



Роль рейтингової системи в професійному розвитку викладача

Ярослав РУДИК,

керівник центру організації освітньої діяльності

15.09.2026 р.



Положення, що регламентують роботу системи

	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	Введено в дію: Наказ № _____ від _____
«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»		

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою НУБіП України
26 березня 2026 р. протокол № 10

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів Національного університету біоресурсів і природокористування України

СУ СМЯ НУБіП України 7.2 - 01

Київ – 2026

Сторінка 1 з 14

Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України

	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 02
	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	Введено в дію: Наказ № _____ від _____
«Положення про планування й облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України»		

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою НУБіП України
« 26 » березня 2026 р. протокол № 10

ПОЛОЖЕННЯ
про планування й облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України

СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 02

РЕЙТИНГ 2026

Київ – 2026

Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників у НУБіП України (протокол № 10 від 26.03.2026 р.)

	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 02
	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	Введено в дію: Наказ № _____ від _____
«Положення про планування й облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України»		

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою НУБіП України
26 серпня 2026 р. протокол № 1

ПОЛОЖЕННЯ
про планування й облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України

СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 02

РЕЙТИНГ 2027

Київ – 2026

Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників у НУБіП України (протокол № 1 від 26.08.2026 р.)



Що регулюють положення

Положення поширюються на діяльність НПП і ПП Університету та охоплює шість видів роботи в межах єдиного річного бюджету часу

Навчальна

Аудиторне та інші
види навчального
навантаження

Науково- інноваційна

Публікації,
патенти, участь у
конференціях
(додаток окремого
Положення)

Навчально- методична

Плани, програми,
підручники,
посібники

Організаційно- виховна

Участь у
культурно-
виховному
процесі

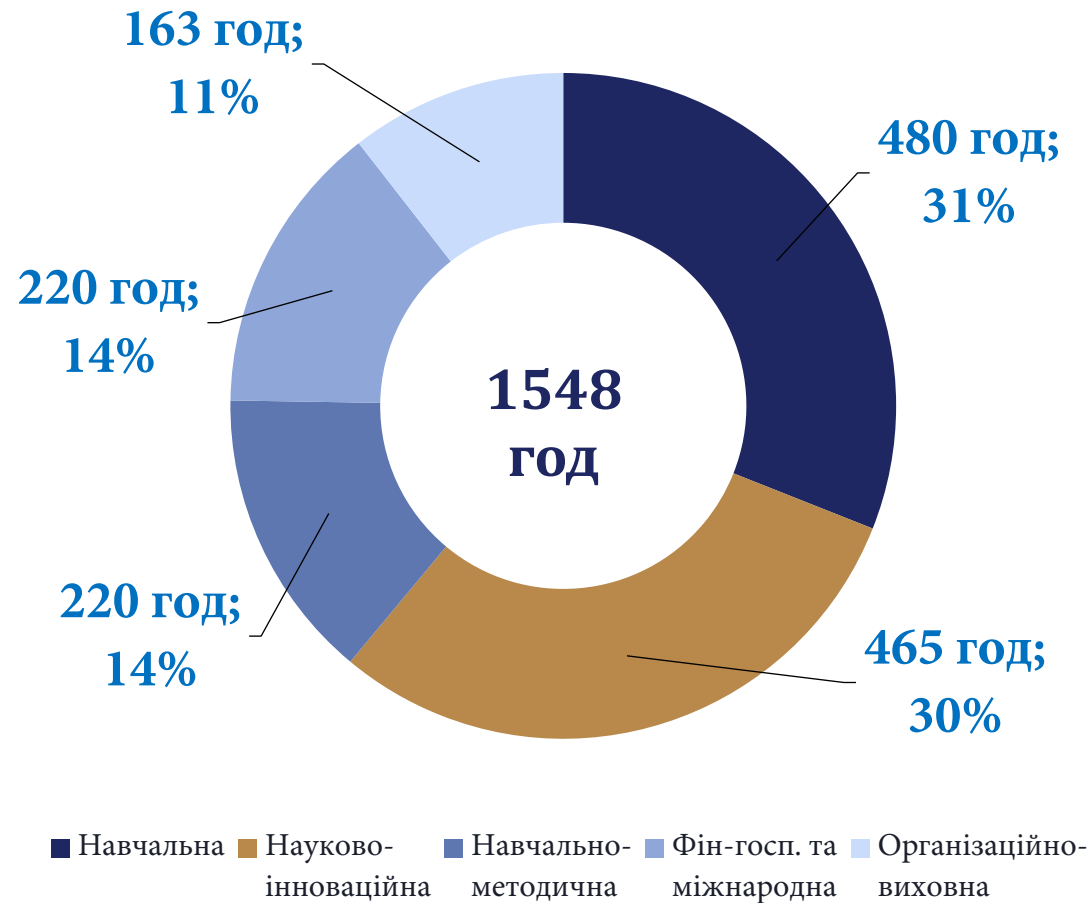
Фінансово- господарська та міжнародна

Проектна,
грантова,
міжнародна
діяльність



Структура робочого часу НПП

1548 годин на навчальний рік



Норматив навчальної роботи

480 год

(~31% від загального обсягу — навчальна робота є найбільшою частиною навантаження НПП)

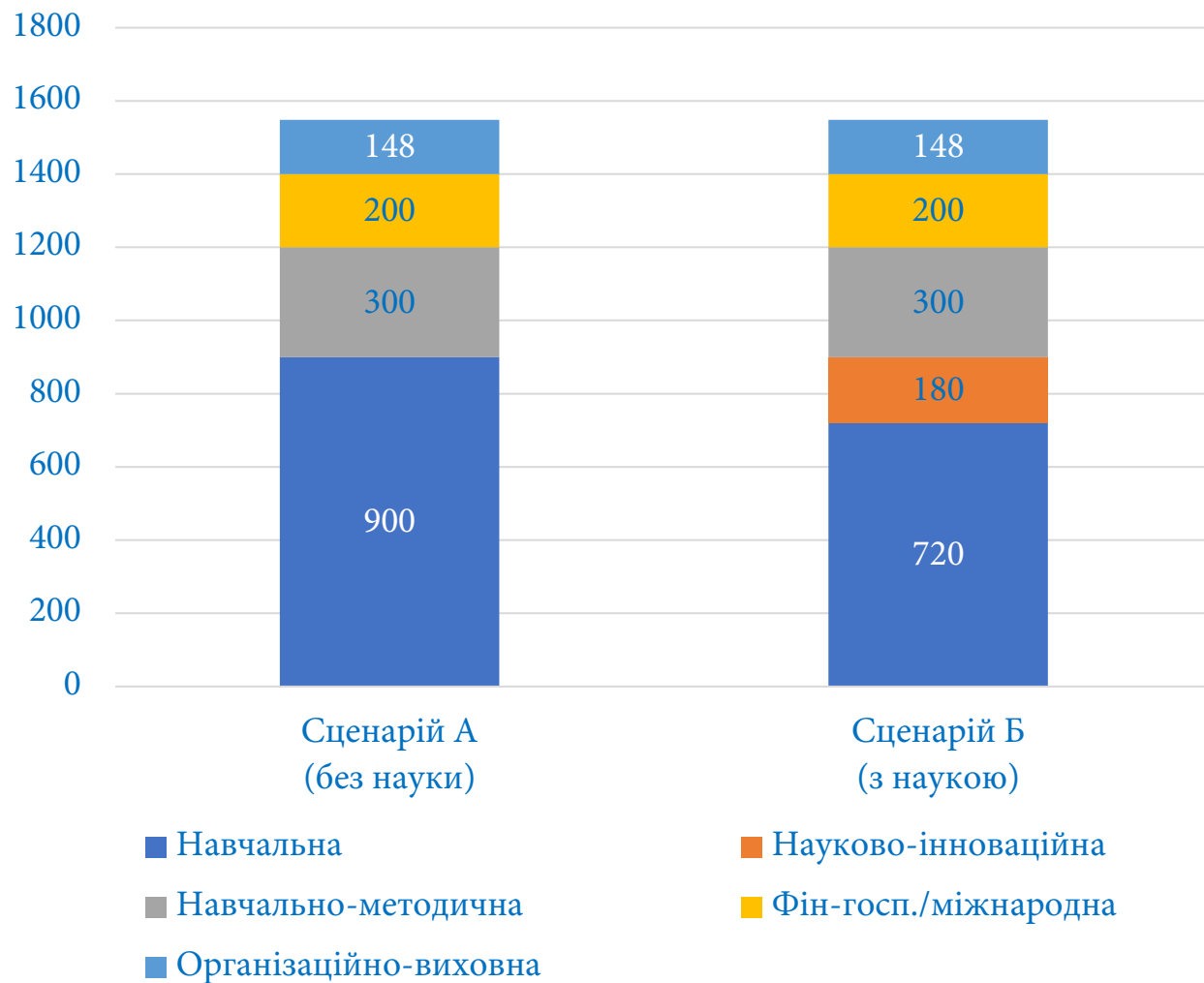
Наука — друга за обсягом складова (465 год, ~30%) і є обов'язковим елементом структури часу.

Формула обчислення рейтингу НПП:

$$K_{\text{заг}} = \text{фактичні год} / 1548$$



Структура робочого часу ПП



Механізм формування

900 год навчальної роботи

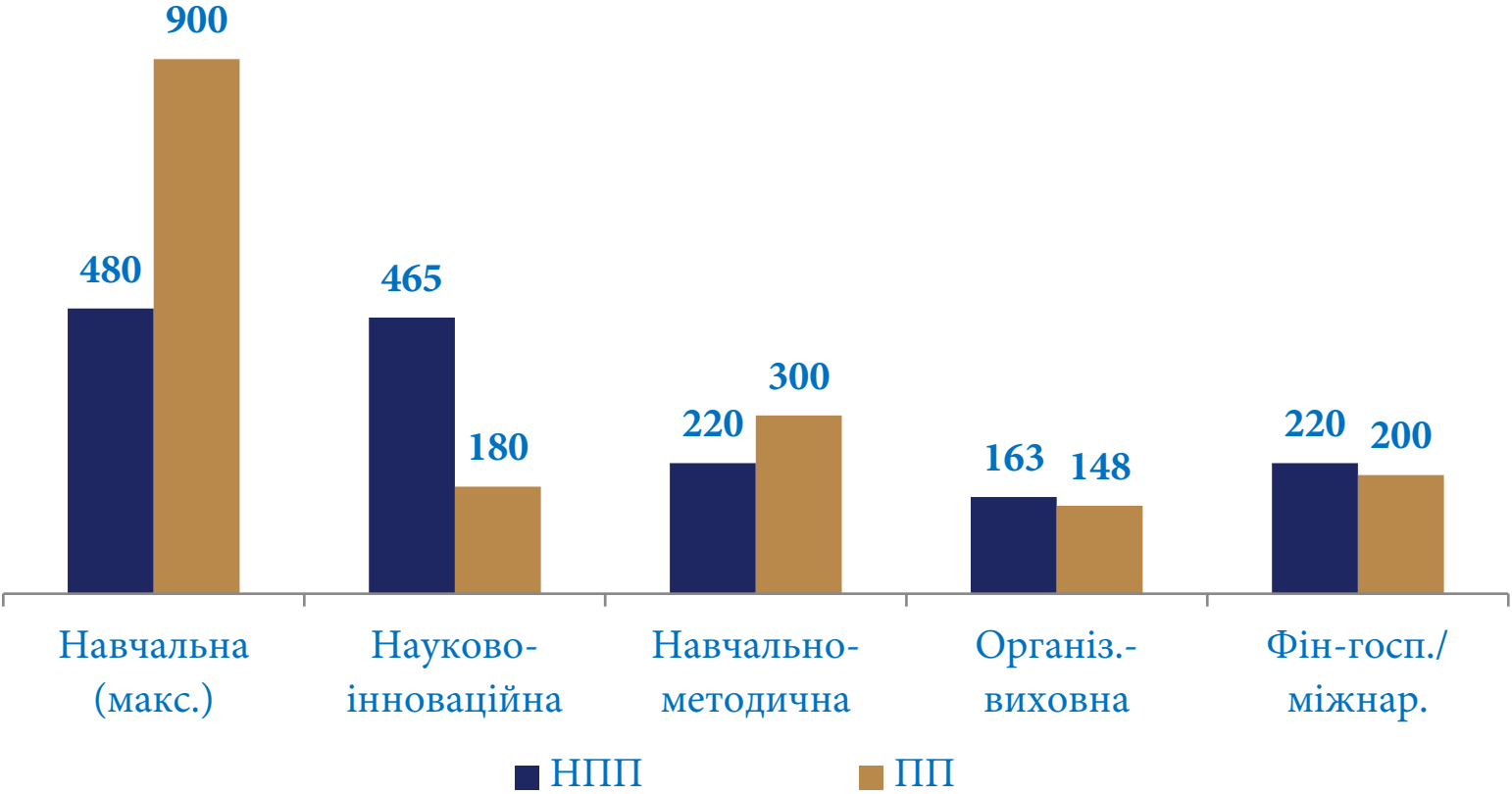
або

до 180 год наукової разом із
не менше 720 год навчальної
роботи

*Виконання цієї умови надає можливість
подати заяву на перехід у статус НПП з
наступного року*



НПП і ПП: відмінності у нормативах



Найважливіша відмінність

У НПП наука - обов'язкова частка (465 год). У ПП — опційна (0–180 год), а натомість навчальне навантаження майже вдвічі більше.

Спільне для обох типів посад:

- Загальний бюджет 1548 год
- Та сама формула $K_{\text{заг}}$
- Однаковий перелік документів для підтвердження
- Однакові санкції за академічну недоброчесність

Формула рейтингу: просто про головне

$$K_{\text{заг}} = \text{фактично виконані години} \div 1548 \text{ год}$$

Граничний розмір для нарахування підвищеного окладу – $K = 2,0$

$$K < 1,0$$

Нижче норми

Навантаження виконане не повністю. Ризик при продовженні контракту.

$$K = 1,0$$

Норма виконана

1548 год виконано в повному обсязі за всіма видами роботи.

$$K > 1,0$$

Вище норми

Підстава для підвищеного посадового окладу.



Як формується рейтингова звітність

1. Вхід до особистого кабінету

<https://my.nubip.edu.ua> → «Планування та звітність» → «Індивідуальний план»

→ «Планування та звітність» → «Рейтинг викладача»

Головна / Планування та звітність / Рейтинг викладача

Період

2026

Посада

кафедра управління та освітніх технологій • Доцент • Доля ставки: 1 • П...

Всього внесено: 0 год.

• Затверджено: 0 / 0

• Повернуто: 0

1. Навчальна робота (39% на рік) 600 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто

2. Наукова та інноваційна робота (26% на рік) 400 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто

3. Навчально-методична робота (13% на рік) 200 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто

4. Виховна та організаційна робота (9% на рік) 148 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто

5. Фінансово-господарська та міжнародна робота (13% на рік) 200 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто

6. Інші види робіт (50% на рік) 0 год.

0 внесено | 0 затверджено | 0 повернуто



Зберегти

Відправити на перевірку

Загалом внесено: 0 год.