

СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ Й СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»



Ступінь вищої освіти: **Бакалавр**
Спеціальність: **051 Економіка**
Освітня програма: «Економічна кібернетика»
Рік навчання: **2021/2022 н.р.**, семестр: **6**
Форма навчання: **денна**
Кількість кредитів ЄКТС: **4**
Мова викладання: **українська, англійська**

Лектори курсу:

**професор кафедри економіки НУБіП України, д.е.н., професор Ткачук
Вадим Анатолійович;**

**доцент кафедри економіки НУБіП України, д.е.н., доцент Ланченко Євгеній
Олександрович**

Контактна інформація лекторів:

vadtkachuk@hotmail.com, 067-230-05-99 (Viber, WhatsApp);

lanchenko@ukr.net, 050-620-59-37 (Viber)

Сторінка курсу в elearn:

<http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=990> (українською мовою);

<http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2255> (англійською мовою)

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Знання основ економіки праці та соціально-трудова відносин в аграрних, промислових, транспортних, будівельних і інших формуваннях допомагає визначати, розраховувати, аналізувати показники та резерви збільшення продуктивності праці, механізм формування фонду оплати праці та його використання, сучасні тенденції розвитку трудового потенціалу суспільства, досліджувати механізм функціонування системи соціально-трудова відносин та вплив на них міжнародної діяльності в трудовій сфері.

Для фахівців економічного профілю необхідним є набуття компетентностей з питань організації трудових процесів, розрахунку та встановлення норм праці та застосування форм і систем оплати праці персоналу. Важливе місце в підготовці студентів займає формування навичок налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної побудови організації праці. Головною метою вивчення студентами дисципліни «Економіка праці й соціально-трудова відносини» є опанування науковими засадами розвитку трудових колективів, принципів і методів нормування, організації та мотивації праці.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності й фактор виробництва	2/2	Розуміти об'єкт, предмет і методи вивчення дисципліни. Вміти аналізувати стан формування й використання трудових ресурсів в економіці, розробляти баланс трудових ресурсів в економіці. Розуміти механізм регулювання соціально-трудова відносин для досягнення соціальної і економічної безпеки. Вміти застосовувати способи вивчення трудових процесів. Застосовувати класифікацію затрат робочого часу для розрахунку норм праці й планування потреби в робочій силі в підприємстві. Знати нормоутворюючі фактори на видах робіт. Вміти застосувати методики нормування праці. Розуміти методики нормування чисельності профільних служб підприємства. Вміти їх застосувати на практиці.	Написання есе й рефератів по плану практичного заняття. Здача практичної роботи щодо: розрахунку показників зайнятості, економічної активності населення, безробіття, продуктивності праці; ідентифікації видів затрат робочого часу; визначення норм праці на різних видах робіт тощо. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn). Написання тестів по модулю 1 в elearn	5
Тема 2. Трудові ресурси й трудовий потенціал	2/2			5
Тема 3. Система соціально-трудова відносин	2/2			5
Тема 4. Організація і методичні засади нормування праці	2/2			5
Тема 5. Нормування праці в підприємствах	0/4			10
Тема 6. Нормування чисельності працівників профільних служб підприємств	0/4			5
Модуль 2				
Тема 7. Основи організації праці	0/4	Вміти формувати режими праці й відпочинку для різних категорій працівників. Вміти аналізувати динаміку змін заробітної плати в економіці, її галузях, виявляти тенденції і фактори впливу. Розуміти механізм побудови	Здача практичної роботи щодо формування режимів праці й відпочинку; індексації заробітної плати; формування тарифної сітки й схеми посадових окладів у підприємстві; визначення заробітної	5
Тема 8. Загальні положення оплати праці	2/2			5
Тема 9. Тарифна	2/2			10

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
система й форми оплати праці		тарифної системи оплати праці. Розрізняти форми й системи оплати праці й уміти правильно застосовувати їх для відповідних працівників і видів робіт у підприємстві. Вміти формувати Єдину тарифну сітку по оплаті праці персоналу бюджетної сфери на поточний рік. Розрізняти доплати й надбавки по оплаті праці. Знати механізм функціонування ринку праці й аналізувати дисбаланси попиту й пропозиції на ньому. Аналізувати зміст конвенцій Міжнародної організації праці. Уміти застосовувати заходи з мінімізації міжнародної трудової міграції.	плати працівників бюджетної сфери; з аналізу певної конвенції Міжнародної організації праці. Розв'язок задач. Написання рефератів. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn). Написання тестів по модулю 2 в elearn	
Тема 10. Оплата праці в бюджетній сфері	2/2			5
Тема 11. Формування й розвиток ринку праці	0/2			5
Тема 12. Діяльність Міжнародної організації праці	0-2/2			5
Всього за 1 семестр	15/30			70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, сімейні обставини тощо)
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування й практика тощо) навчання може відбуватись індивідуально (у дистанційній формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результатами:	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано