

СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ Й СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»



Ступінь вищої освіти: **Бакалавр**
Спеціальність: **071 Облік і оподаткування**
Освітня програма: **Облік і оподаткування**
Рік навчання: **2020/2021 н.р.**, семестр: **5**
Форма навчання: **денна**
Кількість кредитів ЄКТС: **5**
Мова викладання: **українська**

Лектор курсу: доцент кафедри економіки праці та соціального розвитку
НУБіП України, к.е.н. Гаврилюк Іван Петрович
Контактна інформація лектора: **ivan. 0672334279@gmail.com,**
(viber,WhatsApp)
Сторінка курсу в elearn: **<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=990>**

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Знання основ економіки праці та соціально-трудових відносин в аграрних, промислових, транспортних, будівельних і інших формуваннях допомагає визначати, розраховувати, аналізувати показники та резерви збільшення продуктивності праці, механізм формування фонду оплати праці та його використання, сучасні тенденції розвитку трудового потенціалу суспільства, досліджувати механізм функціонування системи соціально-трудових відносин та вплив на них міжнародної діяльності в трудовій сфері.

Для фахівців економічного профілю необхідним є набуття компетентностей з питань організації трудових процесів, розрахунку та встановлення норм праці та застосування форм і систем оплати праці персоналу. Важливе місце в підготовці студентів займає формування навичок налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної побудови організації праці. Головною метою вивчення студентами дисципліни “Економіка праці й соціально-трудові відносини” є опанування науковими засадами розвитку трудових колективів, принципів і методів нормування, організації та мотивації праці.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Модуль 1				
Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності й фактор виробництва	1/2	Володіння питаннями розвитку соціально-трудових відносин в економіці, розуміння особливостей аграрної праці, регулювання продуктивності та ефективності праці, уміння аналізувати стан формування й використання трудових ресурсів в економіці, розробляти баланс трудових ресурсів в економіці, на підприємстві, володіння методикою розрахунків показників використання трудових ресурсів, набуття компетентності щодо застосування методів соціального партнерства на підприємстві, в галузі, економіці, розуміння прийомів і методів регулювання соціально-трудових відносин для досягнення соціальної і економічної безпеки, уміння аналізувати стан розвитку соціально-трудових відносин і тенденції трудової міграції у світі, знання моделей соціально-трудових відносин які застосовуються в міжнародній практиці, знання ролі і місця Міжнародної організації праці в регулюванні соціально-трудових відносин, Застосування принципів і напрямів організації праці на підприємстві, уміння формувати і розробляти режими праці й відпочинку для різних категорій працівників, планування і	Написання есе й рефератів по плану семінарських занять, проведення дискусій, виконання практичних робіт та розв'язування індивідуальних завдань, виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	5
Тема 2. Трудові ресурси й трудовий потенціал	1/2			5
Тема 3. Система соціально-трудових відносин та міжнародний досвід їх регулювання	2/2			5
Тема 4. Основи організації праці	2/2			5
Тема 5. Організація і методичні засади нормування праці	2/2			5
Тема 6. Нормування праці у сільському господарстві (за видами робіт)	2/6			10
Тема 7. Соціально-трудові відносини зайнятості та соціальний захист населення	2/2			5

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
		використання робочого часу, знання порядку формування та розміри трудових колективів, уміння застосовувати способи вивчення трудових процесів, розрізняти види норм праці, застосовувати класифікацію затрат робочого часу для розрахунку норм праці й планування потреби в робочій силі, володіння методикою нормування праці, застосовування нормативів і норм праці в плануванні виробничого процесу, знання класифікації видів зайнятості та безробіття, механізмів функціонування ринку праці, уміння аналізувати дисбаланси попиту й пропозиції робочої сили на ринку праці, володіння методикою розрахунку державних соціальних гарантій, заходів соціальної політики держави		
Модуль 2				
Тема 8. Політика доходів і оплати праці	2/2	Знання категорій і правових засад формування трудових доходів населення в Україні, уміння аналізувати динаміку змін заробітної плати в економіці, її галузях, виявляти тенденції і фактори впливу, розуміння складових механізму тарифної системи оплати праці, уміння розрізняти форми й системи оплати праці й застосовувати їх для відповідних працівників і видів робіт на підприємстві	Написання есе й рефератів по плану семінарських занять, проведення дискусій, виконання практичних робіт та розв'язування індивідуальних завдань, виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	5
Тема 9. Тарифна система й форми і системи оплати праці	2/2			5
Тема 10. Організація оплати праці у сільському господарстві та бюджетній сфері	4/6			15

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Тема 11. Оплата праці в бюджетній сфері	0/2	для посилення стимулюючої функції заробітної плати, набуття компетентності у сфері оплати праці працівників підприємства, їх авансування й матеріального стимулювання праці протягом року, вміння формувати Єдину тарифну сітку по оплати праці персоналу бюджетної сфери на поточний рік, розрізняти доплати й надбавки по оплаті праці, аналізувати стан оплати праці в бюджетній сфері		5
Всього за семестр	15/30			70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика дедлайнів та перескладання:	Практичні роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, сімейні обставини тощо)
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування й практика тощо) навчання може відбуватись індивідуально (у дистанційній формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результатами:	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано