



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ Й СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

Ступінь вищої освіти: **Бакалавр**
Спеціальність: **051 Економіка**
Освітня програма: «Економіка підприємства»
Рік навчання: **2020/2021 н.р.**, семестр: **5-6**
Форма навчання: **денна**
Кількість кредитів ЄКТС: **4**
Мова викладання: **українська**

Лектор курсу: **доцент кафедри економіки праці та соціального розвитку НУБіП України, к.е.н., доцент Ланченко Євгеній Олександрович**
Контактна інформація лектора: **lanchenko@ukr.net, 050-620-59-37 (Viber)**
Сторінка курсу в elearn: **<http://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=990>**

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Знання основ економіки праці та соціально-трудових відносин в аграрних, промислових, транспортних, будівельних і інших формуваннях допомагає визначати, розраховувати, аналізувати показники та резерви збільшення продуктивності праці, механізм формування фонду оплати праці та його використання, сучасні тенденції розвитку трудового потенціалу суспільства, досліджувати механізм функціонування системи соціально-трудових відносин та вплив на них міжнародної діяльності в трудовій сфері.

Для фахівців економічного профілю необхідним є набуття компетентностей з питань організації трудових процесів, розрахунку та встановлення норм праці та застосування форм і систем оплати праці персоналу. Важливе місце в підготовці студентів займає формування навичок налагодження механізму соціального партнерства в підприємстві як основи раціональної побудови організації праці. Головною метою вивчення студентами дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» є опанування науковими засадами розвитку трудових колективів, принципів і методів нормування, організації та мотивації праці.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Праця як сфера життєдіяльності й фактор виробництва	2/2	Знати про актуальність розвитку соціально-трудових відносин в економіці. Вміти аналізувати стан формування й використання трудових ресурсів в економіці, розробляти баланс трудових ресурсів в економіці, галузях, сільській і міській місцевостях. Набути компетентності щодо застосування прийомів соціального партнерства в підприємстві, галузі, економіці. Розуміти механізм регулювання соціально-трудових відносин. Застосовувати принципи й напрями організації праці в підприємстві. Вміти формувати режими праці й відпочинку для різних категорій працівників	Написання есе й рефератів по плану практичних занять. Здача практичної роботи з розрахунку показників зайнятості, економічної активності населення, безробіття, продуктивності праці тощо. Провести оцінку якості трудового життя в підприємстві. Здача практичної роботи з формування режимів праці й відпочинку. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	4 (7 – для атестації по заліку)
Тема 2. Трудові ресурси й трудовий потенціал	4/4	4 (7)		
Тема 3. Система соціально-трудових відносин	4/4	4 (7)		
Тема 4. Основи організації праці	4/4	4 (7)		
Модуль 2				
Тема 5. Організація і методичні засади нормування праці	4/2	Вміти застосовувати способи вивчення трудових процесів. Розрізняти види норм праці. Застосовувати класифікацію затрат робочого часу для розрахунку норм праці й планування потреби в робочій силі Знати нормоутворюючі фактори на різних видах робіт. Вміти проводити паспортизацію полів і визначати групу полів підприємства. Вміти застосувати методики нормування праці. Застосовувати	Написання есе. Здача практичних робіт щодо ідентифікації видів затрат робочого часу, визначення норм праці на видах робіт. Розв’язок задач. Здача практичної роботи з розрахунку норм чисельності профільних служб. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	4 (7)
Тема 6. Нормування праці на механізованих польових роботах	2/4			4 (7)
Тема 7. Нормування праці на обслуговуванні стаціонарних машин	2/2			4 (7)

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Тема 8. Нормування праці у тваринництві	2/2	нормативи й норми праці в плануванні виробничого процесу. Розуміти методики нормування чисельності профільних служб підприємства. Вміти їх застосувати на практиці. Використовувати при формуванні штатних розписів персоналу підприємства		4 (7)
Тема 9. Нормування праці на ручних і транспортних роботах	2/4			4 (7)
Тема 10. Нормування чисельності працівників профільних служб сільськогосподарських підприємств	4/2			4 (7)
Всього за 1 семестр	30/30			40 (70)
Залік				30
Всього				100
Модуль 3				
Тема 11. Загальні положення оплати праці	4/2	Вміти аналізувати динаміку змін заробітної плати в економіці, її галузях, виявляти тенденції і фактори впливу. Розуміти механізм тарифної системи оплати праці. Розрізняти форми й системи оплати праці й уміти застосовувати їх для відповідних працівників і видів робіт у підприємстві. Вміти формувати Єдину тарифну сітку по оплаті праці персоналу бюджетної сфери на поточний рік. Розрізняти доплати й надбавки по оплаті праці. Аналізувати стан оплати праці в бюджетній сфері. Набути компетентності у сфері оплати праці працівників рослинницьких і обслуговуючих	Здача практичних робіт щодо індексації заробітної плати; формування тарифної сітки й схеми посадових окладів у підприємстві; визначення заробітної плати працівників бюджетної сфери; розрахунку розцінок оплати праці в період збору врожаю зернових культур, у рослинництві й тваринництві. Розв'язок задач. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	3
Тема 12. Тарифна система й форми оплати праці	4/4			3
Тема 13. Оплата праці в бюджетній сфері	4/4			3
Тема 14. Оплата праці в рослинництві	2/4			3
Тема 15. Оплата праці на збиранні врожаю зернових культур	2/2			3
Тема 16. Оплата праці у тваринництві,	4/4			3

Тема	Години (лекції, лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
керівників і спеціалістів сільськогосподарських підприємств		підрозділів підприємства, їх авансування й матеріального стимулювання праці протягом року. Застосовувати рекомендації оплати праці в тваринницьких підрозділах підприємства. Використовувати системи оплати праці для підвищення продуктивності худоби та продуктивності праці персоналу тваринницьких підрозділів підприємства		
Модуль 4				
Тема 17. Зайнятість і безробіття населення	4/4	Знати класифікацію видів зайнятості та безробіття, механізм функціонування ринку праці. Розуміти заходи соціальної політики держави. Набути знань про передумови створення й напрями діяльності Міжнародної організації праці. Уміти застосовувати заходи з мінімізації міжнародної трудової міграції Розрізняти моделі регулювання соціально-трудових відносин	Здача практичних робіт щодо функціонування ринку праці в певній області, обґрунтування напрямів і заходів поліпшення кон'юнктури на ньому. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn) Написання есе й рефератів по плану практичного заняття. Виконання самостійної роботи (у т. ч. в elearn)	3
Тема 18. Соціальний захист населення	2/2			3
Тема 19. Діяльність Міжнародної організації праці	2/2			3
Тема 20. Світовий досвід регулювання соціально-трудових відносин	2/2			3
Всього за 2 семестр	30/30			70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, хвороба, сімейні обставини тощо)
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням мобільних девайсів). Курсові роботи, реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування й практика тощо) навчання може відбуватись індивідуально (у дистанційній формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результатами:	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано