

СХВАЛЕНО:

Конференцією трудового колективу
Національного університету біоресурсів і
природокористування України
(протокол № 2 від 27 грудня 2019 р.)

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор Національного університету біоресурсів і
природокористування України


С. Ніколаєнко
2020 р.



ПОЛОЖЕННЯ

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Національного університету біоресурсів і природокористування України
за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків**

КИЇВ - 2020

ЗМІСТ

I. Загальні положення	3
II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди.....	3
III. Порядок надання щорічної грошової винагороди.....	4
IV. Прикінцеві положення	5

I. Загальні положення

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі - НУБіП України) за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків, розроблено згідно з статтею 57 Закону України від 05.09.2017 р. № 2145-VIII "Про освіту", порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України «Про Державний бюджет України на 2000 рік», листом Міністерства освіти і науки України від 20.03.2020 р. № 1/11-2850.

1.2. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання службових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу закладу вищої освіти, показників його діяльності.

1.4. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу вищої освіти, крім тих, які працюють за сумісництвом.

II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди.

2.1. Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою

інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів ректора Університету, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівника.

2.3. Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу.

2.4. Результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій.

2.5. Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу кафедри, закладу вищої освіти в цілому.

2.6. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.7. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі

2.8. Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Університету.

2.9. Ефективне використання кабінетної системи, дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка навчального кабінету до нового навчального року.

2.10. Стабільна багаторічна праця.

III. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється на підставі рішення кадрової комісії, в межах бюджетних асигнувань на оплату праці і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди може змінюватись при:

- неналежному виконанні посадових обов'язків;
- порушенні строків виконання наказів, завдань;

– порушенні норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики;

– наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

3.4. Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу керівника закладу вищої освіти, який видається до 15 грудня поточного року, а керівникам - за погодженням з організацією вищого рівня.

3.6. Щорічна грошова винагорода керівникам закладів вищої освіти, які працюють на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті .

3.7. Виплата щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерською службою Університету (зарплатним відділом) у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором НУБіП України.

IV. Прикінцеві положення

З моменту введення в дію цього Положення попереднє Положення від 20.02.2015 року вважається таким, що втратило чинність.

ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ

до ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Національного університету біоресурсів і природокористування України
за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків

Перший проректор

І. Ібатулін

Проректор з навчальної і
виховної роботи

С. Кваша

Проректор з науково-педагогічної роботи,
міжнародної діяльності та розвитку

В. Ткачук

Учений секретар

О. Барановська

Головний бухгалтер

Т. Кондрицька

Начальник відділу кадрів

М. Михайліченко

Начальник планово-фінансового
відділу

О. Бронін

Начальник юридичного відділу

А. Бова

Голова профкому співробітників

Р. Тарасенко