



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«Аналіз діяльності підприємств готельно-ресторанного бізнесу»

Ступінь вищої освіти - Бакалавр
Спеціальність **241 «Готельно-ресторанна справа»**
Освітня програма «Готельно-ресторанний бізнес»
Рік навчання **4**, семестр **8**
Форма навчання денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС **5**
Мова викладання українська

Лектор дисципліни
Контактна інформація
лектора (e-mail)

проф., д.е.н. Бардаш Сергій Володимирович
професор кафедри готельно-ресторанної справи та туризму
serg.bardash@nubip.edu.ua
serg.bardash@gmail.com

Сторінка дисципліни в
eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=5298>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна є обов'язковою та складається з трьох змістових модулів: 1. Теоретичні та організаційно-методичні засади аналізу діяльності підприємства. 2. Аналіз бізнес-процесів підприємств готельно-ресторанного бізнесу. 3. Фінансовий аналіз діяльності підприємств ГРБ. В межах змістового модуля 1 студенти вивчають: зміст аналізу діяльності підприємства та основні показники її оцінки; предмет та види аналізу діяльності підприємства; організація та інформаційне забезпечення аналізу діяльності підприємства; метод та методику аналізу діяльності підприємства; методику факторного аналізу.

Модулем 2 передбачено формування знань та розуміння методики: аналізу виробництва та реалізації послуг підприємств ГРБ; аналізу витрат та собівартості продукції та послуг підприємств ГРБ; аналізу використання ресурсів підприємств ГРБ.

Модулем 3 передбачено формування знань та розуміння методики: аналізу фінансового стану, майнового потенціалу та ефективності використання капіталу, платоспроможності, ліквідності, кредитоспроможності, фінансової стійкості підприємства ГРБ; аналізу грошових потоків, ділової активності та інвестиційної привабливості, фінансових результатів діяльності підприємства ГРБ.

За результатами вивчення навчальної дисципліни складається екзамен.

Набуття компетентностей:

- загальні компетентності (ЗК):

- ЗК 04. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
 - ЗК 09. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- спеціальні (фахові, предметні) компетентності:

СК 03. Здатність використовувати на практиці основи діючого законодавства в сфері готельного та ресторанного бізнесу та відстежувати зміни.

СК 05. Здатність управляти підприємством, приймати рішення у господарській діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

СК 06. Здатність проектувати технологічний процес виробництва продукції і послуг та сервісний процес реалізації основних і додаткових послуг у підприємствах (закладах) готельно-ресторанного та рекреаційного господарства

СК 07. Здатність розробляти нові послуги (продукцію) з використанням інноваційних технологій виробництва та обслуговування споживачів.

СК 10. Здатність працювати з технічною, економічною, технологічною та іншою документацією та здійснювати розрахункові операції суб'єктом готельного та ресторанного бізнесу.

СК 13. Здатність здійснювати планування, управління і контроль діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

програмні результати навчання

РН 04. Аналізувати сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності та рекреаційного господарства.

ПРН 10. Розробляти нові послуги (продукцію), використовуючи сучасні технології виробництва та обслуговування споживачів.

ПРН 15. Розуміти економічні процеси та здійснювати планування, управління і контроль діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

ПРН 16. Виконувати самостійно завдання, розв'язувати задачі і проблеми, застосовувати їх в різних професійних ситуаціях та відповідати за результати своєї діяльності.

ПРН 17. Аргументовано відстоювати свої погляди у розв'язанні професійних завдань при організації ефективних комунікацій зі споживачами та суб'єктами готельного та ресторанного бізнесу.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
8 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Зміст аналізу діяльності підприємства та основні показники її оцінки	2/2	<i>Знати:</i> предмет, мету і завдання аналізу діяльності підприємства ГРБ, його основні види і принципи; методи і моделі аналізу діяльності підприємств ГРБ; зміст економічної інформації, аналітичні можливості фінансової звітності, принципи організації аналізу діяльності підприємств ГРБ, <i>Вміти:</i> етапи аналітичної роботи на підприємстві; методику факторного аналізу.	Письмове аудиторне опитування Написання тестів Виконання індивідуальних авдань Написання рефератів	20
Тема 2. Предмет та види аналізу діяльності підприємства	2/2	етапи аналітичної роботи на підприємстві; методику факторного аналізу.		20
Тема 3. Організація та інформаційне забезпечення аналізу діяльності підприємства	2/2	<i>Вміти:</i> застосовувати види аналізу діяльності підприємств ГРБ та його принципи для вирішення поставлених аналітичних завдань; виконувати розрахунки із застосуванням методів аналізу діяльності і на їх основі формувати обґрунтовані висновки щодо господарської ситуації, визначати		20
Тема 4. Метод та методика аналізу діяльності підприємства	2/2			20
Тема 5. Методика факторного аналізу	2/2			

		пріоритети розвитку та напрямки підвищення ефективності діяльності; правильно формувати інформаційну базу аналізу діяльності та організувати аналітичну роботу на підприємстві; будувати факторні моделі.		
Разом за модуль 1				100
Модуль 2				
Тема 6. Аналіз виробництва та реалізації продукції та послуг підприємств ГРБ	2/2	Знати: методику загального аналізу виробництва, реалізації продукції та послуг, витрат підприємств ГРБ; методики аналізу трудових ресурсів, основних засобів, матеріальних оборотних активів підприємств ГРБ Вміти: аналізувати обсяг виробництва, реалізації продукції підприємств ГРБ, її собівартість і на основі розрахунків формувати обґрунтовані висновки щодо господарської ситуації, визначати пріоритети розвитку та напрямки підвищення ефективності діяльності;	Письмове аудиторне опитування Написання тестів Розв'язок господарських ситуацій Написання рефератів	33
Тема 7. Аналіз витрат та собівартості продукції підприємств ГРБ	2/2			33
Тема 8. Аналіз використання ресурсів підприємств ГРБ	2/2			34

		аналізувати трудові ресурси, стан та ефективність використання основних засобів, матеріальних оборотних активів підприємств ГРБ і на основі розрахунків формувати обґрунтовані висновки та визначати пріоритети розвитку і напрямки підвищення ефективності діяльності		
<i>Разом за модуль 2</i>				100
Модуль 3				
Тема 9. Аналіз фінансового стану, майнового потенціалу та ефективності використання капіталу	2/2	<i>Знати:</i> теоретичні основи фінансового аналізу та його інформаційну базу; порядок проведення зовнішнього та внутрішнього фінансового аналізу на підприємстві ГРБ; методику проведення фінансового аналізу діяльності підприємств ГРБ зовнішніми та внутрішніми користувачами.	Письмове аудиторне опитування Написання тестів Розв'язок господарських ситуацій Написання рефератів	20
Тема 10. Аналіз платоспроможності, ліквідності, кредитоспроможності та фінансової стійкості підприємства ГРБ	2/2			20
Тема 11. Аналіз грошових потоків підприємства ГРБ	2/2			20
Тема 12. Аналіз ділової активності та інвестиційної привабливості підприємства ГРБ	2/2	<i>Вміти:</i> виконувати розрахунки та робити відповідні		20

Тема 13. Аналіз фінансових результатів діяльності підприємства ГРБ	2/2	висновки із загальної оцінки фінансового стану підприємства ГРБ за даними фінансової звітності; досліджувати фінансову стійкість, ліквідність, платоспроможність та грошові потоки підприємства ГРБ за обліковими та звітними даними; визначати й аналізувати показники ефективності використання фінансових ресурсів та капіталу підприємств ГРБ під час внутрішнього та зовнішнього фінансового аналізу; оцінювати ділову активність, інвестиційну привабливість і кредитоспроможність підприємств ГРБ; прогнозувати фінансовий стан підприємства ГРБ; розробляти заходи щодо обґрунтування ефективних управлінських рішень.	20
<i>Разом за модуль 3</i>			<i>100</i>
Всього за 8 семестр			70
Екзамен			30
Всього за курс			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із директором ННІ)

Розподіл балів, які отримують студенти

Поточний контроль				Рейтинг з навчальної роботи $R_{НР}$	Рейтинг з додаткової роботи $R_{ДР}$	Рейтинг штрафний $R_{ШТР}$	Підсумкова атестація (екзамен чи залік)	Загальна кількість балів
Змістовий модуль 1	Змістовий модуль 2	Змістовий модуль 3	Змістовий модуль 4					
0-100	0-100	0-100	0-100	0-70	0-20	0-5	0-30	0-100

Примітки. 1. Відповідно до «Положення про кредитно-модульну систему навчання в НУБіП України», затвердженого ректором університету 27.02.2019 р., рейтинг студента з навчальної роботи $R_{НР}$ стосовно вивчення певної дисципліни визначається за формулою

$$R_{НР} = \frac{0,7 \cdot (R^{(1)}_{ЗМ} \cdot K^{(1)}_{ЗМ} + \dots + R^{(n)}_{ЗМ} \cdot K^{(n)}_{ЗМ})}{K_{ДИС}} + R_{ДР} - R_{ШТР},$$

де $R^{(1)}_{ЗМ}, \dots, R^{(n)}_{ЗМ}$ – рейтингові оцінки змістових модулів за 100-бальною шкалою;

n – кількість змістових модулів;

$K^{(1)}_{ЗМ}, \dots, K^{(n)}_{ЗМ}$ – кількість кредитів ECTS, передбачених робочим навчальним планом для відповідного змістового модуля;

$K_{ДИС} = K^{(1)}_{ЗМ} + \dots + K^{(n)}_{ЗМ}$ – кількість кредитів ECTS, передбачених робочим навчальним планом для дисципліни у поточному семестрі;

$R_{ДР}$ – рейтинг з додаткової роботи;

$R_{ШТР}$ – рейтинг штрафний.

Наведену формулу можна спростити, якщо прийняти $K^{(1)}_{ЗМ} = \dots = K^{(n)}_{ЗМ}$. Тоді вона буде мати вигляд

$$R_{НР} = \frac{0,7 \cdot (R^{(1)}_{ЗМ} + \dots + R^{(n)}_{ЗМ})}{n} + R_{ДР} - R_{ШТР}.$$

Рейтинг з додаткової роботи $R_{ДР}$ додається до $R_{НР}$ і не може перевищувати 20 балів. Він визначається лектором і надається студентам рішенням кафедри за виконання робіт, які не передбачені навчальним планом, але сприяють підвищенню рівня знань студентів з дисципліни.

Рейтинг штрафний $R_{ШТР}$ не перевищує 5 балів і віднімається від $R_{НР}$. Він визначається лектором і вводиться рішенням кафедри для студентів, які матеріал змістового модуля засвоїли невчасно, не дотримувалися графіка роботи, пропускали заняття тощо.

2. Згідно із зазначеним Положенням **підготовка і захист курсового проекту**

(роботи) оцінюється за 100 бальною шкалою і далі переводиться в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ

Рейтинг студента, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано