



Університетський Кур'єр

ГАЗЕТА НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БЮРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

виходить з вересня 1956 року

№1 (1994) 21 лютого 2017 року

www.nubip.edu.ua

ПРОБЛЕМИ ГАЛУЗІ

ОРГАНІЗОВУЄМО РОБОТУ В НОВОМУ РОЦІ

В університеті пройшла триденна нарада-семінар для директорів ННІ, деканів факультетів та провідних вчених. Попри всі труднощі, 2016 рік університет завершив успішно, і зараз колектив організує роботу в новому році. Гостями семінару були перший заступник міністра освіти і науки України Володимир Ковтунець, заступник голови комітету, голова підкомітету з питань науки, інноваційної діяльності та інтелектуальної власності Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти Іван Кириленко, керівники НАПН України - президент Василь Кремень і віце-президент Андрій Гуржий та інші.



Вища освіта:
якою її бачать
у міністерстві...

Тему для розмови Володимир Ковтунець обрав непросту: стратегія розвитку вищої освіти в Україні. Ключовим викликом тут перший заступник міністра вважає те, що освіта весь цей час працювала в системі не ринкових відносин, тоді як вся країна вже більше 20 років живе по-іншому. Адже вже сьогодні освіта дає більше 5% ВВП. Серед викликів і

Закінчення на стор. 2

ГОСТИ, ЯКИХ ЧЕКАЮТЬ

АГРАРНИЙ СЕКТОР І ОСВІТА ЧЕХІЇ ТА УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ

Делегація Чеської Республіки на чолі з міністром сільського господарства Маріаном Юречком побула дніми в університеті.

Завітавши з візитом до України, Маріан Юречка не міг не відвідати один з найбільших у Східній Європі вишів - Національний університет біоресурсів і природокористування і його унікальний підрозділ - Українську лабораторію якості і безпеки продукції АПК. Наш університет се-

ред численних зарубіжних контактів підтримує і тісні зв'язки з Університетом імені Менделея (м. Брно), випускником якого є нинішній очільник аграрної галузі Чехії.

Серед інших партнерів НУБіП у цій країні - Чеський університет наук

Закінчення на стор. 3



ПАРТНЕРСТВО

МЕМОРАНДУМ З ІНСТИТУТОМ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

У перший день весняного навчального семестру до університету завітав народний депутат України, голова наглядової ради Інституту Глобальних трансформацій Сергій Тарута.

Ректор Станіслав Ніколаєнко представив гостю структуру університету, його матеріально-технічну базу, описав перспективні напрямки наукових досліджень. Сергія Таруту зацікавили розробки ННІ лісового та садово-паркового господарства, ННІ енергетики, автоматики і енергозбереження, в галузях біотехнологій, аквалікультур, ветеринарної медицини, генетики тощо. Присутня на зустрічі завідувач кафедри виробничого та інвестиційного менеджменту Лідія Шинкарук представила перспективи співпраці в сфері економіки.

Сторони підписали меморандум про співробітництво в сфері науково-дослідної та інноваційної діяльності. Він має на меті заалучення працівників з питань економіки для підвищення ефективності і якості досліджень та впровадження їх результатів у державну політику України. Наш університет та Інститут Гло-

бальних трансформацій вбачають співпрацю у розробці і здійсненні заходів щодо створення умов для розвитку діалогу в експертному секторі та налагодження комунікацій, підготовці проектів міжнарод-

них та державних програм для розв'язання проблем національної економіки та її галузей, функціонування економічної, фінансової, соціальної та екологічної систем тощо.

Денис Рудень



У ТАНДЕМІ З ПРЕСОЮ

Днями на базі університету пройшла Всеукраїнська конференція "Місцева преса: досвід успішної реформи в Україні".

Чому обрано саме наш університет? Я на мене, причин більш ніж досить. По-перше, керівництво НУБіП прекрасно ставиться до засобів масової інформації і в міру можливостей підтримує їх. По-друге, стільки учасників юдна зала інформаційної агенції чи редакції - а для участі у конференції зібралися більш як 150 редакторів районних і міськрайонних газет практично з усіх регіонів України - вмістити не змогла б. По-третє, університет, як зазначив голова правління Національної асоціації українських медіа Олександр Назаренко, - найближчий до землі, а регіональна преса, представники якої зібралися тут, - "від землі" і відображає проблеми села і галузі на місцях. Та ще й половина наших студентів - сільські діти, їхні батьки і рідні - то реальний читач районних газет, зауважив редактор Станіслав Ніколаєнко.

Очільник університету представив журналістам вищ, його структуру, можливості і перспективи. Ми не просто транслюємо старі знання, а постійно створюємо нові, підкреслив він. У цьому беруть участь і наші студенти, націлені на майбутнє. Звертаючись до журналістів, він підкреслив: ви своїм правдивим словом маєте доносити до молоді, що справді якісну освіту можна отримати і в Україні, і зовсім не обов'язково виїздити для цього за кордон.

Виступав Станіслав Ніколаєнко так, що особисто я, якби мав відповідного віку дитину чи онука, безумовно відправив би їх навчатися саме в НУБіП! І це слухачі належно оцінила.

Головною темою обговорення став пошук шляхів вирішення проблем, які постали перед друкованими місцевими ЗМІ у процесі децентралізації влади. Тож і тематика сесій була обрана відповідно: "Дорожня карта реформування - останні п'ять кроків до свободи і незалежності", де президент Асоціації медіа-юристів Тетяна

Котюжинська підкреслила, що успіх реформи полягає у скординованих діях; "Виклики децентралізації для місцевих видань"; "Юридичні питання завершення процесу перетворення редакції та газети"; "Медіа як бізнес" та "Журналістика "прямої дії". І за підготовкою матеріалів не забуваймо про професійну солідарність, яка сьогодні особливо важлива, зазначив голова незалежної медіапрофспілки Ігор Чайка.

Принагідно згадаємо, що на гуманітарно-педагогічному факультеті НУБіП відкривається нова спеціальність - "Журналістика" (а ні для кого в українській журналістиці не секрет, що проблема кадрів для районних і міськрайонних газет сьогодні стоять дуже гостро). Так що університет і прямо, і опосередковано допомагає українським журналістам вирішувати їхні проблеми.

Валентин Обрамбальський,
редактор газети
"Університетський кур'єр"



ПРОБЛЕМИ ГАЛУЗІ

ОРГАНІЗОВУЄМО РОБОТУ В НОВОМУ РОЦІ

>>>Закінчення. Поч. на стор. 1
ринок праці. Аграрна ж освіта повинна стати пріоритетною, адже саме аграрний сектор тримає сьогодні "на плаву" економіку країни. Тому у короткостроковому плані уряду одним з п'яти основних напрямів розвитку країни визначено саме поліпшення якості освіти.

... і на місцях

Учасники зібрання скористалися можливістю і буквально засипали Володимира Ковтуна питаннями, які йм болять. І першим - Станіслав Ніколаєнко з проблемою, яка безпосередньо стосується відокремлених підрозділів НУБіП: зараз ситуація складається так, що навчальні заклади I-II р.р. мусять трансформуватися або у професійну освіту, або ж готувати бакалаврів. Чому це має стосуватися коледжів, які є відокремленими підрозділами університету, вже вмонтовані в його систему і їхні випускники можуть плавно здобути вищу освіту?

Молодший спеціаліст має бути найвищим рівнем доуніверситетської підготовки, зазначив заступник міністра. У багатьох містечках саме коледжі можуть очолити систему професійної освіти, яка сьогодні в країні фактично зруйнована. Але у випадку, як з відокремленими підрозділами НУБіП, не виключено, що може лишитися і нинішня система. Або ж коледжі можуть стати дочірніми закладами університету: отримувати фінансування з місцевих бюджетів і не бути такими залежними в адміністративному управлінні від центрального вишу.

Під час минулорічної вступної кампанії університети потрапили в сильну залежність від обсягів державного замовлення, яке формували без врахування існуючої ситуації на ринку праці, зазначив проректор з навчальної і виховної роботи Сергій Кваша. Як бути з цим?

Володимир Ковтунець повністю погодився з такою постановкою питання. Тут потрібно звернутися до досвіду європейських країн: держава вкладає гроші в спеціальності, навчається на яких важче, але це ті галузі, які визначають розвиток країни. Крім того, кількість державного замовлення повинна відповісти фінансовим можливостям країни, і ми маємо враховувати пріоритетні спеціальності, до яких зараз належать практично всі аграрні, транспортні та військові.

Станіслав Ніколаєнко підняв ще одну проблему, з якою виши стикнувся під час вступної кампанії-2016: при зарахуванні до університету до числа студентів не потрапили дуже

багато вступників з села (через те, що за новою системою не пройшли широкий конкурс на місця державного замовлення, адже рівень підготовки в селі поступається міському).

Наразі у міністерстві обговорюється можливість проведення ще одного (додаткового) етапу зарахування саме для таких випускників шкіл, відповів Володимир Ковтунець. Крім того, необхідно посилити профорієнтаційну роботу, і зараз обговорюється формування відповідної державної програми, яка б допомагала молоді визначитися з вибором професії.

Проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародної діяльності та розвитку Вадим Ткачук підняв питання обов'язкового рівня володіння викладачами іноземної мови не нижче В2 при присвоєнні наукових звань.

Питання актуальне. І першими на нього відреагували юристи. Зараз його вже визнають навіть дискримінаційним, відповів перший заступник міністра. Хоча, звичайно, для успішного науковця володіння іноземною мовою потрібне. А для викладача тієї з англійської рівень В2 - необхідність.

Завідувач кафедри геодезії та картографії Іван Ковальчук поцікавився: чи розробляється покроковий алгоритм з покращення якості інженерної освіти, чи все це ляже, знову ж таки, на плечі університетів?

Перший крок в цьому напрямку - встановлення державних стандартів вищої освіти, жоден з яких не буде затверджений без міжнародної експертіза, зазначив Володимир Ковтунець. Другий - підвести інженерну освіту ближче до сучасного ринку праці. Третій - збільшення фінансування: видатки на підготовку студента потрібно збільшити принаймні вдвічі.

Питання вищів, які демонструють ринок освітніх послуг за рахунок нижчого рівня якості підготовки, підняв завідувач кафедри стандартизації та сертифікації сільськогосподарської продукції Владислав Сухенко. Чи не пора їх карати за це?

Сьогодні, на жаль, немає методології оцінки якості освіти. Тому

потрібно боротися за абитурієнта, переконувати його. З часом же в цьому напрямку запрацюють пуль-експерти, які виключатимуть вищі з неналежним рівнем надання освітніх послуг зі списку акредитованих.

**Політики і педагоги:
освіта має готувати
людину до життя**

Народний депутат Іван Кириленко зазначив, що нинішній рік багато в чому є вирішальним для України. Про це говорять всі - і політики, і експерти. Однак без науки та освіченої нації ніякого поступу не буде. В тій же аграрній галузі, покликаній бути локомотивом країни.

Говорячи про сучасні проблеми розвитку педагогічної освіти в Україні, Василь Кремень зазначив: та-кий колектив, як у НУБіП, їх успішно здолає. Він коротко розповів про очолювану ним НАПН України, її місію та структуру. Що стосується нинішнього стану освіти, то ми стоїмо на порозі реформування: основна її місія - готувати людину до життя. А навчання, крім традиційної функції, має виконувати ще як мінімум дві: виробити уміння навчатися (тут йдеся про інформальну або неформальну освіту) і вчити використовувати отримані знання на практиці. Василь Кремень також пояснив ідею поєднання у вищій школі освіти і науки. Вона підпорядкована саме досягненню мети



освіти: формувати інноваційну людину з інноваційним мисленням.

Досягнути цього без включення у творчий процес, дослідництво неможливо. А ще ми маємо забезпечити формування самодостатньою особистості. Бо лише така людина складе основу демократичної держави. Оскільки сучасне суспільство характеризується глобалізаційними процесами, розвиток будь-якої країни залежить від того, як співпрацюватиме кожен громадянин з іншими. Тож власне це є одне завдання: навчити переймати все краще і передове. Разом із тим не забуваймо про любов і пошанування до своєї країни. А взагалі освіта повинна дати можливість людині максимально реалізувати свої таланти.

**Куди рухатиметься
вища освіта?**

Наши колеги стурбовані проблемами сучасної вітчизняної освіти.

Спочатку Станіслав Ніколаєнко поцікавився думкою очільника НАПНУ щодо об'єднання предметів у старшій школі. Позиція Василя Кременя така: зменшувати їх число слід однозначно, але при цьому не ліквідовувати якісь знання.

Куди рухатиметься вища освіта? - це вже запитання директора ННІ лісового і садово-паркового господарства Петра Лакида. Говорячи про реформування, Василь Кремень зазначив, що першочерговим завданням є перегляд межі закладів. Наприклад, в кожній області слід створити їхню об'єктивну схему, звісно, з урахуванням багатьох факторів. У цілому ж держава повинна бути гнучкою і йти назустріч студенту.

Як бути з тим, що магістратура надає право викладацької діяльності, але її випускник, ідучи в аудиторію, не має психолого-педагогічної підготовки? Василь Кремень переважає: варто впроваджувати педагогічну практику або забезпечувати таку підготовку педагогічними дисциплінами.

Перший проректор Ігор Ібатулін підняв болюче питання об'єднан-

ня багатьох наукових спеціальностей в одну, що приведе до погрішення підготовки наукових кадрів. Гість погодився з цією думкою, додавши, що, дійсно, сам процес укрупнення був проведений неоптимально.

Завідувач кафедри землеробства та гербології Семен Танчик порушив питання місця підручника в системі підготовки майбутнього фахівця та й особистості взагалі, з огляду на те, що нині і пропагуються, і активно використовуються інформаційні технології. Тут важливо не протиставляти, а поєднувати, прозвучало у відповіді.



**Очікування аграрного
бізнесу від аграрної освіти**

Про очікування аграрного бізнесу від аграрної освіти говорив голова Асоціації "Український клуб аграрного бізнесу" Тарас Висоцький, розповідь якого викликала жваве обговорення. Так, професор Андрій Мартин зачепив тенденцію щорічного скорочення робочих місць у сільському господарстві. Чи буде так продовжуватися і надалі? Тарас Висоцький зазначив, що скороченню бути, але тут є позитив, адже натомість виникають нові професії, затребувані аграріями. Професор Семен Танчик поцікавився: чи задоволений бізнес випускниками нашого університету. Відповідь втішає: претензій щодо знань і вмінь немає, однак управлінсько-психологічних аспектів все ще не вистачає.

Ірина Білоус, Ольга Наконечна



ПОЛЯКИ - ПАРТНЕРИ НАДІЙНІ

З робочим візитом до університету завітала делегація Поморської академії в Слупську (Польща) на чолі з ректором Збігневом Осадовським.



Ректор Станіслав Ніколаєнко та його польський колега обговорили результати дворічної співпраці між двома вишами та подали їх перспективи, зокрема розробку спільніх навчальних програм для спеціальностей "Менеджмент" та "Економіка", організаційні питання щодо фінансування освітньої діяльності навчальних закладів в Україна та Польщі. У березні та квітні буде проведено дві спільні міжнародні науково-практичні конференції, в яких активну участь братимуть викладачі і студенти польського вишу.

На сьогодні в Поморській академії в Слупську пройшли навчання та

стажування вже понад 130 студентів. Цього року розпочалася програма зі спеціальності "Соціальна робота" та "Філологія".

- Днями на навчання до Польщі відбули 65 наших студентів, - в ході зустрічі з польським ректором зазначив декан гуманітарно-педагогічного факультету Василь Шинкарук.

Збігнев Осадовський запевнив, що студенти НУБіП матимуть змогу отримати якісну європейську освіту і познайомитися з історією і культурою Польщі.

Світлана Харченко, вчений секретар гуманітарно-педагогічного факультету

ПРОФСПІЛКИ

НОВИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР: ДУМКИ З ПРИВОДУ

Колектив університету переживає важливу подію - конференцію трудового колективу і прийняття нового колективного договору між адміністрацією університету та працівниками на 2017-2019 роки, до якого внесено кілька змін. Що це будуть за новації і як до них ставляться в колективі - редакція газети "Університетський курс" поцікавилася у наших колег.



Ростислав Тарасенко,
голова профкому
університету:

- Цьогорічну конференцію трудового колективу НУБіП вважаю особливою з двох причин. По-перше, вона відбудеться у відбудованому 3-му корпусі, що стало можливим завдяки зусиллям ректора Станіслава Ніколаєнка, якого у цій справі підтримав увесь колектив нашого вишу. По-друге, на ній буде укладено новий колективний договір між адміністрацією університету та працівниками на 2017-2019 роки.

Робота над його проектом розпочалася восени минулого року. Його положення обговорили у підрозділах, після чого ми сформували та узагальнили пропозиції, які надійшли від членів нашого колективу. Опрацювали також оновлену нормативну базу, що дозволило вдосконалити цілу низку пунктів в аспекті покращення умов праці, оздоровлення та соціального забезпечення працівників університету. При цьому базові положення попереднього колективного договору щодо умов оплати праці, заходів з охорони праці, оздоровлення, соціальних питань тощо збережені у повному обсязі.

Стосовно змін. До проекту нового колективного договору внесено значну частину пунктів, які спрямовані на поліпшення умов оплати праці, оздоровлення, соціального захисту, розвиток культурно-масової сфери. Всі ці новації сформовані на основі пропозицій членів колективу, ініціатив профкому і знайшли підтримку адміністрації університету. До найважливіших віднесу започаткування придбання путівок для оздоровлення та реабілітації працівників університету після тяжких захворювань і травм на пільговій основі за участі коштів профспілки та адміністрації, заплановане здійснення періодичних профілактичних медичних заходів для працівників та студентів на базі новоствореного оздоровчого центру університету. Крім того, закладено основу для вирішення болючого соціально-го питання - будівництва житла для працівників університету.

Сподівається, що прийняття нового колективного договору на три наступні роки забезпечить стабільність та впевнений розвиток нашого університету, дозволить забезпечити соціальні гарантії його працівникам та сприятиме єдності нашого колективу.



Семен Волошин,
заступник директора ННІ
енергетики, автоматики
і енергозбереження:

- Вважаю дуже важливим і правильним те, що у новому колективному договорі все ж підняли питання будівництва житла для співробітників. Адже ні для кого не секрет, що воно є найбільшім для наших молодих науковців, і власними силами вони його не можуть вирішити. Держава, на жаль, сьогодні не дає молодим людям кредитів з відсотковою ставкою, яка була б хоч якоюсь мірою придатною для бюджету молодої сім'ї. Тож єдиний вихід - підтримка з боку адміністрації університету, будівництво житла на паях.



Ольга Дмитрієва,
доцент кафедри інтегрованого
захисту рослин:

- Ознайомившись з проектом нового договору, звернула увагу на зміни, спрямовані на покращення, що на сьогодні нетипово і дуже приемно. Дуже потрібно і важливо такою новацією вважаю можливість здійснення періодичних профілактичних медичних заходів для працівників та студентів на базі новоствореного оздоровчого центру. Скажу як профорг факультету захисту рослин, біотехнологій та екології: чимало моїх колег неодноразово скажились на відсутністі такого обслуговування у нашому університеті. Приємно, що тепер це питання буде вирішуватись.

Це один момент, на який хотіла б звернути увагу, - організація дозвілля. Наприклад, ми своїм колективом не забаром збирємося до театру імені Івана Франка. Думаю, що такі походи до театрів і музеїв дуже корисні. Ми і самі побачимо щось нове, і потім зможемо розповісти студентам, організувати їхнє дозвілля. А започаткування проведення централізованої екскурсії взагалі чекаємо з нетерпінням!



Віктор Томчук,
завідувач кафедри
біохімії ім. академіка
М.Ф. Гулого:

- Питання придбання путівок для оздоровлення на пільговій основі стойть дуже гостро. Ми знаємо, скільки зараз коштує доба перебування в санаторії - 500-600 грн, залежно від профілю і умов. І це лише лікування, а якщо говорити про реабілітацію, то її того більше. А в нашому колективі працюють люди, які конче потребують такого лікування, але не можуть собі дозволити купити путівку за повну ціну. Університет же вже кілька років поспіль не отримує путівок для санаторно-курортного лікування. І, звичайно, дозволеність профкому з адміністрацією про придбання путівок спільними зусиллями і з залученням коштів бажаючих оздоровитись, що відображене в новому договорі, - це вирішення проблеми.



Лілія Ільюк,
доцент кафедри
економіки підприємства
ім. проф. І.Н. Романенка:

- Те, що у новому колективному договорі заговорили про організацію дозвілля працівників університету, вважаю дуже правильним. Думаю, багато наших колег із задоволенням скористаються можливістю поїхати на цікаву екскурсію пам'ятними місцями України. Адже ми живемо у такій прекрасній країні, яку за своїми щоденними турботами посправжньому не знаємо і не бачимо.

Добірку готувала Ірина Білоус

ГОСТИ, ЯКИХ ЧЕКАЮТЬ

АГРАРНИЙ СЕКТОР І ОСВІТА ЧЕХІЇ ТА УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ

>>>Закінчення. Поч. на стор. 1 про життя, Науково-дослідний інститут сільського господарства та інші.

Ректор представив гостям наш університет, його структуру та історію, підкресливши, що незабаром НУБіП святкуватиме своє 120-річчя. І принагідно запросив міністра Маріана Юречку та послу Чеської Республіки в Україні Радека Матула, який теж був присутній на зустрічі з членами вченого ради, взяти участь в урочистостях з цієї нагоди. І це буде приводом для того, аби пан Маріан втрете відвідав Україну, яку він поважає і цінує як ділового партнера. У цей складний для України час, коли на сході точиться війна, сказав він, ми намагаємося всіляко її підтримувати.

Маріан Юречка представив своє бачення співпраці Чехії і України (спинившись на можливостях її аграрного сектора). Велику перспективу він бачить у розвитку сільського господарства і виробництва харчових продуктів. Останнє зараз надзвичайно важливе. Адже серед викликів часу - суттєве збільшення населення планети, що у найближчі тридцять років спричинить зростання потреби у продуктах харчування на 60%.

Другий виклик - зміна клімату в бік потепління. Так що людство має бути готовим до вирощування нових сортів і сільськогосподарських культур, адаптованих до цих умов. І третій виклик, зазначив він, - належна якість продуктів харчування. У Чехії сьогодні відчувається вплив громадянського суспільства на виробників продукції аграрного сектора, аби вони використовували якомога менше пестицидів. Гість також підкреслив

зростаючу роль засобів захисту рослин органічного походження, висловившись за всеобщу співпрацю аграріїв - як виробничників, так і науковців.

Україна має величезний потенціал, зазначив пан міністр. Важливо лише доводити свою вирощену продукцію до кінцевого продукту, а не як сировину.

Те, що ця зустріч викликала у науковців університету величезний інтерес, засвідчили численні запитання і пропозиції. Найбільш болючими для України є питання продажу землі і стану села. А як ці проблеми вирішуються в Чеській Республіці?

Особисто мені, та, думаю, і всім присутнім на зустрічі, відповідь гостя імпонує: земля - як спадок від батьків - повинна передаватися дітям і предметом для продажу аж ніяк бути не може! Якщо ж її і продавати, то право придбання в першу чергу повинен мати землероб, який на ній працює.

А щодо стану села, то проблем вистачає і в Чехії, з мапи якої зникло вже чимало сільських населених пунктів. Але уряд країни рук не складає і намагається поліпшувати стан справ. Коментарі, як на мене, стосовно українського села не потрібні. Так само, як і щодо знищеної ветеринарної служби в Україні, а в Чехії залишеної самостійною.

На завершення зустрічі посол Чеської Республіки в Україні Радек Матула запевнив, що Україна і українці можуть розраховувати на подальшу підтримку з боку його країни. І підкреслив: контакти між університетами Чехії та України повинні зміцнюватися.

ПРОЛОНГОВАНО ДОГОВІР З ПІДПРИЄМСТВОМ "BRUNNTHALLER"

Логічним продовженням зустрічі колективу університету з міністром сільського господарства Чехії Маріаном Юречком стала пролонгація договору про співпрацю між НУБіП і підприємством "Brunnthal". Відповідний документ підписами скріпили ректор Станіслав Ніколаєнко і очільник чеської фірми Петр Жировницький.

"Brunnthal" - один з провідних виробників систем та обладнання для тваринницьких об'єктів, де проходить виробничу практику студенти факультету тваринництва та водних біоресурсів. Відповідну угоду було підписано десять років тому. А зараз нинішній керівник цього підприємства завітав до університету, аби її продовжити.

Станіслав Ніколаєнко розповів про можливості університету і запропонував представників "Brunnthal" на святкування традиційного Дня університету. Подякувавши, Петр Жировницький пригадав слова Маріана Юречка, сказані у неофіційній обстановці: найбільше враження від візиту в Україну на нього справило саме знайомство з НУБіП.

Своєрідним подарунком до десятиріччя співпраці стала готовність наших чеських партнерів безоплатно надати обладнання для птахоферм факультету тваринництва та водних біоресурсів.

Валентин Обрамбальський



ДІАЛОГ З КОЛЕГАМИ

ХТО СТАВИТЬ ВИСОКІ ЦЛІ - ТОЙ ЇХ ДОСЯГАЄ

Однією з основних подій, якими в НУБіП розпочався календарний рік, стала нарада-семінар за участю завідувачів кафедр.

Зустрічі у формі діалогу - об'єктивна необхідність

- Такі зустрічі у формі діалогу - об'єктивна необхідність, яка дозволяє визначитися з пріоритетами та зняти будь-які непорозуміння, - підкреслив ректор **Станіслав Ніколаєнко**.

Говорячи про університет, очільник вишу зазначив, що його місце визначається за такими показниками. Перше - затребуваність випускників і те, наскільки їхня підготовка відповідає вимогам часу. Наступне - роль вишу в академічній науці, здатність виконувати дослідження прикладного характеру. І, звичайно, ж вплив на регіон.

Для кого ми готуємо фахівців

Виклики, що стоять нині перед колективом, так чи інакше пов'язані зі станом, в якому опинилося сьогодні українське село. А воно у глибокому занепаді. Динаміка чисельності сільських жителів від'ємна. У більш ніж чотирьох тисячах населених пунктів не було новонароджених. А у великій частині сіл чисельність мешканців 50-150 осіб. За останнє десятиліття з географічної карти зникли 722 села! Катастрофічно залишається ситуація із зайнятістю в сільській місцевості. Так, із 3,6 млн. працюючих більше половини працюють за їх межами. У третині населених пунктів взагалі відсутні суб'єкти господарювання. І це ще далеко не всі прикі факти. Однак, як зауважив ректор, наша наукова еліта (хіба що за винятком лісівників) не порушує цих проблем, не звертається і не залучає широке коло громадськості до їхнього вирішення. Входить так, що голосу університету у цьому фактично немає. А ми ж готуємо фахівців... напрощується питання: а для кого?.. На сьогодні в Україні лише 603 кооперативи, тоді як у Франції їх більше 17 тисяч, і виробляють вони 72% продукції. Якби ми мали хоча б приблизні такі показники, то ді в бухгалтері, і економісти, і соціальні педагоги були б затребувані.

Відродження українського села потребує наших розробок

Ще однією проблемою, викликаючи таким становищем, є колосальна бідність сільського населення. Тож відродження українського села потребує наших розробок. Семінар став черговою нагодою поспілкуватися з університетською елітою - завідувачами кафедр, основою основ вишу. Станіслав Ніколаєнко зазначив, що, попри труднощі, рік завершено успішно. Але потрібно докладати зусиль, аби залучати на навчання контрактників, збільшувати надходження до спецфонду. Бо якщо, скажімо, на гуманітарно-педагогічному факультеті чи не кожна кафедра забезпечує у межах своїх можливостей такі надходження, то чому цього не можуть робити інші?

Як разом діяти, що робити і куди рухатись - ось що мала за мету ця зустріч. Та, перш ніж спробувати знайти відповіді на ці та інші запитання, загал проаналізував стан справ в університеті.

Якісна магістерська підготовка як базова ціль на поточний рік для кафедр

Проректор з навчальної і виховної роботи **Сергій Кваша** закенту-

вав увагу на якості магістерської підготовки, оскільки саме вона є базовою ціллю на поточний рік для кафедр. Він проаналізував контингент студентів, які навчаються за магістерськими програмами. Іхня число не зменшилося, простежуються зміни на користь збільшення тих, хто навчається за держзамовленням. Ще одним важливим індикатором є співвідношення кількості випускників і вступників. По суті, практично всі сьогоднішні магістри - наші вчоращені бакалаври. Це свідчить, що випускники довіряють нам і обирають для продовження навчання свій виш. Однак тут є недопрацювання щодо зачленення в магістратуру випускників з інших навчальних закладів.

Було озвучено і стан успішності студентів за результатами зимової сесії. На окремих факультетах абсолютно на і якісна успішність - на рівні 100%. І це викликає безліч запитань. Перше і найголовніше - об'єктивність оцінювання. Цього особливо вимагають нові правила нарахування стипендій.

Мова йшла і про причини відрахування студентів з магістратури (від невиконання навчального плану чи сімейних обставин і до... неявки на захист магістерських робіт), результи анкетування на факультетах з якості навчального процесу тощо.

Основні завдання, на які слід спрямувати зусилля в поточному році: продовжувати проведення загальноуніверситетської конференції за результатами магістерських досліджень та запровадити видання відповідного збірника для їх публікацій, звернути увагу екзаменаційних комісій на критичніше оцінювання представлених проектів, розширити перелік спеціальностей з викладанням англійською, внести зміни до навчальних планів з урахуванням 18-місячного терміну навчання та вивченням упродовж перших двох семестрів теорії, а у третьому - практичним навчанням і завершенням підготовки магістерської роботи.

Кафедральні наукові колективи

Результати науково-дослідницької роботи, пріоритети науки на поточний рік пролунали у виступі першого проректора **Ігоря Ібатулліна**. Він розпочав з тих змін, що вже відбулися і які ще прогнозуються науці по крайній мірі. Окрім зупинився на фінансуванні. А воно в Україні у 50 разів менше, ніж одного Оксфордського університету! На першому місці серед визначеніх дев'яти кластерів економіки - агропромисловий комплекс, і його лідерство цілком зрозуміле.

Йшлося про основні показники наукової діяльності університету за 2016 рік та її перспективи. Перший - обсяг фінансування науки, який зрос. Позитивна динаміка спостерігається і щодо залучення коштів до спецфонду. Цьому посприяла активізація роботи наукових колективів, які підготували 123 наукові проекти. Однак для окремих обмежуючими факторами успішного проходження конкурсу є низькі показники індексу Гірша, кількість публікацій у Scopus та WoS, відсутність монографій іноземною мовою, міжнародних грантів. Тож, власне, це одні з тих завдань, які мають вирішити кафедри у поточному році.

Незважаючи на цілому зростаючу



активність, ряд кафедр не мають і не беруть участь у підготовці проектів.

У минулому році в університеті активно функціонували контактні пункти програми "Горизонт 2020". Однак в той час, коли до нас з усієї країни на відповідні семінари приїздили науковці, їхня відвідуваність відповідальних від кафедр університету дивувала. 35% жодного разу не були на семінарах.

Звернуто увагу і на студентську науку, яка, крім іншого, є ще й елементом профорієнтації (позитивну динаміку участі студентів у наукових конкурсах треба зберегти), помітні позитивні зміни в діяльності навчально-дослідницьких господарств (заявки ефективному поєднанню науки, виробництву викладачів і студентів, а й (основне!) дати можливість студентам працювати самостійно в позаурочний час. Для цього були створені геобарна, достатньою кількістю для кожної групи. До речі, самі студенти працюють із задоволенням й нікого не потрібно підготувати. Створена серіозна бібліотека, де магістр чи аспірант може знайти багато літератури з необхідної проблематики. Це книги, які ми збирили все життя і передали на кафедру. Таким же чином передана країна серед ботанічних садів колекція кактусів, яка з весни буде у відкритому доступі. Відкрито лабораторію дендрології, інтродукції та селекції деревних рослин, сертифіковану метрологічною службою.

Нарада робота прикладна, і її не можна побудувати лише на теорії.

Лісівник повинен знати про дерево все: це основа лісівництва та створення лісів. Зробити ж це без належної практичної бази неможливо. Це саме той випадок, коли практичні навички базуються на теорії і є основними. Тому на кафедрі поставили завдання: без залучення коштів університету не тільки провести капітальний ремонт приміщень, створити комфортні умови для викладачів і студентів, а й (основне!) дати можливість студентам працювати самостійно в позаурочний час. Для цього були створені геобарна, достатньою кількістю для кожної групи. До речі, самі студенти працюють із задоволенням й нікого не потрібно підготувати. Створена серіозна бібліотека, де магістр чи аспірант може знайти багато літератури з необхідної проблематики. Це книги, які ми збирили все життя і передали на кафедру. Таким же чином передана країна серед ботанічних садів колекція кактусів, яка з весни буде у відкритому доступі. Відкрито лабораторію дендрології, інтродукції та селекції деревних рослин, сертифіковану метрологічною службою.

Окрім аудиторного фонду, основний об'єкт колективу кафедри - дендропарк ботанічного саду, де провели повну інвентаризацію, відкрили екоклас. Поставлене ректором завдання - відкрити науковий об'єкт для громади, зацікавити ним відвідувачів - будемо продовжувати. Є цінні розробки на цей рік. І, що дуже важливо, - це велике бажання і віміння колективу ботсаду змінювати ситуацію.

Безумовно, на все потрібні кошти.

Щорічно кафедра залучає на розвиток від 500 тис. грн спонсорських коштів. На сьогодні це вже більше 4 млн грн. Де ми їх беремо? У механізмі відносин з виробництвом. Виробництво є бізнес безумовно зацікавлене у фахових випускниках (а це наш основний продукт), наукових розробках (ци важливо, але для цього потрібні час і кошти), але ще - в законодавчій базі, і ось тут - наш резерв: чому науковці, які мають великий досвід, не повинні її формувати? Чому це роблять невідомо які експерти, які ліс бачили лише на картинці? Тому за підтримки ректората, колег з інших кафедр на базі ННІ лісового і садово-паркового господарства створили дискусійну платформу з проблем галузі. Вдалося - із залученням країнських експертів України, науковців, виробниччиків, народних депутатів і представників міністерств - провести три круглих столи та організувати в універси-

теті війсьне засідання Комітету Верховної Ради з питань аграрної політики та земельних відносин. Як результат, зареєстровано три законопроекти, а за листом ректора до Президента України додатково на лісову галузь виділено 50 млн грн. Створено робочу групу Кабінету Міністрів щодо реформи лісового господарства, до якої вийшли три наших представники. У цьому семестрі заплановано ще два таких семінари - у березні та травні, і до них вже є неабиякий інтерес.

Безумовно, ефект від таких заходів - це не тільки проекти законів, але й навчання молодих науковців і магістрів, яким не вистачає виробничого стажу. Це серйозна міжкафедральна робота. Це гарна реклама університету та можливість звернутися до виробництва за допомогою: коли ті бачать наші віддачу - не відмовляють у виділенні коштів.

Кафедра працює і над науковою тематикою. Дві теми, які викликають неабиякий інтерес виробництва, подані для бюджетного фінансування.

Активно працюємо і з міжнародної діяльності, де мені як Національному координатору з лісової політики Світового банку на міжнародних нарадах, в т.ч. у грудні в Брюсселі на Європомісії, вдалося підняти питання про залучення міжнародних грандів для лісового господарства України, і вже в лютому місяці Світового банку побувала в Україні на переговорах у Держлісагенстві.

Про здобутки колективу кафедри автоматики та робототехнічних систем ім. академіка І.І. Мартиненка у 2016 р. і бачення нинішньої ситуації аргументовано говорив її завідувач **Віталій Лисенко**.

Стосовно наукової роботи, то у жорсткій конкурентній боротьбі колектив отримав фінансування на проведення наукових досліджень за трьома окремими проектами (мобільні роботи в спорудах закритого ґрунту + дрони для моніторингу стану рослинних насаджень + телекомунікаційні системи) та спільним із кафедрою електропостачання проектом з оптимізації у використанні альтернативних джерел енергії із фінансуванням понад 1 млн грн. Два із цих проектів будуть продовжені і в поточному році. Уже на початку 2017 від наукової частини надійшла інформація: за результатами конкурсу фінансового відбору в МОН відобрали право на фінансування нового наукового проекту з розробки альтернативних джерел енергії, зокрема біогазових установок.

