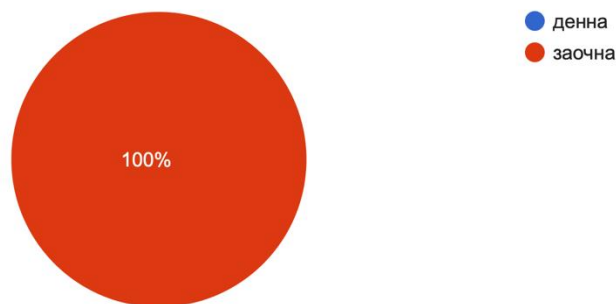


Результати опитування здобувачів другого (магістерського) рівня освіти, які навчаються на спеціальності D3 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Управління персоналом» у 2025/2026 н.р.

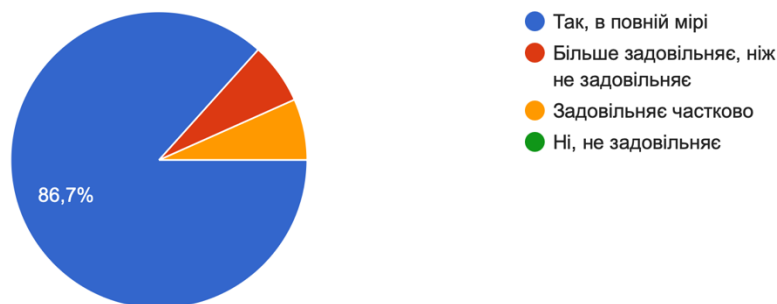
1. Вкажіть Вашу форму навчання

15 відповідей



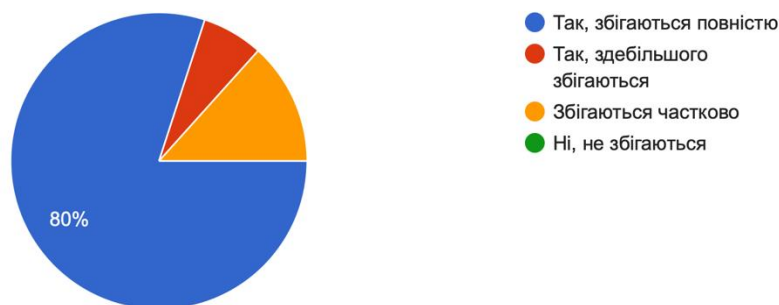
2. Чи задовільняє Вас якість підготовки за обраною освітньою програмою в університеті?

15 відповідей



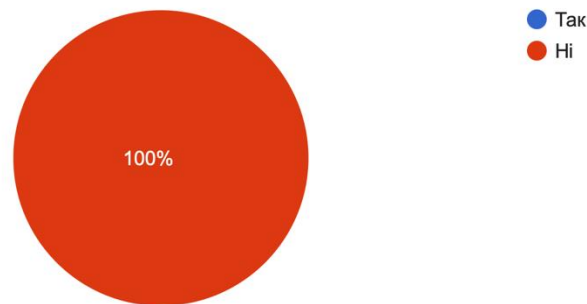
3. Чи збігаються Ваші очікування щодо обраної освітньої програми з реаліями підготовки?

15 відповідей



4. Чи виникають труднощі при опануванні дисциплін?

15 відповідей



6. Які дисципліни, на Вашу думку, було б доцільно додати до освітньої програми?

15 відповідей

управління командами в умовах кризи та невизначеності

Усі дисципліни влаштовують

управління змінами та організаційна трансформація

Задовольняє теперішній перлік дисциплін

Практичні по вирішенню трудових спорів, адаптації, та іншого

Всього достатньо

HR-аналітика та автоматизація в управлінні персоналом (робота з HRM-системами типу PeopleForce, Huma тощо). Психологія управління та запобігання вигоранню (у часи криз це критично для компаній). Брендинг роботодавця (Employer Branding) та рекрутинг у соціальних мережах

Моя особиста зацікавленість- управління в сфері медицини

6. Які дисципліни, на Вашу думку, було б доцільно додати до освітньої програми?

15 відповідей

Моя особиста зацікавленість- управління в сфері медицини

Все максимально ефективно

HR-аналітику та роботу з даними, психологію управління і мотивації, управління конфліктами, а також використання ШІ в HR-процесах. Це зробило б програму більш сучасною та наближеною до реальних потреб роботодавців.

