

РІШЕННЯ

Вченої ради Національного університету біоресурсів і природокористування України від 24 травня 2017 року (протокол № 11) щодо звіту директора ВСП «Рівненський коледж НУБіП України» Корсуна Ярослава Петровича про стан та перспективи розвитку ВСП «Рівненський коледж НУБіП України»

Заслухавши та обговоривши доповідь директора ВСП «Рівненський коледж НУБіП України» Корсуна Я.П. **Вчена рада відзначає:**

За звітний період (2016-2017 н. р.) колективом Коледжу проведена значна робота щодо підвищення якості надання освітніх послуг та поліпшення матеріально-технічної бази. Заплановані на 2016-2017 н. р. завдання згідно Програми «Голосіївська ініціатива – 2020» виконані у повному обсязі.

Реалізується ступенева система підготовки фахівців. У 2016 році 20 випускників коледжу продовжили навчання в НУБіП України за ОС «Бакалавр».

Розроблено і поновлено 55 положень та підготовлено «Збірник положень з організації освітнього процесу у ВСП «Рівненський коледж НУБіП України».

Закуплено обладнання для розширення безкоштовного покриття зони Wi-Fi. Здійснено модернізацію комп'ютерів у лабораторіях шляхом встановлення додаткових периферійних пристроїв та апаратних складових на загальну суму 24 тис. грн.

Встановлено ліцензійні комп'ютерні програми компанії «Парус Україна» у відділі бухгалтерії, сума витрат – 15 тис. грн. Проведено моніторинг використання комп'ютерної техніки у навчальному процесі та надано пропозиції щодо модернізації та апгрейту комп'ютерної техніки і придбання системи конференц зв'язку.

Видано 5 методичних розробок за рекомендацією кафедр НУБіП України, 88 методичних матеріалів отримали рекомендації у коледжі і їх передано на конкурс «Педагогічні інновації» до ДУ «НМЦ «Агроосвіта».

У наукових фахових виданнях викладачами коледжу опубліковано 18 статей, надруковано 24 тези доповідей та статті у матеріалах міжнародних конференцій та 50 - у матеріалах всеукраїнських конференцій.

Придбано 108 книг на суму 17 155 грн., передплачено 40 найменувань періодичних видань на суму 28 340 грн.

Соціальні виплати працівникам коледжу у вигляді винагород за сумлінну працю склали 248,9 тис. грн., матеріальна допомога на оздоровлення у липні 2016 року – 217,5 тис. грн.

Проводяться щорічні поточні ремонти гуртожитків, коридорів і підсобних приміщень у навчальному корпусі, навчальних кабінетів і лабораторій, облаштування території тощо. Придбано будівельних товарів і господарчих товарів для ремонтів на суму 47 635 грн.

У той же час Вчена рада звертає увагу на:

Підвищення практичної підготовки студентів, посилення співпраці з бізнесом, виробництвом.

Необхідність покращення профорієнтаційної роботи щодо залучення абітурієнтів для навчання у коледжі, у першу чергу – на умовах контракту.

Ліцензовані обсяги на підготовку фахівців використовуються на 74 % за денною формою навчання та на 18 % за заочною формою навчання, низьке використання ліцензованих обсягів спостерігається за спеціальностями ОКР «Молодший спеціаліст»: «Фінанси, банківська справа та страхування», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність».

Активізацію діяльності міжкафедральної навчальної лабораторії щодо забезпечення ступеневої системи підготовки фахівців для здобуття ОКР «Бакалавр» у базовому навчальному закладі.

Гостру потребу приведення діяльності Коледжу у відповідність до нових вимог Закону України «Про вищу освіту», а саме: ліцензування підготовки фахівців за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти та активізацію науково-дослідницької роботи.

Систематичне та оперативне поновлення інформації на офіційному веб-сайті Коледжу для підвищення рівня конкурентоспроможності та профорієнтаційної роботи.

