

## Соціологія праці

### Кафедра економіки праці та соціального розвитку

#### Факультет аграрного менеджменту

|                                |                                                       |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <i>Лектор</i>                  | Доц. Гребеннікова Альона Анатоліївна                  |
| <i>Семестр</i>                 | 8                                                     |
| <i>Освітній ступінь</i>        | Бакалавр                                              |
| <i>Кількість кредитів ЄКТС</i> | 3                                                     |
| <i>Форма контролю</i>          | Залік                                                 |
| <i>Аудиторні години</i>        | 30 (15 год лекцій, 15 год практичних чи лабораторних) |

#### Загальний опис дисципліни

Метою вивчення дисципліни «Соціологія праці» є формування у студентів системи теоретичних та прикладних знань з категорій, понять та механізмів забезпечення необхідного рівня трудової активності працівників підприємства, їх соціального захисту та розвитку.

Завданням вивчення дисципліни є набуття студентами вмінь та навичок із забезпечення ефективного використання ресурсів праці й моніторингу структури трудових цінностей працюючих.

Предметом вивчення є підходи в управлінні соціальними процесами в сфері праці.

У результаті вивчення курсу соціології праці студент буде знати:

- ✓ найбільш поширені теорії мотивації праці та регулювання трудової активності;
- ✓ вплив характеру офіційних та неофіційних відносин в трудовому колективі та його функціонування та консолідацію;
- ✓ суть та причини виникнення соціально-трудових конфліктів і способи їх розв'язання;
- ✓ соціально-психологічні процеси та стани людини в трудовій діяльності;
- ✓ соціально-психологічні аспекти зміни працездатності людини, її адаптації в трудовому середовищі, значення відпочинку;
- ✓ соціологію культури праці;
- ✓ особливості планування соціально-трудових процесів.

#### вміти:

- ✓ Розробити програму соціологічного дослідження та організувати його проведення.
- ✓ Визначити структуру мотивів трудової активності.
- ✓ Розробити систему мотивації праці на підприємстві.
- ✓ Розробити систему заходів з соціального контролю на підприємстві.
- ✓ Охарактеризувати соціально-психологічний клімат на підприємстві, визначити стан консолідації групи.
- ✓ Розробити систему заходів по запобіганню та розв'язанню соціально-трудових конфліктів.
- ✓ Розробити систему заходів по підтриманню високого рівня працездатності людини на протязі зміни, доби, тижня, всього трудового періоду.

#### Теми лекцій:

1. Соціологія праці як наука
2. Соціологічне дослідження
3. Ринок праці: український чи міжнародний
4. Самопрезентація на ринку праці
5. Професійний відбір та трудова адаптація на підприємстві
6. Соціальна організація трудових колективів

7. Соціально-трудоий конфлікт
8. Соціальна відповідальність бізнесу

**Теми занять:**  
***(семінарських, практичних, лабораторних)***

1. Мотивація трудової діяльності
2. Організовуємо та проводимо соціологічне дослідження
3. Сучасний ринок праці
4. Самопрезентація на ринку праці: резюме та співбесіда
5. Згуртованість трудового колективу
6. Як вийти сухим з води або способи вирішення трудових конфліктів
7. Соціальні технології та соціологія інновацій
8. Соціальна відповідальність підприємства/ працівника