**ЛІДЕРСТВО ТА КОМАНДОУТВОРЕННЯ**

**Кафедра публічного управління та менеджменту інноваційної діяльності**

**ННІ неперервної освіти та туризму**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Лектор*** | **д.держ.упр., професор І. М. Грищенко** |
| ***Освітній ступінь*** | **PhD доктор філософії** |
| ***Кількість кредитів ЄКТС*** | **4** |
| ***Форма контролю*** | **Залік** |
| ***Аудиторні години*** | **40 (20 год лекцій, 20 год практичних занять)** |

**Загальний опис дисципліни**

Мета дисципліни полягає у формуванні системних знань та навичок зі створення лідерського середовища, розвитку лідерства, командоутворення та складових ефективного лідера і лідерства. Дисципліна спрямована на вивчення таких питань: методологічної основи лідерства (теорії лідерства, наукові підходи, міждисциплінарний аналіз проблематики лідерства); світові підходи до змістовного навантаження складових елементів лідерства; класифікації лідерства; типи лідерства; авторитет, посадовий авторитет лідера та його складові (професійні і моральні); формування знань і навичок лідерських якостей, зокрема: вміння визначати стратегію, напрями діяльності і розвитку організації, установи, колективу та встановлювати їх чіткі цілі і завдання; вміння та досвід у створенні ефективних команд, вміння налагодити ділові та водночас доброзичливі відносини із співробітниками; вміння делегувати повноваження та управляти результатами діяльності; ініціювання змін, здатність та досвід у формуванні організаційної культури, у якій більше всього ціняться доброчесність та досягнення результатів; формування широкого світогляду, відкритості, вміння слухати інших, адекватна оцінка власних якостей; вміння визначати заінтересовані і впливові сторони та розбудовувати партнерські відносини; здатність ефективно взаємодіяти, толерантність до іншої точки зору; здатність до чіткого бачення результатів і планування діяльності організації та співробітників; вміння визначати пріоритети та фокусувати зусилля для досягнення результатів діяльності; вміння вираховувати та запобігати негативним наслідкам реалізації рішень, прийнятих в умовах невизначеності; здатність до аналізу ситуацій; оцінювання державної, регіональної, місцевої політики та політики розвитку організації, колективу; здатність до високої самоорганізації; вміння тримати аудиторію, чітко, аргументовано і послідовно доводити точку зору, вести діалог, спрямований на досягнення стратегічної чи оперативної цілі; вміння управляти своїми та чужими емоціями; здатність до самоконтролю; здатність до конструктивного ставлення до зворотного зв’язку, критики; здатність приймати оптимальні та своєчасні рішення у стресових ситуаціях.

**Теми лекцій:**

1. Поліаспектність підходів до розуміння лідерства.
2. Класифікації типів лідерства.
3. Моделі реалізації лідерства.
4. Методологічні основи лідерства та їх практична реалізація.
5. Світові підходи до формування лідерства.
6. Вплив розвитку суспільства на формування лідерства.
7. Суть командоутворення: принципи формування команди, синергія.
8. Вплив особистісних потреб на формування лідера і лідерства.
9. Формування та розвиток колективних потреб для створення лідерського середовища.
10. Складові процесу командоутворення (формування команди, командного духу і навичок командної роботи).

**Теми практичних занять:**

1. Формування лідерських рис через визначення типів ролей в командах.
2. Взаємодія колективу для визначення стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації, установи, колективу і їх реалізації.
3. Створення ефективних команд, налагодження ділових і доброзичливих відносини в колективі, спрямованих на ефективну і результативну діяльність.
4. Делегування повноважень, генерування сили колективу.
5. Формування і реалізації політики інноваційного управління, заснованого на створенні і підтримці лідерського середовища.
6. Формування організаційної культури спрямованої на розвиток та научання.
7. Взаємовідносини в лідерському середовищі. Мотиви згуртування команди.
8. Роль особистісних та професійних якостей формального та неформального лідера.
9. Механізми командоутворення.
10. Виявлення генетично закладених лідерських потреб та формування лідерських якостей.

**Список рекомендованої літератури:**

1. Грищенко І. М. Феномен лідерства в системі місцевого самоврядування: теорія, методологія, практика : монографія. К. : НАДУ, 2016. 320 с.
2. Грищенко І. М. Вдосконалення програм розвитку лідерства для навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Управлінське лідерство : колективна монографія / за заг. ред. В. В. Толкованова. Хмельницький, 2013. 600 с.
3. Грищенко І. М. Впровадження лідерства в систему місцевого самоврядування України. *Науковий вісник АМУ* : зб. наук. пр. К., 2014. Вип. 2/2014. С. 275–285. (Серія “Управління”).
4. Грищенко І. М. Теоретико-методологічні засади лідерства. *Наукові розвідки з державного та муніципального управління* : зб. наук. пр. Київ, 2015. Вип. 1. С. 110–122. (Серія “Управління”).
5. Грищенко І. М. Формування командного лідерства як складової ефективного та результативного управління. *Науковий вісник Академії муніципального управління* : зб. наук. пр. К., 2014. Вип. 4/2014. С. 145–154. (Серія “Управління”).
6. Грищенко И. Н. Мировой опыт создания и функционирования кадрового резерва органов власти. Современный научный вестник : науч.-теорет. и практ. журн. Белгород, 2015. № 1 (248). С. 73–83. (Серия “Государственное управление”, “Экономические науки”).
7. Грищенко И. Н. Международный опыт применения специальных программ по определению потенциальных лидеров/руководителей. *Оралдың Ғылым Жаршысы* : науч.-теорет. и практ. журн. Уральск : Изд-во ЖШС “Уралнаучкнига”, 2015. № 2 (133). С. 87–94. (Серия “Государственное управление”, “Экономические науки”).
8. Gryshchenko І. Application of the Theory of Leadership “Path −Goal” in local government. Scientific Letters of Academic Society of Michal Baludansky, Košice, Slovakia. Vol. 3. № 2/2015. Р. 81−84.
9. Грищенко І. М. Лідерство як феномен управління групою. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2015. № 10. С. 116–120.
10. Грищенко І. М. Лідерство: потреба в досягненні результату. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2015. № 15. С. 78–82.
11. Gryshchenko I.Leadership: the need for power. Europäische Fachhochschule European Applied Sciences,ORT Publishing, Stuttgart, Germany. Vol. 7, 2015 (Juli). Section 9. Economics and management. Р. 74−77.
12. Грищенко І. М. Типологія лідерства. *Наукові розвідки з державного та муніципального управління* : зб. наук. пр. Київ, 2015. Вип. 2. С. 22–35.
13. Грищенко І. М. Впровадження інноваційного лідерства в Україні. *Науковий вісник Національного університету біоресурсів і природокористування України.* Серія “Економіка, аграрний менеджмент, бізнес” / редкол. : С. М. Ніколаєнко (відп. ред.) та ін. 2015. Вип. 231. 198 с. С. 13–18.
14. Грищенко І. М. Ґенеза теорій лідерства. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2016. № 2. С. 56–60.
15. Грищенко І. М. Поліаспектність сутності лідерства в органах місцевого самоврядування. *Інвестиції: практика та досвід : наук.-практ. журн.* Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2016. № 4. С. 78–82.
16. Грищенко І. М. Групи підходів до визначення лідерства в органах місцевого самоврядування. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2016. № 2. URL: http://www.dy.nayka.com.ua
17. Грищенко І. М. Причини виникнення лідерського середовища в системі місцевого самоврядування. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2016. № 5. С. 93–97.
18. Грищенко І. М. Аналіз висвітлення проблематики лідерства в дослідженнях вітчизняних вчених. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2016. № 6. С. 100–104.
19. Грищенко І. М. Пошук нових підходів до впровадження лідерства в систему місцевого самоврядування. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2016. № 3. URL: http://www.dy.nayka.com.ua
20. Грищенко І. М. Вплив ситуаційних чинників на формування та розвиток лідерства в системі місцевого самоврядування. *Інвестиції: практика та досвід* : наук.-практ. журн. Київ : Вид-во ТОВ “ДКС Центр”, 2016. № 7. С. 118–123.
21. Грищенко І. М. Методологічні засади формування лідерства. *Держава та регіони* : наук.-практ. журн. Запоріжжя, 2016. № 1. С. 66–72. (Серія “Державне управління”).
22. Gryshchenko, I. (2016), “The impact on the formation of personal needs leadership”, Scientific Bulletin of National Mining University (SciVerse Scopus), vol. 4, pp. 154−160.
23. Грищенко І. М. Інструменти забезпечення ефективності функціонування системи місцевого самоврядування. Zakres działania administracji publicznej w Polsce I na Ukrainie : Wybrana problematyka, 2016, pp. 139−145.
24. Грищенко І. М. Алгоритм формування та розвитку лідерства в територіальній громаді. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2016. № 4. URL : http://www.dy.nayka.com.ua
25. Васильєва О. І., Грищенко І. М. Інструменти формування лідерства в системі місцевого самоврядування. *Науковий вісник Академії муніципального управління* : зб. наук. пр. Київ, 2016. Вип. 1. С. 25–31. (Серія “Управління”).
26. Грищенко І. М. Формування лідерства в системі місцевого самоврядування України. *Збірник наукових праць Національної академії державного управління при Президентові України* / за заг. ред. А. П. Савкова. Київ : НАДУ, 2017. Вип. 1. С. 151–166.
27. Gryshchenko, I. М. Development of the capacity of territorial communities. Науковий вісник Полісся. Чернігів : ЧНТУ, 2018. № 2 (14). Ч. 1. С. 98−104.