



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ»

Ступінь вищої освіти - Магістр
Спеціальність 051 Економіка
Освітня програма Економіка підприємства
Рік навчання 2020/2021 н.р., семестр: 1
Форма навчання: денна
Кількість кредитів ЄКТС: 3
Мова викладання українська

Лектор курсу

Контактна інформація
лектора (e-mail)

Сторінка курсу в eLearn

доцент кафедри економіки праці та соціального розвитку
НУБіП України, к.е.н. Гребеннікова Альона Анатоліївна
0635856562 (Viber, Telegram), aagrebennikova@i.ua

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2981>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Управління людськими ресурсами – це діяльність спрямована на формування і координацію персоналу організації. Людські ресурси в будь-якій організації є одним з найцінніших капіталовкладень, що формують імідж організації на ринку. Інвестуючи в власний персонал компанія забезпечує собі конкурентоспроможне місце на ринку.

Мета дисципліни полягає в наданні студентам можливості оволодіти системою знань про управління працею та вміннями і навичками у сфері формування і регулювання власної трудової кар'єри, зокрема у визначенні місця на ринку праці в економічній системі країни; розкритті концепцій регулювання соціально-трудова відносин, регулювання взаємовідносин в процесі трудової діяльності залежно від типу трудового колективу та інфраструктури ринку праці, методів управління людськими ресурсами, основних напрямів і принципів сучасної політики зайнятості.

Розглядаються системи та методи формування та управління людськими ресурсами, питання розвитку трудового потенціалу, ефективного функціонування внутрішньофірмового ринку праці, планування, підбору та адаптації персоналу, ефективного управління трудовим колективом, соціального захисту населення, стимулювання до професійного розвитку та вирішення трудових конфліктів тощо.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Модуль 1				
Тема 1. Механізм мотивації людських ресурсів	2/4	Знати актуальні методи мотивації праці. Аналізувати та використовувати способи мотивації персоналу. Вміти будувати систему мотивації праці на підприємстві. Застосовувати мотиваційні важелі для управління персоналом.	Здача практичної роботи міні-групою щодо побудови системи мотивації праці на підприємстві. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	4
Тема 2. Розвиток людського потенціалу	2/4	Знати сучасні тенденції розвитку людського потенціалу. Застосовувати показники оцінки діяльності персоналу підприємства. Аналізувати і прогнозувати трудовий потенціал підприємства та людський потенціал в цілому	Здача практичної роботи з прогнозування розвитку людського потенціалу. Розв'язок задач. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	9
Тема 3. Особливості управління людськими ресурсами аграрних формувань	2/4	Знати особливості управління персоналом аграрних формувань. Вміти розробляти стратегію управління людськими ресурсами аграрних підприємств. Застосовувати сучасні методи управління ними.	Здача аналітичної роботи щодо особливостей управління людськими ресурсами аграрних підприємств. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	9
Модуль 2				
Тема 4. Управління власною трудовою кар'єрою	2/4	Вміти аналізувати ринок вакансій. Застосовувати методи самопрезентації. Розуміти власні сильні та слабкі сторони. Планувати свій професійний розвиток.	Здача індивідуального завдання з самопрезентації. Проходження відео-курсу «Управління кар'єрою». Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	20
Тема 5. Самозайнятість та організація трудової діяльності в мікропідприємствах	2/4	Розрізнати самозайнятих, фрілансерів та незалежних професійних працівників. Розуміти, які кроки треба зробити, щоб стати самозайнятою особою. Аналізувати сучасні ринкові тенденції та застосовувати методи пошуку власних бізнес-ідей. Використовувати сучасні методи управління мікро-колективами.	Здача практичного завдання з відкриття власного ФОП з штатом працівників до 10 осіб. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	10
Модуль 3				
Тема 6. Внутрішньофірмовий ринок праці	2/4	Розрізнати фази функціонування ВФР. Аналізувати кадрові забезпечення підприємства з застосуванням відповідних показників. Вміти планувати кадрові забезпечення підприємства.	Здача практичної роботи з планування кадрового забезпечення підприємства. Розв'язок задач. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	8

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Тема 7. Організація професійного відбору та трудової адаптації на підприємстві	2/4	Знати етапи та типи адаптації працівників. Вміти проводити професійний відбір на підприємстві з застосуванням відповідних методів. Забезпечувати швидку адаптацією людських ресурсів на підприємстві.	Здача практичного завдання по найму працівника з проходженням всіх етапів організації професійного відбору персоналу. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	6
Тема 8. Соціальний розвиток персоналу	1/2	Аналізувати стан соціального розвитку працівників підприємства. Застосовувати необхідний інструментарій для визначення перспективних напрямів його розвитку. Вміти критично оцінювати ефективність впровадження обраних соціальних програм.	Здача практичної роботи з планування соціального розвитку персоналу підприємства. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	4
Всього за семестр	15/30			70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, сімейні обставини тощо)
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням гаджетів). Аналітичні роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу. Розрахункові роботи мають бути проведені власноруч.
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування й практика тощо) навчання може відбуватись індивідуально (у дистанційній формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результатами:	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано