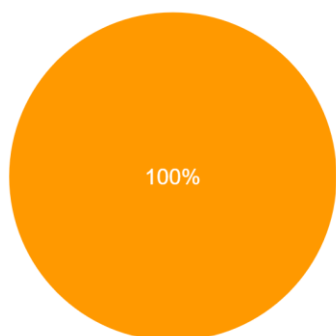


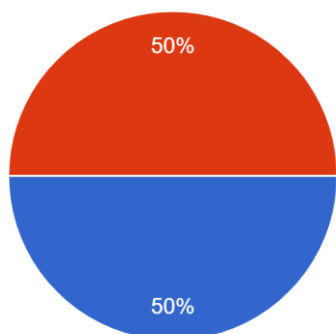
Результати опитування стейкхолдерів

Вкажіть, чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, закладу підприємства з
6 відповідей



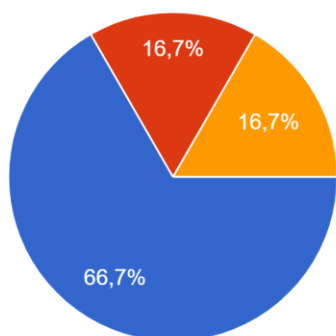
- аграрним бізнесом
- аграрним чи освітнім консалтінгом
- здійсненням освітньої або наукової діяльності

Чи враховує ОПП вимоги, що їх висуває сучасний ринок праці до спеціалістів згаданого вище фаху, і настільки?
6 відповідей



- Цілком враховує
- Є певні зауваження до ОПП, але вони лише уточнюючого характеру
- Бажано переглянути окремі моменти ОПП, аби його змістовне наповнення явно враховувало вимоги сучасного ринку праці
- Треба суттєво попрацювати над змістовним наповненням ОПП у згаданому розрізі

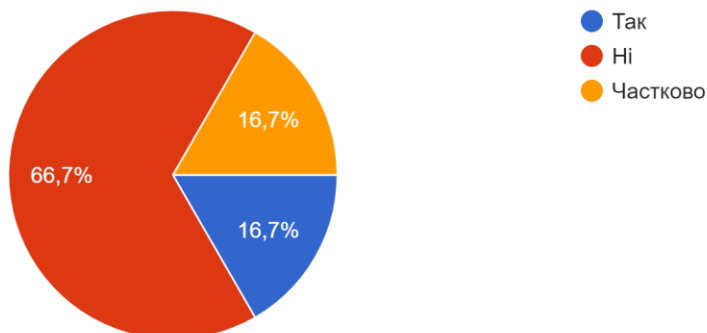
Чи задоволена у вашому регіоні, на Вашу думку, потреба у науково-педагогічних кадрах, здатних здійснювати професійну діяльність у за...вищій освіти відповідно до сучасних вимог?
6 відповідей



- Так
- Ні
- Частково

Зазначте, чи існує проблема дефіциту кваліфікованих фахівців, зокрема, науково-педагогічних працівників, у Вашому закладі на сьогоднішній день?

6 відповідей



Вкажіть конкретно, у фахівцях яких спеціальностей Ви маєте потребу

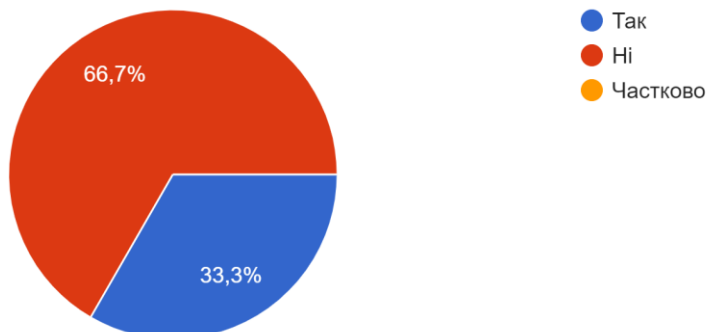
Міжнародні відносини

кваліфіковані історики, які мають досвід і здібності до наукової роботи

Історики

Вкажіть, чи існує потреба у підвищенні кваліфікації кадрів у Вашому закладі на даний час?

6 відповідей



Який із освітніх компонентів, з Вашої точки зору, мав би бути представлений у навчальних планах за третім (освітньо-науковим) рівнем підготовки здобувачів за спеціальністю 032 Історія та археологія?

Робота з іноземними джерелами, особливості написання наукових праць для закордонних видань, презентація та популяризація наукових досліджень

Історичне джерелознавство

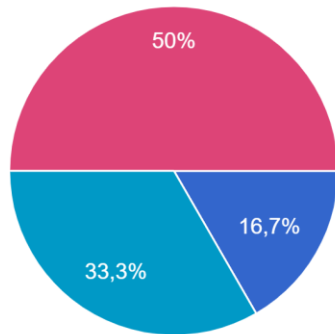
Аграрна історія України

Усна історія в дослідницькій роботі

Архівний, різні аспекти архівної справи, зокрема цифрові архіви, електронні документи, інформаційні технології в архівах

Зазначте, у який спосіб ваш заклад освіти найчастіше здійснює підбір науково-педагогічних працівників

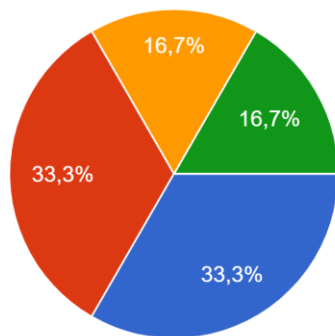
6 відповідей



- реклама в пресі / Інтернеті
- офіси кар'єри (працевлаштування) університету
- агентства зайнятості
- служба зайнятості
- стажування, практики
- внутрішній набір
- мережа контактів

Скільки науково-педагогічних працівників з науковим ступенем було прийнято у Ваш заклад в минулому році?

6 відповідей



- Жодного
- 1-3
- 4-6
- 7-9

Вкажіть, яка кількість випускників гуманітарно-педагогічного факультету НУБіП України є працівниками вашого навчального закладу (установи)*

жодного

Не одного

Залучаємо до співпраці не на постійній основі, залежить від обсягу роботи

0

На жаль, поки жодного. Вакансії є.

Вкажіть, чи протягом останнього року були у вашому закладі на практиці чи стажуванні здобувачі освіти чи випускники гуманітарно-педагогічного факультету Національного університету біоресурсів і природокористування України?

жодного

Ні

співпрацювали дистанційно

0

На жаль, ні. Інші були

Вкажіть кількість здобувачів освіти НУБіП, які проходили практику на базі вашого закладу (установи)

0
жодного
1 особа

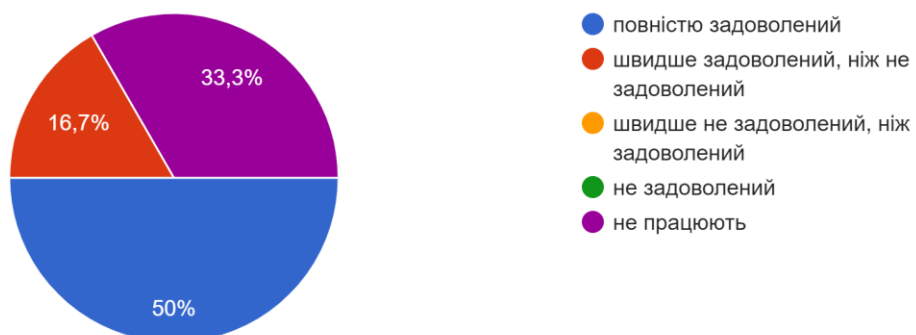
Вкажіть кількість здобувачів освіти НУБіП, які були на стажуванні у вашому закладі (установі)

0
жодного
1 особа

Розкрийте, будь ласка, особливості Вашого враження про викладацький склад випускової кафедри

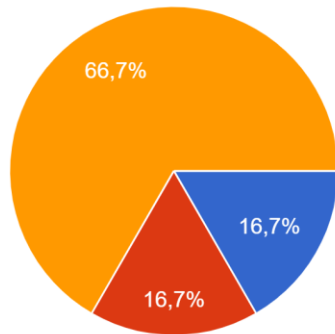
Позитивний
Згідно вимог
Задовільний
Досвідчені професори та доценти
Професійний та науковий рівень на високому рівні
Гарне враження

Вкажіть, наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випусників гуманітарно-педагогічного факультету НУБіП, які працюють у вашому закладі
6 відповідей



Які зміни, на Вашу думку, варто провести в системі вищої освіти, щоб навички і набуті компетентності випускників відповідали потребам вашої організації?

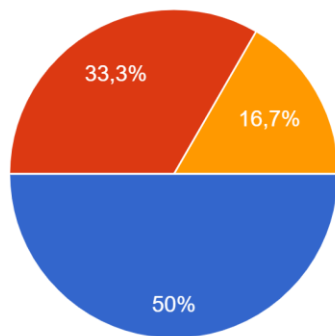
6 відповідей



- система освіти повинна готувати більш практично підготовлених фахівців
- ЗВО повинні більше цікавитись потребами і особливостями ринку праці, новими технологіями
- наявність постійного двостороннього зв'язку між роботодавцями та ЗВО, обмін потребами

У вирішенні питання про прийом на роботу працівника яким компетентностям, якому досвіду Ви віддаєте перевагу?

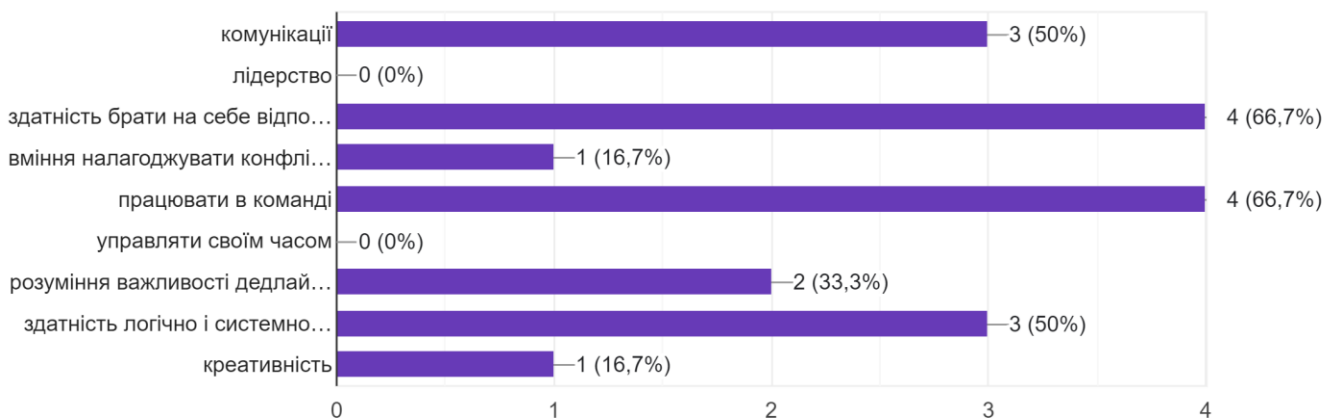
6 відповідей



- робота за фахом
- освіта впродовж життя
- діяльність студентів (студентське самоврядування, наукова робота тощо)
- тематичні закордонні поїздки (обмін студентами, стажування)
- будь-яка робота під час відпустки/канікул за кордоном
- ми не очікуємо професійного досвіду

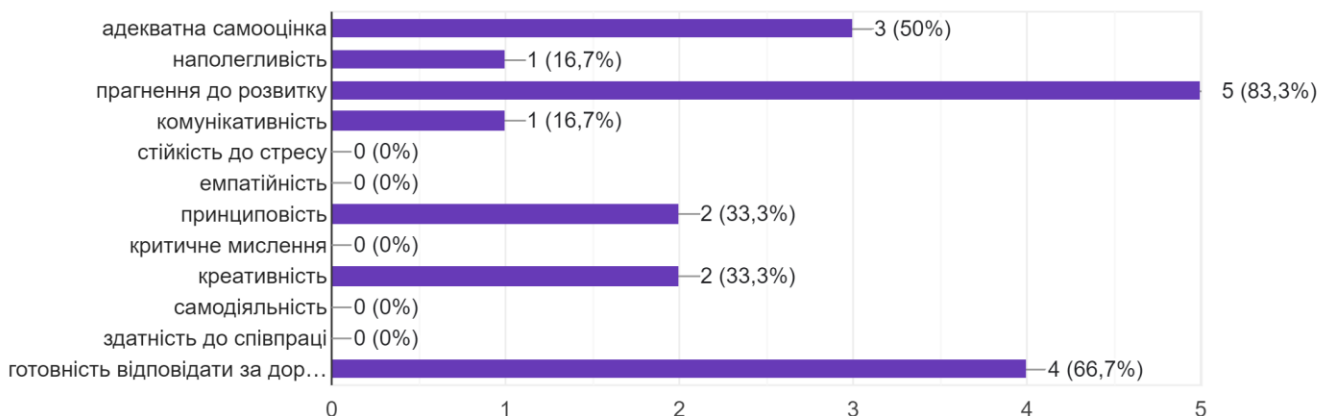
Які найважливіші навички «soft skills» Ви враховуєте при зарахуванні на роботу працівників? (позначте не більше 3 варіантів)

6 відповідей



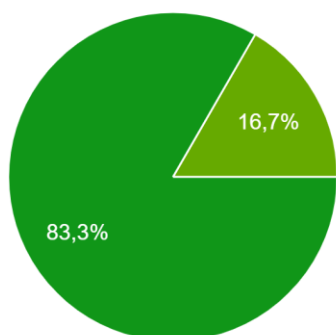
Вкажіть особистісні якості, якими має володіти фахівець, який працює у вашому закладі, (будь ласка, оберіть 3 пріоритетних)

6 відповідей



Вкажіть, яка форма співпраці з гуманітарно-педагогічним факультетом НУБіП Вас цікавить?

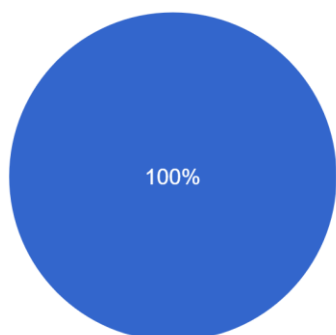
6 відповідей



- організація практик, стажувань студентів
- проведення занять практикуючими фахівцями закладу
- написання курсових, бакалаврських...
- науково-дослідна співпраця
- дуальна форма навчання
- семінари, тренінги
- курси з можливістю отримання серт...
- презентація закладу у поєднанні із з...

Чи готові Ви співпрацювати з університетом з метою удосконалення освітніх програм підготовки фахівців?

6 відповідей



- Так
- Ні

Для зворотнього зв'язку залиште, будь ласка, Ваші контактні дані (контактна особа, телефон або e-mail), вкажіть назву закладу освіти
K555556k@gmail.com, ЧНУ імені Петра Могили

Ольга Станіславівна Морозова (olga_chdu@ukr.net), Чорноморський національний університет
імені Петра Могили

Олександр Тригуб, alextrigub@ukr.net

Інституту історії України НАН України, Гуржій Олександр Іванович

ННІ міжнародних відносин, історії та філософії. Земзюліна Наталія Іванівна

ЦДАВО України