

**Міністерство освіти і науки України**  
**Національний університет біоресурсів і природокористування України**

**РІШЕННЯ**

**Вченої ради Національного університету біоресурсів і природокористування України від 21 червня 2023 року (протокол № 12) щодо доповіді проректора з науково-педагогічної роботи, доктора філологічних наук, професора Шинкарука Василя Дмитровича про стан комплектування науково-педагогічними працівниками кафедр та перспективи кадрового забезпечення університету.**

Заслухавши й обговоривши доповідь проректора з науково-педагогічної роботи Шинкарука В.Д., Вчена рада відзначила, що кадрова політика в університеті регулюється законодавчими та нормативно-правовими актами. Відповідні норми відображені в Статуті Університету, Програмі розвитку НУБіП України «Голосіївська ініціатива – 2025», Колективному договорі між адміністрацією університету та працівниками; Порядку проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників на заміщення посад декана факультету, директора інституту, керівника відокремленого підрозділу; Правилами внутрішнього розпорядку; Етичним кодексом науково-педагогічного працівника тощо.

Освітній процес забезпечують 1328 науково-педагогічних працівників, у тому числі академіків НААН України – 13, академіків НАПН України – 2, член-кореспондентів НАН України – 1, член-кореспондентів НААН України – 14, заслужених діячів науки і техніки України – 15, заслужених працівників освіти України – 20. Із науково-педагогічних працівників мають науковий ступінь доктора наук – 309 (23 %); кандидата наук – 813 (61 %), учене звання професора – 223 (17 %), доцента – 684 (51 %).

Найбільша кількість докторів наук, професорів на факультетах гуманітарно-педагогічному – 37 осіб, ветеринарної медицини – 29, агробіологічному – 18, інформаційних технологій – 17 і тваринництва та водних біоресурсів – 15.

Для забезпечення освітнього процесу в університеті 114 (8,5%) науково-педагогічних працівників працюють на умовах сумісництва. Із них докторів наук – 40 (3%) та кандидатів наук – 64 (5%). На 47 кафедрах університету працює від 1 до 3 сумісників. Найбільша кількість сумісників на факультетах інформаційних технологій 24 особи (27%), гуманітарно-педагогічному 31 особа (13%), агробіологічному 11 осіб (10%).

В університеті зберігається пропорція завідувач, професор : доцент : старший викладач, асистент – 25 : 52 : 23.

Середній вік науково-педагогічних працівників університету сягає 49 років. За віковим складом 70 кафедр університету мають середній вік в межах 55-45 років, 6 колективів кафедр за віковим складом перевищують 55 років та 24 кафедри мають середній вік менше 45 років. Науково-педагогічних працівників пенсійного віку – 246 (18,5%), у тому числі завідувачів кафедр – 27 (2%), професорів, докторів наук – 110 (8,3%), доцентів, кандидатів наук – 101 (7,6%).

Найстаршими є колективи кафедр технологій виробництва молока та м'яса; військової підготовки; фізики; механіки; публічного управління, менеджменту інноваційної діяльності та дорадництва; сільськогосподарських машин та системотехніки. Наймолодшими є колективи кафедр теорії та історії держави і права; годівлі тварин та технології кормів; стандартизації та сертифікації сільськогосподарської продукції; технологій та дизайну виробів з деревини, романо-германських мов і перекладу; гідробіології та іхтіології.

В університеті діє певна система відбору і підготовки науково-педагогічних працівників. Протягом останніх років на рівні ректора і проректорів обов'язковою стала співбесіда при прийнятті на науково-педагогічні посади.

У науково-педагогічних колективах кафедр створено систему співпраці із ветеранами-викладачами та систему почесних доцентів і професорів, які беруть участь у засіданнях кафедр.

Разом з тим, частина керівників факультетів не завжди приділяють достатню увагу, зокрема, при оголошенні конкурсу вивченні кандидатур на посади науково-педагогічних працівників, особливостям професійної кар'єри та вимогам посадових інструкцій. В колективах кафедр залишається ще значною зміна кадрів науково-педагогічних працівників, за рік звільняється в середньому 35 осіб (2,6%). Найбільша плинність кадрів в колективах кафедр гуманітарно-педагогічного факультету, ННІ енергетики, автоматики і енергозбереження та лісового і садово-паркового господарства. Ще низьким є відсоток захисту дисертацій. Зокрема, із 86 аспірантів у 2022 році вчасно захистили дисертації 12 (14%), із 16 докторантів – лише 1.

За вимогами Закону України «Про вищу освіту» актуальним залишається питання формування кадрового резерву на кафедрах та аналізу вікового цензу для професорського-викладацького складу, особливо докторів наук, професорів. Цей напрям роботи має постійно перебувати у полі зору ректорату і кадрової комісії університету.

**Вчена рада звернула увагу на те, що основними проблемами в реалізації кадрової політики є:**

- недостатня увага та ознайомленість низки керівників та працівників університету з нормативно-правовими документами, що регламентують кадрові відносини;
- недостатній рівень відповідальності окремих керівників підрозділів та НПП університету до виконання своїх посадових обов'язків, дотримання Правил внутрішнього розпорядку, прийняття кадрових рішень;
- відсутність системності у роботі кадрових комісій факультетів та ННІ, недостатня увага до молодого наукової зміни;
- необхідність відпрацювання системи та порядку стажування й підвищення кваліфікації у визначених високотехнологічних компаніях, установах та організаціях;
- відсутність дієвих планів формування кадрового потенціалу колективів для забезпечення ліцензійних умов та акредитації освітніх програм.

**Зважаючи на зазначене, Вчена рада УХВАЛИЛА:**

1. Доповідь проректора з науково-педагогічної роботи Шинкарука В.Д. про стан комплектування науково-педагогічними працівниками кафедр та перспективи кадрового забезпечення університету, прийняти до відома.

2. Розробити та затвердити Концепцію кадрового забезпечення діяльності НУБіП України. *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Кондратюк В.М., Грищенко С.М., Бова А.П., термін – березень 2024 р.

3. Для забезпечення якісної кадрової роботи в університеті:

3.1. Удосконалити внутрішні нормативні документи університету у частині кадрової політики відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту». *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Грищенко С.М., Бова А.П., термін – квітень 2024 р.

3.2. Деканам факультетів та директорам ННІ розглянути питання удосконалення кадрової політики та перспектив її розвитку на вчених радах, за необхідності створити постійно діючі кадрові комісії. *Відповідальні:* декани і директори, термін – березень 2024 р.

3.3. З метою підвищення ефективності кадрової політики університету вивчити питання удосконалення структури університету і розробити пропозиції щодо оптимізації штатного розпису кафедр, факультетів та ННІ. *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Грищенко С.М., Бова А.П., Рудик Я.М., декани факультетів, директори ННІ, термін – листопад 2023 р.

3.4. Продовжити практику залучення до роботи в університеті висококваліфікованих НПП з інших ЗВО, в т.ч. зарубіжних, наукових установ. *Відповідальні:* кадрові комісії університету та структурних підрозділів, термін – *постійно*.

3.5. Проаналізувати ефективність діяльності навчальних, навчально-наукових лабораторій та їх раціонального використання в освітньому процесі і наукових дослідженнях з обов'язковим закріпленням за відповідальними працівниками кафедр. *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Кондратюк В.М., декани факультетів, директори ННІ, термін – лютий 2024 р.

3.6. Розробити проєкт Положення про створення кадрового резерву на посади науково-педагогічних працівників з урахуванням подальшої співпраці з лідерами студентського самоврядування, кращими випускниками магістратури та аспірантури, передбачивши призначення на керівні посади сторонніх осіб після певного періоду роботи в університеті *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Кваша С.М., Вакуленко В.Л., Грищенко С.М., Рудик Я.М., термін - березень 2024 р.

3.7. Продовжити систематичну роботу з підвищення кваліфікації кадрів, в т.ч. стажування за кордоном, підготувати пропозиції щодо сучасних форм цієї роботи для відповідних категорій співробітників Університету та відокремлених підрозділів. *Відповідальні:* Шинкарук В.Д., Грищенко І. С., декани факультетів та директори ННІ, термін - грудень 2023 р.

3.8. Адміністрації університету спільно з профспілками, колективів інститутів і факультетів сприяти результативній кадровій роботі в університеті, забезпечувати високий рівень організації відбору та наймання на роботу, ділову, професійну та науково-педагогічну оцінку персоналу, його професійну орієнтацію та адаптацію, а також навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації, формування професійної кар'єри, службово-професійного просування, мотивацію та організацію праці, розв'язання конфліктних ситуацій, забезпечення соціального розвитку, безпеки та вивільнення персоналу, а також реалізацію питань взаємодії із профспілками, іншими громадськими організаціями та центрами зайнятості.

4. Контроль за виконанням рішення вченої ради покласти на проректора з науково-педагогічної роботи Шинкарука В.Д..

Рішення прийнято одногосно.

Голова Вченої ради  
Учений секретар

Станіслав НІКОЛАЄНКО  
Оксана БАРАНОВСЬКА