

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Кафедра менеджменту ім. проф. Й. С. Завадського

Факультет аграрного менеджменту

Лектор	Балановська Тетяна Іванівна, к. екон. н., професор
Семестр	2
Ступінь вищої освіти	Доктор філософії
Кількість кредитів ЄКТС	3
Форма контролю	Залік
Аудиторні години	30

Загальний опис дисципліни

Сучасний етап розвитку економіки в Україні обумовлює зміни в управлінні людськими ресурсами, вимагає розгляду людей як багатства організації, а витрати на формування, мотивацію, розвиток людських ресурсів — як особливий вид інвестицій, що стають довгостроковим чинником підвищення конкурентоспроможності та виживання.

Метою навчальної дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії сучасного управлінського мислення та системи теоретичних знань і практичних навичок щодо здійснення управління людськими ресурсами в організації. Завдання навчальної дисципліни полягає у формуванні у здобувачів вищої освіти цілісного уявлення про управління людськими ресурсами в організації, знань щодо формування кадрової політики, сучасних технологій управління людськими ресурсами та набуття навичок і вмінь практичного їх застосування у процесах набору і відбору працівників на посади, формування дієвого колективу, оцінювання та професійного розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

Теми лекцій:

1. Управління людськими ресурсами у системі менеджменту організації.
2. Компетентнісний підхід та його використання в управлінні людськими ресурсами.
3. Планування людських ресурсів в організаціях.
4. Організація набору та відбору персоналу.
5. Формування колективу організації.
6. Оцінювання людських ресурсів організації.
7. Управління розвитком людських ресурсів організації.
8. Управління людськими ресурсами в органах публічної влади.

Теми занять:
(семінарських, практичних)

1. Управління людськими ресурсами у системі менеджменту організації.
2. Компетентнісний підхід та його використання в управлінні людськими ресурсами.
3. Планування людських ресурсів в організаціях.
4. Організація набору та відбору персоналу.
5. Формування колективу організації.
6. Оцінювання людських ресурсів організації.
7. Управління розвитком людських ресурсів організації.
8. Управління людськими ресурсами в органах публічної влади.