



# Equality Diversity & Inclusion policy

**NUBiP of Ukraine**  
**2030**

**Rector's Office**

Heroiv Oborony Str.15  
building 3, of. 207  
Kyiv, Ukraine, 03041  
[nubip.edu.ua](http://nubip.edu.ua)



## **PREAMBLE**

Gender equality in the global context remains one of the key challenges of our time, particularly regarding equal access to quality education, participation in electoral processes, realization of professional potential, and involvement in management activities. In Ukraine, ensuring equal rights and opportunities for women and men is enshrined at the legislative level through relevant laws, resolutions of the Cabinet of Ministers of Ukraine, decisions of the Verkhovna Rada, and Presidential Decrees. In particular, amendments have been made to legislation regarding educational policy that provide for the integration of gender equality principles into all levels and forms of education.

The National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine (hereinafter referred to as the University) recognizes equality, diversity, and inclusion as fundamental values of academic and professional activity.

This Policy is aimed at establishing an environment free from discrimination, prejudice, and violence, where every student, employee, and partner can realize their potential.

The University adheres to current Ukrainian legislation, international obligations, and recommendations, including:

- Constitution of Ukraine (1996)
- Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men" (2005)
- Law of Ukraine "On Principles of Prevention and Counteraction of Discrimination in Ukraine" (2012)
- Strategy for Implementation of Gender Equality in Education until 2030 (2022)
- UN Sustainable Development Goals (SDG 5 "Gender Equality", SDG 10 "Reduced Inequalities")
- Principles of the Horizon Europe Gender Equality Plan

## **I. GENERAL PROVISIONS**

The Gender Equality, Diversity and Inclusion Policy at the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine (hereinafter referred to as the Policy) defines the basic principles, target groups, strategic goals and objectives for the implementation of state policy on ensuring equal rights and opportunities for women and men in the field of education.

The purpose of the Policy is to ensure equal rights and opportunities for women and men, prevent and counteract any discrimination (gender role, age, disability, gender reassignment, marriage and civil partnership, pregnancy and maternity, race (including color, nationality, ethnic or national origin), religion or belief, sex, sexual orientation) in the field of education, for all participants in the educational process, at all levels of education at the University.

The regulatory and legal framework of the Policy is based on Ukrainian legislation, taking into account international legal acts on ensuring gender equality and university provisions, including: the Constitution of Ukraine of June 28, 1996; the Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men" of September 8, 2005; the Law of Ukraine "On Principles of Prevention and Counteraction of Discrimination in Ukraine" of September 6, 2012; the Decree of the President of Ukraine "On the Sustainable Development Goals of Ukraine for the period until 2030" of September 30, 2019; the Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine of October 20, 2020 "On approval of the National Action Plan for the implementation of UN Security Council Resolution 1325 'Women, Peace, Security' for the period until 2025"; the Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine of February 23, 2022 "On approval of the Strategy for the Development of Higher Education in Ukraine for 2022-2032"; the Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine of December 20, 2022 "On approval of the Strategy for the Implementation of Gender Equality in Education until 2030 and approval of the operational action plan for 2022-2024 for its implementation"; the Charter of the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine of May 9, 2022 and the Development Program of the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine for 2021-2025 "HOLOSIIVSKA INITIATIVE – 2025".

## **II. TARGET GROUPS AND AREAS OF IMPLEMENTATION**

The implementation of the Policy is aimed at the following target groups:

- learners – female and male applicants, students, cadets, auditors, trainees, graduate students (adjuncts), and other learners at NUBIP Ukraine who obtain education in any type and form of its acquisition;

- management, pedagogical and scientific-pedagogical personnel in the field of education, who ensure the effectiveness and quality of its functioning, and on whose ideas, views, ideals, assessments and beliefs the worldview of future generations largely depends;
- parents and legal representatives of female and male learners.

The Policy is implemented in all structural subdivisions of NUBIP Ukraine and in all areas of activity of the university community.

### **III. STRATEGIC GOALS FOR ENSURING EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION AT THE NATIONAL UNIVERSITY OF LIFE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES OF UKRAINE**

#### ***Goal 1. Equal opportunities in the recruitment process and career development.***

Improvement of the personnel management system that will take into account the principle of equal opportunities for all persons regardless of sex, age, nationality, ethnic origin, language, religion, health status, disability, social status, sexual orientation or ideological beliefs, as part of the overall management system.

Use of gender-sensitive and inclusive language when formulating announcements, internal documents, recommendation letters and other documents and materials used during the personnel search and selection procedure.

Conduct regular monitoring of the gender balance among leadership positions and take measures to improve it.

#### ***Goal 2. Equal opportunities for admission to NUBIP Ukraine.***

Admission rules are determined exclusively by criteria that are not related to ethnic origin, sex, religious or political views, health status, age, sexual orientation or any other characteristics that do not relate to the academic results of male or female applicants or requirements specifically provided by the admission conditions.

#### ***Goal 3. Implementation of equality and inclusiveness principles in educational, scientific and research work.***

Creating a gender-sensitive and inclusive academic environment at NUBIP Ukraine that is friendly to people with reduced mobility. This includes implementing measures aimed at improving the accessibility of NUBIP Ukraine premises: equipping entrance areas in buildings and dormitories, adapting auditoriums, laboratories and other facilities. It also plans to expand the network of inclusive restrooms and shelters and create conditions for accessibility of educational materials and resources.

Supporting the development of academic careers while ensuring gender diversity in scientific research.

Organizing educational activities and informational support for students and university staff on ensuring equal rights and opportunities.

Organizing networking groups/seminars "Women for Women" (with the participation of women winners of international grants) to increase motivation, support development and counteract the loss of women's commitment during career advancement, which will also inspire participants to accept challenges and apply for international grants as project managers.

Raising awareness and providing recommendations on including the gender dimension in research (research methodology, gender differences in research groups, etc.).

Taking measures to encourage women's participation in international projects and internships.

Integrating principles of gender equality and inclusion into educational programs and research practices.

Conducting information campaigns to raise awareness among students and staff about international programs and opportunities, with particular emphasis on inclusion and family support.

#### ***Goal 4. Measures against gender-based violence, including sexual harassment.***

Implementing mandatory training for staff and students on recognizing and responding to cases of gender-based violence and harassment, as well as creating a safe educational environment.

Conducting training for managers on creating a safe work and educational environment, as well as procedures for handling reports.

Implementing regular measures to promote gender equality, respect and tolerance: publishing promotional materials (on the university website) and information about the activities of those who can be contacted to report adverse events.

Conducting analysis of curricula for the presence of materials on gender equality and violence prevention.

Activating student senate participation in forming and implementing initiatives aimed at combating violence.

#### ***Goal 5. Raising awareness about the importance and problems of equality and strengthening tolerance to diversity.***

Increasing awareness on equality issues and strengthening tolerance to diversity, as well as combating discrimination through:

Organizing training courses for the entire academic community on raising awareness of inclusion and equality issues, including cultural differences, unconscious biases, violence prevention and combating discrimination - minimum 1 training per year for staff and 1 training per year for representatives of student structures.

Planning subject consultations with teachers and researchers on maximally diverse (in terms of author diversity) educational materials for both students and doctoral candidates.

Regularly (minimum once per semester) conducting surveys among students and staff to identify cases of discriminatory behavior and developing recommendations based on them for improving the academic environment.

Developing partnerships with Ukrainian and international universities for experience exchange and joint promotion of equality, diversity and inclusion principles.

#### **IV. PROCEDURE FOR MONITORING AND EVALUATING THE RESULTS OF IMPLEMENTING THE GENDER EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION POLICY AT THE NATIONAL UNIVERSITY OF LIFE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES OF UKRAINE**

An advisor on ensuring equal rights and opportunities for women and men, prevention and counteraction of gender-based violence is appointed (on a voluntary basis).

A Coordination Council on Equality, Diversity and Inclusion is established under the rectorate.

Deputy deans for organizational and educational work are appointed as responsible persons for implementing the Policy at faculties/educational and scientific institutes.

The results of Policy implementation are discussed at meetings of academic councils of faculties/educational and scientific institutes, and the Academic Council of NUBIP Ukraine.

Annual anti-discrimination expertise, gender audits and establishment of interim indicators for successful Policy implementation are planned.

The University implements an accessible complaint system: hotline; authorized representative; confidential investigation procedures; protection from retaliation for complainants.

This policy is an integral part of the University's strategic development and is subject to regular review taking into account changes in legislation, international standards and the needs of the academic community.

## ПРЕАМБУЛА

Гендерна рівність у глобальному контексті залишається однією з ключових проблем сучасності, особливо в питаннях рівного доступу до якісної освіти, участі у виборчих процесах, реалізації професійного потенціалу та залучення до управлінської діяльності. В Україні забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків закріплене на законодавчому рівні – через відповідні закони, постанови Кабінету Міністрів України, рішення Верховної Ради та Укази Президента. Зокрема, внесено зміни до законодавства в частині освітньої політики, що передбачають інтеграцію принципів гендерної рівності в усі рівні та форми освіти.

Національний університет біоресурсів і природокористування України (далі – Університет) визнає рівність, різноманітність та інклюзію фундаментальними цінностями академічної та професійної діяльності.

Політика спрямована на утвердження середовища, вільного від дискримінації, упереджень та насильства, де кожен здобувач, співробітник і партнер може реалізувати свій потенціал.

Університет дотримується чинного законодавства України, міжнародних зобов'язань і рекомендацій, зокрема:

- Конституції України (1996);
- Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005);
- Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012);
- Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (2022);
- Цілей сталого розвитку ООН (SDG 5 «Гендерна рівність», SDG 10 «Скорочення нерівностей»);
- Принципів Horizon Europe Gender Equality Plan.

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Політика гендерної рівності, різноманітності та інклюзії в Національному університеті біоресурсів і природокористування України (далі – Політика) визначає базові принципи, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти.

Метою Політики є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації (гендерна роль, вік, інвалідність, зміна статі, шлюб і цивільне партнерство, вагітність і материнство, раса (включаючи колір шкіри, національність, етнічне або національне походження), релігія або переконання, стать, сексуальна орієнтація) у сфері освіти, для всіх учасниць/учасників освітнього процесу, на всіх рівнях освіти в Університеті.

Нормативно-правове забезпечення Політики ґрунтується на законодавстві України, з урахуванням міжнародно-правових актів щодо забезпечення гендерної рівності та положень університету, зокрема: Конституції України від 28 червня 1996 року; Законі України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 8 вересня 2005 року; Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 6 вересня 2012 року; Указі Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» від 30 вересня 2019 року, Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2020 року «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року»; Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 23 лютого 2022 року «Про схвалення Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022 – 2032 роки», Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022 – 2024 роки з її реалізації»; Статуту Національного університету біоресурсів і природокористування України від 9 травня 2022 року та Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України на 2021-2025 роки «ГОЛОСІВСЬКА ІНІЦІАТИВА – 2025».

## **II. ЦІЛЬОВІ ГРУПИ І СФЕРИ ВПРОВАДЖЕННЯ**

Реалізація Політики спрямована на такі цільові групи:

- здобувачки і здобувачі освіти – абітурієнтки/абітурієнти, студентки/студенти, курсантки/курсанти, слухачки/слухачі,

стажистки/стажисти, аспірантки/аспіранти (ад'юнктки/ад'юнкти), інші здобувачі освіти в НУБіП України, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою її здобуття;

- управлінський, педагогічний та науково-педагогічний персонал у сфері освіти, який забезпечує ефективність та якість її функціонування, від чийх уявлень, поглядів, ідеалів, оцінок та переконань значною мірою залежить світогляд майбутніх поколінь;

- батьки та законні представники здобувачок і здобувачів освіти.

Політика впроваджується у всіх структурних підрозділах НУБіП України та сферах діяльності університетської спільноти.

### **ІІІ. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

#### ***Ціль 1. Рівні можливості в процесі прийняття на роботу та розвитку кар'єри.***

Вдосконалення системи управління персоналом, що враховуватиме принцип рівних можливостей для всіх осіб незалежно від статі, віку, національності, етнічного походження, мови, релігії, стану здоров'я, інвалідності, соціального статусу, сексуальної орієнтації чи світоглядних переконань, як частину загальної системи управління.

Використання гендерно чутливої та інклюзивної мови при формуванні оголошень, внутрішніх документів, рекомендаційних листів та інших документів й матеріалів, що використовуються під час процедури пошуку та відбору персоналу.

Здійснювати регулярний моніторинг балансу представництва за гендерною ознакою серед керівних посад та вживати заходів для його покращення.

#### ***Ціль 2. Рівні можливості при вступі до НУБіП України.***

Правила вступу визначаються виключно критеріями, які не пов'язані з етнічним походженням, статтю, релігійними чи політичними поглядами, станом здоров'я, віком, сексуальною орієнтацією чи будь-якими іншими характеристиками, що не стосуються академічних результатів вступника чи вступниці або вимог, спеціально передбачених умовами вступу

#### ***Ціль 3. Впровадження принципів рівності та інклюзивності в освітній, науковій та дослідницькій роботі.***

Створення в НУБіП України гендерно чутливого та інклюзивного академічного середовища, дружнього до маломобільних груп населення. Передбачається впровадження заходів, спрямованих на покращення доступності приміщень НУБіП України: облаштування входних груп у корпусах та гуртожитках, пристосування аудиторій, лабораторій та інших приміщень. Також планується розширення мережі інклюзивних вбиралень і укриттів та створення умов для доступності навчальних матеріалів і ресурсів.

Підтримка розвитку академічної кар'єри з одночасним забезпеченням гендерного розмаїття в наукових дослідженнях.

Організацію просвітницької діяльності, інформаційної підтримки здобувачок/здобувачів, працівниць/працівників Університету з питань забезпечення рівних прав та можливостей.

Організація нетворкінг-груп/семінарів «Жінки для жінок» (за участі жінок-переможниць міжнародних грантів) з метою підвищення мотивації, підтримки розвитку та протидії втраті прихильності жінок у процесі кар'єрного зростання, що також надихне учасниць заходів приймати виклики та подавати заявки на міжнародні гранти з позиції проектної менеджерки.

Підвищення обізнаності та надання рекомендацій щодо включення гендерного виміру в дослідження (методологія дослідження, гендерні відмінності в дослідницьких групах тощо).

Вживати заходів для заохочення участі жінок у міжнародних проектах та стажуваннях.

Інтегрувати принципи гендерної рівності та інклюзії в освітні програми та дослідницькі практики.

Проводити інформаційні кампанії для підвищення обізнаності здобувачів та співробітників щодо міжнародних програм і можливостей, зокрема з акцентом на інклюзію та підтримку сімей.

#### ***Ціль 4. Заходи проти гендерно зумовленого насильства, включаючи сексуальні домагання.***

Запроваджувати обов'язкові тренінги для співробітників і здобувачів щодо розпізнавання та реагування на випадки гендерно зумовленого насильства й домагань, а також щодо створення безпечного освітнього середовища.

Проводити Тренінги для керівників щодо створення безпечного робочого та освітнього середовища, а також процедур роботи з повідомленнями.

Здійснювати регулярні заходи з просування гендерної рівності, поваги та толерантності: публікація рекламних матеріалів (на веб-сайті університету) та інформації про діяльність тих, кому можна повідомити про несприятливі події.

Провести аналіз навчальних програм на предмет наявності в них матеріалів з гендерної рівності та протидії насильству.

Активізувати участь студентського сенату у формуванні та реалізації ініціатив, спрямованих на протидію насильству.

***Ціль 5. Підвищення обізнаності про важливість і проблеми рівності та зміцнення толерантності до розмаїття.***

Підвищення обізнаності з питань рівності та зміцнення толерантності до різноманіття, а також протидія дискримінації через:

Організацію навчальних курсів для всієї академічної спільноти щодо підвищення обізнаності з питань інклюзії, рівності, включаючи, зокрема, культурні відмінності, несвідомі упередження, запобігання насильству та протидію дискримінації мінімум 1 тренінг на рік для співробітників і співробітниць та 1 тренінг на рік для представників і представниць студентських структур.

Планувати предметні консультації з викладачами та дослідниками щодо максимально різноманітних (з точки зору різноманітності авторів) навчальних матеріалів як для здобувачів/здобувачок, так і для докторантів/докторанток.

Регулярно (мінімум 1 раз у семестр) проводити опитування серед здобувачів і співробітників для виявлення випадків дискримінаційної поведінки та розробляти на їх основі рекомендації з удосконалення академічного середовища.

Розвивати партнерство з українськими та міжнародними університетами з метою обміну досвідом і спільного просування принципів рівності, різноманіття та інклюзії.

**IV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ, ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

Призначається радниця/радник з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі(на громадських засадах);

Створюється Координаційна рада з рівності, різноманітності та інклюзії при ректораті.

Заступники деканів організаційно-виховної роботи призначаються відповідальними особами за реалізацію Політики на факультетах/ІНІ.

Результати реалізації Політики обговорюються на засіданнях вчених рад факультетів/навчально-наукових інститутів, Вченої ради НУБіП України.

Передбачається щорічне проведення антидискримінаційної експертизи, гендерного аудиту та встановлення проміжних індикаторів успішності реалізації Політики.

Університет запроваджує доступну систему подання скарг: гаряча лінія; уповноважений; конфіденційні процедури розслідування; захист від репресій для заявників.

Ця політика є невід'ємною частиною стратегічного розвитку Університету та підлягає регулярному перегляду з урахуванням змін законодавства, міжнародних стандартів та потреб академічної спільноти.



# **Equality** Diversity & **Inclusion** policy

**NUBiP of Ukraine**

# **2030**

The document outlines the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine's policy on equality, diversity, and inclusion. It affirms the University's commitment to a welcoming academic environment where everyone is treated with dignity, respect, and equal access to opportunities. The policy aligns with legal standards and aims for both equal opportunity and equitable outcomes for all. It defines key concepts and emphasizes embedding these values throughout the institution. All staff and students share responsibility for promoting inclusivity, with leaders ensuring compliance and fair procedures. The University pledges to prevent unlawful discrimination based on characteristics such as age, disability, gender, race, or religion. Goals for advancing equality, diversity, and inclusion will be set, progress regularly reported, and the policy reviewed and updated as needed to maintain its effectiveness and respond to changes.

## **Design by**

Maksym Klymenko  
Yelyzaveta Didur

© **NUBiP of Ukraine**  
[nubip.edu.ua](http://nubip.edu.ua)