Зважаючи на зазначене, Вчена рада постановляє:

1. Доповідь директора Коледжу Корсуна Я. П. взяти до відома.
2. Діяльність Коледжу спрямувати на вирішення таких завдань Програми розвитку Університету «Голосіївська ініціатива – 2020»:

2.2. У напрямі «Підвищення рівня якості навчання, розширення можливостей доступу до освітніх послуг»:

- завершити ліцензування підготовки фахівців за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти зі спеціальностей: 071 «Облік і оподаткування», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 193 «Геодезія та землеустрій»;
- ужити заходів щодо збільшення частки викладачів з науковими ступенями, вченими званнями тощо;
- зберегти тенденцію до збільшення кількості вступників до базового закладу з числа випускників коледжу;
- удосконалити систему практичної підготовки студентів, розширити коло слухачів, що навчаються на базі НППЦ із землевпорядкування, активізувати роботу навчальної юридичної консультації з надання безоплатної допомоги сільському населенню та працівникам аграрної сфери;
- спрямувати роботу циклових комісій коледжу на розширення співпраці з профільними кафедрами НУБіП України з підготовки та видання підручників, посібників та інших навчально-методичних матеріалів.

2.3. У напрямі «Студентське самоврядування та виховна робота. Інтелектуальний та особистісний розвиток молоді»:

- реалізувати в управлінській діяльності норми Закону України «Про вищу освіту», сприяти більш дієвому впливу органів студентського самоврядування на навчально-виховний процес у коледжі, проводити навчання студентського активу;
- з метою вивчення потреб та побажань студентської молоді регулярно проводити анкетування та опитування серед студентів;
- створити з числа студентів кореспондентську редакційну раду Коледжу з метою постійного оновлення сайту;
- сприяти активізації студентської профспілкової організації щодо надання допомоги студентам, які потребують соціального захисту;
- через органи студентського самоврядування та ради фізичної культури і спорту популяризувати основні принципи здорового способу життя серед студентства;
- завершити реконструкцію відкритого спортивного майданчика.

2.4. У напрямі «Розвиток наукової та інноваційної діяльності»:

- розвивати інноваційну діяльність коледжу у контексті медіаосвітньої моделі, спрямовувати колектив на пошук новацій та розбудову інфраструктури коледжу;
- налагодити взаємозв'язки та взаємодію випускових циклових комісій з бізнесом, суб'єктами господарювання для розгляду та затвердження тем курсових і дипломних проектів (робіт);
- сформуванню інноваційну культуру, орієнтовану на творчу діяльність організаційно-управлінського та аналітичного рівня, сприяння розкриттю та реалізації інноваційного потенціалу педагогічних працівників Коледжу.

2.5. У напрямі «Оновлення матеріально-технічної бази та поліпшення соціального благополуччя співробітників та студентів»:

- провести поточні ремонти у гуртожитках № 1 та № 2;
- продовжити оновлення навчального обладнання, наочності та мультимедійного забезпечення лабораторій і навчальних кабінетів;
- дотримуватись системи стимулювання та мотивації праці педагогічних працівників, орієнтованої на об'єктивну оцінку реалізації конкретних завдань за кінцевим результатом.

2.6. У напрямі «Організаційні заходи і морально-етичні цінності та суспільні орієнтири колективу»:

- пріоритетною сферою соціального життя колективу вважати організацію та виконання заходів національно-патріотичного виховання;

- забезпечувати неухильне дотримання членами колективу Колективного договору, Правил внутрішнього розпорядку;

- продовжити практику роботи кадрового резерву, призначення на керівні посади найдосвідченіших працівників, відзначення кращих працівників Коледжу, систематично удосконалювати рейтингову оцінку діяльності викладачів, морального та матеріального заохочення;

- встановити меморіальну дошку на вшанування випускників коледжу, які загинули, захищаючи територіальну цілісність України.

3. Рішення Вченої ради НУБіП України обговорити на педагогічній раді ВСП "Рівненський коледж НУБіП України" та затвердити план його реалізації.

4. Контроль за виконанням рішення Вченої ради НУБіП України покласти на проректора з навчальної і виховної роботи Квашу С.М.

Рішення прийнято одноголосно..

Голова Вченої ради
Учений секретар

С. Ніколаєнко
О. Барановська