



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА У СПГ»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр

Спеціальність: 206 «Садово-паркове господарство»

Освітня програма: «Садово-паркове господарство»

Рік навчання – 4, семестр – 8

Форма здобуття вищої освіти: денна

Кількість кредитів ЄКТС: 4,0

Мова викладання: українська

Лектор навчальної дисципліни доц., к.с.-г.н. Лащенко Андрій Григорович

Контактна інформація лектора (e-mail) lashchenko@nubip.edu.ua

URL ЕНК на навчальному порталі <http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2692>

НУБіП України

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Окремі сторони виробництва розглядаються в курсах спеціальних дисциплін. Організація як соціально-економічна наука вивчає технологію виробничих процесів системно, розглядає економіку підприємства на рівні виробництва. Поєднання технології з економікою, сприяє більш глибокому розумінню виробництва фахівцями, підвищенню його практичної ефективності.

У зв'язку зі збільшенням об'ємів виробництва, розширенням і укладенням виробничих зв'язків зростають вимоги до економічної підготовки спеціалістів садово-паркового господарства. Сучасний керівник виробництва повинен глибоко володіти питаннями управління, економіки, організації, планування, обліку та звітності.

Завдання вивчення дисципліни «Організація виробництва у СПГ» полягає у підготовці висококваліфікованих спеціалістів середньої ланки управління, які здатні в сучасних умовах ефективно вирішувати організаційні питання виробництва, виявляти його резерви і приймати управлінські рішення, які будуть сприяти поліпшенню роботи підприємств зеленого будівництва. У результаті вивчення дисципліни «Організація виробництва у СПГ» студент повинен: Знати:

- організаційні основи відновлення та комплексного використання виробничих ресурсів;
- шляхи підвищення ефективності виробництва;
- питання наукової організації та оплати праці, оперативного планування, фінансового забезпечення, основи аналізу виробничої діяльності, а також обліку та звітності.

Вміти:

- забезпечувати раціональне ведення виробництва, організувати роботи по відновленню, охороні та комплексному використанню виробничих ресурсів;
- застосовувати сучасні методи ведення СПГ;
- організувати працю, заробітну плату, підвищення кваліфікації робітників; – планувати виробничу діяльність;
- організувати первинний облік і складати звітність, вести технічну документацію;
- аналізувати виробничу діяльність, виявляти резерви виробництва, організувати їх використання;
- приймати управлінські рішення і організувати їх належне виконання.

Компетентності навчальної дисципліни:

– **інтегральна компетентність:** здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми професійної діяльності у галузі вирощування декоративних рослин, фітодизайні та флористиці, проектування, створення та експлуатації об’єктів садово-паркового господарства або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій і методів рослинництва, ландшафтної архітектури, садово-паркового будівництва та екології і характеризується комплексністю й невизначеністю умов;

– **загальні компетентності:** ЗК 7. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 8. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 11. Навички здійснення безпечної діяльності. ЗК 12. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;

– **спеціальні (фахові) компетентності:** ФК 1. Здатність застосовувати знання зі спеціалізованих підрозділів науки (екології, ботаніки, дендрології, фізіології рослин, генетики та селекції декоративних рослин, ґрунтознавства міських екосистем, агротехніки вирощування декоративних рослин, проектування, формування та експлуатації компонентів садово-паркових об’єктів, захисту декоративних рослин від шкідників та хвороб, механізації садово-паркових робіт тощо). ФК 2. Здатність розмножувати та вирощувати посадковий матеріал декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті. ФК 5. Здатність застосовувати інженерно-технічне обладнання на об’єктах садово-паркового господарства. ФК 6. Здатність оцінювати, інтерпретувати та синтезувати теоретичну інформацію і практичні, виробничі й дослідні дані у галузі садово-паркового господарства. ФК 7. Здатність проектувати, створювати та експлуатувати компоненти рослинних угруповань на об’єктах садово-паркового господарства. ФК 9. Здатність формувати композиційні ансамблі об’єктів садово-паркового господарства. ФК 10. Здатність проводити інвентаризацію зелених насаджень. ФК 11. Здатність зберігати та охороняти біологічне різноманіття на об’єктах садово-паркового господарства, підвищувати їх екологічний потенціал. ФК 12. Здатність розробляти концептуальні та інноваційні проектні рішення з планування комплексних зелених зон міста, об’єктів ландшафтної архітектури та дизайну зовнішнього середовища.

Програмні результати навчання навчальної дисципліни:

ПРН 4. Володіти професійними знаннями для вирішення завдань з організації та ведення садово-паркового господарства; ПРН 5. Володіти на операційному рівні методами спостереження, опису, ідентифікації, класифікації, культивування декоративних рослин та рослинних садово-паркових угруповань, підтримання їх декоративності, стійкості і стабільності в умовах комплексної зеленої зони міста; ПРН 6. Розуміти та застосовувати законодавчі акти, нормативно-довідкові матеріали, організаційно-управлінську документацію з організації та ведення садово-паркового господарства, знання з економіки та права для забезпечення ефективної виробничої діяльності; ПРН 7. Володіти навичками працювати самостійно та як лідер, отримувати результат за обмеженого часу з наголосом на професійну сумлінність під час вирощування декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті, проектування, створення та експлуатації об’єктів садово-паркового господарства.

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ лабораторні/ самостійні роботи)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання, балів
Модуль 1. «Організаційні основи виробництва в зеленому будівництві»				60-100
Тема 1. «Теоретичні основи організації виробництва»	2/-/2	Розуміти об'єктивну необхідність поліпшення організації виробництва в сучасних умовах, сам виробничий процес, склад виробництва в зеленому будівництві та форми організації виробництва.	Підготовка до лекцій (попереднє ознайомлення з лекцією та презентацією до лекції в elearn).	Виконання та задача практичної роботи – 015. Модульна тестова робота в elearn – 0-40. Відповідні тестові опитування – згідно з журналом оцінювання в elearn. Самостійна робота – згідно з журналом оцінювання в elearn.
Тема 2. «Підприємства системи зеленого будівництва»	2/-/4	Розумітися на типовій організаційній структурі профільних підприємств з управлінням виробництвом. Володіти основними напрямками підвищення рівня організації праці та її ефективності. Знати виробничий процес і розподіл його на складові частини. Застосовувати методи технічного нормування праці. Проводити класифікацію витрат робочого часу, проектувати раціональний баланс зміни й розрахунок нормативів часу і норми виробітку. Проектувати раціональний баланс зміни. Проводити розрахунок	Виконання та задача практичних робіт в системі elearn з обов'язковим усним їх захистом. Виконання самостійної роботи (завдання в elearn).	
Тема 3. «Економіка праці та трудові відносини»	2/4/12		Підготовка та написання поточних тестових та	

<p>Тема 4. «Технічне нормування праці в зеленому будівництві»</p>	<p>4/6/10</p>	<p>нормативів часу і норми виробітку. Розуміти організаційні та правові аспекти впровадження розроблених норм виробітку.</p>	<p>модульної контрольної роботи (тести в elearn).</p>	
<p>Модуль 2. «Організація та оплата праці в зеленому будівництві»</p>				<p>60-100</p>
<p>Тема 5. «Організація праці в зеленому будівництві»</p>	<p>6/6/16</p>	<p>Знати наукову організацію праці та основні її напрями. Форми організації праці, їх зв'язок з технікою та технологією виробництва. Застосовувати раціональне комплектування бригад. Аналізувати договірно-трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва:</p>	<p>Підготовка до лекцій (попереднє ознайомлення з лекцією та презентацією до лекції в elearn). Виконання та здача лабораторних робіт в elearn з обов'язковим усним захистом.</p>	<p>Виконання та здача практичної роботи – 0-16.</p>
<p>Тема 6. «Трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва»</p>	<p>6/6/16</p>	<p>колективний та трудовий договори, моделі трудового найму, різні моделі співпраці роботодавця з підприємцями. Розуміти сутність заробітної плати та її правові основи. Застосовувати тарифну систему, розуміти особливості тарифікації праці</p>	<p>Виконання самостійних робіт (завдання в elearn). Підготовка та написання поточних тестових та модульної контрольної</p>	<p>Модульна тестова робота в elearn – 0-55. Відповідні тестові опитування – згідно з журналом оцінювання в elearn. Самостійні роботи – згідно з журналом оцінювання в elearn.</p>

Тема 7. «Організація оплати праці»	4/4/8	робітників на підприємствах зеленого будівництва.	роботи (тести в elearn).	
Всього за семестр				42-70
Залік				0-30
Всього за курс				60-100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний). За відсутності таких причин перескладання модулю (наприклад на вищу оцінку) відбувається тільки шляхом усного опитування студента.
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Практичні роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу.
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись згідно з індивідуальним планом затвердженим у визначеному порядку. Пропущені лекції, після їх опрацювання здобувачем вищої освіти, відпрацьовуються у вигляді співбесіди з викладачем або в он-лайн формі. Пропущені лабораторні заняття відпрацьовуються студентами в лабораторії кафедри (або в он-лайн формі за погодженням із директором інституту).

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів (заліків)	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано

МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Електронний навчальний курс з дисципліни «Організація виробництва у СПГ»: Навчально-інформаційний портал ННІ ЛіСПГ: <http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2692>; конспекти лекцій та їх презентації (в електронному вигляді); методичні матеріали щодо вивчення навчальної дисципліни для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм здобуття вищої освіти.

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Основні

1. Карлова О. А. Організація виробництва на підприємствах міського господарства: Навчальний посібник. Харків: ХНАМГ, 2006. 385 с.
2. Сенько Є. І. Організація, планування та управління на підприємствах лісового і садово-паркового господарства: навч. посібн. / Сенько Є. І. К.: Знання, 2012. 487с.

Додаткові

1. Норми часу (виробітку) на роботи з озеленення. Галузеві комунальні норми України. ГКН 02.08.018-2004.
2. ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні.
3. Галузева угода між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.
4. КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР між адміністрацією та трудовим колективом Київського комунального об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд».

Інформаційні веб-ресурси

Кодекс законів про працю України: закон України від 10.12.1971. № 322-VIII. [Електронний ресурс]: Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

Національний класифікатор України «Класифікатор професій ДК 003:2010», затверджений наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28.07.2010 р. № 327.

Випуск 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р. № 336.

Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV.

Закон України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.

Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.93 р. № 3356-XII.

Закони України, нормативні документи КМ України, міністерств і відомств України, органів місцевого самоврядування з питань економічних відносин (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws>).