



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Управління проєктними командами»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність 073 Менеджмент
Освітня програма «Менеджмент»
Рік навчання 3, семестр 5
Форма навчання денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС 5
Мова викладання українська

Лектор навчальної
дисципліни
Контактна інформація
лектора (e-mail)
URL ЕНК на
навчальному порталі
НУБіП України

Деліні Марина Миколаївна, д.е.н., професор кафедри
виробничого та інвестиційного менеджменту

maryna_dielini@nubip.edu.ua

-

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Освітній компонент «Управління проєктними командами» є вибірковим компонентом. Мета дисципліни «Управління проєктними командами» отримання студентами знань та навичок з налагодження комунікацій і взаємодій в групі з максимальною ефективністю.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Управління проєктними командами» виступають оволодіння методами аналізу командних ролей, вибір та управління факторами, що впливають на ефективність командної і групової роботи, набуття навичок управління розвитком проєктної команди для досягнення максимальної ефективності.

Компетентності навчальної дисципліни:

Інтегральна компетентність (ІК):

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК 4 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК):

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

СК16. Здатність виявляти та аналізувати нові ринкові можливості, включаючи міжнародне бізнес-середовище, формулювати нові ідеї, розробляти проєкти та організовувати управління бізнес-процесами.

Програмні результати навчання (ПРН):

ПРН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.

ПРН 7. Виявляти навички організаційного проєктування.

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 18. Демонструвати здатність виявляти перспективи розвитку підприємства, розробляти проєкти, організовувати управління бізнес процесами на основі аналізу ринкових можливостей та міжнародного бізнес середовища.

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/ лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
3 курс 5 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Вступ до групової взаємодії	4/4	<i>Знати</i> види групової роботи та їх характеристику. <i>Враховувати</i> різні класифікаційні ознаки групової роботи: за програмними цілями роботи, по процесу роботи, по феноменології, по продуктам роботи	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15
Тема 2. Управлінська команда	4/3	<i>Вміти</i> здійснювати розподіл ролей у команді. <i>Знати</i> командні ролі в концепції М.Бельбіна. <i>Вміти</i> робити аналіз рольових профілів по моделі Бельбіна, модель Майерс-Бріггс, інтелектуальних ролей (психотипи) в моделі Кейрси. <i>Знати</i> принципи компетентності і переваг в підборі членів команди	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15
Тема 3. Спілкування в команді	4/4	<i>Застосовувати</i> знання про сутність спілкування у груповій роботі. <i>Робити</i> самооцінку проблем в спілкуванні	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Тема 4. Проблеми розвитку командного професіоналізму	3/4	<i>Вміти</i> визначати становлення професіонала, оцінювати рівень командного професіоналізму в організації	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Модуль 2				
Тема 5. Функції групової комунікації	4/4	Розуміти значення особливостей управління груповою комунікацією та її роль у досягненні результатів командою.	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15
Тема 6. Технології ефективної	4/3	<i>Застосовувати</i> знання базових моделі розвитку групи.	Виконання практичної роботи	15

комунікації в малих групах		<i>Знати</i> етапи участі члена в групі по Морленд і Лівайн, стадії розвитку групи по Б.Такмену: одномірна і двовимірна моделі	Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	
Тема 7. Групова згуртованість і груповий конфлікт	4/4	<i>Знати</i> сутність групової згуртованості та групова сумісності. <i>Вміти</i> налагоджувати взаємозв'язок згуртованості і конфліктності	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Тема 8. Основні елементи налагодження роботи в групі	3/4	<i>Використовувати</i> знання для вирішення можливих проблем незлагодженості роботи команди в залежності від її параметрів	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Всього навчальна робота за 5 семестр				70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Дедлайни встановлені в ЕНК у кожному з завдань. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку відповідно до зазначених критеріїв оцінювання у ЕНК. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час виконання практичних та самостійних робіт, тестування та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в дистанційній онлайн режимі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Заячківська О.В. Мотиваційні аспекти роботи проектної команди. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія «Економіка і управління», Том 31 (70). №2, 2020. С. 128-133.
2. Євтушенко Г.І. Формування команди проекту та організації її ефективної роботи (теоретичний аспект). Східна Європа: економіка, бізнес та управління. Випуск 4 (21) 2019. URL: http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/21_2019/14.pdf.
3. Сова, О. Ю., Лукашенко, В. В. Управлінські аспекти формування проектної команди. *Економічний простір*, (154), 2020, с. 120-124. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/154-22>
4. The IMD World Digital Competitiveness Ranking 2021 URL: https://www.imd.org/globalassets/wcc/docs/release-2021/digital_2021.pdf.
5. Malsam W. Assembling a Project Team: roles, responsibilities & best practices. 2023. URL : <https://www.projectmanager.com/blog/assemble-a-project-team>
6. How we form a project team that can breathe life into your ideas. URL : <https://www.cleveroad.com/blog/how-to-form-a-project-team--roles--responsibilities-and-collaboration-within-the-team-explained/>
7. How to build a stellar project team. URL : <https://www.smartsheet.com/project-management-guide/project-teams>
8. Naybour P. How to build a successful project team. 2022. URL : <https://www.parallelprojecttraining.com/blog/how-to-build-a-successful-project-team/>
9. Журнал «Економіка АПК». Офіційний сайт: URL : <http://eapk.org.ua/uk/>
10. Журнал Бізнес Інформ. URL: <https://www.business-inform.net/main/>
11. Кадровик-онлайн. Офіційний сайт. URL : <http://online.kadrovik.ua/>
12. Професійний портал кадровиків України. Гаряча лінія кадровика. Офіційний сайт: http://kadrovik01.com.ua/mcfr-kadry/our_publications/kadrovik_01/
13. Шість стилів управління персоналом: як стати ефективним менеджером . URL: https://www.eduget.com/news/6_stiliv_upravlinnya_personalom_yak_stati_efektivni_m_menedzherom-2547.