприємствах;		10
Тема 20. Концепція ризик-менеджменту.	2/2	застосовувати в практичній діяльності підприємств концепцію тайм-менеджменту;		10
Тема 21. Концепція бренд-менеджменту.	2/2	використовувати Agile-методології в діяльності підприємств; застосовувати в практичній діяльності підприємств концепцію ризик-менеджменту;		10

		проводити дослідження та впроваджувати в діяльність підприємств концепцію бренд-менеджменту.	
Завдання для самостійної роботи до модуля 4			10
Тест до модуля 4			30
Разом за змістовим модулем 4			100
Всього за навчальну роботу	$0,7 \cdot (R_{зм1} + R_{зм2})$ $R_{НР} = \frac{\dots}{2}$		70
Підсумкова атестація (екзамен)			30
Всього за курс (2 семестр)	$R_{ДИС} = R_{НР} + R_{АТ}$		100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перекладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу викладачів, які забезпечують курс, за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових контрольних робіт та екзаменів заборонені. Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу викладача під час онлайн-тестування та підготовки практичних завдань. Самостійні роботи у вигляді рефератів, доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела.
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально в дистанційному режимі (у онлайн формі за погодженням із деканом факультету і лектором курсу).

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Балановська Т. І, Гавриш О. М. Методичні вказівки до вивчення дисципліни «Сучасні концепції управління» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування». Київ : ЦП «КОМПРИНТ», 2021. 248 с.
2. Балановська Т. І., Гоголя О. П., Троян А. В. Менеджмент : навчальний посібник. Київ : ЦП «Компринт», 2017. 465 с.
3. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навчальний посібник. Київ : «ЦП «Компринт», 2020. 466 с.
4. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навчальний посібник. Київ : ФОП Ямчинський О. В., 2020. 466 с.
5. Гавриш О. М., Капелюшна Т. В., Пильнова В. П. Формування системи управління підприємницькими ризиками. *Інвестиції: практика та досвід*. 2020. С. 51–57.
6. Гавриш О. М. Формування прибутку при антикризовому управлінні підприємством. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2018. № 3 (25). С. 110–117.