

Національний університет біоресурсів і природокористування України

Кафедра таксації лісу та лісового менеджменту

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ННІ ЛіСПГ НУБіП України

Роман ВАСИЛИШИН

“ _____ ” _____ 2025 р.

«СХВАЛЕНО»

на засіданні кафедри таксації лісу та
лісового менеджменту

Протокол №10 від 28.05.2025р.

Завідувач кафедри

_____ Андрій БІЛОУС

«РОЗГЛЯНУТО»

Гарант ОП «Садово-паркове господарство»

_____ Олеся ПІХАЛО

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА У СПГ»**

Галузь знань: 20 «Аграрні науки та продовольство»

Спеціальність: 206 «Садово-паркове господарство»

Освітня програма: «Садово-паркове господарство»

ННІ Лісового і садово-паркового господарства

Розробник: доц., к.с.-г.н. А. Г. Лащенко

Київ – 2025 р.

Опис навчальної дисципліни
«Організація виробництва у СПГ»
(обов'язкова компонента циклу спеціальної (фахової) підготовки)

Завдання вивчення дисципліни полягають у підготовці спеціалістів середньої ланки управління, здатних ефективно вирішувати організаційні питання виробництва, виявляти його резерви і приймати управлінські рішення, які будуть сприяти поліпшенню роботи підприємств зеленого будівництва.

Галузь знань, напрям підготовки, спеціальність, освітній ступінь				
Освітній ступінь	Бакалавр			
Спеціальність	206 «Садово-паркове господарство»			
Освітня програма	«Садово-паркове господарство»			
Характеристика навчальної дисципліни				
Вид	Обов'язкова			
	основний і скорочений термін навчання			
Загальна кількість годин	120			
Кількість кредитів	4			
Кількість змістовних модулів	2			
Форма контролю	іспит			
Показники навчальної дисципліни для денної та заочної форм здобуття вищої освіти				
	термін навчання			
	скорочений		основний	
	денна	заочна	денна	заочна
Рік підготовки	2	3	4	4
Семестр	6	6	8	8
Лекційні заняття	26	8	26	8
Практичні заняття	26	—	26	—
Лабораторні заняття	—	6	—	6
Самостійна робота	68	106	68	106
Кількість тижневих годин для денної форми здобуття вищої освіти: аудиторних самостійної роботи студента	4 год 5 год	—	4 год 5 год	—

1. Мета, компетентності та програмні результати навчальної дисципліни

Мета. Окремі сторони виробництва розглядаються в курсах спеціальних дисциплін. Організація як соціально-економічна наука вивчає технологію виробничих процесів системно, розглядає економіку підприємства на рівні виробництва. Поєднання технології з економікою, сприяє більш глибокому розумінню виробництва фахівцями, підвищенню його практичної ефективності.

В умовах переходу до ринку у зв'язку зі збільшенням об'ємів виробництва, розширенням і укладенням виробничих зв'язків зростають вимоги до економічної підготовки спеціалістів садово-паркового господарства. Сучасний керівник виробництва повинен глибоко володіти питаннями управління, економіки, організації, планування, обліку та звітності.

Вивчення курсу «Організація виробництва у СПГ» спрямоване на набуття відповідних умінь і навиків.

Завдання вивчення дисципліни «Організація виробництва у СПГ» полягає у підготовці висококваліфікованих спеціалістів середньої ланки управління, які здатні в сучасних умовах ефективно вирішувати організаційні питання виробництва, виявляти його резерви і приймати управлінські рішення, які будуть сприяти поліпшенню роботи підприємств зеленого будівництва.

У результаті вивчення дисципліни «Організація виробництва у СПГ» студент повинен:

Знати:

- організаційні основи відновлення та комплексного використання виробничих ресурсів;
- шляхи підвищення ефективності виробництва;
- питання наукової організації та оплати праці, оперативного планування, фінансового забезпечення, основи аналізу виробничої діяльності, а також обліку та звітності.

Вміти:

- забезпечувати раціональне ведення виробництва, організовувати роботи по відновленню, охороні та комплексному використанню виробничих ресурсів;
- застосовувати сучасні методи ведення СПГ;
- організовувати працю, заробітну плату, підвищення кваліфікації робітників;
- планувати виробничу діяльність;
- організовувати первинний облік і складати звітність, вести технічну документацію;
- аналізувати виробничу діяльність, виявляти резерви виробництва, організовувати їх використання;
- приймати управлінські рішення і організовувати їх належне виконання.

Дисципліна закладає базу знань у студентів для подальшого набуття:

– **інтегральна компетентність:** Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми професійної діяльності у галузі вирощування декоративних рослин, фітодизайні та флористиці, проектування, створення та експлуатації об'єктів садово-паркового господарства або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій і методів рослинництва,

ландшафтної архітектури, садово-паркового будівництва та екології і характеризується комплексністю й невизначеністю умов;

– **загальних компетентностей:** (**ЗК 7.** Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. **ЗК 8.** Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. **ЗК 9.** Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. **ЗК 11.** Навички здійснення безпечної діяльності. **ЗК 12.** Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел);

– **фахових компетентностей:** (**ФК 1.** Здатність застосовувати знання зі спеціалізованих підрозділів науки (екології, ботаніки, дендрології, фізіології рослин, генетики та селекції декоративних рослин, ґрунтознавства міських екосистем, агротехніки вирощування декоративних рослин, проектування, формування та експлуатації компонентів садово-паркових об'єктів, захисту декоративних рослин від шкідників та хвороб, механізації садово-паркових робіт тощо). **ФК 2.** Здатність розмножувати та вирощувати посадковий матеріал декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті. **ФК 5.** Здатність застосовувати інженерно-технічне обладнання на об'єктах садово-паркового господарства. **ФК 6.** Здатність оцінювати, інтерпретувати та синтезувати теоретичну інформацію і практичні, виробничі й дослідні дані у галузі садово-паркового господарства. **ФК 7.** Здатність проектувати, створювати та експлуатувати компоненти рослинних угруповань на об'єктах садово-паркового господарства. **ФК 9.** Здатність формувати композиційні ансамблі об'єктів садово-паркового господарства. **ФК 10.** Здатність проводити інвентаризацію зелених насаджень. **ФК 11.** Здатність зберігати та охороняти біологічне різноманіття на об'єктах садово-паркового господарства, підвищувати їх екологічний потенціал. **ФК 12.** Здатність розробляти концептуальні та інноваційні проектні рішення з планування комплексних зелених зон міста, об'єктів ландшафтної архітектури та дизайну зовнішнього середовища).

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент набуде певні **програмні результати навчання:** (**ПРН 4.** Володіти професійними знаннями для вирішення завдань з організації та ведення садово-паркового господарства; **ПРН 5.** Володіти на операційному рівні методами спостереження, опису, ідентифікації, класифікації, культивування декоративних рослин та рослинних садово-паркових угруповань, підтримання їх декоративності, стійкості і стабільності в умовах комплексної зеленої зони міста; **ПРН 6.** Розуміти та застосовувати законодавчі акти, нормативно-довідкові матеріали, організаційно-управлінську документацію з організації та ведення садово-паркового господарства, знання з економіки та права для забезпечення ефективної виробничої діяльності; **ПРН 7.** Володіти навичками працювати самостійно та як лідер, отримувати результат за обмеженого часу з наголосом на професійну сумлінність під час вирощування декоративних рослин у відкритому і закритому ґрунті, проектування, створення та експлуатації об'єктів садово-паркового господарства; **ПРН 13.** Результативно працювати у колективі; **ПРН 14.** Виконувати чітко та якісно професійні завдання, удосконалювати технологію їх виконання та навчати інших; **ПРН 15.** Організувати результативні та безпечні умови праці.).

2. Програма та структура навчальної дисципліни (основний та скорочений термін навчання):

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин												
	денна форма							заочна форма					
	тиж- ні	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
			л	п	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.
Змістовний модуль 1. Організаційні основи виробництва в зеленому будівництві													
Тема 1. Теоретичні основи організації виробництва	1	4	2	–	–	–	2	6	–	–	–	–	6
Тема 2. Підприємства системи зеленого будівництва	2	6	2	–	–	–	4	8	1	–	1	–	6
Тема 3. Економіка праці та трудова відносини	3	18	2	4	–	–	12	8	1	–	1	–	6
Тема 4. Технічне нормування праці в зеленому будівництві	4-5	20	4	6	–	–	10	25	2	–	1	–	22
Разом за змістовним модулем 1	--	48	10	10	–	–	28	47	4	–	3	–	40
Змістовий модуль 2. Організація та оплата праці в зеленому будівництві, договірно-трудова відносини													
Тема 5. Організація праці в зеленому будівництві	6-8	28	6	6	–	–	16	20	1	–	1	–	18
Тема 6. Трудова відносини на підприємствах зеленого будівництва	9-11	28	6	6	–	–	16	29	2	–	1	–	26
Тема 7. Організація ОП, облік праці, звітність	12-13	16	4	4	–	–	8	24	1	–	1	–	22
Разом за змістовним модулем 2	--	72	16	16	–	–	40	72	4	–	3	–	66
Усього	—	120	26	26	–	–	68	120	8	–	6	–	106

3. Теми лекційних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Теоретичні основи організації виробництва	2
2	Підприємства системи зеленого будівництва	2
3	Економіка праці та трудові відносини	2
4	Технічне нормування праці в зеленому будівництві	4
5	Організація праці в зеленому будівництві	6
6	Трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва	6
7	Організація ОП, облік праці, звітність	4
Всього		26

4. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Нормування праці на ручних та механізованих роботах у зеленому будівництві [завдання 1.1: Нормування на механізованих роботах; завдання 1.2: Нормування на ручних роботах; завдання 1.3: Визначення робочих норм виробітку та продуктивності праці]	13
2	Організація оплати праці у зеленому будівництві на різних видах робіт [завдання 2.1: механізовані роботи; завдання 2.2: ручні роботи; завдання 2.3: облік праці та звітність]	13
Всього		26

5. Теми самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Персонал підприємства та продуктивність праці	12
2	Персонал підприємства зеленого будівництва: організаційні елементи роботи	16
3	Основні положення Галузевої угоди	12
4	Колективний договір КО "Київзеленбуд" (Комунальне підприємство «Лісопаркове господарство «Конча-Заспа»)	28
Всього		68

6. Методи та засоби діагностики результатів навчання:

- екзамен;
- модульні тести;
- захист практичних робіт.

7. Методи навчання:

- словесний метод (лекція, дискусія, співбесіда тощо);
- практичний метод (практичні заняття);

- наочний метод (метод ілюстрацій, метод демонстрацій);
- робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування);
- відеометод (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо);
- самостійна робота (виконання завдань).

8. Оцінювання результатів навчання.

Оцінювання знань здобувача вищої освіти відбувається за 100-бальною шкалою і переводиться в національну оцінку згідно чинного «Положення про екзамени та заліки у НУБіП України».

8.1. Розподіл балів за видами навчальної діяльності

Вид навчальної діяльності	Результати навчання	Оцінювання
Змістовий модуль 1. Організаційні основи виробництва в зеленому будівництві		
Практична робота №1.1. Технічне нормування праці у зеленому будівництві [завдання 1.1: Нормування на механізованих роботах]	ПРН 5; 6; 15. Розуміти об'єктивну необхідність поліпшення організації виробництва в сучасних умовах, сам виробничий процес, склад виробництва в зеленому будівництві та форми організації виробництва. Розумітися на типовій організаційній структурі профільних підприємств з управлінням виробництвом. Володіти основними напрямками підвищення рівня організації праці та її ефективності. Знати виробничий процес і розподіл його на складові частини. Застосовувати методи технічного нормування праці. Проводити класифікацію витрат робочого часу, проектувати раціональний баланс зміни й розрахунок нормативів часу і норми виробітку. Проектувати раціональний баланс зміни.	10
Практична робота №1.2. Технічне нормування праці у зеленому будівництві [завдання 1.2: Нормування на ручних роботах]		10
Практична робота №1.3. Технічне нормування праці у зеленому будівництві [завдання 1.3: Визначення робочих норм виробітку та продуктивності праці]		5
Самостійна робота №1 Персонал підприємства та продуктивність праці		10
Самостійна робота №2 Персонал підприємства зеленого будівництва: організаційні елементи роботи		15
Тестове опитування №1 Технічне нормування праці у зеленому будівництві		10
Модульна контрольна робота 1 (МКР1)		40
Разом за модулем 1		100

Вид навчальної діяльності	Результати навчання	Оцінювання
Змістовий модуль 2. Організація та оплата праці в зеленому будівництві, договірно-трудові відносини		
Практична робота №2.1. Організація ОП в зеленому будівництві [завдання 2.1: механізовані роботи]	ПРН 4; 7; 13; 14. Знати наукову організацію праці та основні її напрями. Форми організації праці, їх зв'язок з технікою та технологією виробництва. Застосовувати раціональне комплектування бригад. Аналізувати договірно-трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва: колективний та трудовий договори, моделі трудового найму, різні моделі співпраці роботодавця з підприємцями. Розуміти сутність заробітної плати та її правові основи. Застосовувати тарифну систему, розуміти особливості	10
Практична робота №2.2. Організація оплати праці в зеленому будівництві [завдання 2.2: ручні роботи]		10
Практична робота №2.3. Організація оплати праці в зеленому будівництві [завдання 2.3: облік праці та звітність]		5
Самостійна робота №3 Основні положення Галузевої угоди		4
Самостійна робота №4 Колективний договір КО "Київзеленбуд"		16
Вид навчальної діяльності	Результати навчання	Оцінювання
Тестове опитування №2 Організація праці та соціально-трудові відносини на підприємствах зеленого будівництва	тарифікації праці робітників на підприємствах зеленого будівництва. Формувати належним чином трудові відносини у колективі.	15
Модульна контрольна робота 2 (МКР2)		40
Разом за модулем 2		100
Навчальна робота		(M1+M2)/2*0,7≤70
Іспит		30
Разом за курс		(Навчальна робота + Іспит) ≤100

8.2. Шкала оцінювання знань здобувачів вищої освіти

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
	іспит
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

8.3. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний). За відсутності таких причин перескладання модулю (наприклад на вищу оцінку) відбувається тільки шляхом усного опитування студента.
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Практичні роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу.
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись згідно з індивідуальним планом затвердженим у визначеному порядку. Пропущені лекції, після їх опрацювання здобувачем вищої освіти, відпрацьовуються у вигляді співбесіди з викладачем або в он-лайн формі. Пропущені лабораторні заняття відпрацьовуються студентами в лабораторії кафедри (або в он-лайн формі за погодженням із директором інституту).

9. Методичне забезпечення.

Електронний навчальний курс з дисципліни «Організація виробництва у СПГ»: Навчально-інформаційний портал ННІ ЛіСПГ: <http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2692>; конспекти лекцій та їх презентації (в електронному вигляді); методичні матеріали щодо вивчення навчальної дисципліни для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм здобуття вищої освіти.

10. Рекомендовані джерела інформації

Основні

1. Славута О. І. Економіка і організація діяльності підприємств міського господарства: [навч. посібн.] Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. 2-ге вид., перероб. і доп. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2021. 269 с.
2. Сенько Є. І. Організація, планування та управління на підприємствах лісового і садово-паркового господарства: [навч. посібн.]. К.: Знання, 2012. 487с.
3. Карлова О. А. Організація виробництва на підприємствах міського господарства: Навчальний посібник. Харків: ХНАМГ, 2006. 385 с.

Додаткові

(ЕНК дисципліни: <http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2692>)

1. Норми часу (виробітку) на роботи з озеленення. Галузеві комунальні норми України. ГKN 02.08.018-2004.
2. ГЕНЕРАЛЬНА УГОДА про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні.
3. Галузева угода між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-

комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

4. КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР між адміністрацією та трудовим колективом Київського комунального об'єднання зеленого будівництва та експлуатації зелених насаджень міста «Київзеленбуд».

5. КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР між адміністрацією та трудовим колективом (на прикладі) Комунального підприємства «Лісопаркове господарство «Конча-Заспа».

Інформаційні веб-ресурси

1. Кодекс законів про працю України: закон України від 10.12.1971. № 322-VIII. [Електронний ресурс]: Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

2. Національний класифікатор України «Класифікатор професій ДК 003:2010», затверджений наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28.07.2010 р. № 327.

3. Випуск 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р. № 336.

4. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV.

5. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95-ВР.

6. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.93 р. № 3356-XII.

7. Закони України, нормативні документи КМ України, міністерств і відомств України, органів місцевого самоврядування з питань економічних відносин (<http://zakon2.rada.gov.ua/laws>).