

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І  
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

**ПЕРШИЙ ПРОРЕКТОР**

---

«05» жовтня 2020 р. № 25

**Проректорам, керівникам усіх  
структурних підрозділів (в т.ч.  
відокремлених)**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

З метою створення ефективної системи протидії корупції в Університеті та на виконання листа Міністерства освіти і науки України від 28.09.2020 р. № 1/9-545 необхідно:

1. Ознайомитися з листом Міністерства освіти і науки України від 28.09.2020 р. № 1/9-545 (копія додається та розміщена на сайті університету у рубриці Антикорупційні заходи <https://nubip.edu.ua/node/18211>).
2. Подати службові записки до 09 жовтня 2020 року на ім'я свого безпосереднього керівника (проректори, директори/декани, керівники ВСП – ректорові, начальники відділів – за підпорядкуванням ректорові та проректорам, завідувачі кафедр, лабораторій – декану/директору) з інформацією про наявність чи відсутність у прямому підпорядкуванні близьких осіб (чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта) з метою виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів для прийняття рішення щодо врегулювання такого конфлікту інтересів.
3. Вище вказаним керівникам після отримання службових записок у разі встановлення конфлікту інтересів та виявлення його у подальшій діяльності протягом двох робочих днів вжити заходи щодо усунення таких конфліктів шляхом зміни прямого підпорядкування, переведення в інший підрозділ без прямого

підпорядкування тощо та повідомити про таке рішення відповідну особу-учасника конфлікту.

4. Невиконання вимоги щодо повідомлення про потенційний конфлікт інтересів є правопорушенням, пов'язаним з корупцією, і тягне за собою дисциплінарну відповідальність. За додатковими роз'ясненнями звертатися до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Котух Катерини Анатоліївни, тел.: 527-82-57.
5. Проректорам, деканам/директорам передати пакетом усі службові записки у паперовому вигляді за підписом вище вказаних посадових осіб до 9 жовтня начальнику відділу кадрів Михайліченку М.В. для наступного розгляду і прийняття рішень на кадровій комісії університету.
6. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Перший проректор**



**І. ІБАТУЛЛІН**

Вик. Котух К.А.  
Михайліченко М.В.

## **Шановні проректори, керівники структурних підрозділів!**

Антикорупційним законодавством України встановлено низку положень, які за змістом є обмеженнями та заборонами певних видів поведінки посадових осіб, а за своїм призначенням це - засоби запобігання корупції. Необхідно такі положення знати, розуміти та дотримуватись у своїй повсякденній діяльності, зокрема закон зобов'язує:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

**Потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (абзац дев'ятий частини першої статті 1 Закону України Про запобігання корупції від 14.10.2014 № 1700-VII;

**Реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень. (абзац тринадцятий частини першої статті 1 Закону).

Тобто складовими конфлікту інтересів (реального, потенційного) є **приватний інтерес** (будь-який майновий чи немайновий), службові/представницькі повноваження (безпосередні та загальнослужбові);

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника - Національне агентство з питань запобігання корупції чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити невідкладних заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Більш детальні роз'яснення містяться у рішенні Національного агентства з питань запобігання корупції «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» від 29.09.2017 № 839 <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0839884-17>, а також у листі Міністерства освіти і науки України від 28.09.2020 р. № 1/9-545 (надіслано на е-пошту).

Детально: сайт університету у рубриці Антикорупційні заходи <https://nubip.edu.ua/node/18211>

**Уповноважена особа**

**з питань запобігання та виявлення  
корупції**

**Котух Катерина Анатоліївна,**

**тел.: 527-82-57.**

Національний університет біоресурсів і  
природокористування України

До листа \_\_\_\_\_

Від «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

Затвердило І.І. № \_\_\_\_\_  
Бова А.П., Котух К.А., *Михайліченко М.З.*

*До управління  
векторами. До век-  
торів*

Лист та підготовлену відповідь повернути у  
відділ документування та обліку документів до  
"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2020 р.

Ректор \_\_\_\_\_ *[підпис]* С. Николаєнко

« 01 » \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 2020 р.  
(дата резолюції)

ВУ № \_\_\_\_\_ *3064*

Від « 1 » \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 2020 р.





# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Керівникам закладів вищої освіти, наукових та науково-дослідних установ, підприємств, що належать до сфери управління МОН

Щодо дотримання антикорупційного законодавства

Шановні колеги!

До Міністерства освіти і науки України (далі – Міністерство) надійшов лист Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 21.09.2020 № 27218/0/1-20 щодо виконання положень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), що регулюють спільну роботу з близькими особами.

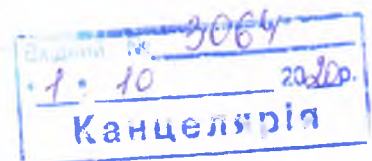
Національне агентство здійснює моніторинг та контроль за виконанням керівниками закладів вищої освіти, наукових та науково-дослідних установ, підприємств, що належать до сфери управління Міністерства (далі – заклад), вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. У межах моніторингу Національне агентство постійно виявляє порушення положень Закону, пов'язані з роботою у підпорядкуванні керівників та інших посадових осіб закладів їх близьких осіб.

Міністерство як головний орган у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах освіти і науки, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, трансферу (передачі) технологій, діє в межах своєї компетенції, визначеної Конституцією, законами України, а також Положенням про Міністерство, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. № 630, відповідно до яких, зокрема, забезпечує в межах повноважень здійснення заходів щодо запобігання корупції і контроль за їх виконанням в апараті, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери його управління.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/9-545 від 28.09.2020



4859186034



Враховуючи наведене, варто звернути вашу увагу на те, що дійсно визначена статтею 27 Закону заборона мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб або бути прямо підпорядкованим близьким особам не поширюється на посадових осіб закладів освіти.

З огляду на це керівники та інші посадові особи закладів помилково вважають, що ситуація спільної роботи близьких осіб у закладі, коли між ними існують відносини прямого підпорядкування, узгоджується з нормами Закону та не потребує реагування.

Разом з тим у таких випадках не враховується те, що на керівників та інших посадових осіб закладів як на посадових осіб юридичних осіб публічного права поширюються вимоги статті 28 Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

У ситуації, коли в підпорядкуванні керівників чи інших посадових осіб закладів працюють близькі особи, завжди існує потенційний конфлікт інтересів, оскільки у сфері повноважень таких осіб наявний приватний інтерес, зумовлений позаслужбовими стосунками з близькою особою, що може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій під час виконання службових повноважень стосовно близької особи.

У такому випадку керівник закладу зобов'язаний повідомити керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, про конфлікт інтересів, не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів. Інші посадові особи закладу мають повідомити про конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника.

Невиконання вимоги щодо повідомлення про потенційний конфлікт інтересів є правопорушенням, пов'язаним з корупцією, і тягне за собою дисциплінарну відповідальність.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу (частина третя статті 28 Закону).

Таким чином, Закон покладає обов'язок щодо врегулювання конфлікту інтересів у особи на її безпосереднього керівника чи керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення особи з посади.

При цьому покладати на особу обов'язок самостійно врегулювати конфлікт інтересів не дозволяється, оскільки положення частини другої статті 29 Закону передбачають для осіб, у яких виник конфлікт інтересів, право (а не обов'язок) самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені у статтями 30 – 34 Закону. Звертаємо увагу, що такі заходи вживаються виключно стосовно особи, у якої виник конфлікт інтересів, а не до підлеглої особи.

Також звертаємо увагу, що у разі виявлення фактів неповідомлення керівниками та іншими посадовими особами закладів про наявність потенційного конфлікту інтересів слід розглядати питання щодо притягнення винної особи до дисциплінарної відповідальності. При цьому під час вирішення відповідних питань підтвердження від Національного агентства про наявність в особи потенційного конфлікту інтересів не потрібно.

Ураховуючи викладене, з метою запобігання вчиненню правопорушень, пов'язаних з корупцією, просимо особисто врахувати зазначену вище інформацію при здійсненні повноважень керівника закладу, а також довести інформацію, зазначену у цьому листі, до відома інших посадових осіб (в тому числі, уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції).

З повагою,  
заступник Міністра



Ігор ГАРБАРУК