



Лектор навчальної  
дисципліни

Контактна інформація  
лектора (e-mail)

URL ЕНК на  
навчальному порталі  
НУБіП України

## СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Економіка праці й соціально-трудові відносини»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр

Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування

Освітня програма «Корпоративні фінанси»

Рік навчання 3, семестр б

Форма здобуття вищої освіти денна

Кількість кредитів ЄКТС б

Мова викладання українська

Ланченко Євгеній Олександрович, д. е. н., доцент

Кафедра економіки, навч. корпус № 10, кімн. 407-А;  
тел.: 050-620-59-37 (Viber, Telegram), 067-141-66-90;  
lanchenko@ukr.net, lan@nubip.edu.ua

<http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=990>

### ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Знання основ економіки праці й соціально-трудових відносин допомагає визначати й аналізувати показники та резерви збільшення продуктивності праці в підприємствах, формувати внутрішньогосподарську базу планування персоналу та фонд оплати праці, оптимізувати структуру заробітної плати, досліджувати розвиток соціально-трудових відносин в економіці тощо.

Для фахівців фінансово-економічного профілю необхідним є набуття компетентностей з питань регулювання соціально-трудових відносин, установлення норм праці, застосування форм і систем оплати праці персоналу і обґрунтування напрямів розвитку ринку праці. Важливе місце в підготовці здобувачів вищої освіти займає формування навичок налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної організації праці. Головною метою вивчення здобувачами вищої освіти навчальної дисципліни є опанування науковими засадами ефективного використання трудового потенціалу, застосування методів нормування, організації та мотивації праці.

#### **Компетентності навчальної дисципліни:**

##### *Інтегральна компетентність (ІК):*

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми в ході професійної діяльності у галузі фінансів, банківської справи та страхування або у процесі навчання, що передбачає застосування окремих методів і положень фінансової науки та характеризується невизначеністю умов і необхідністю врахування комплексу вимог здійснення професійної та навчальної діяльності.

##### *Загальні компетентності (ЗК):*

ЗК3. Здатність планувати та управляти часом.

##### *Спеціальні (фахові) компетентності спеціальності (СК):*

-

#### **Програмні результати навчання навчальної дисципліни (ПРН):**

ПРН17. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.

## СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ практичні)	Результати навчання	Завдання	Оціню- вання
<b>1 семестр</b>				
<b>Модуль 1</b>				
<b>Тема 1.</b> Праця як головний фактор виробництва	1/0	Розуміти об'єкт, предмет і методи вивчення дисципліни, специфіку розвитку соціально-трудових відносин в економіці	Виконання самостійної роботи	-
<b>Тема 2.</b> Людські ресурси й трудовий потенціал суспільства	1/2	Вміти аналізувати стан формування й використання людських ресурсів в економіці, продуктивність праці	Виконання практичної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 3.</b> Система соціально-трудових відносин	1/2	Розуміти механізм регулювання соціально-трудових відносин, порядок соціального діалогу й укладання колективного договору в підприємствах	Виконання практичної роботи. Виконання самостійної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 4.</b> Організація і методичні засади нормування праці	1/2	Вміти застосовувати способи вивчення трудових процесів. Застосовувати класифікацію затрат робочого часу для розрахунку норм праці й планування потреби в робочій силі в підприємствах	Виконання практичної роботи	<b>5</b>
<b>Тема 5.</b> Нормування праці в підприємствах	1/4	Знати нормоутворюючі фактори на видах робіт. Вміти застосувати методики нормування праці в підприємствах	Виконання практичної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 6.</b> Нормування праці на ручних і транспортних роботах	1/2	Розуміти нормоутворюючі фактори на видах робіт. Вміти застосувати методики нормування праці в підприємствах	Виконання практичної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 7.</b> Нормування чисельності працівників профільних служб підприємств	1/4	Вміти застосовувати методики нормування чисельності профільних служб підприємств. Вміти їх застосувати на практиці	Виконання практичної роботи. Виконання самостійної роботи	<b>5</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест	<b>50</b>
<b>Підсумковий бал за модуль 1</b>				<b>100</b>
<b>Модуль 2</b>				
<b>Тема 8.</b> Основи організації праці	1/2	Вміти формувати режими праці й відпочинку для різних категорій працівників	Виконання практичної роботи	<b>5</b>
<b>Тема 9.</b> Загальні положення оплати праці	1/2	Вміти аналізувати динаміку змін заробітної плати в економіці, її галузях, виявляти тенденції і фактори впливу. Уміти проводити індексацію заробітної плати	Виконання практичної роботи	<b>5</b>
<b>Тема 10.</b> Тарифна система й форми оплати праці	1/2	Розуміти механізм побудови тарифної системи оплати праці. Розрізняти форми й системи оплати праці й уміти правильно застосовувати їх для відповідних працівників і видів робіт	Виконання практичної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 11.</b> Оплата праці в бюджетній сфері	1/2	Вміти формувати посадові оклади по оплаті праці за Єдиною тарифною сіткою для персоналу бюджетної сфери. Застосовувати доплати й надбавки по оплаті праці	Виконання практичної роботи. Виконання самостійної роботи	<b>5</b>

Тема	Години (лекції/практичні)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
<b>Тема 12.</b> Оплата праці в підприємствах	1/2	Розуміти механізм побудови мотиваційного механізму, застосування різних систем оплати праці в підприємствах. Застосовувати рекомендації оплати праці в підприємствах	Виконання практичної роботи	<b>10</b>
<b>Тема 13.</b> Зайнятість і соціальний захист населення	1/2	Знати класифікацію видів зайнятості та безробіття, механізм функціонування ринку праці. Розуміти й обґрунтовувати необхідні заходи соціальної політики держави	Виконання практичної роботи	<b>5</b>
<b>Тема 14.</b> Формування й розвиток ринку праці	1/2	Знати механізм функціонування ринку праці й аналізувати стан попиту й пропозиції на ньому, визначати напрями збільшення попиту на робочу силу	Виконання практичної роботи. Виконання самостійної роботи	<b>5</b>
<b>Тема 15.</b> Світовий досвід регулювання соціально-трудова відносин	1/0	Набути знань про напрями діяльності Міжнародної організації праці. Розрізняти моделі регулювання соціально-трудова відносин	Виконання самостійної роботи	<b>5</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест	<b>50</b>
<b>Підсумковий бал за модуль 2</b>				<b>100</b>
<b>Всього за 1 семестр</b>				<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

### ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<b>Політика щодо академічної доброчесності:</b>	Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т.ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
<b>Політика щодо відвідування:</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в онлайн формі за погодженням із деканом факультету)

### ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано

## РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Економіка праці й соціально-трудова відносина: навчальний посібник / Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Балан О.Д., Гаврилук І.П. К.: НУБіП України, 2022. 616 с.
2. Ланченко Є.О. Конспект лекцій із дисципліни «Економіка праці й соціально-трудова відносина» для студентів ОС «Бакалавр» за спеціальностями: 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». К.: ЦП «Компринт», 2022. 82 с.
3. Ткачук В.А., Ланченко Є.О., Костюк Т.О. Практикум з економіки праці і соціально-трудова відносин: навч. посібник. Вид. 2-ге, перероб. й доп. К.: НУБіП, 2024. 416 с.
4. Ланченко Є.О. Розвиток соціально-трудова відносин в аграрній сфері: монографія. К.: ЦП «Компринт», 2022. 266 с.
5. Ланченко Є.О. Формування системи соціально-трудова відносин у аграрному секторі економіки: монографія. К.: ЦП «Компринт», 2019. 556 с.
6. Ланченко Є.О., Івченко В.М. Перспективи розвитку малого підприємництва в сільському господарстві. *Економіка і управління бізнесом*. 2024. Том 15. № 1. С. 71-91.
7. Ланченко Є.О. Організація оплати праці в сільськогосподарських підприємствах. *Економіка та управління АПК*. 2023. Вип. 2. С. 96-110
8. Ланченко Є.О. Формування й ефективність використання людських ресурсів у сільському господарстві. *Економіка та управління АПК*. 2022. Вип. 2. С. 67-79.
9. Ланченко Є.О. Соціально-трудова аспекти розвитку скотарства в сільськогосподарських підприємствах. *Економіка та управління АПК*. 2021. Вип. 2. С. 19-28.
10. Ланченко Є.О. Інвестиційне забезпечення створення робочих місць в аграрній сфері. *Економічний вісник університету*. 2020. Вип. 45. С. 21-32.
11. Ланченко Є. О. Розвиток аграрних соціально-трудова відносин: теорія і практика. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2019. № 3. С. 68-76.
12. Ланченко Є. О. Якість трудового життя в сільськогосподарських підприємствах. *Україна: аспекти праці*. 2019. № 4. С. 41-46.
13. Ільїч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудова відносина: підруч. Вид. 3-тє, доопрац. К.: КУ ім. Б. Грінченка, 2020. 952 с.
14. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч. посіб. / О.В. Безпалько та ін.; за ред. О.В. Безпалько. К.: Кафедра, 2020. 310 с.
15. Надрага В.І., Пекін А.Ю. Економіка праці та мотивація трудової діяльності: підруч.; за ред. В.І. Надраги; К.: ІПК ДСЗУ, 2020. 517 с.