

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кафедра менеджменту ім. проф. Й. С. Завадського

Факультет аграрного менеджменту

| | |
|--------------------------------|---|
| <i>Лектор</i> | Балановська Тетяна Іванівна к. екон. н., професор |
| <i>Семестр</i> | 7 |
| <i>Освітній ступінь</i> | Бакалавр |
| <i>Кількість кредитів ЄКТС</i> | 3 |
| <i>Форма контролю</i> | Залік |
| <i>Аудиторні години</i> | 30 (15 год лекцій, 15 год практичних або семінарських занять) |

Загальний опис дисципліни

Сучасний етап розвитку економіки в Україні обумовлює зміни в управлінні персоналом, вимагає розгляду людей як багатства організації, а витрати на формування, мотивацію, розвиток людських ресурсів — як особливий вид інвестицій, що стають довгостроковим чинником підвищення конкурентоспроможності та виживання.

Метою навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи теоретичних знань і практичних навичок щодо здійснення управління персоналом. Завдання навчальної дисципліни - теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань формування кадрової політики та системи управління персоналом організації; застосування сучасних підходів до визначення потреби в персоналі, організації набору і відбору працівників на посади та формування успішної команди; оцінювання та професійного розвитку працівників, цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Теми лекцій:

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій.
2. Планування персоналу в організаціях.
3. Організація набору та відбору персоналу.
4. Формування колективу організації.
5. Оцінювання персоналу організації.
6. Управління розвитком персоналу організації.

Теми занять:

(семінарських, практичних)

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій.
2. Планування персоналу в організаціях.
3. Організація набору та відбору персоналу.
4. Формування колективу організації.
5. Оцінювання персоналу організації.
6. Управління розвитком персоналу організації.