

## СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### «МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»



Ступінь вищої освіти - Бакалавр  
Спеціальність 073 Менеджмент  
Освітня програма «Менеджмент»  
Рік навчання 4, семестр 8  
Форма здобуття вищої освіти денна, заочна  
Кількість кредитів ЄКТС: 6  
Мова викладання: українська

**Лектор навчальної дисципліни:** Гавриш Оксана Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту ім. проф. Й. С. Завадського  
**Контактна інформація лектора** [havrysh.o.m@nubip.edu.ua](mailto:havrysh.o.m@nubip.edu.ua)  
**URL ЕНК на навчальному порталі НУБІП України** <https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3037>

### ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Освітній компонент «Мотиваційний менеджмент» є вибірковим.

Мета навчальної дисципліни – формування у майбутніх фахівців комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо мотивації різних категорій працівників і колективів в практиці управління, формування мотиваційного механізму трудової діяльності персоналу, а також підвищення ефективності використання і розвитку потенціалу працівників. Завдання навчальної дисципліни – теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань мотиваційного менеджменту; основних видів та методів мотивації; обґрунтування місця мотивації в системі менеджменту; змісту мотиваційного процесу; сучасних мотиваційних концепцій та їх застосування у практиці управління; методів і форм оплати праці та мотивації різних категорій працівників.

#### Компетентності навчальної дисципліни

*Інтегральна компетентність (ІК):* здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

*Загальні компетентності (ЗК):*

ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

*Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК):*

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

#### Програмні результати навчання навчальної дисципліни:

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

### СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оці- нюва- ння
<b>8 семестр</b>				
<b>Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти мотиваційного менеджменту</b>				
<b>Тема 1.</b> Наукові основи мотиваційного менеджменту	2/2	Розуміти основні аспекти мотиваційного менеджменту. Знати основні поняття та категорії мотиваційного менеджменту; етапи здійснення мотиваційного процесу; основні види і методи мотивації та їх характеристику; історію розвитку основних теорій мотивації та їх класифікацію; особливості моніторингу мотиваційного середовища.	Підготовка доповідей, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного завдання, самостійної роботи в elearn.	<b>10</b>
<b>Тема 2.</b> Мотиваційний процес	2/4			<b>15</b>
<b>Тема 3.</b> Характеристика основних видів та методів мотивації	4/4			<b>15</b>
<b>Тема 4.</b> Основні теорії мотивації	2/4	Вміти визначати відмінності між мотивом, стимулом та потребою; здійснювати аналіз структури мотивації персоналу як процесу; використовувати прикладні аспекти процесуальних теорій мотивації у практиці управління; використовувати методи матеріального та нематеріального стимулювання персоналу в практичній діяльності підприємств; використовувати на практиці різні теорії мотивації залежно від тої чи іншої ситуації; проводити аналіз мотиваційного середовища підприємства.		<b>15</b>
<b>Тема 5.</b> Моніторинг мотиваційного середовища	2/4			<b>15</b>
<b>Тест до модуля 1</b>				<b>30</b>
<b>Разом за змістовим модулем 1</b>				<b>100</b>
<b>Змістовий модуль 2. Формування матеріального та нематеріального стимулювання персоналу</b>				
<b>Тема 6.</b> Проектування основної заробітної плати за різних підходів до формування	4/4	Розуміти сутність та значення формування матеріального й нематеріального стимулювання персоналу. Знати методи проектування основної заробітної плати за різних підходів до формування	Підготовка доповідей, презентацій до семінарського заняття. Виконання практичного	<b>15</b>

тарифної системи		тарифної системи; технології встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів; структуру та підходи до отримання соціального пакету; особливості мотивації працівників різних професійних груп та за різних економічних умов; технології оцінювання посад і формування грейдів та методи проектування основної заробітної плати з використанням грейдів.	завдання, самостійної роботи в elearn.	
<b>Тема 7.</b> Встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів	2/4			<b>15</b>
<b>Тема 8.</b> Соціальний пакет: структура, підходи до формування	2/4	Вміти здійснювати проектування основної заробітної плати за різних підходів до формування тарифної системи; нараховувати доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів; визначати на практиці структуру соціального пакету для різних груп працівників; проводити анкетування з метою виявлення потреб працівників; визначати вплив стресу на стан здоров'я і мотиваційну ефективність; здійснювати оцінювання посад та проектування основної заробітної плати з використанням грейдів.		<b>15</b>
<b>Тема 9.</b> Особливості мотивації працівників різних професійних груп та за різних економічних умов	2/4			<b>15</b>
<b>Тема 10.</b> Технологія оцінювання посад і формування грейдів. Проектування основної заробітної плати з використанням грейдів	2/2			<b>10</b>
<b>Тест до модуля 2</b>				<b>30</b>
<b>Разом за змістовим модулем 2</b>				<b>100</b>
<b>Всього за навчальну роботу</b>				<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

## ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу викладачів, які забезпечують курс, за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<b>Політика щодо академічної доброчесності:</b>	Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових контрольних робіт та екзаменів заборонені. Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу викладача під час онлайн-тестування та підготовки практичних завдань. Самостійні роботи у вигляді доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела.
<b>Політика щодо відвідування:</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально в дистанційному режимі (у онлайн формі за погодженням із деканом факультету і лектором курсу).

## ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

## РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Алексєнко Н. В. Психологічні теорії мотивації. Харків : ХНУВС, 2019. 10 с.
2. Балановська Т. І., Гоголя О. П., Кубіцький С. О., Михайліченко М. В., Троян А. В. Управління організацією : навчальний посібник. Київ : ФОП Ямчинський О. В., 2021. 464 с.
3. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навчальний посібник. Київ : ЦП «Компринт», 2020. 466 с.
4. Балановська Т. І., Троян А. В. Управління бізнесом : навч. посібник. Київ : НУБіП України, 2019. 401 с.
5. Гавриш О. М., Драмарецька К. П., Грозовський М. С. Роль корпоративної культури у мотивації персоналу підприємства. *Ефективна економіка*. 2021. № 12. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=9715>.
6. Гавриш О. М., Зоргач А. М. Вплив лідера на управління конфліктами в колективі підприємства. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2022. № 4. С. 239–244. URL: <http://ujae.org.ua/vplyv-lidera-na-upravlinnya-konfliktamy-v-kolektyvi-pidpryyemstva/>.
7. Гавриш О. М., Пильнова В. П., Пісковець О. В. Інноваційне підприємництво: сутність, значення та проблеми в сучасних умовах функціонування. *Економіка та держава*. 2020. № 12. С. 109–113.
8. Гавриш О. М., Троян А. В. Методичні вказівки до вивчення дисципліни «Мотиваційний менеджмент» для підготовки фахівців ОС «Бакалавр» напряму підготовки «Менеджмент». Київ : ЦП «КОМПРИНТ», 2022. 190 с.
9. Гоголя О. П., Харченко Г. А. Практикум з менеджменту: навчальний посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей 073 «Менеджмент» та 075 «Маркетинг». Київ: ЦП «КОМПРИНТ», 2022. 428 с.
10. Економіка праці : навчальний посібник / Г. В. Назарова та ін; за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.

11. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
12. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 р. № 254к /96-ВР. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>.
13. Лугова В. М., Голубєв С. М. Основи самоменеджменту та лідерства : навч. посіб. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
14. Менеджмент : навчальний посібник. / Н. С. Краснокутська та ін. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с.
15. Петруня Ю. Є., Петруня В. Ю. Менеджмент. Практикум : навчальний посібник. Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2019. 104 с.
16. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>.
17. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери : Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF>.
18. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>.
19. Про професійний розвиток працівників : Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4312-17>.
20. Проданова Л. В. Мотиваційний механізм розвитку підприємницької діяльності в економіці України : монографія. Черкаси : Видавець Пономаренко Р. В., 2019. 240 с.
21. Balanovska T. I., Kharchenko H. A., Artiukh T. O. Management : Textbook. Kyiv : CP "Comprint", 2021. 245 p.