

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

Кафедра виробничого та інвестиційного менеджменту



ЗАТВЕРДЖУЮ»
Декан факультету
Анатолій ОСТАПЧУК
_____ 2023 р.

«СХВАЛЕНО»
на засіданні кафедри виробничого та
інвестиційного менеджменту
Протокол № 8 від «18» квітня 2023 р.
В.о. завідувача кафедри
_____ Марина ДЄЛІНІ

«РОЗГЛЯНУТО»
Гарант ОП «Менеджмент»
_____ Гарант ОП
_____ Віталій ЛУЦЯК

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

САМОМЕНЕДЖМЕНТ

(назва навчальної дисципліни)

галузь знань
спеціальність
освітня програма
факультет
розробники:

_____ 07 «Управління та адміністрування»

_____ 073 «Менеджмент»

_____ «Менеджмент»

_____ аграрного менеджменту

_____ доцент, к.е.н., доцент Власенко Т.О.

(посада, науковий ступінь, вчене звання)

Київ – 2023

1. Опис навчальної дисципліни

Самоменеджмент

(назва)

Галузь знань, спеціальність, освітня програма, освітній ступінь		
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування»	
Освітній ступінь	бакалавр	
Спеціальність	073 «Менеджмент»	
Освітня програма	Менеджмент	
Характеристика навчальної дисципліни		
Вид	Обов'язкова	
Загальна кількість годин	120	
Кількість кредитів ECTS	4	
Кількість змістових модулів	2	
Курсовий проект(робота)	–	
Форма контролю	екзамен	
Показники навчальної дисципліни для денної та заочної форми навчання		
	денна форма навчання	заочна форма навчання
Курс	2	2
Семестр	4	4
Лекційні заняття	30 год.	8 год.
Практичні, семінарські заняття	30 год.	4 год.
Лабораторні заняття	–	–
Самостійна робота	60 год.	108 год.
Індивідуальні завдання	–	–
Кількість тижневих аудиторних годин для денної форми навчання	4 год.	–

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою вивчення дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками з проблем самоствердження, самовдосконалення та самоконтролю для управління власним розвитком та розвитком співробітників, а також набуття лідерських якостей для забезпечення ефективного розвитку організації; формування у студентів навичок, які необхідні керівникам різних рівнів управління; набуття теоретичних знань для реалізації власних цілей при розумінні та врахуванні власного характеру.

Завданням вивчення дисципліни є теоретична та практична підготовка студентів із питань:

- ✓ використання переваг самоменеджменту для організаційного та особистого зростання; узгодження особистих та організаційних цілей;
- ✓ ефективного саморозвитку; ефективного управління робочим часом;
- ✓ розвинення навичок ефективного керівництва; підвищення особистої культури ділового життя;
- ✓ ефективного делегування повноважень;
- ✓ використання часу як ресурсу.

Дисципліна «Самоменеджмент» викладається для студентів денної та заочної форм навчання. При викладанні використовуються сучасні публікації фахівців з управління саморозвитком та тайм-менеджменту, управління розвитку колективу та підлеглих.

При вивченні дисципліни «Самоменеджмент» використовуються наступні форми організації навчального процесу: лекції, практичні заняття, активні методи навчання (кейс-стаді), робота в групах, індивідуальна робота, самостійна робота студентів.

Набуття компетентностей:

інтегральна компетентність (ІК):

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

загальні компетентності (ЗК):

ЗК 4 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК 5 Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.

СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Програмні результати навчання (ПРН):

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

ПРН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

3. Програма та структура навчальної дисципліни
для повного терміну денної форми навчання та скороченого терміну денної
форми навчання

ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ № 1.
ОСНОВИ ТЕОРІЇ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

Тема 1. Розвиток самоменеджменту як науки

Наукові погляди на сутність самоменеджменту. Визначення самоменеджменту. Мета та завдання самоменеджменту. Етапи розвитку самоменеджменту як науки. Функції самоменеджменту: встановлення цілей, планування, прийняття рішень, реалізація і організація, контроль, інформація і комунікація. Критерії ефективного самоменеджменту: вміння управляти собою, адекватні особистісні цінності, чіткі особистісні цілі, навички вирішення проблем, інноваційність, високий творчий потенціал, вміння навчати і розвивати професійні якості підлеглих.

**Тема 2. Концепції самоменеджменту. Встановлення та реалізація
особистісних цілей**

Концепції самоменеджменту. Концептуальний підхід до самоменеджменту Л. Зайверта. Концепція особистісних обмежень М. Вудкока і Д. Френсіса. Концепція самоменеджменту Бербеля і Хайнца Швальбе. Концепція А.Т.Хроленко. Концепція В.А. Андрєєва. Визначення ціннісних орієнтирів особистості. Життєва позиція особистості: активна, проактивна, пасивна. Ключові принципи визначення особистісних цілей менеджера. Загальні обмеження при виборі цілей. Саморозвиток особистості менеджера. Професійне та посадове зростання. Планування ділової кар'єри менеджера.

Тема 3. Планування роботи менеджера

Планування роботи менеджера. Методи планування роботи менеджера. Метод Альпи, метод бюрографії, щоденник часу. Процес перспективного та оперативного планування роботи менеджера. Методи нормування управлінської діяльності. Робота за пріоритетами. Принцип Парето. Встановлення пріоритетів за допомогою аналізу А Б В. Тайм-менеджмент – мистецтво планування власного часу та управління ним. Основні види розподілу та кооперації управлінської діяльності. Проблеми децентралізації управлінської діяльності. Делегування повноважень. Визначення функцій заступника та рівня централізації управління. Процес розподілу управлінських функцій. Субординація. Розподіл завдань. Ключові принципи розпорядчої діяльності.

Тема 4. Організація діяльності менеджера

Вертикальний поділ праці. Зміст та особливості управлінської праці. Класифікація управлінської діяльності. Критерії ефективної організації праці. Принципи та напрями наукової організації праці менеджера. Крива навантаження. Біоритми. Вимоги до організації робочого місця менеджера. Класифікація робочих місць. Система планування приміщень: кабінетна, загальна, стільникова. Правила розподілу приміщень. Правила створення раціональних умов управлінської праці.

Методи і засоби раціональної обробки текстових матеріалів. Вдосконалення методики читання. Використання ввідних, посилюючих, опорних сигналів.

Тема 5. Контроль у самоменеджменті та самомотивація

Функції контролю. Контроль результатів, контроль протягом дня, самоконтроль. Контроль процесу. Способи контролю діяльності і часу: запланований час (цілеустановка), сприйняття фактичного перебігу часу і діяльності, розробка планованого стану, порівняння «план-факт» (контроль).