Порівняно з попередніми рокаами суттєво збільшилась кількість публікацій, що індексуються науково-

ДІАЛОГ З КОЛЕГАМИ

метричною базою Scopus. Захищено 3 дисертації у т.ч. докторська (всього ж за три останні роки захищено 6 дисертацій, у т.ч. 2 докторські), що суттєво змінило кадровий потенціал. Колектив виборов право на проведення у 2017 році ХХIV міжнародної науково-практичної конференції "Автоматика 2017", отримав від однієї з провідних фірм Нідерландів обнадійливий сигнал щодо спільногопроведення разом із Асоціацією "Теплиці України" перспективних виробничих досліджень з метою вдосконалення технологій закритого ґрунту. До речі, з цією асоціацією, у першу чергу із комбінатом "Тепличний", продовжується активна співпраця.

Стосовно навчального процесу, то введена в дію сертифікована всесвітньо відомою фірмою Schneider Electric новітня навчальна лабораторія, укомплектована сучасним електротехнічними комплексами. Студенти спеціальності "Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології" шість останніх років поспіль - в числі призерів Всеукраїнської олімпіади з означеної спеціальності (учать у якій беруть кілька десятків технічних університетів, у т.ч. Київська, Львівська, Харківська політехніки). Практика студентів магістратури, які мають можливість працювати на робочих місцях, проводиться на кращих аграрних підприємствах промислового типу, де автоматизація представлена на найвищому рівні.

На цю, з нашої точки зору, слід звернути увагу! Щодо науки. Молоді і

перспективні науковці віддають перевагу роботі за кордоном, що ускладнює перспективу наших вишів. Окрім того, випускники університету націлюються на роботу на виробництві, де часто умови кращі, ніж у ВНЗ (або ж намагаються відходити знову ж таки за кордон - чи то на роботу, чи то для продовження навчання), в результаті можливі втрати кращих випускників для навчання в аспірантурі.

Щодо навчального процесу. Село в силу об'єктивних причин продукує для вступу у ВНЗ контингент випускників, у яких середній бал ЗНО в середньому на 20 пунктів менший порівняно з міськими, що не забезпечує їхні рівні можливості. Тобто потрібне державне регулювання держзамовлення для вишів, що готують кадри для аграрного сектора економіки України, котрий, як правило, розташований на сільських територіях. Загальна кількість ліцензійних місць у вищих навчальних установах зменшилась з 1000 до 700, що викликає зростання вимог до кваліфікації кадрів.

Завідувач кафедри комп'ютерних систем і мереж Дмитро Касаткін порушив питання якісної підготовки магістерських робіт, а особливо закентував на дотриманні академічної чесності. Він зауважив, що кожен керівник повинен відчувати відповідальність, адже зрештою такий фахівець завтра піде на виробництво і прийматиме управлінські рішення.

Завідувач кафедри обліку та оподаткування Евгенія Калюга поділився досвідом проведення профорієнтаційної роботи та підготовки магістрів. А очільник кафедри менеджменту Василь Горський запропонував розпочинати підготовку бакалаврської ще з першого курсу задля її якості.

Дев'ять пріоритетів для колективів

Ректор Станіслав Ніколаєнко викримив пріоритетні завдання для кафедр, адже саме від них залежить дуже багато, якщо не все, у справі підвищення якості освітнього процесу.

Перше - завідувачі кафедр мають проінформувати колег про цю розмову і націлити їх на нову якість роботи.

Друге. Закон "Про вищу освіту", міжнародна практика, саме життя засвідчує необхідність посилення ролі колективів кафедр у життєдіяльності університетів. Саме до провідного професора, вченого йдуть навчатися абитуриєнти, формуються дослідницька команда. Профорієнтація на робота, пошук свого студента - головне для кафедр! Мусимо передавати все більше повноважень від ректорату, деканатів і дирекцій колективам кафедр. Відчуваєте себе господарями, беріть на себе відповідальність.

Третьє. Нам слід змінити парадигму, все світобачення діяльності університету, кафедр, чітко визначитися зі своїми перспективами, обсягом роботи, завданням колективу в цілому і кожного зокрема. Сьогодні профорієнтація змінилася. Мусимо зачутати на навчання кращих випускників, пере-

можців Всеукраїнських олімпіад, наукових конкурсів. Якщо не потрібно профорієнтаційну роботу - зупинимося. Жити за саркастично сформульованим Остапом Вишнею принципом - "Ніколи так ще не було, щоб якось та не було" - вже не вийде! Життя і майже 120-річна історія нашої alma mater, жорстка конкуренція, демографічна криза, наступ виїзів із Задому цього не дозволяє.

Четверте. Спільно потрібно знайти нові підходи до мотивації студентів до постійного навчання. Наші гуманітарії, соціологи мусять дослідити ці процеси, спільно з кафедрами запропонувати такі форми і методи навчання, які заохотили б молодь до пізнання.

П'яте. Ми повинні радикально підвищити ефективність використання мультимедійних технологій, інтернету, адаптувати до цього навчальний процес, здійснити його гейміфікацію. Цей процес вимагає від нас усіх серйозного навчання, перевірчання і переосмислення всіх форм і методів навчального процесу.

Шосте. Мусимо більш ефективно, на новій основі, працювати з бізнесом, виробництвом. Кожна кафедра повинна знайти в цій справі свою нішу, як це вже зробили Сергій Танчик, Віталій Лисенко, Віталій Жемойда та інші. Згідно зі світовими трендами, студент без практичних навичок, компетентностей є незатребуваним, неконкурентним. Для цього слід наполегливіше працювати над створенням науково-навчальних виробничих центрів, де, в першу чергу, могли бы налагодитися досвід наші викладачі. Ба-

гато завдань стоять і перед колективами навчально-дослідних господарств, які повинні повністю відповісти своїй називі: дослідництво і практика.

Сьоме. Якщо не вирішимо проблему міжнародної співпраці, навчання іноземців, викладання іноземними мовами - втратимо перспективу. На кожній кафедрі слід братись до опанування іноземними мовами.

Восьме. Робота з молоддю. Маємо постійно підбирати молоді кадри, готувати гідну зміну, виховувати, допомагати молодим викладачам і вченим. Але й шанувати старших і заслужених. Щодо морально-етичної атмосфери, то завідувачі кафедр повинні не допускати конфліктів у колективах.

Дев'яте. Серед критеріїв отримання грантів, як в Україні, так і в світі, індекс Гірша та публікації в візитівкою кожного вченого, кожного університету. Нині наші виши перебувають у десятці кращих в Україні. Звідси, попри всі негарандії в державі, - і потік абитуриєнтів, фінансування, визнання статусу дослідницького. І якби ми мали за індексом Гірша не 27-й, а хоча б 10-й чи 15-й показник, то одразу перемістилися б на п'ятє-сімце місце в країні. Тому завдання: всіляко стимулювати викладачів, кафедри до публікацій в міжнародних наукометрических виданнях.

Ми мусимо відчувати свою велику відповідальність перед державою. Саме ми і наші випускники повинні запропонувати Уряду шляхи виходу з кризи та план розвитку країни. Це - висока ціль, але той, хто ставить високі цілі, - той їх досягає!

Ольга Наконечна, Ірина Білоус



ГРОШІ

МИ ДІЛИЛИ АПЕЛЬСИН, НАС БАГАТО - ВІН ОДИН, або як фінансуватиметься університет у 2017 році

Війна на Сході, спад виробництва руйнують економіку країни. Тому тема фінансування вищої освіти щороку загострюється. Брак коштів для повноцінного функціонування вишив стає все відчутнішим. Про те, що очікує університет у поточному році, - наша розмова з начальником планово-фінансового відділу Олегом Броніним.

— Як в сучасних фінансових реаліях виглядає вища освіта загалом?

— Перефразуючи слова з відомого дитячого віршика "Ми ділили апельсин, нас багато - він один", можна сказати: вишив багато, на всіх коштів не вистачає. Саме цим можна пояснити ініціативу уряду щодо зміни системи фінансування вищої освіти, що називають нині правильними словами "реформування" і "удосконалення" тощо, але які за своєю суттю є зменшенням фінансування.

У бюджеті на 2017 рік вже зроблені певні кроки в напрямі кардинальної зміни його механізмів: розділені академічні і соціальні стипендії, стипендії відділені від основної програми фінансування в окремі бюджетні програми. Нова ініціатива щодо фінансу-

бюджетних коштів, затвердило для НУБіП України бюджетні асигнування на 2017 рік. Як і в попередні роки, держава профінансує його, на жаль, не в повному обсязі. На заробітну плату з нарахуваннями виділено 304 млн грн при потребі в 338 млн грн. На оплату комунальних послуг та енергоносіїв - лише третину від потреб: 14 млн грн. Видатки на обслуговування і розвиток матеріально-технічної бази, підтримку у належному стані корпусів і гуртожитків, проведення ремонтних робіт майже не передбачені, і університет вже багато років витрачає на це власні кошти. Хоча до часті уряду і парламенту слід зазначити, що на здачу в експлуатацію третього корпусу і придбання обладнання університету в цьому році буде надано 13 млн грн.

— I що, все так пессимістично виглядає?..

— Ну чому ж! Зусиллями ректорату ми добились певного прогресу. Бюджет університету загалом зрос

на 114 млн грн, а фонд зарплати на 91 млн грн. Це нам дасті право в максимальному розмірі виплачувати доплати викладачам за науковий ступінь та вчене звання, застосовувати рейтингову систему, яка передбачає підвищення посадових окладів на 30% усім викладачам та до 70% за наслідками їх індивідуальної діяльності у попередньому році залежно від показника рейтнгу. Слід зазначити, що з 1 січня цр. перший тарифний розряд, від якого здійснюється розрахунок посадових окладів для всіх категорій працівників, зрос на 19,85% - до рівня 1600 грн, а мінімальна заробітна плата підвищена до 3200 грн. Зарплата професора складатиме 18373 грн, доцента - 14691 грн, старшого викладача - 9263 грн, асистента - 7491 грн. Старший лаборант з вищою освітою отримуватиме 4060 грн, ст. лаборант, секретар чи диспетчер факультету або ННІ - 3808 грн, лаборант - 3556 грн.

Але без підвищення ефективності госпрозрахункових підрозділів не обйтись. Недостатність бюджетних коштів обумовлює необхідність збільшення власних доходів університету. Це наш єдиний шанс забезпечити університету виживання та розвиток, а співробітникам - гідні заробітні плати. У 2017 році вкрай необхідно активізувати застачення додаткових джерел фінансування, міжнародних грантів, запровадження додаткових платників послуг, реалізовувати інноваційні проекти. Надзвичайно важливо є економія всіх витрат, особливо енергоносіїв, збереження та раціональне використання товарно-матеріальних цінностей. У таких випадках кажуть, що "спасіння потопаючих - справа рук самих потопаючих". Лише спільними зусиллями ми можемо подолати тимчасові фінансові труднощі.

Валентин Обрамбалський

ГОЛОС СЕВО СТУДЕНТАМ



N 1 (59)

21 лютого 2017 року

Додаток до газети "Університетський кур'єр"

СТУДАКТИВ

Університет
на фоні сьогодення

Ректор Станіслав Ніколаєнко коротко проінформував про ситуацію в університеті.

- Попри всі складнощі, наш виш працює, навчальний семестр розпочався вчасно і організовано, здійснюються поточні виплати заробітної плати та стипендій, у гуртожитках та навчальних корпусах підтримується необхідна санітарно-гігієнічна ситуація, - зазначив він. - І на цьому фоні головне завдання студентського активу, кожного студента - якісне оволодіння знаннями, належна практична підготовка та формування вміння постійного навчання. Звичайно, представники студентського самоврядування повинні опановувати і навички організаційної роботи, адміністративної діяльності, проте університет готове не майбутніх бюрократів, а творчих, свідомих, професіоналів, патріотів.

Проректор з навчально-науково-виробничих питань та адміністративно-господарської діяльності Валерій Іщенко представив результати ремонтно-будівельних робіт у 2016 році та плани на рік поточний. Передбачається їхнє продовження. Зокрема, мова про гуртожитки №№1, 5, 6, 8, 10. Пріоритет ректорату, який студентський актив в цілому підтримує, - це капітальний, масштабний ремонт мзк, дахів, інфраструктурних об'єктів і мереж, а підтримка порядку в кімнатах, проведення їх поточного ремонту - обов'язок мешканців.

Коли у корпусах не жарко

Голова студентської організації факультету землевпорядкування Катерина Кармазіна нарікала на те, що в навчальному корпусі №6 в окремих лекційних аудиторіях прохолодно. Валерій Іщенко зазначив: тільки-но вдасться реалізувати вже зроблений проект теплопункту - проблему буде

ТРАДИЦІЯ УТВЕРДЖУЄТЬСЯ

Відбулася вже традиційна зустріч ректорату університету з керівниками студентських організацій, профорганізаціями факультетів та ННІ, головами студентських рад гуртожитків.

вирішено. Окрім того, саме в цьому корпусі дах не утеплений, тому все тепло швидко втрачається. Analogічна ситуація з температурним режимом і в 10-му гуртожитку, про що повідомили керівники студентської організації економічного факультету Катерина Дювенжи і студради Богдан Базильчук. Тож ректор доручив профільному проректорству вивчити ситуацію і вжити відповідних заходів.

Голова студентської організації факультету захисту рослин, біотехнологій та екології Дар'я Орехова додала, що в корпусі №2 студенти через низький температурний режим під час занять із хімії знаходяться в верхньому одязі, колби доводиться мити в холодній воді. Станіслав Ніколаєнко повідомив, що цей корпус - чи не найпроблемніший, оскільки в ньому не розміщені ані адміністративні служби, ані деканат чи дирекція. Найближчим часом сюди переведуть один з деканатів з тим, щоб навести там лад.

Голова студентської організації факультету конструювання та дизайну Олег Солодовник зауважив, що серед студактиву спостерігається пасивність. Його колега з механіко-технологічного факультету Дмитро П'ятецький звернувся з проханням: не обмежувати час користування душем у гуртожитку. Голова профбюро факультету захисту рослин, біотехнологій та екології Ольга Шалівська теж порушила питання відсутності теплої води в корпусі №4. На жаль, фінансова ситуація не дозволяє сьогодні повністю забезпечувати корпус гарячою водою, крім лабораторій.

Стипендії та плани
Студентської організації

Проректор з навчальної та виховної роботи Сергій Кваша зупинився на особливостях стипендіального забезпечення, ознайомив з правилами формування рейтингу. Згідно з

постановою Кабінету Міністрів України, до 10 балів нараховується студентам за активну участь в науковій, організаційній, спортивній та культурно-масовій роботі. Він акцентував увагу на тому, що в разі грубих порушень студентами правил внутрішнього розпорядку, договору проживання в гуртожитках тощо ці бали зараховуватися не будуть.

Ольга Шалівська поцікавилася, чи отримуватиме стипендію студент, який ще доскладає сесію і потрапить у рейтинг? І отримала ствердину відповідь.

Директор ННІ виховної роботи та соціального розвитку Віталій Коваленко презентував програму проведення на базі нашого університету зльту лідерів студентського самоврядування аграрних вишів України, який відбудеться 24-27 травня, а Ілля Вакарчук - план заходів Студентської організації на 2017 рік. Від імені студактиву він висловив побажання більш тісної співпраці самоврядування та адміністрацій факультетів і ННІ.

За безпеку дбаємо самі

Начальник відділу комплексної безпеки і охорони Василь Моісеєв проінформував студентів про необхідність відновлення діяльності "Університетської варти" та закликав більш активно формувати аналогічні загони в гуртожитках.

Голова профбюро агробіологічного факультету Владислав Слепов поцікавився, чи не замінить пропонована самооборона студраду гуртожитку. На що почув: вона входить у структуру студради, яка, власне, й буде її створювати. Олег Солодовник запропонував поширити практику відеоспостереження на поверхах в гуртожитках, щоб не допустити крадіжок.

Про інтернет і субсидії

Молодь була активна у дискусії. Катерина Дювенжи порушила питання якості надання інтернет послуг у гуртожитку. Об'єктивні обставини змушують нас чекати завершення дії договору з існуючим провайдером, зауважив проректор з науково-педагогічної роботи, міжнародної діяльності та розвитку Вадим Ткачук. А на запитання про можливості отримання студентами субсидій зазначив, що управління соціального забезпечення Голосіївського району наразі уточнює механізм їхнього оформлення.

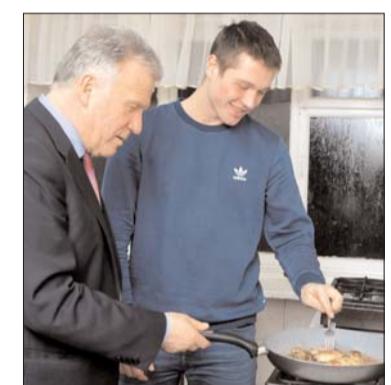
Ректор доручив Віталію Коваленку передбачити у плані роботи щомісячні семінари-навчання для лідерів студентського самоврядування.

Студенти у вченій раді

Студактив обрав своїх представників до складу вченої ради університету. Ними стали Юлія Яцок (ННІ лісового та садово-паркового-господарства), Вікторія Зелінська (агробіологічний факультет), Катерина Дювенжи (економічний факультет), Анастасія Негур (факультет харчових технологій та управління якістю продукції АПК), Діана Кулик (факультет захисту рослин, біотехнології та екології), Максим Паламарчук (механіко-технологічний факультет), Олег Фороща (ННІ енергетики, автоматики і енергозбереження).

Продовжуємо діалог

Діалог зі студентством продовжився дещо згодом у неформальному спілкуванні ректора з керівниками Студентської організації за чашкою кави та зустрічі з мешканцями гуртожитку № 8. До речі, саме тут свого часу, будучи студентом тоді ще Української сільськогосподарської академії, мешкав Станіслав Ніколаєнко. Певно, пригадавши першу студентську заповідь, він відразу подався на одну з кухонь: а що там готують студенти?



Предметом же серйозної розмови став заклик до спільного розуміння співпраці ректорату, адміністрації вишу та його студентства. Дбаючи про поліпшення соціально-побутових умов, вивчається можливість будівництва нового гуртожитку, а то і двох, з тим, щоб вільноти по черзі інші для проведення капітальних ремонтів. У плахах - спорудження за 11-м корпусом літнього кінотеатру та спортивного залу. А ще критий спортзал - біля другого гуртожитку. Зважуючи на складну фінансову ситуацію і галопуючі тарифи на комунальні послуги, очільник університету звернувся до студактиву з проханням і водночас вимогою заощаджувати енергоносії. Але при цьому вручив мешканцям гуртожитку новенький телевізор.

Денис Рудень, Ольга Наконечна



НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС

ВИПЕРЕДЖАЮЧИ ЧАС

готуємо енергетиків на найсучаснішому обладнанні

"Що уявя ти - те пропало,
Що віддав ти - те твоє..."

Не знаю, що мав на увазі геніальний грузин Шота Руставелі, пишучи ці рядки свого знаменитого "Витязя у тигровій шкурі". Але як на мене, це як найкраще відбиває суть стосунків між вчителями і учнями, викладачами і студентами. Якщо ти ділешся з ними своїми знаннями цірою і з відкритим серцем - все це з часом повернеться ти самим. Так, як трапилося з колишніми студентами ННІ енергетики, авто-

матики та енергозбереження, які сьогодні займають керівні посади у ТОВ "Шнейдер Електрик Україна" і допомагають *alma mater*. Саме завдяки зусиллям керівника групи маркетингу Юрія Карпуша і продакт-менеджера Віталія Устимчука (*фото справа вгорі*) тут нині обладнано дві сучасні лабораторії технічної продукцією Schneider Elektrik загалом більш як на два мільйони гривень.

- Schneider Elektrik - відома у світі фірма з центральним офісом у Фран-

ції, що випускає сучасне електрообладнання для автоматизації складних об'єктів, у т.ч. сільськогосподарського призначення, - говорить Віталій Устимчук (він, до речі, здобувач наукового ступеня кандидат технічних наук на кафедрі електроприводу та електротехнологій). - Її контролери, частотні перетворювачі, інша електронна апаратура завоювали заслужену довіру у всьому світі, в т.ч. і в Україні. Знаючи з власного студентського досвіду, що наш інститут був і залишається одним з кращих по підготовці енергетиків, вирішили запропонувати співпрацю *alma mater*.

- Ми з Schneider Elektrik підписали угоду про співробітництво, яка передбачає вивчення студентами обладнання цієї фірми, - приєднується до розмови директор ННІ енергетики, автоматики та енергозбереження Володимир Козирський. - І навіть випереджамо час: надане обладнання - найсучасніше, 2015-2016 років, і час, коли його почнуть більш широко використовувати в нашій країні, вірогідно, співпаде з початком виробничої діяльності наших студентів, які на ньому сьогодні і навчаються. Умови поставки обладнання - безоплатно (воно вже передане на баланс університету), монтуємо його в наших лабораторіях, робимо діючим, готуємо методичні розробки. Інформація про це розміщується на сайті.

Одна з цих лабораторій - апаратури електричних станцій і підстанцій - обладнана компіркою 0,4 кВт, пристроями релейного захисту та компенсації реактивної потужності тощо (загальна вартість - майже 2 млн грн). На її базі навчаються stu-



денти спеціальності "Енергетика, електротехніка і електромеханіка".

Друга - функціонує на кафедрі автоматики та робототехнічних систем ім. акад. І.І. Мартиненка за напрямом "Засоби промислового контролю та енергоефективності в АПК".

Обладнання на майже півмільйона гривень безоплатно передане для створення на нашій кафедрі авторизованої навчальної лабораторії Schneider Electric, - говорить її завідувач Віталій Лисенко. - Зараз тут працюють п'ять навчально-наукових стендів для керування основними споживачами електричної енер-

гії - асинхронними коротко-замкнутими електричними двигунами, спроектованими, змонтованими і запрограмованими нашими співробітниками відповідно до вимог Schneider Electric.

Зараз тут проводяться заняття з основної дисципліни - автоматизації технологічних процесів зі студентами, які опановують спеціальністі "Автоматизація та комп'ютерно інтегровані технології" і підвищують кваліфікацію інженерний персонал.

Валентин Обрамбалський



УНІВЕРСИТЕТ І БЕЗМЕЖНИЙ СВІТ MICROSOFT

Сьогодні університет завдяки співпраці з компанією Microsoft отримав широкі можливості стосовно використання викладачами і студентами ліцензійного програмного забезпечення, навчальних ресурсів та сервісів Microsoft. Детальніше про їхнє застосування ми поцікавилися у декана факультету інформаційних технологій Олені Глазунової.

- Пані Олено, чи мають можливість студенти і викладачі НУБіП користуватися ліцензійним програмним забезпеченням Microsoft?

- Наш університет вже другий рік співпрацює з Microsoft відповідно до угоди "Open Value Subscription" для рішення "Enrollment for education solutions". У її межах всі ПК університету забезпечуються ліцензійним програмним забезпеченням, зокрема, Win 10, Office 2016, серверними ліцензіями Windows Server, Exchange Server, SharePoint Server та ін. Більша частина університетського комп'ютерного парку оснащена таким ПЗ. В основному це навчальні лабораторії. Прошу всіх керівників структурних підрозділів звернути увагу на таку можливість та зробити заявку на встановлення ліцензійного програмного забезпечення у лабораторії обслуговування комп'ютерної техніки факультету інформаційних технологій.

Викладачі та студенти також мають можливість отримати акаунт у хмарному сервісі Microsoft Office 365 та встановити на будь-які два пристрій ліцензійний Office 365 ProPlus та інші додатки для телефона, планшета або ПК.

- Що таке хмарний сервіс O365? І як отримати доступ до нього?

- Це платний хмарний інтернет-сервіс і програмне забезпечення компанії Microsoft, що розповсюджується за схемою "програмне забезпечення як послуга". Хмарний формат означає, що дані зберігаються в центрі обробки даних, а не на комп'ютері, що забезпечить користувачам доступ до документів і даних через браузер з різних пристрій з можливістю виходу в Інтернет. На базі цього сервісу виши може організовувати електронний документообіг, а кожний власник корпоративного акаунту отримає доступ до сервісів комунікації - електронної пошти, календаря, сервісу відеоконференцій, планування завдань, сервісів спільної роботи (ховище документів, текстовий редактор, таблицьний процесор, опитувальник, програми підготовки презентацій, бізнес-аналітика, створення додатків тощо).

Студенти, які вивчають дисципліну "Інформатика", отримують акаунти в центрі дистанційних технологій навчання та вивчають всі можливості цього сервісу в рамках курсу. Викладачі, які підвищували кваліфікації за курсом "Використання хмарних сервісів у навчальному

процесі" на базі ННІ післядипломної освіти, отримали акаунт в O365, дивчили його можливості не лише для організації власного інформаційного простору, а й для використання у навчальному процесі. Вони мали можливість пройти додаткові он-лайн курси в академії Microsoft Imagine.

- Академія Microsoft Imagine - це платний ресурс?

- Так, це платний сервіс компанії Microsoft. Але рік тому наш університет виграв грант на безкоштовну річну підписку. За минулій рік вже понад 300 наших студентів пройшли навчання більше ніж на 20 онлайн курсах академії. Це найновіші курси від компанії, яка створює інформаційні технології. Тому майбутні IT-фахівці в першу чергу мають ними професійно володіти. Крім того, деякі курси академії інтегровані у навчальні дисципліни нашого факультету. Усіма питаннями, що стосуються навчання у IT-академії Майкрософт, опікується навчальна лабораторія "Microsoft Imagine Академія", яку очолює старший викладач кафедри інформаційних і дистанційних технологій Тетяна Волошина.

- Які можливості відкриває Microsoft для професійної сер-



тифікації викладачів та студентів?

- У рамках річної підписки до Microsoft Imagine університет отримав 30 безкоштовних ваучерів для складання сертифікаційного екзамена Microsoft Professional. Зараз наші викладачі та студенти інтенсивно готуються до складання професійного тесту. Один ваучер вже успішно використано: старший викладач кафедри інформаційних систем Євген Стариченко успішно пройшов сертифікацію за програмою Microsoft Office Specialist (Excel 2013). Заявки на отримання ваучерів приймаються після завершення відповідних онлайн курсів Академії Майкрософт.

- Які конкурси та інші цікаві заходи пропонує Microsoft для викладачів та студентів нашого університету?

- Їх чимало. Компанія "Microsoft Україна" бере активну участь у конференціях, що проводяться на базі нашого факультету. Наталя Дорош та Роман Рудюк, які керують освітніми програмами Майкрософт Україна, проводили майстер-класи та воркшопи для викладачів і студентів з бізнес-аналітики, O365, електронного документообігу. З метою профорієнтаційної діяльності у жовтні минулого року було проведено конкурс серед користувачів O365, які інсталювали на два пристрії ліцензійний Office 365 ProPlus. Про умови розіграшу буде повідомлено на сайті університету найближчим часом.

Розмовляла Ніна Чехлова

ОГОЛОШЕННЯ

Національний університет біоресурсів і природокористування України

ОГОЛОШУЄ ПРИЙОМ ДО АСПІРАНТУРИ І ДОКТОРАНТУРИ НА 2017 РІК НА КОНТРАКТНІЙ ОСНОВІ

До докторанттури університету з галузей знань:
з відривом від виробництва:

освіта, гуманітарні науки, соціальні та поведінкові науки, управління та адміністрування, право, біологія, природничі науки, інформаційні технології, механічна інженерія, електрична інженерія, автоматизація та приладобудування, хімічна та біоінженерія, виробництво та технології; аграрні науки та продовольство, ветеринарна медицина.

Прийом документів - з 1 по 10 березня 2017 року,
захарування - до 27 березня 2017 р.

До аспірантури університету з таких спеціальностей
з відривом та без відриву від виробництва:

науки про освіту, професійна освіта (за спеціалізаціями); історія та археологія; філософія; економіка; облік і оподаткування; фінанси, банківська справа та страхування; менеджмент; публічне управління та адміністрування; маркетинг; підприємництво, торгівля та біржова діяльність; право; біологія; екологія; хімія; комп'ютерні науки та інформаційні технології; прикладна механіка; галузеве машинобудування; металургія; електроенергетика, електротехніка та електромеханіка; автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології; біотехнології та біоінженерія; харчові технології; технологія легкої промисловості; агрономія; захист і карантин рослин; садівництво та виноградарство; технології виробництва та переробки продукції тваринництва; водні біоресурси та аквакультура; лісове господарство; садово-паркове господарство; агрономія; ветеринарна медицина; ветеринарна гігієна, санітарія і експертиза.

Прийом документів - з 1 по 10 березня 2017 року.

Вступники складають іспити зі спеціальності, філософії та іноземної мови.

За довідками звертатися:

03041, Київ, вул. Героїв Оборони 15, 3-й корпус, кімн. 307,
телефон для довідок: 8 (044) 527-82-61, 097-008-34-97,
E-mail: aspirantura@nubip.edu.ua

ПІДРОЗДІЛИ

ЦЕНТР ДУХОВНОГО ВІДРОДЖЕННЯ ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ ЛЮДИНИ І ДОВКІЛЛЯ



В університеті створено Центр духовного відродження та оздоровлення людини і довкілля. Новий підрозділ очолив лікар-новатор і науковець Анатолій Потопальський. Людина, яка змогла впоратися із страшною хворобою особисто, - здатна навчити, як зберегти здоров'я нації і подбати про нього.

Інф. "УК"

НАШІ ЮВІЛЯРИ

Улюблому свій ювілей святкують:

50-літній - доценти Віктор Дорошук (кафедра хірургії ім. академіка І.О. Поваженка) і Олександр Надточий (кафедра технічного сервісу та інженерного менеджменту ім. М.П. Момотенка), водій Віталій Король;

55-літній - каштелян гуртожитку №12а Галина Кордіяка, професор кафедри соціальної педагогіки та інформаційних технологій в освіті Сергій Кубицький, прибиральниця Ірина Погорелова, столяр-верстальник Павло Ярославський;

60-літній - доцент кафедри сільськогосподарських машин та системотехніки ім. акад. П.М. Василенка Михайло Волянський, завідувач гуртожитку для приїзджих №9 Зіновій Кулаєць, фахівець Катерина Лосева, охоронник Людмила Опанасенко, прибиральниця Тетяна Погребна, старший лаборант кафедри механіки Людмила Примак, завідувач лабораторії кафедри механізації тваринництва Володимир Сорокін, провідний фахівець відділу магістерських програм Тетяна Шатець;

65-літній - лаборант кафедри генетики, розведення та біотехнології тварин Ніна Пилипчук, доцент кафедри конструювання машин і обладнання В'ячеслав Рибалко, завідувач кафедри технології виробництва молока та м'яса Анатолій Угнієнко, завідувач лабораторії кафедри геодезії та картографії Валерій Шульженко;

70-літній - доцент кафедри кормовиробництва, меліорації і метеорології Павло Ковбасюк;

75-літній - професор кафедри комп'ютерних систем і мереж Михайло Васюхін.

Ректорат університету, профком викладачів і співробітників, а також редакція газети "Університетський курс" щиро вітають наших колег з цими життєвими подіями і зичать міцного здоров'я, благополуччя та подальших успіхів у роботі.



Газета Національного університету біоресурсів і природокористування України

Виходить з вересня 1956 року як "ЗА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСКІ КАДРИ", а з квітня 2009 року - як "УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ КУРСР"

Свідоцтво про державну реєстрацію: КІ №1189 ПР від 02.04.2009 року.

Засновник: Національний університет біоресурсів і природокористування України

МОЛОДІЖНІ ІНІЦІАТИВИ

СТИМУЛ РУХАТИСЬ ДАЛІ

Нещодавно у межах спеціалізованої поїздки на запрошення Німецько-українського агрополітичного діалогу у Німеччині побувала делегація нашого університету. До її складу входили і представники студентського самоврядування НУБіП та переможці агрополітичних дебатів.

Ми відвідали Університет ім. Гумбольдта (Берлін) та Університет Георга-Августа (Готтінген), спілкувалися з їхніми студентами. Ці зустрічі були дуже цікавими, дозволили побачити наші переваги чи недоліки, почепнути нові ідеї, обмінятися досвідом роботи студентського самоврядування та організації процесу навчання.

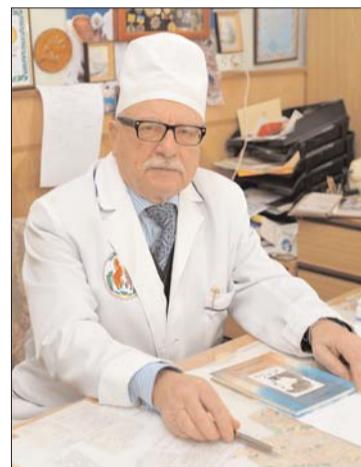
виставку "Зелений тиждень". Цей тиждень став для нас дуже пізнавальним, дозволив розширити кругозір, зробити висновки для себе і отримати стимул рухатись далі.

Катерина Дювенжі, голова студентської організації економічного факультету



ЗНАЙ НАШИХ!

ЛІТЕРАТУРНА ПРЕМІЯ... ФАХІВЦЕВІ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНІ



Наш колега багато часу віддає роботі в архівах, слідуючи своєму принципу перейматися атмосферою місця, де жили і творили герой його історико-літературних розвідок, відвідав Будапешт, Прагу, Берлін, Париж. І у 2012 році видав книгу, в якій вперше подав детальний життєпис Олександра Івановича Кандиби (більш відомого під літературним псевдонімом Олександр

Літературну премію імені Олександра Олеся 2016 року уnomінації "За літературну діяльність та пропаганду творчості Олександра Олеся" присуджено зовсім не літератору і літературознавцю, а... фахівцеві ветеринарної медицини - професору кафедри анатомії та гістології тварин ім. акад. В. Г. Касяяненка Станіславу Рудику за книгу "Повернення із забуття".

Олеся) - з дитячих років, періоду навчання в землеробному училищі, Харківському ветеринарному інституті, роботи на Київських міських різницях, служби у 1-й дивізії січових стрільців, еміграційний період. Вона була позитивно сприйнята і літературознавцями, і читачем.

Лауреат Національної премії імені Тараса Шевченка Тетяна Кара-Васильєва: "Схиляюся перед Станіславом Рудиком, який творить, маючи два крила творчості - закоханість у поезію Олександра Олеся і глибокі ветеринарні знання. Це об'єднує його з посттато поета, і саме тому книга "Повернення із забуття" є неоціненим внеском у вивчення історії і культури України". Для нашого лауреата цей відгук тим цінніший, що це - думка не лише доктора мистецтвознавства, а й доно-

ки давнього товариша Олександра Олеся Стефана Кара-Васильєва.

Письменник, лауреат премії імені Лесі Українки Юрій Ярміш: "Професор С. К. Рудик повертає із забуття поета Олександра Олеся, розкриває широкий діапазон його творчості - від лірика до публіцистичної поезії і драматургічної казки, реалістично змальовує трагедії життя поета".

Член Національної спілки письменників, президент Академії наук вищої освіти України Микола Дубина: "Думаю, що книга, яку підготував і видав С. Рудик, буде корисною для дослідників творчості поета. Вона послужить підставою для подальшого дослідження творчості О. Олеся, який жив і творив заради України".

Микола Стегней, доцент

СПОРТ

КУБОК ЗНАЙШОВ СВОГО ВОЛОДАРЯ

Завершився відкритий кубок кафедри військової підготовки з волейболу серед науково-педагогічних працівників.

Заявки на участь подали команди всіх факультетів, але у фінальній пульці грали три: НУБіП-1 на чолі з капітаном команди Анатолієм Есауловим (за яку виступали проректор з навчальної та виховної роботи Сергій Кваша, старший викладач кафедри романо-германських мов і перекладу Олексій Сиротін, колишній гравець київського "Локомотива" випускник факультету механізації сільського господарства Владислав Сердюк, випускник лісогосподарського факультету Владислав Ковальчук та наша колега з Ніжина Тетяна Бєліна), НУБіП-2, сформована на базі волейбольної команди факультету конструктування та дизайну на чолі з деканом Зіновієм Ружилом (голова ради роботодавців

університету Валерій Адамчук, майстри виробничого навчання кафедри надійності техніки Олександр Корх та Костянтин Ковалев, підсиlena випускником факультету електрифікації та автоматизації Сергієм Ткачуком та підполковником Валерієм Веккером) та збірна Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Обидві наші команди, перегравши колег з Шевченкового університету,



Адреса редакції:

Україна, 03041, Київ, вул. Героїв Оборони, 15.
Редакція - 12-й навчальний корпус, блок Д, кім. 308
Tel.: 044 527-82-09. E-mail: za_sg_kadry@ukr.net

Газета виходить раз на місяць.

Поширюється безкоштовно

Точка зору авторів публікацій не завжди співпадає з точкою зору редакції. Рукописи та фотографії не рецензуються і не повертаються

Оригінал-макет:
Видавничий центр НУБіП України,
Київ, пр. Сільськогосподарський, 4, корп.17.
тел.: (044) 527-80-49.

Номер віддруковано:
ТОВ "Київська друкарська мануфактура",
04080, вул. Фрунзе, 86

Тираж 1 000 прим.
Зам. №