**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Кафедра менеджменту ім. проф. Й. С. Завадського**

**Факультет аграрного менеджменту**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Лектор*** | **Балановська Тетяна Іванівна к. екон. н., професор** |
| ***Семестр*** | **7** |
| ***Освітній ступінь*** | **Бакалавр** |
| ***Кількість кредитів ЄКТС*** | **3** |
| ***Форма контролю*** | **Залік** |
| ***Аудиторні години*** | **30 (15 год. лекцій, 15 год. практичних або семінарських занять)** |

**Загальний опис дисципліни**

Сучасний етап розвитку економіки в Україні обумовлює зміни в управлінні персоналом, вимагає розгляду людей як багатства організації, а витрати на формування, мотивацію, розвиток людських ресурсів — як особливий вид інвестицій, що стають довгостроковим чинником підвищення конкурентоспроможності та виживання.

***Метою***навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи теоретичних знань і практичних навичок щодо здійснення управління персоналом. Завдання навчальної дисципліни - теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань формування кадрової політики та системи управління персоналом організації; застосування сучасних підходів до визначення потреби в персоналі, організації набору і відбору працівників на посади та формування успішної команди; оцінювання та професійного розвитку працівників, цілеспрямованого використання їх потенціалу.

**Теми лекцій:**

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій.

2. Планування персоналу в організаціях.

3. Організація набору та відбору персоналу.

4. [Формування](http://elearn.nubip.edu.ua/mod/book/view.php?id=178581&chapterid=49345) колективу організації.

5. Оцінювання персоналу організації.

6. Управління розвитком персоналу організації.

**Теми занять:**

***(семінарських, практичних)***

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій.

2. Планування персоналу в організаціях.

3. Організація набору та відбору персоналу.

4. [Формування](http://elearn.nubip.edu.ua/mod/book/view.php?id=178581&chapterid=49345) колективу організації.

5. Оцінювання персоналу організації.

6. Управління розвитком персоналу організації.