

Національний університет біоресурсів і природокористування України

Кафедра таксації лісу та лісового менеджменту

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор ІНП Лісівництва НУБіП України

Роман ВАСИЛИШИН

03 ... 06 2024 р.



«СХВАЛЕНО»
на засіданні кафедри таксації лісу та
лісового менеджменту
протокол №11 від 20.05.2024 р.

Т.в.о. завідувача кафедри
Віктор МИРОНЮК

«РОЗГЛЯНУТО»
Гарант ОП «Садово-паркове господарство»

Гарант ОП

Олеся ПІХАЛО

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА У СПГ»

Галузь знань: 20 «Аграрні науки та продовольство»
Спеціальність: 206 «Садово-паркове господарство»
Освітня програма: «Садово-паркове господарство»
ІНП Лісового і садово-паркового господарства
Розробник: доц., к.с.-г.н. А. Г. Лащенко

Київ – 2024 р.

Опис навчальної дисципліни
«Організація виробництва у СПГ»

Галузь знань, напрям підготовки, спеціальність, освітній ступінь		
Освітній ступінь	Бакалавр	
Спеціальність	206 «Садово-паркове господарство»	
Освітня програма	«Садово-паркове господарство»	
Характеристика навчальної дисципліни		
Вид	Обов'язкова	
	основний і скорочений термін навчання	
Загальна кількість годин	120	
Кількість кредитів	4,0	
Кількість змістовних модулів	2	
Форма контролю	екзамен	
Показники навчальної дисципліни для денної та заочної форм здобуття вищої освіти		
	термін навчання	
	скорочений	основний
Рік підготовки	2	4
Семестр	6	8
Лекційні заняття	26	26
Практичні заняття	26	26
Самостійна робота	68	68
Кількість тижневих годин для денної форми здобуття вищої освіти: аудиторних самостійної роботи студента	5 год 7 год	4 год 5 год

1. Мета, завдання, компетентності та програмні результати навчальної дисципліни

Мета. Окремі сторони виробництва розглядаються в курсах спеціальних дисциплін. Організація як соціально-економічна наука вивчає технологію виробничих процесів системно, розглядає економіку підприємства на рівні виробництва. Поєднання технології з економікою, сприяє більш глибокому розумінню виробництва фіхівцями, підвищенню його практичної ефективності.

В умовах переходу до ринку у зв'язку зі збільшенням об'ємів виробництва, розширенням і укладенням виробничих зв'язків зростають вимоги до економічної підготовки спеціалістів садово-паркового господарства. Сучасний керівник виробництва повинен глибоко володіти питаннями управління, економіки, організації, планування, обліку та звітності.

Вивчення курсу "Організація виробництва у СПГ" спрямоване на набуття відповідних умінь і навиків.

Завдання вивчення дисципліни "Організація виробництва у СПГ" полягає у підготовці висококваліфікованих спеціалістів середньої ланки управління, які здатні в сучасних умовах ефективно вирішувати організаційні питання виробництва, виявляти його резерви і приймати управлінські рішення, які будуть сприяти поліпшенню роботи підприємств зеленого будівництва.

У результаті вивчення дисципліни "Організація виробництва у СПГ" студент повинен:

Знати:

- організаційні основи відновлення та комплексного використання виробничих ресурсів;
- шляхи підвищення ефективності виробництва;
- питання наукової організації та оплати праці, оперативного планування, фінансового забезпечення, основи аналізу виробничої діяльності, а також обліку та звітності.

Вміти:

- забезпечувати раціональне ведення виробництва, організувати роботи по відновленню, охороні та комплексному використанню виробничих ресурсів;
- застосовувати сучасні методи ведення СПГ;
- організувати працю, заробітну плату, підвищення кваліфікації робітників;
- планувати виробничу діяльність;
- організувати первинний облік і складати звітність, вести технічну документацію;
- аналізувати виробничу діяльність, виявляти резерви виробництва, організувати їх використання;
- приймати управлінські рішення і організувати їх належне виконання.

