



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Договірне і трудове право»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність 241 Готельно-ресторанна справа
Освітня програма «Готельно-ресторанний бізнес»

Рік навчання 3, семестр 5
Форма навчання __денна/заочна
Кількість кредитів ЄКТС 4
Мова викладання _українська_

Лектор курсу
Контактна інформація
лектора (e-mail)
Сторінка курсу в eLearn

к.ю.н., доц. Новак Тамара Сергіївна _____

Novak_Tamara@nubip.edu.ua

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=1605>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Дисципліна «Договірне і трудове право» має важливе значення для підготовки студентів, як майбутніх фахівців високої кваліфікації. Дисципліна формує у студентів систему теоретичних знань щодо основних категорій та понять договірного регулювання трудових відносин, а також договірних цивільно-правових відносин щодо виконання робіт та надання послуг, надає можливість оволодіти практичними навичками щодо застосування юридичних інструментів застосування праці осіб. Дисципліна «Договірне і трудове право» передбачає вивчення: порядку укладання, зміни та припинення трудового договору за законодавством України; особливостей правового регулювання передбачених законодавством видів трудових договорів; змісту основних умов трудового договору; правового регулювання укладання, зміни та припинення цивільно-правових договорів на виконання робіт та надання послуг.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/ семінар- ські/само- стійна робота)		Результати навчання	Завдання	Оціню- вання
	де нн а	зао чн а			
1 семестр					
Модуль 1 «Трудовий договір та його реалізація»					
Тема 1. Трудовий договір. Порядок укладання, зміни та припинення	2/2 /8	2/0 /9	Знати поняття трудоного договору, його сторони, форму та строк. Розуміти порядок укладання трудоного договору, зміну його істотних	Опрацювання лекційного матеріалу. Вирішення ситуаційних задач. Виконання завдання в eLearn	20

			умов, порядок припинення. Знати порядок оформлення звільнення.		
Тема 2. Види трудових договорів	2/2 /8	0/2 /10	Знати особливості контракту як виду трудового договору. Розуміти порядок укладання трудовий договір з фізичною особою-роботодавцем. Розрізняти сумісництво та суміщення, трудові договори про сезонну та тимчасову роботи. Знати особливості укладання трудового договору з надомниками, з неповнолітніми, з трудящими-мігрантами.	Опрацювання лекційного матеріалу. Визначення особливостей одного з видів трудового договору. Виконання завдання в eLearn	20
Тема 3. Характеристика умов трудового договору	2/2 /8	0/2 /10	Знати основні умови трудового договору та вміти їх характеризувати. Знати види робочого часу та часу відпочинку. Знати структуру заробітної плати, форми, строки, місце виплати заробітної плати. Розрізняти системи оплати праці. Знати поняття та види гарантій і компенсацій, порядок їх надання.	Опрацювання лекційного матеріалу. Вирішення ситуаційних задач. Виконання завдання в eLearn	20
Тема 4. Правове регулювання трудової дисципліни.	2/2 /12	0/0 /10	Знати поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Розуміти зміст правил внутрішнього трудового розпорядку. Знати підстави та порядок застосування заохочень. Знати поняття, види та	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання самостійної роботи в eLearn	10

			порядок застосування дисциплінарних стягнень.		
Модуль 2 «Правове регулювання виконання робіт та надання послуг за цивільно-правовими договорами»					
Тема 5. Договір підряду та його види	2/2 /12	0/0 /10	Знати поняття договору підряду, його сторони, права та обов'язки сторін. Вміти характеризувати зміст договору підряду. Відмежовувати договір підряду від трудового договору та договору про надання послуг. Розуміти відповідальність за договором підряду. Знати види договорів підряду.	Опрацювання лекційного матеріалу. Виконання практичного завдання (визначення правильності запропонованих тверджень). Виконання завдання в eLearn	20
Тема 6. Загальна характеристика договорів про надання послуг	2/2 /12	0/2 /10	Знати поняття, предмет і сферу застосування договору про надання послуг. Знати сторони договору про надання послуг, права та обов'язки сторін. Розуміти особливості договору про безоплатне надання послуг. Бути обізнаним про відповідальність виконавця за порушення договору, про порядок, підстави та правові наслідки розірвання договору.	Опрацювання лекційного матеріалу. Написання тестів. Виконання завдання в eLearn	20
Тема 7. Правове регулювання окремих видів договорів про надання послуг	2/2 /12	0/0 /13	Знати загальні положення про перевезення. Розуміти систему транспортних договорів. Вміти визначати особливості договорів	Опрацювання лекційного матеріалу. Вирішення ситуаційних задач. Виконання завдання в eLearn	20

			перевезення вантажу, перевезення пасажирів та багажу. Знати поняття, предмет та форму договору зберігання, його сторони, порядок укладання. Розуміти особливості спеціальних видів зберігання. Знати поняття, сторони та зміст договору доручення.		
Тема 8. Співвідношення трудового договору та договорів цивільно-правового характеру	1/1 /13	0/0 /10	Знати, якими нормативними актами регулюються відносини у сфері трудового договору та договорів цивільно-правового характеру. Вміти розмежовувати предмет трудового договору та договорів цивільно-правового характеру. Розуміти відмінності в оформленні трудового договору та договорів цивільно-правового характеру, їх оплаті. Розуміти, які соціальні гарантії надаються за трудовим договором та договорами цивільно-правового характеру	Опрацювання теоретичного матеріалу. Виконання самостійної роботи в eLearn	10
Всього за 1 семестр					70
Екзамен					30
Всього за курс					100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин. (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної</i>	Всі роботи повинні виконуватись студентом самостійно. Списування під час модульних контрольних робіт та

доброчесності:	підсумкового контролю заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Реферати, повідомлення повинні містити посилання на використані джерела, належним чином оформлені. У разі виявлення однакових робіт у кількох студентів всі однакові роботи оцінюються в нуль балів без можливості перездачі.
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. Причина пропусків повинна бути документально підтверджена (наприклад, довідкою з медичного закладу). За об'єктивних причин навчання може відбуватись індивідуально в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано