

СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ Й СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»



Ступінь вищої освіти: **Бакалавр**

Спеціальність: **076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»**

Освітня програма: **«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»**

Рік навчання: **3**, семестр: **2**

Форма навчання: **заочна**

Кількість кредитів ЄКТС: **4**

Мова викладання: **українська**

Лектор курсу:

БАЛАН ОЛЕКСАНДР ДМИТРОВИЧ,
доцент кафедри економіки НУБіП України,
к.е.н., доцент

Контактна інформація
лектора:

balanod@nubip.edu.ua, balanod71@gmail.com
097 690 85 07 (Viber, Telegram)

Сторінка курсу в
Elearn:

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=990>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «Економіка праці й соціально-трудові відносини» вивчає питання розвитку та функціонування ринку праці як цілісної системи соціально-трудових відносин на макrorівні, а на мікрорівні розглядаються питання організації трудових процесів, використання персоналу підприємства, налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної побудови організації праці.

Мета вивчення курсу – формування у студентів теоретичних і прикладних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення високої продуктивності праці та розвитку сприятливих соціально-трудових відносин, набуття студентами практичних навичок щодо їх реалізації на виробництві.

В результаті вивчення курсу «Економіка праці й соціально-трудові відносини» студент повинен **знати**:

- особливості розвитку організаційних форм сільськогосподарського виробництва в ринкових умовах господарювання;
- основи організації трудових ресурсів в аграрних формуваннях;
- систему, принципи і методи планування та ефективного використання трудових ресурсів аграрних формувань;

-ресурсний (земельний, технічний, трудовий) потенціал сільськогосподарських підприємств і організацію його раціонального використання для ефективного ведення сільськогосподарського виробництва;

-методи визначення норм виробітку, форми і системи оплати праці в сільському господарстві;

-раціональні способи організації виробничих процесів в рослинницьких і тваринницьких галузях;

-загальні принципи організації праці, види й форми поділу і кооперації праці, раціональні режими праці і відпочинку та застосовувати їх на практиці;

-специфіку сільськогосподарської праці, суть соціально-трудова відносин, загальні положення і тенденції розвитку ринку праці на селі, основи соціального захисту працівників.

На підставі одержаних знань студент повинен **вміти**:

-обґрунтовувати організаційно-економічні заходи, спрямовані на підвищення ефективності виробництва сільськогосподарської продукції;

-організувати раціональне використання земельних, матеріально-технічних і трудових ресурсів для ефективного виробництва сільськогосподарської продукції;

- визначати потребу в робочій силі і засобах виробництва;

-здійснювати економічну оцінку прогресивних організаційно-технологічних прийомів вирощування сільськогосподарських культур;

-розраховувати норми виробітку на різних видах робіт;

-оцінювати кінцеві результати фінансово-господарської діяльності аграрних формувань.

Набуття компетентностей:

загальні компетентності (ЗК):

ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;

ЗК 2. Здатність застосовувати отримані знання в практичних ситуаціях;

ЗК 3. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК 5. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК 6. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;

ЗК 7. Здатність працювати в команді;

ЗК 9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації;

ЗК 10. Здатність діяти відповідально та свідомо.

ЗК 11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;

фахові (спеціальні) компетентності (ФК):

СК 1. Критичне осмислення теоретичних засад підприємницької, торговельної та біржової діяльності.

СК 2. Здатність обирати та використовувати відповідні методи, інструментарій для обґрунтування рішень щодо створення, функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур.

- програмні результати:

ПРН1. Використовувати базові знання з підприємництва, торгівлі і біржової діяльності й уміння критичного мислення, аналізу та синтезу в професійних цілях.

ПРН2. Застосовувати набуті знання для виявлення, постановки та вирішення завдань за різних практичних ситуацій в підприємницькій, торговельній та біржовій діяльності.

ПРН5. Організувати пошук, самостійний відбір, якісну обробку інформації з різних джерел для формування банків даних у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності.

ПРН6. Вміти працювати в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей.

ПРН17. Вміти вирішувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур і розв'язувати проблеми у кризових ситуаціях з урахуванням зовнішніх та внутрішніх впливів.

ПРН20. Знати основи бізнес-планування, оцінювання кон'юнктури ринків та результатів діяльності підприємницьких, торговельних і біржових структур з урахуванням ризиків. 33.

ПРН21. Застосовувати знання й уміння для забезпечення організації аграрного виробництва і реалізації сільськогосподарської продукції за умов використання ефективних технологій у рослинництві та тваринництві.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності й фактор виробництва	2/ Самостіно	Розуміти об'єкт, предмет і методи вивчення дисципліни. Вміти аналізувати стан формування й використання трудових ресурсів в економіці, розробляти баланс трудових ресурсів в економіці. Розуміти механізм регулювання соціально-трудова відносин для досягнення соціальної і економічної безпеки. Вміти застосовувати способи вивчення трудових процесів. Застосовувати класифікацію затрат робочого часу для розрахунку норм праці й планування потреби в робочій силі в підприємстві. Знати нормоутворюючі фактори на видах робіт. Вміти застосувати методики нормування праці. Розуміти методики нормування чисельності профільних служб підприємства. Вміти їх застосувати на практиці.	Написання есе й рефератів по плану практичного заняття. Здача практичної роботи щодо: розрахунку показників зайнятості, економічної активності населення, безробіття, продуктивності праці; ідентифікації видів затрат робочого часу; визначення норм праці на різних видах робіт тощо. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn). Написання тестів по модулю 1 в elearn	5
Тема 2. Трудові ресурси й трудовий потенціал	Самостійно			5
Тема 3. Система соціально-трудова відносин	2/Самостіно			5
Тема 4. Організація і методичні засади нормування праці	Самостіно/2			5
Тема 5. Нормування праці в підприємствах	Самостіно/2			10
Тема 6. Нормування чисельності працівників профільних служб підприємств	Самостіно			5
Модуль 2				
Тема 7. Основи організації праці	Самостіно	Вміти формувати режими праці й відпочинку для різних категорій працівників. Вміти аналізувати динаміку змін заробітної плати в економіці, її	Здача практичної роботи щодо формування режимів праці й відпочинку; індексації заробітної плати; формування тарифної сітки й	5
Тема 8. Загальні положення оплати	2/ Самостіно			5

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
праці		галузях, виявляти тенденції і фактори впливу. Розуміти механізм побудови тарифної системи оплати праці. Розрізняти форми й системи оплати праці й уміти правильно застосовувати їх для відповідних працівників і видів робіт у підприємстві. Вміти формувати Єдину тарифну сітку по оплаті праці персоналу бюджетної сфери на поточний рік. Розрізняти доплати й надбавки по оплаті праці. Знати механізм функціонування ринку праці й аналізувати дисбаланси попиту й пропозиції на ньому. Аналізувати зміст конвенцій Міжнародної організації праці. Уміти застосовувати заходи з мінімізації міжнародної трудової міграції.	схеми посадових окладів у підприємстві; визначення заробітної плати працівників бюджетної сфери; з аналізу певної конвенції Міжнародної організації праці. Розв'язок задач. Написання рефератів. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn). Написання тестів по модулю 2 в elearn	
Тема 9. Тарифна система й форми оплати праці	Самостіно /2			10
Тема 10. Оплата праці в бюджетній сфері	Самостіно			5
Тема 11. Формування й розвиток ринку праці	Самостіно/2			5
Тема 12. Діяльність Міжнародної організації праці	Самостіно			5
Всього за 1 семестр	6/8			70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, сімейні обставини тощо)
Політика щодо академічної доброчесності:	Дотримання академічної доброчесності студентами та відповідальність за її порушення регулюються Положенням про академічну доброчесність у НУБіП України. Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням мобільних девайсів). Доповіді, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування й практика тощо) навчання може відбуватись індивідуально (у дистанційній формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результатами іспиту
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно