

Анотація дисципліни
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ В АГРАРНИХ ФОРМУВАННЯХ»

Кафедра економіки праці та соціального розвитку

Факультет економічний

Лектор	Д.е.н., професор Ткачук В.А.
Семестр	2
Освітній ступінь	Доктор філософії
Кількість кредитів ЄКТС	5
Форма контролю	Екзамен
Аудиторні години	40 (20 год лекцій, 20 год практичних)

Загальний опис дисципліни

Вивчення дисципліни передбачає опанування аспірантами наукових положень щодо формування й раціонального використання трудових ресурсів села в аграрному секторі економіки, регулювання соціально-трудових відносин у сільському господарстві на мікро-, мезо- й макрорівні, забезпечення мотиваційного механізму в трудових колективах агроформувань різних форм власності й господарювання, забезпечення оптимальної кон'юнктури на ринку праці на селі. Дисципліна забезпечує науково-прикладну підготовку та набуття навиків для проведення наукових економічних досліджень у аграрних формуваннях, знайомить з відповідними методами й прийомами дослідницької роботи в соціально-трудовій сфері аграрної сфери АПК.

Метою вивчення дисципліни є формування теоретичних і практичних основ постановки наукового завдання, планування, організації та проведення наукових економічних досліджень, науково-виробничих і виробничих експериментів, а також основні методи досліджень, що використовуються для теоретичних узагальнень, економічного аналізу поточної ситуації з проблематики досліджень і розробки перспективних напрямів розвитку.

Завдання дисципліни: набуття навиків з організації наукових експериментів розвитку соціально-трудових відносин у аграрних формуваннях різних типів; оволодіння прийомами й методами науково-дослідної роботи із соціально-трудової проблематики та особливостями їх застосування; ознайомлення з результатами досліджень учених-економістів, які досліджували(-ють) різні аспекти розвитку соціально-трудових відносин у сільському господарстві й на селі; оволодіння способами аналізу соціальних процесів та вміння користуватись прийомами соціального партнерства в аграрній сфері АПК; сформулювати майбутні гіпотези гармонійного розвитку соціально-трудової сфери у сільському господарстві в ракурсі сталого розвитку сільських територій; ознайомлення з досвідом роботи міжнародних організацій у сфері соціально-трудових відносин; формування знань про закономірності розвитку ринку праці та особливості зайнятості населення в економіці, її аграрному секторі та на селі

Теми лекцій:

- Тема 1. Теоретичні аспекти економіки праці в аграрному секторі економіки
- Тема 2. Формування системи соціально-трудових відносин у с.-г. підприємствах
- Тема 3. Трудовий потенціал та його використання
- Тема 4. Формування і розвиток людського капіталу в аграрних формуваннях
- Тема 5. Наукові основи організації, нормування й оплати праці в аграрних формуваннях
- Тема 6. Основи методології дослідження соціально-трудових відносин у с.-г. підприємствах
- Тема 7. Мотивація праці та якість трудового життя в сільському господарстві: методичні засади
- Тема 8. Формування й використання трудових ресурсів у аграрних формуваннях
- Тема 9. Соціально-трудові відносини зайнятості в с.-г. виробництві

Тема 10. Організація та оплата праці в аграрних формуваннях: прикладні аспекти
Тема 11. Аналіз, звітність і аудит у сфері с.-г. праці
Тема 12. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин

Теми практичних занять:

Тема 1. Понятійний апарат економіки праці в аграрному секторі економіки
Тема 2. Елементи системи соціально-трудових відносин у с.-г. підприємствах
Тема 3. Оцінка трудового потенціалу
Тема 4. Розвиток людського капіталу
Тема 5. Організація, нормування й оплата праці в аграрних формуваннях
Тема 6. Прийоми й методи дослідження розвитку соціально-трудових відносин у с.-г. підприємствах
Тема 7. Оцінка якості трудового життя в сільському господарстві
Тема 8. Трудові ресурси й кадровий потенціал у аграрних формуваннях
Тема 9. Зайнятість і соціальний захист сільського населення
Тема 10. Прикладні аспекти організації праці в аграрних формуваннях
Тема 11. Документи звітності й джерела інформації розвитку соціально-трудової сфери на селі
Тема 12. Порівняльний аналіз міжнародного досвіду регулювання соціально-трудових відносин