Дисципліна закладає базу знань у студентів для подальшого набуття:

– **інтегральна компетентність:** Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми професійної діяльності у галузі вирощування декоративних рослин, фітодизайні та флористиці, проектування,

створення та експлуатації об'єктів садово-паркового господарства або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій і методів рослинництва, ландшафтної архітектури, садово-паркового будівництва та екології і характеризується комплексністю й невизначеністю умов;

– **загальних компетентностей:** (ЗК 7. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 8. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 11. Навички здійснення безпечної діяльності. ЗК 12. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел);

– **фахових компетентностей:** (ФК 1. Здатність застосовувати знання зі спеціалізованих підрозділів науки (екології, ботаніки, дендрології, фізіології рослин, генетики та селекції декоративних рослин, ґрунтознавства міських екосистем, агротехніки вирощування декоративних рослин, проектування, формування та експлуатації компонентів садово-паркових об'єктів, захисту декоративних рослин від шкідників та хвороб, механізації садово-паркових робіт тощо). ФК 2. Здатність розмножувати та вирощувати посадковий матеріал декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті. ФК 5. Здатність застосовувати інженерно-технічне обладнання на об'єктах садово-паркового господарства. ФК 6. Здатність оцінювати, інтерпретувати та синтезувати теоретичну інформацію і практичні, виробничі й дослідні дані у галузі садово-паркового господарства. ФК 7. Здатність проектувати, створювати та експлуатувати компоненти рослинних угруповань на об'єктах садово-паркового господарства. ФК 9. Здатність формувати композиційні ансамблі об'єктів садово-паркового господарства. ФК 10. Здатність проводити інвентаризацію зелених насаджень. ФК 11. Здатність зберігати та охороняти біологічне різноманіття на об'єктах садово-паркового господарства, підвищувати їх екологічний потенціал. ФК 12. Здатність розробляти концептуальні та інноваційні проектні рішення з планування комплексних зелених зон міста, об'єктів ландшафтної архітектури та дизайну зовнішнього середовища).

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент набуде певні **програмні результати навчання:** (ПРН 4. Володіти професійними знаннями для вирішення завдань з організації та ведення садово-паркового господарства; ПРН 5. Володіти на операційному рівні методами спостереження, опису, ідентифікації, класифікації, культивування декоративних рослин та рослинних садово-паркових угруповань, підтримання їх декоративності, стійкості і стабільності в умовах комплексної зеленої зони міста; ПРН 6. Розуміти та застосовувати законодавчі акти, нормативно-довідкові матеріали, організаційно-управлінську документацію з організації та ведення садово-паркового господарства, знання з економіки та права для забезпечення ефективної виробничої діяльності; ПРН 7. Володіти навичками працювати самостійно та як лідер, отримувати результат за обмеженого часу з наголосом на професійну сумлінність під час вирощування декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті, проектування, створення та експлуатації об'єктів садово-паркового господарства).

2. Програма та структура навчальної дисципліни

Змістовний модуль 1.

«Організаційні основи виробництва в зеленому будівництві»

Тема 1. Теоретичні основи організації виробництва.

Предмет та завдання курсу. Сутність організації виробництва. Об'єктивна необхідність поліпшення організації виробництва в сучасних умовах. Метод вивчення курсу.

Тема 2. Підприємства системи зеленого будівництва.

Виробничий процес. Склад виробництва в зеленому будівництві. Форми організації виробництва. Типова організаційна структура профільних підприємств. Управління виробництвом за елементами.

Тема 3. Економіка праці та трудові відносини.

Основні напрями підвищення рівня організації праці та її ефективності: розподіл і кооперація праці, організація й обслуговування робочих місць, організація підбору персоналу та його розвиток, оптимізація режимів праці і відпочинку, раціоналізація трудових процесів, прийомів і методів праці, поліпшення умов праці, зміцнення дисципліни праці, підвищення творчої активності працівників.

