



## СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Управління командою»

Ступінь вищої освіти - Магістр  
Спеціальність 073 Менеджмент  
Освітня програма «Управління персоналом»  
Рік навчання 1, семестр 2  
Форма навчання денна, заочна  
Кількість кредитів ЄКТС 6  
Мова викладання українська

Лектор курсу Контактна інформація лектора (e-mail)	Артюх Тетяна Олександрівна, к.е.н., доцент _____ _____tad1tad2@ukr.net_____
Сторінка курсу в eLearn	<a href="https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3024">https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3024</a>

### ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Освітній компонент «Управління командою» є обов'язковим (цикл спеціальної підготовки).

У результаті вивчення освітнього компоненту здобувачі вищої освіти оволодіють такими компетентностями:

**інтегральна:** - здатність використовувати для розв'язування складних спеціалізованих задач та практичних завдань в управлінській професійній діяльності основних принципів формування команд, з важелями управління командою, оволодіння практичними навичками планування роботи команд та оцінки ефективності командної роботи.

**загальні компетентності:**

- здатність проведення досліджень на відповідному рівні;
- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

**спеціальні (фахові, предметні) компетентності:**

- здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;
- здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;
- здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.

### СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
<b>2 семестр</b>				
<b>Модуль 1</b>				
<b>Тема 1. Сучасні підходи до утворення команд</b>	2/2	Знати фактори, що стимулюють появу команд. Основні признаки і основні принципи формування команди	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження)	<b>15</b>

			на запропоновані теми)	
<b>Тема 2. Фактори, що визначають ефективність команд</b>	2/2	Розуміти необхідність синергії та командної праці. Вміти формувати командні цінності.	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>
<b>Тема 3. Розподіл ролей в команді</b>	2/2	Застосовувати функціональні і командні ролі: принцип компетентності і принцип переваги. Знати основи теорії командних ролей за М. Белбіним.	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Тема 4. Використання соціометрії у дослідженні командних процесів</b>	2/2	Враховувати призначення соціометрії, як практичного інструментарію для розуміння між особових стосунків в малих групах	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест в ЕНК	<b>30</b>
<b>Модуль 2</b>				
<b>Тема 5. Ефективні комунікації в команді</b>	2/2	Розуміти значення комунікативної структури команди. Розрізняти комунікативний центр і комунікативна мережа. Знати основні види комунікативних мереж.	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>

<b>Тема 6. Прийняття рішень в команді</b>	2/2	Застосовувати знання з поняття «ухвалення рішення». Розуміти основні моделі ухвалення рішень в команді	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>
<b>Тема 7. Управління конфліктами в команді</b>	2/2	Знати основи конфліктології. Враховувати неминучість і необхідність конфліктів, творчий підхід до їх дозволу. Знати моделі вирішення між особових і виробничих конфліктів	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Тема 8. Ефективність командної роботи</b>	1/1	Використовувати знання, щодо складових ефективності команди: міра досягнення мети і задоволеність членів команди.	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест в ЕНК	<b>30</b>
<b>Всього навчальна робота за 2 семестр</b>				<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

### **ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ**

<b><i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i></b>	Дедлайни встановлені в ЕНК у кожному з завдань. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку відповідно до зазначених критеріїв оцінювання у ЕНК. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<b><i>Політика щодо академічної добросовісності:</i></b>	Списування під час виконання практичних та самостійних робіт, тестування та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
<b><i>Політика щодо відвідування:</i></b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в дистанційній онлайн режимі за погодженням із деканом факультету)

### ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано