



## СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Корпоративна соціальна відповідальність»

Ступінь вищої освіти – Магістр  
Спеціальність **051 Економіка**  
Освітня програма «**Економіка підприємства**»  
Рік навчання **1**, семестр **2**  
Форма навчання **денна**  
Кількість кредитів ЄКТС **5**  
Мова викладання **українська**

Лектор курсу

Контактна інформація  
лектора (e-mail)

Сторінка курсу в eLearn

д.е.н., проф. Єрмаков Олександр Юхимович  
к.е.н., Нагорний Віталій Володимирович  
навчальний корпус № 10, кімната 404, 407  
[ermakovou@ukr.net](mailto:ermakovou@ukr.net) [ouermakov@gmail.com](mailto:ouermakov@gmail.com)  
[nagornyvitaliy@gmail.com](mailto:nagornyvitaliy@gmail.com)  
<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=1802>

### ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Завдання, цілі та опис занять: а) ознайомити студентів з основами корпоративної соціальної відповідальності; б) формування підприємницької позиції, орієнтованої на економічні, соціальні та екологічні аспекти сталого господарювання; с) розвиток базових навичок самостійного прийняття рішень / вирішення організаційних та соціально-економічних проблем на основі принципів корпоративної етики та соціальної відповідальності в житті та бізнесі.

**Навчальна дисципліна забезпечує формування ряду компетентностей:**

#### 1. Загальні компетентності:

- ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.
- ЗК5. Здатність працювати в команді.
- ЗК6. Здатність розробляти та управляти проектами.
- ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

#### 2. Фахові компетентності:

- СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально економічного та людського розвитку.
- СК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.
- СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.
- СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально економічні наслідки управлінських рішень.

#### 3. Програмні результати:

- 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні господарські рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.
- 4. Розробляти соціально-економічні проекти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням поставлених цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.
- 5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.
- 6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

- 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

### СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години	Результати навчання	Завдання	Оцінюванн я
<b>Модуль 1</b>				
<b>Тема 1</b> Концептуальні основи розвитку корпоративної соціальної відповідальності.	2/4	<b>Знання</b> - знати та розуміти: <b>1.</b> Закономірності та наслідки ведення відповідальної людської справи, а також принципи створення та розвитку індивідуального підприємництва, включаючи етику господарювання; <b>2.</b> Економічні, фінансові, соціальні, правові, етичні, екологічні умови ведення бізнесу. <b>Навички</b> – буде вміти: <b>3.</b> Аналізувати, оцінювати та інтерпретувати економічні явища, бути відповідальним чи безвідповідальним щодо ведення бізнесу - вказувати їх вплив та надавати компетентні рекомендації щодо економічної політики і практики соціально відповідального господарювання; <b>4.</b> Самостійно доповнювати та вдосконалювати набуті економічні знання та професійні навички, поглиблювати дослідницький підхід щодо етичних норм виробничо-господарської діяльності. <b>Компетенції</b> – буде готовий: <b>5.</b> Проводити професійну діяльність відповідально, забезпечуючи належну повагу щодо досягнень та традицій професії.	Здача наукових робіт, розробка власних ідей проєктів.  Написання тестів, есе, підготовка презентацій виступів,  Розв'язання ситуаційних вправ та задач. Виконання самостійної роботи (в.т.ч. в elearn)	Письмовий іспит (ефекти: 1,2,3,4), оцінювання лекцій під час занять (ефекти: 2,3,4,5)
<b>Тема 2</b> Корпоративна соціальна відповідальність в системі управління організацією.	2/4			
<b>Тема 3</b> Формування відносин роботодавців з працівниками на засадах КСВ.	2/4			
<b>Тема 4</b> Соціально відповідальні відносини бізнесу з територіальними громадами.	2/4			
<b>Тема 5</b> Екологічні аспекти корпоративної соціальної відповідальності.	2/4			
<b>Модуль 2</b>				
<b>Тема 6</b> Стратегія соціально відповідальної поведінки в ринковому середовищі.	1/2			
<b>Тема 7</b> Соціальна відповідальність у сфері вищої освіти.	1/2			
<b>Тема 8</b> Корпоративна культура та корпоративна етика як складові соціальної відповідальності.	1/2			
<b>Тема 9</b> Моніторинг результативності корпоративної соціальної відповідальності	1/2			
<b>Тема 10</b> Оцінювання ефективності корпоративної соціальної відповідальності.	1/2			
	<b>15/30</b>			
<b>Всього за семестр</b>				<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

### ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перездача модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин.
<b>Політика щодо академічної доброчесності:</b>	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи та реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану при їх підготовці літературу.
<b>Політика щодо відвідування:</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету).

### ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів, заліків	
	Екзаменів	заліків
90-100	Відмінно	зараховано

74-89	Добре	
60-73	Задовільно	
-59	Незадовільно	не зараховано