Форми поділу праці. Продуктивність праці. Персонал підприємства зеленого будівництва.

Тема 4. Технічне нормування праці в зеленому будівництві.

Норми праці. Технічне нормування праці як один з факторів її вдосконалення. Виробничий процес і розподіл його на складові частини. Методи технічного нормування праці. Класифікація витрат робочого часу. Методи вивчення витрат робочого часу. Проектування раціонального балансу зміни. Розрахунок нормативів часу і норми виробітку. Організаційні та правові аспекти впровадження розроблених норм виробітку.

Змістовний модуль 2.

«Організація та оплата праці в зеленому будівництві»

Тема 5. Організація праці в зеленому будівництві.

Наукова організація праці та основні її напрями. Форми організації праці, їх зв'язок з технікою та технологією виробництва. Раціональне комплектування бригад. Правові основи організації праці: генеральна та галузева угода.

Тема 6. Трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва.

Договірно-трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва: колективний та трудовий договори (основні положення Колективного договору КО "Київзеленбуд"; Кодекс законів про працю України: Глава III ТРУДОВИЙ ДОГОВІР). Класична модель трудового найму за трудовими договорами. Модель співпраці роботодавця за цивільно-правовим договором з фізичними

особами (ФО). Модель співпраці роботодавця за господарським договором ЦПХ із фізичними-особами підприємцями (ФОП).

Тема 7. Організація оплати праці.

Сутність заробітної плати. Правові основи організації оплати праці: (Кодекс законів про працю України: Глава VII ОПЛАТА ПРАЦІ). Тарифна система, особливості тарифікації праці робітників на підприємствах зеленого будівництва. Форми і системи оплати праці робітників, умови їх доцільного застосування. Особливості оплати праці робітників на роботах із озеленення. Оплата праці по управлінню виробництвом. Сучасні тенденції організації і оплати праці.

Структура навчальної дисципліни
(основний та скорочений термін навчання):

Назви змістовних модулів і тем	Кількість годин				
	усього	денна форма			
		у тому числі			
	л	лаб	п	с.р.	
<i>Змістовний модуль 1. Організаційні основи виробництва в зеленому будівництві</i>					
Тема 1. Теоретичні основи організації виробництва	4	2	–	–	2
Тема 2. Підприємства системи зеленого будівництва	6	2	–	–	4
Тема 3. Економіка праці та трудові відносини	18	2	–	4	12
Тема 4. Технічне нормування праці в зеленому будівництві	20	4	–	6	10
Разом за змістовним модулем 1	48	10	–	10	28
<i>Змістовний модуль 2. Організація та оплата праці в зеленому будівництві</i>					
Тема 5. Організація праці в зеленому будівництві	28	6	–	6	16
Тема 6. Трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва	28	6	–	6	16
Тема 7. Організація оплати праці	16	4	–	4	8
Разом за змістовним модулем 2	72	16	–	16	40
Усього	120	26	–	26	68

3. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Нормування праці на ручних роботах у зеленому будівництві	3
2	Нормування праці на механізованих роботах у зеленому будівництві	3
3	Нарахування та розподіл заробітної плати у зеленому будівництві на різних видах робіт	4
4	Організація підбору персоналу підприємства зеленого будівництва	4
5	Аналіз соціально-трудова та договірних відносин на базовому підприємстві зеленого будівництва: організація праці (колективний договір та галузева угода), трудові відносини за різними моделями праці, сезонні працівники й цивільно-правові угоди	12
Разом		26

4. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Наукова організація праці	2
2	Підприємства різного відомчого підпорядкування у системі зеленого будівництва	4
3	Особливості організації праці у КО «Київзеленбуд»	8
4	Правові аспекти впровадження норм виробітку (часу) на озеленення	2
5	Тарифна система	6
6	Генеральна угода	2
7	Галузева угода	8
8	Ціноутворення та реалізація продукції на підприємствах зеленого будівництва	2
9	Соціально-трудова відносини на підприємствах зеленого будівництва	20
10	Елементи договірно-трудова відносин	14
Разом		68

5. Засоби діагностики результатів навчання:

- екзамен;
- модульні тести;
- розрахункові та розрахунково-графічні роботи.

6. Методи навчання:

- словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо);
- практичний метод (практичні заняття);
- робота з навчально-методичною літературою (реферування, конспектування, тезування, анотування, рецензування);
- самостійна робота (виконання завдань).

7. Методи оцінювання.

- екзамен;
- модульне тестування;
- захист модульних та практичних робіт.

8. Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

Загальна оцінка складає 100 балів. З них: 70 балів – навчальна робота, 30 балів – атестація (екзамен).

Для отримання позитивної оцінки у підсумку необхідно набрати мінімум 60 балів.

Студенти, які протягом семестру набрали кількість балів, менше 42 не допускаються до заліку (іспиту) і зобов'язані підвищити його на додаткових заняттях.

Підсумкова оцінка із дисципліни може бути виставлена лише тоді, коли студент виконав правильно та захистив робочий зошит з лабораторними роботами, виконав усі передбачені самостійні роботи та не має більше одного пропуску лабораторних занять.

Відповідно до «Положення про екзамени та заліки в НУБіП України» рейтинг студента з навчальної роботи з дисципліни «Організація виробництва у СПГ» за умови рівності змістовних модулів визначається за формулою:

$$R_{HP} = \frac{0,7 \cdot (R_{ЗМ1} + R_{ЗМ2})}{2} + R_{ДР} - R_{ШТР}$$

де $R_{ЗМ1}$, $R_{ЗМ2}$ – рейтингові оцінки змістових модулів за 100-бальною шкалою;

2 – кількість змістових модулів;

$R_{ДР}$ – рейтинг з додаткової роботи;

$R_{ШТР}$ – рейтинг штрафний.

Рейтинг з додаткової роботи $R_{ДР}$ додається до R_{HP} і не може перевищувати 10 балів. Він визначається лектором і надається студентам рішенням кафедри за виконання робіт, які не передбачені навчальним планом, але сприяють підвищенню рівня знань студентів з дисципліни.

Рейтинг штрафний $R_{ШТР}$ не перевищує 5 балів і віднімається від R_{HP} . Він визначається лектором і вводиться рішенням кафедри для студентів, які матеріал змістового модуля засвоїли невчасно, не дотримувалися графіка роботи, пропускали заняття тощо.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
	іспит
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

9. Методичне забезпечення.

Електронний навчальний курс з дисципліни «Організація виробництва у СПГ»: Навчально-інформаційний портал ННІ ЛіСПГ: <http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2692>; конспекти лекцій та їх презентації (в електронному вигляді); методичні матеріали щодо вивчення навчальної дисципліни для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм здобуття вищої освіти.

10. Рекомендовані джерела інформації

Основні

1. Карлова О. А. Організація виробництва на підприємствах міського господарства: Навчальний посібник. Харків: ХНАМГ, 2006. 385 с.
2. Сенько Є. І. Організація, планування та управління на підприємствах лісового і садово-паркового господарства: навч. посібн. / Сенько Є. І. К.: Знання, 2012. 487с.

Додаткові

1. Норми часу (виробітку) на роботи з озеленення. Галузеві комунальні норми України. ГКН 02.08.018-2004.
2. ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні.
3. Галузева угода між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.
4. КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР між адміністрацією та трудовим колективом Київського комунального об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд».

Інформаційні веб-ресурси

1. Кодекс законів про працю України: закон України від 10.12.1971. № 322-VIII. [Електронний ресурс]: Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
2. Національний класифікатор України «Класифікатор професій ДК 003:2010», затверджений наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28.07.2010 р. № 327.
3. Випуск 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р. № 336.
4. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV.
5. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.
6. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.93 р. № 3356-XII.
7. Закони України, нормативні документи КМ України, міністерств і відомств України, органів місцевого самоврядування з питань економічних відносин (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws>).