



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Організація і оплата праці»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність 051 Економіка
Освітня програма Економіка
Рік навчання 2020-2021, семестр 6
Форма навчання денна
Кількість кредитів ЄКТС 4
Мова викладання українська

Лектор курсу
Контактна інформація
лектора (e-mail)

Коваленко Лариса Вікторівна
chaykalv@ukr.net , (viber,WhatsApp, Telegram)

Сторінка курсу в eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3055>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

У межах дисципліни викладаються теоретичні, методичні та прикладні питання, пов'язані з організацією праці, яка є об'єктивною необхідністю й невід'ємною складовою трудової діяльності людини. Головною метою навчальної дисципліни є формування у майбутніх спеціалістів розуміння основ організації праці в сучасних умовах, використання форм та систем оплати праці

Навчальна дисципліна забезпечує формування ряду фахових компетентностей:

СК1. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.

СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.

СК3. Розуміння особливостей провідних наукових шкіл та напрямів економічної науки.

СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

СК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент набере певні програмні результати, а саме

Інтегральну компетентність: здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки.

Курс розроблено корисним для вас. Підхід, можливо, більш детальніший, ніж те, що ви вчили раніше. Якщо ви будете наполегливо працювати і доклатати особливих зусиль, щоб не відставати від матеріалу, ви отримаєте винагороду – як в

короткостроковій перспективі, так і в набутті фахових компетентностей. Будь-ласка, широко використовуйте аудиторні заняття, вебінари, щоб переконатися, що рухаетесь за графіком навчання.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/ практичні)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Модуль 1				
Тема 1. Організація праці: сутність, зміст, мета і завдання.	2	Аналізувати місце дисципліни в фаховій підготовці. Знати основні поняття, напрямки, елементи	Опитування у вигляді есе з основних теоретичних питань	10
Тема 2. Становлення і розвиток організації праці.	1	Розуміти етапи становлення організації пр. та її сучасний стан	Опитування	10
Тема 3. Економічна і соціальна ефективність удосконалення організації праці	1/1	Розрізнити резерви та фактори удосконалення орг. пр. Знати алгоритм розрахунку плінності кадрів та вміти застосовувати його для розв'язку прикладних задач (опрацювання роботи алгоритму на практичних задачах)	Здача практичної роботи. Розв'язок задач Опитування	10 10
Тема 4. Дослідження та раціоналізація трудового процесу	1	Вміти аналізувати структуру та окремі елементи труд процесу	Опитування	10
Тема 5. Стимулювання праці на підприємстві.	1	Розрізнити види та класифікацію стимулів праці; вміти обирати стратегію стимулювання праці	Опитування	10
Тема 6 Організація професійної підготовки робітничих кадрів.	2/2	Розуміти особливості підготовки та перепідготовки спеціалістів. Вміти розраховувати явочну та облікову чисельність робітників на підприємстві	Розв'язок задач	10
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Модуль 2				
Тема 7. Дисципліна і мотивація праці	2	Розрізнити принципи моралі та правові норми	Опитування	10
Тема 8. Управління організацією праці на підприємстві	4/2	Застосовувати знання для оцінки управління організацією праці	Опитування Здача практичної роботи	10
Тема 9. Політика доходів і оплата праці	4/2	Розуміти методи формування споживчих бюджетів. Знати та вміти застосовувати їх	Здача практичної роботи	10

		для розв'язку задач (опрацювання роботи методики на практичній роботі та задачах)		
Тема 10. Регулювання оплати праці	4/2	Аналізувати методи регулювання ОП. Вміти проводити обчислювальні експерименти з обробкою й аналізом результатів	Виконання та здача практичної роботи. Розв'язок задач..	10
Тема 11. Аналіз та етапи організації аналітичної роботи.	2/2	Знати етапи орг. аналітичної роб. та методику аналізу і визначення рівня орг.пр.	Виконання та здача практичної роботи. Розв'язок задач..	10
Тема 12. Аналіз звітність і аудит у сфері праці.	2/2	Дослідження системи орг пр Знати та вміти застосовувати методики аналізу і визначення рівня орг.пр. (опрацювання роботи методики на практичній роботі та задачах	Здача практичної роботи Розв'язок задач.	10
Тема 13. Міжнародний досвід використання програм регулювання організації і оплати праці	2	Розуміти сферу діяльності МОП (використання дитячої та примусової праці, гідна праця для жінок та чоловіків, економ. Та соціальний розвиток тощо.	Опитування	10
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Всього				70
Екзамен			Тестові, теоретичні питання, задачі	30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Дедлайни визначені в ЕНК. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час самостійних робіт, тенстування та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в дистанційній on-line формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	Екзаменів	Заліків
90-100	Відмінно	зараховано
74-89	Добре	
60-73	Задовільно	

0-59	незадовільно	не зараховано
------	--------------	---------------