Тема 6. Управління ресурсом активності та працездатності

Поняття ресурсу активності та працездатності. Методи управління ресурсом активності та працездатності. Психогігієна та збереження психічного здоров'я особистості. Управління ресурсом активності та працездатності полягає у оцінюванні наявного потенціалу активності та працездатності людини, розробленні програми фізичної підготовки, формуванні навичок раціонального харчування, позбавленні від шкідливих звичок, навчанні основам саморегуляції, профілактиці та боротьбі зі стресом і контролю результатів.

Тема 7. Управління ресурсом платоспроможності

Поняття ресурсу платоспроможності. Методи управління ресурсом платоспроможності. Система обліку витрат і пов'язана з нею система планування витрат носять індивідуальний характер та можуть будуватися кожним на свій розсуд і для зручності подальшого використання. Вести облік можна як завгодно: на папері, в таблиці Excel або в спеціалізованій програмі. У подібних програмах зручно враховувати й аналізувати дані, тому звернемося до наявного на ринку програмного забезпечення. Умовно програми можна розділити на дві групи: зі стандартним функціоналом, що дозволяє як враховувати дані, так і аналізувати їх, і з розширеним функціоналом, в який додано бюджетування.

ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ № 2.

РОЗВИТОК МЕНЕДЖЕРІВ ТА ПІДЛЕГЛИХ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Тема 8. Роль комунікацій у самоменеджменті

Комунікації. Комунікативний процес. Перешкоди на шляху комунікацій. Технологія проведення нарад та зборів. Цільові установки виступу. Структура і зміст виступу. Вибір форм візуалізації тексту виступу. Переговори: класифікація та основні функції. Проблемний підхід до проведення переговорів. Агресивний і пасивний підходи до проведення переговорів. Етапи підготовки і проведення переговорів. Тактика переговорів. Узгодження результатів переговорів. Оформлення результатів переговорного процесу. Ефективні комунікації. Підготовка презентацій.

Тема 9. Оцінка світового досвіду управління і роботи керівника в умовах самоменеджменту

Зміст управління в умовах самоменеджменту. Цілі та зміст роботи керівника. Закордонний досвід роботи керівника в умовах самоуправління. Аналіз чинників результативності і успішної діяльності керівника в системі самоменеджменту. Основою творчого управління є здатність керівника позитивно впливати на інших людей (працівників фірми). Керівник вважається хорошим, якщо його вплив обґрунтований і якщо підлеглі йому працівники із задоволенням виконують його вказівки. Отже, керівник відіграє важливу роль в організації і при цьому несе особливу відповідальність. Хороший керівник повинен працювати в творчій взаємодії з іншими працівниками на усіх рівнях організації, з клієнтурою фірми, а також з окремими особами інших організацій в інтересах власної. Загальні якості керівника концентруються в знаннях і навиках, в особистих якостях і рисах характеру, комунікативних здібностях. Керівник – це людина з широким діапазоном знань і його найціннішою рисою є вміння використовувати при необхідності послуги спеціалістів.

Тема 10. Організація практичної роботи керівника в умовах самоменеджменту

Аналіз чинників, що характеризують загальний стан організації. Роль керівника в організації та способи його управління та самоуправління. Визначення власного стилю управління і використання його в практичній діяльності керівника. Сутність творчого підходу в діяльності керівника як основного елементу самоменеджменту.

Тема 11. Формування якостей ефективного менеджера

Лідерство. Стили управління. Психологічні особливості стилів управління. Індивідуальний стиль управління. Авторитет керівника: суб'єктивна і об'єктивна значимість. Стили управління і види влади. Внутрішньоособистісні проблеми лідера. Відповідальність лідера. Формування професійних якостей менеджера. Розвиток психологічних якостей менеджера. Розвиток моральних якостей менеджера. Закономірності взаємовідносин і поведінки людей у конфліктних ситуаціях. Методи подолання конфліктних ситуацій. Прийоми поведінки менеджера у конфліктних ситуаціях. Стратегія і тактика взаємодії в конфліктних ситуаціях. Управління конфліктами.

Тема 12. Управління ресурсом освіченості

Поняття ресурсу освіченості та освітнього потенціалу особистості. Освіченість у сучасному розумінні. Турбота про індивідуальну мотивацію з точки зору особистості. Реалізація освітнього потенціалу. Самоконтроль творчої діяльності, яка дозволяє пізнати самого себе. Метою якого є, як і кожного виду контролю прогрес і поліпшення в певній сфері діяльності. Методи управління ресурсом освіченості. Розвиток кар'єрного потенціалу особистості. Методика розроблення особистого життєвого плану кар'єри керівника

Тема 13. Розвиток менеджерського потенціалу

Планування ділової кар'єри менеджера. Менеджерський потенціал. Сутність, види, напрями розвитку менеджерського потенціалу. Психологічний потенціал. Інтелектуальний потенціал особистості. Творчий потенціал особистості. Типи творчої особистості. Процес самореалізації особистості. Бар'єри розвитку творчого потенціалу менеджера. Творче вирішення управлінських проблем. Відповідальність та етика у менеджменті. Сутність та різновиди відповідальності та етики у менеджменті; соціальна відповідальність як добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації; сутність та значення соціальної поведінки менеджменту; культура менеджменту; організаційна культура; характеристика, особливості та типи організаційних культур.

Тема 14. Лідерство як елемент процесу розвитку особистості менеджера

Поняття та сутність лідерства. Структура лідерства. Типологія лідерства. Класичні та сучасні теорії лідерства. Лідерство є складним феноменом, який полягає у здатності здійснювати вплив на окремих осіб і групи, спрямовуючи їхні

зусилля на досягнення цілей, тобто забезпечувати ефективну взаємодію членів групи. Його можна описати за допомогою таких характеристик: лідером є той, хто має послідовників; лідерство формується та проявляється у сфері взаємодії; лідерство засновано на авторитеті; лідерство засноване на не-формальному впливі; лідерство складається з дискретних подій – актів лідерства; лідерство – когнітивний конструкт сприйняття послідовників.

Тема 15. Розвиток лідерства

Діагностика лідерства. Розвиток лідерських компетентностей. Застосування тренінгових методів розвитку лідерства. Формуванню лідерських якостей студентів має передувати діагностика, яка передбачає застосування науково обґрунтованих методів діагностики. Серед методів, спрямованих на виявлення лідерів в колективі, визначення рівня розвитку лідерських якостей особистості тощо, особливого поширення набули тестові методи. Найбільш відомими серед них є тест-опитувальник "Діагностика лідерських здібностей", опитувальник "Діагностика діяльнісних особливостей керівництва та лідерства", опитувальник "Методика вивчення лідерського стилю", опитувальник "Діагностика функціонального лідерства в малих групах", опитувальник "Самооцінка лідерства", опитувальник "Ефективність лідерства". Отримана у результаті діагностики інформація слугує базою для вибору напрямів розвитку лідерської компетентності особистості.

Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин													
	денна форма							Заочна форма						
	тижні	усього	у тому числі					усього	у тому числі					
			л	п	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Змістовий модуль № 1. Основи теорії самоменеджменту														
Тема 1. Розвиток само-менеджменту як науки	1	9	2	2			5	20	1	1				18
Тема 2. Концепції самоменеджменту. Встановлення та реалізація особистісних цілей	2	9	2	2			5	12	1	1				10
Тема 3. Планування роботи менеджера	3	9	2	2			5	12	2					10
Тема 4. Організація діяльності менеджера	4	9	2	2			5	12	2					10
Тема 5. Контроль та самомотивація в менеджменті	5	8	2	2			4	8						8
Тема 6. Управління ресурсом активності та працездатності	6	8	2	2			4	8						8
Тема 7. Управління ресурсом платоспроможності	7	8	2	2			4	8						8
Разом за змістовим модулем 1	60		14	14			32	80	6	2				72
Змістовий модуль № 2. Управління власним розвитком та розвитком співробітників														
Тема 8. Роль комунікацій у самоменеджменті	8	7	2	2			3							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Тема 9. Оцінка світового досвіду управління і роботи керівника в умовах самоменеджменту	9	7	2	2			3	8	1	1			6
Тема 10. Характеристика складових управлінської роботи керівника в системі самоменеджменту	10	7	2	2			3	7	1	1			5
Тема 11. Формування якостей ефективного менеджера	11	7	2	2			3	5					5
Тема 12. Управління ресурсом освіченості	12	7	2	2			3	5					5
Тема 13. Розвиток менеджерського потенціалу	13	7	2	2			3	5					5
Тема 14. Лідерство як елемент процесу розвитку особистості менеджера	14	9	2	2			5	5					5
Тема 15. Розвиток лідерства	15	9	2	2			5	5					5
Разом за змістовим модулем 2	60		16	16			28	40	2	2			36
Курсова робота			-	-	-		-		-	-	-		-
Усього годин	120		30	30			60	120	8	4			108

4. Теми семінарських занять

Не передбачено навчальним планом.

5. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
Змістовний модуль 1. Основи теорії самоменеджменту		
1	Критерії ефективного самоменеджменту: вміння управляти собою, адекватні особистісні цінності, чіткі особистісні цілі, навички вирішення проблем, інноваційність, високий творчий потенціал, уміння навчати і розвивати професійні якості підлеглих	2
2	Визначення ціннісних орієнтирів особистості. Життєва позиція особистості. Ключові принципи визначення особистісних цілей менеджера. Загальні обмеження при виборі цілей. Саморозвиток особистості менеджера. Планування ділової кар'єри менеджера	2
3	Тайм-менеджмент – мистецтво планування власного часу та управління ним. Основні види розподілу та кооперації управлінської діяльності. Делегування повноважень.	2
4	Принципи та напрями наукової організації праці менеджера. Крива навантаження. Біоритми. Вимоги до організації робочого місця менеджера. Класифікація робочих місць. Система планування приміщень: кабінетна, загальна, стільникова. Правила створення раціональних умов управлінської праці	2
5	Способи контролю діяльності і часу: запланований час, сприйняття фактичного перебігу часу і діяльності, розробка планованого стану, порівняння «план-факт» (контроль).	2
6	Управління ресурсом активності та працездатності полягає у оцінюванні наявного потенціалу активності та працездатності людини, розробленні програми фізичної підготовки, формуванні навичок раціонального харчування, позбавленні від шкідливих звичок, навчанні основам саморегуляції, профілактиці та боротьбі зі стресом і контролю результатів.	2
7	Поняття ресурсу платоспроможності. Методи управління ресурсом платоспроможності. Система обліку витрат і пов'язана з нею система планування витрат носять індивідуальний характер та можуть будуватися кожним на свій розсуд і для зручності подальшого використання. Вести облік можна як завгодно: на папері, в таблиці Excel або в спеціалізованій програмі.	2
Змістовний модуль 2. Розвиток менеджерів та підлеглих в організації		
8	Підготовка презентацій.	2
9	Загальні якості керівника концентруються в знаннях і навиках, в особистих якостях і рисах характеру, комунікативних здібностях. Керівник – це людина з широким діапазоном знань і	

	його найціннішою рисою є вміння використовувати при необхідності послуги спеціалістів.	
10	Управління за результатами – основний спосіб самоуправління. Суть поняття «результат», види ключових результатів. Особливості процесу управління за результатами. Основні елементи процесу управління.	2
11	Конфлікти у діяльності менеджера. Закономірності взаємовідносин і поведінки людей у конфліктних ситуаціях. Методи подолання конфліктних ситуацій. Прийоми поведінки менеджера у конфліктних ситуаціях. Стратегія і тактика взаємодії в конфліктних ситуаціях. Поведінка менеджера у конфліктних ситуаціях.	2
12	Управління ресурсом освіченості. Турбота про мотивацію персоналу до роботи на різних етапах службової кар'єри з точки зору організації. Турбота про індивідуальну мотивацію з точки зору особистості. Роль контролю і самоконтролю в роботі менеджера. Самоконтроль творча діяльність, яка дозволяє пізнати самого себе.	2
13	Відповідальність та етика у менеджменті. Сутність та різновиди відповідальності та етики у менеджменті; соціальна відповідальність як добровільна реакція на соціальні проблеми суспільства з боку організації; культура менеджменту; організаційна культура; характеристика, особливості та типи організаційних культур.	2
14	Лідерство є складним феноменом, який полягає у здатності здійснювати вплив на окремих осіб і групи, спрямовуючи їхні зусилля на до-сягнення цілей, тобто забезпечувати ефективну взаємодію членів групи. Його можна описати за допомогою таких характеристик: лідером є той, хто має послідовників; лідерство формується та проявляється у сфері взаємодії; лідерство засновано на авторитеті; лідерство засноване на неформальному впливі; лідерство складається з дискретних подій – актів лідерства; лідерство – когнітивний конструкт сприйняття послідовників.	2
15	Діагностика лідерства. Розвиток лідерських компетентностей. Застосування тренінгових методів розвитку лідерства. Формуванню лідерських якостей студентів має передувати діагностика, яка передбачає застосування науково обґрунтованих методів діагностики. Серед методів, спрямованих на виявлення лідерів в колективі, визначення рівня розвитку лідерських якостей особистості тощо, особливого поширення набули тестові методи.	2
<i>Разом</i>		30

6. Теми лабораторних занять

Не передбачено навчальним планом.

7. Теми самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Тема 1. Розвиток самоменеджменту як науки I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. Яка принципова різниця між менеджментом і «самоменеджментом»? 2. Навіщо потрібно вивчити технічні прийоми самоменеджменту? 3. Яка основна мета самоменеджменту? 4. Охарактеризуйте етапи кар'єри. 5. Назвіть мотиви кар'єри. 6. Розкрийте сутність поняття «динамічність кар'єри».	5
2	Тема 2. Концепції самоменеджменту. Встановлення та реалізація особистісних цілей. I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. У чому полягає сутність концепції М.Вудкока та Д.Френсіса? 2. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту В.А.Андрєєва? 3. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту А.Т.Хроленко? 4. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту Б. і Х.Швальбе? 5. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту Л.Зайверта? 6. Які переваги самоменеджменту за концепцією Л.Зайверта?	5
3	Тема 3. Планування роботи менеджера I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. У чому переваги планування робочого часу? 2. Що таке метод "Альпи"? Які його переваги? 3. Що таке бюрографія, яке її значення?	5

	<p>4. Що таке щоденник часу та у чому його переваги?</p> <p>5. В чому сутність, переваги та недоліки технології планування SMART?</p> <p>6. Які етапи включає процес постановки цілей?</p> <p>7. Якими правилами слід керуватися при визначенні цілей?</p> <p>8. Яке значення має ситуаційний аналіз і якими є його етапи?</p>	
4	<p>Тема 4. Організація діяльності менеджера</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. За якими ознаками можна визначити нерациональне використання робочого часу?</p> <p>2. Яка мета аналізу сильних сторін роботи менеджера?</p> <p>3. Як зробити аналіз слабких сторін роботи менеджера?</p> <p>4. Як можна зробити аналіз “поглиначів часу”?</p> <p>5. У чому полягає сутність “прийняття рішень” в самоменеджменті?</p> <p>6. Що таке встановлення пріоритетів?</p> <p>7. Які переваги роботи за пріоритетами?</p> <p>8. У чому полягає сутність принципу Парето?</p> <p>9. Що означає аналіз АВС?</p> <p>10. Що таке принцип Ейзенхауера? У чому його сутність?</p>	5
5	<p>Тема 5. Контроль та самомотивація в менеджменті</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. Мотивація і самомотивація як інструменти успіху.</p> <p>2. Секрети самомотивації.</p> <p>3. Сутність поняття «контроль» в самоменеджменті?</p> <p>4. Які види контролю Вам відомі?</p> <p>5. У чому сутність аналізу діяльності та часу як методу контролю?</p> <p>6. Що таке самоконтроль?</p> <p>7. Як можна здійснювати самоконтроль?</p> <p>8. Сутність самовиховання як методу самовдосконалення</p>	4
6	<p>Тема 6. Управління ресурсом активності та працездатності</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. Які Ви знаєте основні види активності людини?</p>	4

	<p>2. Назвіть методи управління ресурсом активності та працездатності.</p> <p>3. Які виділяють життєві цикли працездатності людини?</p> <p>4. Назвіть добові ритми людини.</p> <p>5. Охарактеризуйте зміну працездатності протягом доби.</p> <p>6. Що є основними складовими здорового способу життя?</p> <p>7. Які складові особистої гігієни?</p> <p>8. Що таке стрес?</p> <p>9. Що відносять до факторів, які викликають і підсилюють стрес?</p> <p>10. Назвіть основні психологічні принципи цілевстановлення в управлінні.</p> <p>11. Що таке самомаркетинг?</p>	
7	<p>Тема 7. Управління ресурсом платоспроможності</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. Охарактеризуйте основні джерела доходів.</p> <p>2. Назвіть склад особистих фінансових ресурсів всіх учасників ринкових відносин.</p> <p>3. Які способи економії сімейного бюджету і особистих фінансів Вам відомі?</p> <p>4. Які фінансові інструменти відносять до агресивних?</p> <p>5. Дайте характеристику взаємозв'язку прибутковості фінансових інструментів і ступеня ризику</p>	4
8	<p>Тема 8. Роль комунікацій у самоменеджменті</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. Як можна підвищити швидкість читання?</p> <p>2. Які методи “до читання Ви знаєте?</p> <p>3. Які методи “під час читання” Вам відомі?</p> <p>4. Які методи “після читання” Ви знаєте?</p> <p>5. У чому переваги маркування тексту?</p> <p>6. У чому сутність та зміст методу SQ3R?</p> <p>7. Які правила підготовки нарад Вам відомі?</p> <p>8. Які Ви знаєте типи учасників нарад та як з ними поводитися?</p> <p>9. Які правила слід застосовувати після проведення нарад?</p> <p>10. Як можна управляти потоком відвідувачів?</p>	3

	11. У чому сутність поняття “телефонні блоки”? 12. Які Ви знаєте правила ведення телефонних переговорів?	
9	Тема 9. Оцінка світового досвіду управління і роботи керівника в умовах самоменеджменту I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. Що означає творчий підхід у поведінці особи? 2. Що представляє собою творча позиція? 3. Що представляє собою творче вираження?	3
10	Тема 10. Характеристика складових управлінської роботи керівника в системі самоменеджменту I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. Розкрийте сутність, роль та завдання нормування управлінської праці в сучасних умовах. 2. Назвіть та охарактеризуйте вимоги до нормування управлінської праці. 3. Визначте види норм для керівників, фахівців, технічних виконавців з урахуванням специфіки праці. 4. У чому полягає сутність та особливості застосування методів нормування управлінської праці?	3
11	Тема 11. Формування якостей ефективного менеджера I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу. II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань: 1. Обґрунтуйте складові моделі сучасного менеджера. 2. Якими факторами визначається професійна компетентність менеджера? 3. Які професійні якості менеджера є передумовою його успіху? 4. Визначте ключові характеристики успішного менеджера. 5. Узагальніть найважливіші ділові якості сучасного менеджера. 6. Проаналізуйте важливі особистісні та соціально-психологічні якості менеджера. 7. Які ролі здійснює менеджер в процесі своєї діяльності?	3
12	Тема 12. Управління ресурсом освіченості I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.	3

	<p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Розвиток кар'єрного потенціалу особистості. 2. Секрети самомотивації. 3. Методи управління ресурсом освіченості. 4. Які види контролю Вам відомі? 5. У чому сутність аналізу діяльності та часу як методу контролю? 6. Розвиток кар'єрного потенціалу особистості. 7. Як можна здійснювати самоконтроль? 8. Сутність самовиховання як методу самовдосконалення. 	
13	<p>Тема 13. Розвиток менеджерського потенціалу</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В чому виявляється харизма керівника? 2. Якими факторами визначається професійна компетентність менеджера? 3. Які професійні якості менеджера є передумовою його успіху? 4. Що таке авторитет керівника? 5. Які види фальшивого авторитету Ви знаєте? 6. Узагальніть найважливіші ділові якості сучасного менеджера. 7. Назвіть найбільш важливу якість успішного менеджера 8. Назвіть особистісні та соціально-психологічні якості менеджера. 9. Назвіть базові моральні якості менеджера. 10. Які ролі здійснює менеджер в процесі своєї діяльності? 	3
14	<p>Тема 14. Лідерство як елемент процесу розвитку особистості менеджера</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Розкрийте сутність поняття "лідерство". 2. Перерахуйте ключові елементи структури лідерства. 3. Які функції виконує лідер у сучасному суспільстві? 4. Розкрийте сутність класифікації лідерства за стилем реалізації лідерських якостей Дж. Барбера. 5. Розкрийте сутність класифікації стилів лідерства, розробленої Д. Гоулманом. 	5

	<p>6. Назвіть типи лідерства за ознакою спрямованості впливу.</p> <p>7. Розкрийте сутність персоналістичного підходу до лідерства та наведіть приклади теорій.</p> <p>8. Розкрийте сутність ситуаційного підходу до лідерства та наведіть приклади теорій.</p> <p>9. Розкрийте сутність поведінкового підходу до лідерства та наведіть приклади теорій.</p> <p>10. Розкрийте сутність когнітивно-атрибутивного підходу до лідерства та наведіть приклади теорій.</p> <p>11. Розкрийте сутність ціннісного підходу до лідерства та наведіть приклади теорій.</p>	
15	<p>Тема 15. Розвиток лідерства</p> <p>I. Опрацювання теоретичних основ прослуханого лекційного матеріалу.</p> <p>II. Підготовка до обговорення на практичному занятті з наступних питань:</p> <p>1. У чому полягає сутність діагностики лідерства?</p> <p>2. Обґрунтуйте переваги застосування психологічних тестів для виявлення лідерських якостей.</p> <p>3. За допомогою яких методик можливо виявити лідерські якості?</p> <p>4. Які соціально-психологічні властивості особистості впливають на розвиток лідерської компетентності?</p> <p>5. Охарактеризуйте дев'ять ступенів росту Дж. Максвелла.</p> <p>6. Які навички слід розвивати лідеру згідно з С. Кові?</p> <p>7. Обґрунтуйте пропозиції щодо розвитку лідерства в організації відповідно до сучасних теорій лідерства.</p> <p>8. Розкрийте сутність компонентів психологічної готовності до лідерства.</p>	5
<i>Разом</i>		60

8. Зразки контрольних питань, тестів для визначення рівня засвоєння знань студентами.

1. Яка принципова різниця між менеджментом і «самоменеджментом»?
2. Що таке «самоменеджмент»?
3. Яка основна мета самоменеджменту?
4. Які Ви знаєте концепції самоменеджменту?
5. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту М.Вудкока та Д.Френсіса?
6. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту В.А.Андрєєва?
7. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту А.Т.Хроленко?
8. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту Б. і Х.Швальбе?

9. У чому полягає сутність концепції самоменеджменту Л.Зайверта?
10. Які переваги самоменеджменту за концепцією Л.Зайверта?
11. Які Ви знаєте функції самоменеджменту?
12. Навіщо потрібно вивчити технічні прийоми самоменеджменту?
13. За якими ознаками можна визначити нераціональне використання робочого часу?
14. У чому полягає сутність поняття «Аналіз витрат робочого часу»!?
15. Як можна зробити аналіз витрат часу?
16. Яка мета аналізу сильних сторін роботи менеджера?
17. Як зробити аналіз слабких сторін роботи менеджера?
18. Як можна зробити аналіз «поглиначів часу»?
19. У чому полягає сутність поняття «постановка цілей»?
20. Яке значення має вміння правильно поставити цілі?
21. Які етапи включає процес постановки цілей?
22. У чому сутність поняття «знаходження цілей»?
23. Якими правилами слід керуватися при визначенні цілей?
24. Які Ви знаєте етапи знаходження особистих цілей?
25. Яке значення має ситуаційний аналіз?
26. Які етапи ситуаційного аналізу Ви знаєте?
27. Як правильно сформулювати цілі?
28. Яке значення має планування робочого часу?
29. У чому переваги планування робочого часу?
30. Які принципи і правила планування робочого часу Ви знаєте?
31. Що таке система планування робочого часу?
32. Які методи планування робочого часу Вам відомі?
33. Що таке метод «Альпи»? Які його переваги?
34. Що таке бюрографія, яке її значення?
35. Що таке щоденник часу та у чому його переваги?
36. У чому полягає сутність «прийняття рішень» в самоменеджменті?
37. Що таке встановлення пріоритетів?
38. Які переваги роботи за пріоритетами?
39. Які прийоми і методи прийняття рішень Ви знаєте?
40. У чому полягає сутність принципу Парето?
41. Що означає аналіз АБВ?
42. Що таке принцип Ейзенхауера? У чому його сутність?
43. Як можна визначити терміновість та важливість задач?
44. Що таке делегування?
45. Які правила делегування Ви знаєте?
46. Які організаційні принципи початку робочого дня Ви знаєте?
47. Які організаційні принципи можна використовувати протягом дня?
48. Які слід закінчувати робочий день? Які коливання працездатності людини спостерігаються протягом дня?
49. Що таке графік працездатності?

50. Що таке біологічні закономірності? Які Ви знаєте біологічні закономірності роботи людини?
51. Що таке біоритми? Які Ви знаєте біоритми?
52. Що таке індивідуальний стиль роботи та які фактори впливають на його формування?
53. Що заважає ефективній роботі менеджера?
54. Які причини неефективного стилю роботи Ви знаєте?
55. У чому полягає сутність поняття «контроль»! в самоменеджменті?
56. Які функції контролю Ви знаєте?
57. Які види контролю Вам відомі?
58. Що таке контроль процесу?
59. Як можна здійснювати контроль процесу?
60. У чому сутність аналізу діяльності та часу як метода контролю?
61. У чому сутність аналізу «денних перешкод» як метода контролю?
62. У чому сутність контролю результатів?
63. Що таке самоконтроль? Як можна здійснювати самоконтроль?
64. Що таке «метод п'яти пальців»?
65. Як можна підвищити швидкість читання?
66. Які методи «до читання Ви знаєте?
67. Які методи «під час читання» Вам відомі?
68. У чому сутність техніки читання «за діагоналлю»?
69. У чому сутність техніки читання «слалом»!?
70. Які методи «після читання» Ви знаєте?
71. У чому переваги маркування тексту?
72. У чому сутність та зміст методу SQ3R?
73. Які правила підготовки нарад Вам відомі?
74. Які Ви знаєте типи учасників нарад та як з ними поводитися?
75. Які правила слід застосовувати після проведення нарад?
76. Як можна управляти потоком відвідувачів?
77. Які телефонні «гріхи» Вам відомі?
78. У чому сутність поняття «телефонні блоки»?
79. Які Ви знаєте правила ведення телефонних переговорів?
80. Які правила раціональної обробки кореспонденції Вам відомі?
81. У чому переваги аркушів – пам'яток?
82. Як складати аркуш – пам'ятку?
83. Яка мета раціонального планування службових приміщень?
84. Якими правилами слід керуватися менеджеру при розміщенні та плануванні службових приміщень?
85. У чому сутність поняття «наукова організація робочого місця»?
86. Яких правил слід дотримуватися менеджеру при організації свого робочого місця?
87. Що таке нормальна та максимальна робоча зона?
88. Які фактори впливають на умови праці?
89. Які типи освітлення службових приміщень Ви знаєте?

90. Які правила пофарбування службових приміщень Ви знаєте?

Комплект тестів

1. Ціннісні орієнтації – це елементи внутрішньої структури особистості, складовими яких є:

1. Спрямованість
2. Мета індивіда
3. Механізм індивідуальної взаємодії
4. Всі відповіді вірні

2. Обумовлена конкретними соціальними обставинами стійка форма прояву ідейно-моральних установок і відношень, знань та умінь, переконань та звичок, що здійснює регулюючий вплив на її поведінку і діяльність визначається як:

1. Активна життєва позиція
2. Пасивна життєва позиція
3. Реактивна життєва позиція
4. Проактивна життєва позиція

3. Проактивна життєва позиція характеризується тим, що особистість:

1. Має чітке усвідомлення своєї особистої місії і цілей для реалізації особистої місії
2. Не має особистої місії ні в свідомості, ні в підсвідомості, відповідальність майже відсутня
3. Особистої місії немає ні в свідомості, ні в підсвідомості, але є залишки або зачатки відповідальності
4. Бере участь у вирішенні як власних проблем, так і проблем суспільства, соціальних спільнот.

4. Ціль повинна відповідати наступним вимогам:

1. Бути досяжною й вимірюваною
2. Визначеною в часі
3. Несуперечливою
4. Всі відповіді вірні

5. Саморозвиток менеджера – це процес усвідомленого цілеспрямованого розвитку себе як керівника в якому поєднуються наступні складові:

1. Особистий, інтелектуальний, професійний, підтримка здоров'я
2. Інтелектуальний, моральний, професійний, підтримка здоров'я
3. Особистий, моральний, професійний, підтримка здоров'я
4. Особистий, інтелектуальний, професійний

6. Що з переліченого не відноситься до напрямків професійного розвитку:

1. Формування умінь і якостей, яких у менеджера немає, але які йому необхідні
2. Розвиток наявних позитивних умінь і якостей, які можна підсилити, якщо їх удосконалювати цілеспрямовано

3. Усунення недоліків і обмежень, що знижують ефективність діяльності менеджера і заважають професійному зростанню

4. Методичне забезпечення умов для саморозвитку

7. Вид кар'єри, з яким найбільш часто асоціюється поняття ділової кар'єри, тобто сходження на більш високий рівень ієрархії в процесі професійної діяльності, має назву:

1. Вертикальна

2. Горизонтальна

3. Ступенева

4. Центроспрямована

8. Вид кар'єри, що характерний для обмеженого кола працівників, які мають широкі ділові зв'язки в організації та характеризується рухом до керівного ядра організації, при чому працівник може займати незначну посаду в організації, має назву:

1. Вертикальна

2. Центроспрямована

3. Горизонтальна

4. Ступенева

9. Порядок розробки етапів кар'єри передбачає:

1. Вивчення змісту роботи на окремих рівнях службового просування та визначення умов вхідних параметрів на кожному рівні посад.

2. Деталізацію вимог для зайняття кожної вищої посади при необхідному освітньому рівні, кваліфікації, віку

3. Визначення необхідності ділового досвіду для переходу на вищий етап

4. Всі відповіді вірні

10. Кар'єрограма – це:

1. Візуалізація організаційно-кадрової структури компанії, представлена у вигляді схеми із зазначенням всіх підрозділів підприємства

2. Опис психологічних, виробничих, технічних, медичних, гігієнічних та інших особливостей спеціальності, професії; в якому вказують функції даної професії і труднощі в її освоєнні

3. Перелік професійних і посадових позицій в організації (або поза нею), який фіксує шлях оптимального розвитку професіонала для заняття певної посадової позиції

4. Немає правильної відповіді

11. Які існують особливості часу як ресурсу?

1. Незворотність, неможливість купівлі та зберігання

2. Гнучкість, можливість перепланування, зберігання.

3. Незворотність, гнучкість, обов'язковість планування

4. Неможливість купівлі, збільшення, гнучкість, можливість зберігання.

12. Які є інструменти планування особистої праці менеджера?

1. Калькулятор, щоденник, канцелярське приладдя, комп'ютер, електронний записник.

2. Календар, щоденник, «організатор», "тайм-менеджер", електронний записник, комп'ютерні системи організації праці.

3. Календар, калькулятор, канцелярське приладдя, факс, телефон.

4. «Організатор», факс, календар, комп'ютерні системи організації праці.

13. Які стадії включає процес планування робочого часу (тайм-менеджмент)?

1. Складання переліку завдань – визначення витрат часу на проведення конкретних робіт – розрахунок резерву часу – прийняття рішень за пріоритетами та передорученням - контроль (урахування невиконаного).

2. Інвентаризація часу – вимірювання втрат часу (з визначенням часу продуктивної діяльності та перешкод, перерв у роботі) – визначення джерел втрат часу - аналіз причин втрат часу.

3. Складання переліку завдань – визначення втрат часу для проведення конкретних робіт – прийняття рішень за пріоритетами та передорученням – контроль (урахування невиконаного).

4. Самофотографія робочого дня – визначення резерву часу – визначення джерел втрат часу – складання плану у щоденнику – контроль (урахування невиконаного).

14. Які існують методи планування особистої праці менеджера?

1. Директивне, структурне, колективне, індивідуальне планування.

2. Економічне, соціальне, соціально-психологічне, комбіноване.

3. Директивне, індивідуальне, комбіноване планування.

4. Директивне, групове, особистісне.

15. Які є плани особистої праці менеджера за періодом планування?

1. Поточні та перспективні.

2. Планування часу - оперативні (тижневі плани-графіки та щоденні графіки робочого дня), планування результатів - перспективні (річні плани) та середньострокові (квартальні та місячні плани).

3. Перспективні (п'ятирічні) та поточні (щоденні) плани.

4. Оперативні – планування результатів (річні плани), середньострокові (місячні плани) та короткострокові.

16. Які плани складає менеджер під час планування своєї особистої праці?

1. У довільній послідовності.

2. Починаючи з щоденних – узагальнює до тижневих – далі за місяцями – завершує річним.

3. Залежно від того, перспективні чи поточні справи він планує.

4. Починаючи з річних – конкретизує за місяцями – далі до тижневих – завершує щоденними.

17. Які справи менеджер повинен перш за все занести до плану під час складання річного плану особистої роботи?

1. Фіксовані періодичні справи.

2. Очікувані неперіодичні незафіксовані у часі справи.

3. Поточні справи.

4. Справи за власною ініціативою.

18. Які види робіт заносять у першу чергу до ділового щоденника на наступний день?

1. Розгляд пошти, складання бізнес-плану.
2. Підписання листів, прийом з особистих питань.
3. Наради та зустрічі за межами підприємства, прийом з особистих питань.
4. Бесіду з порушником дисципліни.

9. Методи навчання

1. Методи на основі джерел інформації – індивідуальні презентації.
2. За ступенем активізації творчої активності – ділові ігри (кейс-стаді).
3. За рівнем самостійно-пізнавальної діяльності – проблемно-інформаційні, проблемно-пошукові та дослідницькі методи.
4. Інтерактивні методи – робота в малих групах.
5. Ситуаційні методи – ситуаційні задачі.

10 . Форми контролю

Основними формами організації навчання під час вивчення дисципліни «Самоменеджмент» є лекції, практичні заняття, консультації та самостійна робота студентів. Відповідно до вище зазначених форм організації навчання формами контролю засвоєння програми є: самоконтроль, написання модульних контрольних робіт, рефератів, виконання індивідуальних практичних і самостійних завдань, підсумковий контроль – екзамен. Контрольні заходи, які проводяться в університеті визначають відповідність рівня набутих студентами знань, умінь та навичок вимогам нормативних документів щодо вищої освіти і забезпечують своєчасне коригування навчального процесу. Відповідно до «Положення про екзамени та заліки у НУБіП України» (наказ про уведення в дію від 26.04.2023 р. протокол № 10), видами контролю знань здобувачів вищої освіти є поточний контроль, проміжна та підсумкова атестації. Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних (лабораторних та семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувачів вищої освіти до виконання конкретної роботи. Проміжна атестація проводиться після вивчення програмного матеріалу кожного змістового модуля і має визначити рівень знань здобувачів вищої освіти з програмного матеріалу (рейтингова оцінка із змістового модуля), отриманих під час усіх видів занять і самостійної роботи. Засвоєння здобувачем вищої освіти програмного матеріалу змістового модуля вважається успішним, якщо рейтингова оцінка його становить не менше, ніж 60 балів за 100-бальною шкалою. Після проведення проміжних атестацій із змістових модулів і визначення їх рейтингових оцінок лектором дисципліни визначається рейтинг здобувача вищої освіти з навчальної роботи РНР (не більше 70 балів) за формулою:

$$R_{HP} = \frac{0,7 \cdot (R^{(1)}_{3M} \cdot K^{(1)}_{3M} + \dots + R^{(n)}_{3M} \cdot K^{(n)}_{3M})}{K_{DIS}} + R_{DR} - R_{ШТР},$$

де $R^{(1)}_{3M}, \dots, R^{(n)}_{3M}$ – рейтингові оцінки змістових модулів за 100-бальною шкалою;

n – кількість змістових модулів;

$K^{(1)}_{3M}, \dots, K^{(n)}_{3M}$ – кількість кредитів ECTS, передбачених робочим навчальним планом для відповідного змістового модуля;

$K_{DIS} = K^{(1)}_{3M} + \dots + K^{(n)}_{3M}$ – кількість кредитів ECTS, передбачених робочим навчальним планом для дисципліни у поточному семестрі;

R_{DR} – рейтинг з додаткової роботи;

$R_{ШТР}$ – рейтинг штрафний.

Наведену формулу можна спростити, якщо прийняти $K^{(1)}_{3M} = \dots = K^{(n)}_{3M}$.

Тоді вона буде мати вигляд

$$R_{HP} = \frac{0,7 \cdot (R^{(1)}_{3M} + \dots + R^{(n)}_{3M})}{n} + R_{DR} - R_{ШТР}.$$

Рейтинг здобувача вищої освіти з навчальної роботи округлюється до цілого числа. На рейтинг з навчальної роботи можуть впливати рейтинг з додаткової роботи та рейтинг штрафний. Рейтинг з додаткової роботи додається до рейтингу з навчальної і не може перевищувати 20 балів. Він визначається лектором і надається здобувачам вищої освіти рішенням кафедри за виконання робіт, які не передбачені навчальним планом, але сприяють підвищенню рівня їх знань з дисципліни.

До переліку робіт, за які надаються додаткові бали здобувачу вищої освіти (максимальна кількість 20 балів) відносяться:

- отримання диплому I-го ступеню переможця студентської наукової конференції навчально-наукового інституту чи факультету (коледжу) з відповідної дисципліни;

- отримання диплому переможця (I, II чи III місце) II-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни чи спеціальності (напрямку підготовки) у поточному навчальному році;

- отримання диплому (I, II чи III ступеню) переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з відповідної дисципліни у поточному навчальному році;

- авторство (співавторство) у поданій заявці на винахід чи отриманому патенті України з відповідної дисципліни;

- авторство (співавторство) у виданій науковій статті з відповідної дисципліни;

- виготовлення особисто навчального стенду, макету, пристрою, приладу; розробка комп'ютерної програми (за умови, що зазначене використовується в освітньому процесі при викладанні відповідної дисципліни).

Рейтинг штрафний не перевищує 5 балів і віднімається від рейтингу з навчальної роботи. Він визначається лектором і вводиться рішенням кафедри для

здобувачів вищої освіти, які невчасно засвоїли матеріали змістових модулів, не дотримувалися графіка роботи, пропускали заняття тощо.

Підготовка і захист курсового проекту (роботи) оцінюється за 100 бальною шкалою і далі переводиться в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS.

Підсумкова атестація включає семестрову та державну атестацію здобувачів вищої освіти. Семестрова атестація проводиться у формах семестрового екзамену або семестрового заліку з конкретної навчальної дисципліни. Семестровий екзамен – це форма підсумкової атестації засвоєння здобувачем вищої освіти теоретичного та практичного матеріалу з навчальної дисципліни за семестр.

Семестровий залік – це форма підсумкової атестації, що полягає в оцінці засвоєння здобувачем вищої освіти теоретичного та практичного матеріалу (виконаних ним певних видів робіт на практичних, семінарських або лабораторних заняттях та під час самостійної роботи) з навчальної дисципліни за семестр.

Здобувачі вищої освіти зобов'язані складати екзамени і заліки відповідно до вимог робочого навчального плану у терміни, передбачені графіком освітнього процесу. Зміст екзаменів і заліків визначається робочими навчальними програмами дисциплін.

11. Розподіл балів, які отримують студенти.

Оцінювання знань студента відбувається за 100-бальною шкалою і переводиться в національні оцінки згідно з табл. 1 «Положення про екзамени та заліки у НУБіП України» (наказ про уведення в дію від наказ про уведення в дію від 26.04.2023 р. протокол № 10)

Рейтинг студента, бали	Оцінка національна за результати складання	
	екзаменів	заліків
90-100	Відмінно	Зараховано
74-89	Добре	
60-73	Задовільно	
0-59	Незадовільно	Не зараховано

Для визначення рейтингу студента (слухача) із засвоєння дисципліни $R_{\text{дис}}$ (до 100 балів) одержаний рейтинг з атестації (до 30 балів) додається до рейтингу студента (слухача) з навчальної роботи $R_{\text{нр}}$ (до 70 балів): $R_{\text{дис}} = R_{\text{нр}} + R_{\text{ат}}$.

12. Навчально-методичне забезпечення

1. Навчально-методичний комплекс вивчення дисципліни «Самоменеджмент» (робоча програма навчальної дисципліни, курс лекцій, ілюстративні матеріали).

2. Власенко Т.О. «Самоменеджмент»: навч.-метод. посіб. для студентів за спеціальністю 073 «Менеджмент». К.: НУБІП України. К., 2018. 160 с.

3. Власенко Т.О. «Самоменеджмент»: навч.-метод. посіб. для студентів за спеціальністю 073 «Менеджмент». К.: НУБІП України. К., 2023. 235 с.

4. Електронний навчальний курс «Самоменеджмент»:
<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2553>

13. Рекомендовані джерела інформації

Основна:

1. Балабанова Л.В. Організація праці менеджера: навч. посіб. Київ: Професіонал, 2007. 407 с.
2. Колпаков В. М. Самоменеджмент : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Київ: ДП «Видавничий дім «Персонал», 2008. 528 с.
3. Лугова В. М., Голубєв В.М. Основи самоменеджменту та лідерства. навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
4. Нетепчук В.В. Самоменеджмент : навчал. посібник. Рівне НУВГП, 2013. 354 с.
5. Сакун А.А. Самоменеджмент: учеб. пособ. для бак. Одесса: ОНАС им. А.С. Попова, 2015. 144 с.
6. Самоменеджмент : навчальний посібник / Г. З. Леськів, Г. Я. Левків, М. М. Бліхар, В. В. Гобела, О. П. Подра, Г. В. Коваль. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 280 с.
7. Чайка Г.Л. Самоменеджмент менеджера: навч. посіб. Київ: Знання, 2014. 422 с
8. Чкан А. С. Самоменеджмент: навчальний посібник. Запоріжжя: ЗНУ, 2014. 84 с.
9. Шильнікова З.М. Самоменеджмент: навч. посіб. ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2022. 224с.
10. Юринець З.В. Самоменеджмент : навч. посібник. Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2014. 272 с.
11. Shynkaruk L., Alekseieva K., Vlasenko T. Self-management for the students of the specialties 073 «Management». Kyiv: 2023. 291 p.

Додаткова:

12. Гриньова В.М. Проблеми управління трудовими ресурсами підприємства. Наукове видання. Харків: Вид. ХНЕУ, 2006. 192 с.
13. Жигайло Н.І. Комунікативний менеджмент : навч. посіб. Львів: Львівський національний університет ім. Івана Франка. 2012. 367 с.
14. Оржеховська В. М. Здоровий спосіб життя : навч.-метод. посіб. Суми : Видавництво СумДПУ ім. А. С. Макаренка, 2010. 188 с.
15. Теорія і практика формування лідера : навч. посіб. / О. Г. Романовський, Т. В. Гура, А. Є. Книш, В. В. Бондаренко. Харків : НТУ "ХПІ", 2017 р. 100 с.
16. Хоронжий А.Г. Самоменеджмент: текст лекцій. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2010. 120 с.
17. Юрик Н. Є. Самоменеджмент : курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2015. 89 с.

Інтернет-ресурси:

18. Навчально-інформаційний портал НУБіП України. URL : <http://elearn.nubip.edu.ua/>. (дата звернення 01.04.2022 р.).

19. Національна бібліотека України ім. В.І.Вернадського URL : <http://www.nbuv.gov.ua> (дата звернення 01.04.2022 р.).
20. Верховна рада України: офіційний сайт. URL: <https://rada.gov.ua/> (дата звернення 20.01.2023).
21. Інтернет портал для управлінців. URL: <http://www.management.com.ua/> (дата звернення 20.01.2023).