



ПАЗЮРА Владислав Володимирович

Факультет: Харчових технологій та управління якістю продукції
АПК

(<https://nubip.edu.ua/structure/fht>)

Кафедра: Стандартизації та сертифікації сільськогосподарської
продукції

(<https://nubip.edu.ua/node/1373>)

Спеціальність: 175 «Інформаційно-вимірювальні технології»

(<https://nubip.edu.ua/node/1418/4>)

Освітня програма: «Якість, стандартизація та сертифікація»

(<https://nubip.edu.ua/node/1373/8>)

Тема магістерської роботи: Удосконалення системи мотивування
працівників діючого підприємства в процесі впровадження
інноваційних методів управління якістю

Керівник: Толлок Галина Арсенівна, доцент, кандидат технічних
наук

ОБҐРУНТУВАННЯ ТЕМИ МАГІСТЕРСЬКОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

Актуальність дослідження

У сучасних умовах глобалізації та інтенсивного розвитку харчової промисловості ефективне управління людськими ресурсами стає критичним фактором конкурентоспроможності підприємств. Впровадження інноваційних систем управління якістю, таких як HACCP, ISO 22000, BRC та інших міжнародних стандартів, потребує високого рівня кваліфікації персоналу та його мотивованості до впровадження нових технологічних процесів. Традиційні методи мотивування працівників харчових підприємств часто не відповідають вимогам сучасних систем менеджменту якості, що призводить до зниження ефективності виробничих процесів та якості готової продукції. Інтеграція інноваційних підходів до мотивування персоналу з системами управління якістю забезпечує синергетичний ефект, що підвищує загальну ефективність функціонування підприємства та його адаптивність до змін ринкового середовища.

Мета дослідження

Розробити теоретико-методичні засади та практичні рекомендації щодо удосконалення системи мотивування працівників харчового підприємства в процесі впровадження інноваційних методів управління якістю.

Об'єкт дослідження

Система управління персоналом діючого підприємства харчової промисловості в контексті впровадження інноваційних методів управління якістю.

Предмет дослідження

Процеси мотивування працівників підприємства харчової галузі при впровадженні сучасних систем менеджменту якості та інноваційних технологій виробництва.

Завдання дослідження

1. Проаналізувати теоретичні основи мотивування персоналу в умовах впровадження інноваційних систем управління якістю на підприємствах харчової промисловості.
2. Дослідити особливості функціонування існуючої системи мотивування працівників на обраному підприємстві та оцінити її відповідність вимогам сучасних стандартів якості.
3. Ідентифікувати ключові фактори впливу інноваційних методів управління якістю на мотиваційні потреби працівників харчового виробництва.
4. Розробити комплексну модель інтегрованої системи мотивування персоналу, адаптовану до специфіки впровадження інноваційних технологій та систем управління якістю.
5. Обґрунтувати практичні рекомендації щодо імплементації удосконаленої системи мотивування працівників та оцінити економічну ефективність запропонованих заходів.

ПУБЛІКАЦІЇ

1. Наукові здобутки у вирішенні актуальних проблем виробництва та переробки сировини, стандартизації і безпеки продовольства: Збірник праць за підсумками XIII Міжнародної науково-практичної конференції вчених, аспірантів і студентів (м. Київ, 10 квітня 2025 р. – 11 квітня 2025 р.). – К. : РВВ НУБіП України, 2025. – 642 с.



ПОСТЕР

РЕФЕРАТ

ОСОБИСТІ ДОСЯГНЕННЯ

РЕЗЮМЕ

ДОСВІД РОБОТИ