

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
УКРАЇНИ

ФАКУЛЬТЕТ АГРАРНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Кафедра адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ
«КРОС - КУЛЬТУРНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Ступінь вищої освіти – Магістр
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Освітня програма - «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»
Рік навчання - 1, семестр - 2
Форма навчання – денна
Кількість кредитів ЄКТС - 4
Мова викладання – українська

Лектор курсу
Контактна інформація
лектора (e-mail)
Викладач, що веде
практичні заняття
Контактна інформація
викладача (e-mail)
Сторінка курсу в eLearn

Костюк О.Д.
odkostyuk@nubip.edu.ua

Костюк О.Д.
odkostyuk@nubip.edu.ua

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=1088>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Анотація до курсу

Дисципліна дає цілісне уявлення про феномен управління в міжкультурному середовищі, дослідження конкретних форм і засобів системи управління в сучасних культурах світу, про основні поняття та моделі управлінської діяльності, а також управлінські технології в інформаційному суспільстві.

1. СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/ лабораторні роботи/ самостійні роботи)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання, бали
2 семестр				
Модуль 1. Теоретичні аспекти крос-культурного менеджменту				50
Тема1 Вплив культури на міжнародні ділові відносини	2/-/14	Знати: - основні поняття, теорії, принципи і методи крос-	Підготовка до лекцій (попереднє ознайомлення	Виконання та здача індивідуальних

Тема 2 Цінності, ставлення, поведінка: міжкультурна розмаїтість	-/-/14	культурного менеджменту; - основні напрямки досліджень в області крос-культурного менеджменту;	з презентацією та лекцією в eLearn). <i>Виконання завдання на практичних заняттях</i> (в групі та самостійно). <i>Виконання самостійної роботи</i> (в малих групах, самостійно, eLearn). <i>Підготовка та написання модульної контрольної роботи</i> (тестова - в eLearn).	<i>завдань.</i> <i>Модульна тестова робота</i> в eLearn. <i>Самостійна робота</i> – відповідно до завдань в eLearn.
Тема 3 Міжкультурне ділове спілкування	-/-/14	- про серйозність впливу, яке національна культура надає на управління організацією;		
Тема 4 Поведінка на робочому місці	-/-/14	Вміти: – оцінювати, прогнозувати і управляти персоналом в організаціях з різними культурами і в міжнародних компаніях; – формулювати і вирішувати управлінські завдання на основі сучасних концепцій крос-культурного менеджменту;		
Модуль 2. Технології крос-культурного менеджменту				50
Тема 5. Лідерство в міжкультурному діловому оточенні.	-/-/14	Знати. - основні причини виникнення крос-культурних конфліктів в управлінні організацією;	<i>Підготовка до лекцій</i> (попереднє ознайомлення з презентацією та лекцією в eLearn). <i>Виконання завдання на практичних заняттях</i> (в групі та самостійно). <i>Виконання самостійної роботи</i> (в малих групах, самостійно, eLearn). <i>Підготовка та написання модульної контрольної роботи</i> (тестова - в eLearn).	<i>Виконання та здача індивідуальних завдань.</i>
Тема 6. Кроскультурні розходження мотивації персоналу.	-/-/16	- про найбільш типові помилки, пов'язаних з національними стереотипами поведінки;		
Тема 7 Кроскультурні аспекти міжнародних переговорів.	-/-/16	- стратегію управління в організаціях з різними культурами і в міжнародних компаніях.		
Тема 8 Психологічні особливості українського національного менталітету	-/-/16	Вміти: – визначати і застосовувати методи і прийоми, що дозволяють оптимально вирішувати завдання, пов'язані з крос-		

		культурними відмінностями; – працювати з персоналом з урахуванням специфіки конкретної організації і якісного складу її працівників; – долати міжкультурні бар'єри при побудові відносин із зарубіжними партнерами; – уникати типових помилок, пов'язаних з національними стереотипами поведінки.	eLearn).	
Можливість отримання додаткових балів:	Додаткові бали можна отримати за підготовку доповіді та участь в студентській конференції, публікацію статті, участь у 1 турі Всеукраїнської олімпіади			до 10 балів
<i>Всього за 2 семестр</i>	2/-/118	-	-	70 100*0,7 (максимум 70 балів)
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Студент повинен здавати усі роботи у заплановані терміни. За роботи, що здаються із порушенням термінів без поважних причин, знижується бал. Перескладання модульної контрольної роботи відбувається за наявності поважних причин (лікарняний, міжнародне стажування, індивідуальний графік) і дозволяється у терміни до закінчення наступного модульного контролю.
Політика щодо академічної доброчесності:	При виконанні всіх видів навчальних робіт студент повинен дотримуватись політики академічної доброчесності.
Політика щодо відвідування:	Відвідування лекційних та практичних (семінарських) занять є обов'язковим для всіх студентів. За об'єктивних причин, визначених Положенням про навчальний процес НУБіП, навчання може відбуватись відповідно до індивідуального навчального плану, затвердженого у визначеному порядку.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	

0-59	незадовільно	не зараховано
------	--------------	---------------