HR-комплаєнс і трудове законодавство

Всього достатньо

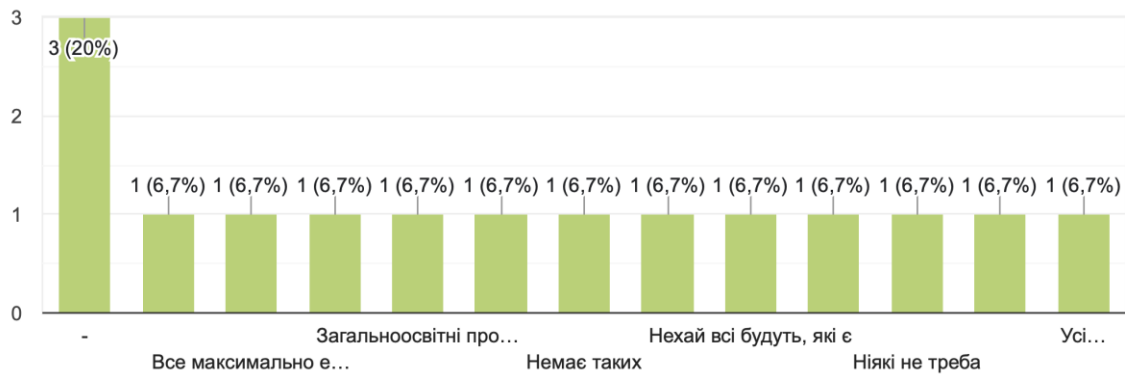
Цифровізація та аналітика (HR Tech & Data), використання ШІ

Всі які додані, всі доцільні

Більше іноземної мови

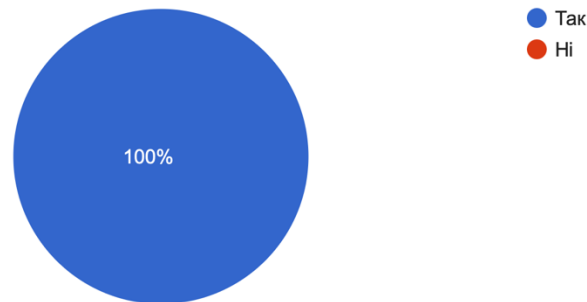
7. Які дисципліни, на Вашу думку, варто вилучити з освітньої програми?

15 відповідей



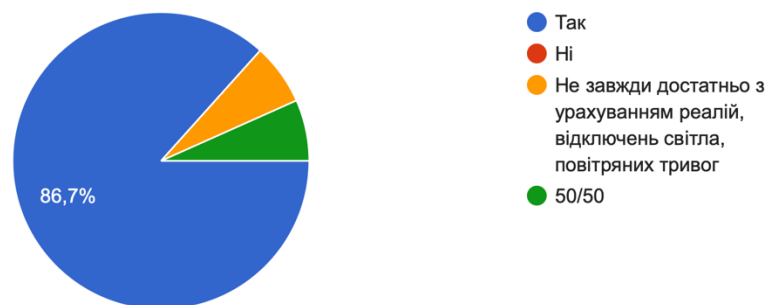
8. Як Ви вважаєте, чи оптимальна кількість дисциплін викладається в одному семестрі?

15 відповідей



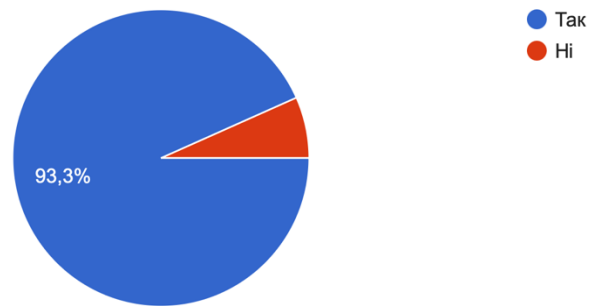
9. Чи достатньо часу відведено на вивчення теоретичного матеріалу під час лекційних занять?

15 відповідей



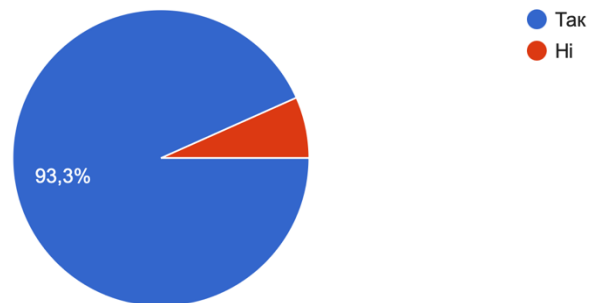
10. Чи достатньо часу відведено на набуття практичних навчюк під час практичних занять?

15 відповідей



11. Чи достатньо часу відведено для самостійної роботи з кожної дисципліни?

15 відповідей



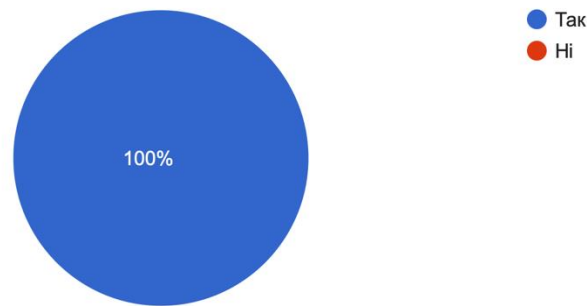
12. Чи задовільняє Вас якість дистанційного навчання під час занять в такій формі?

15 відповідей



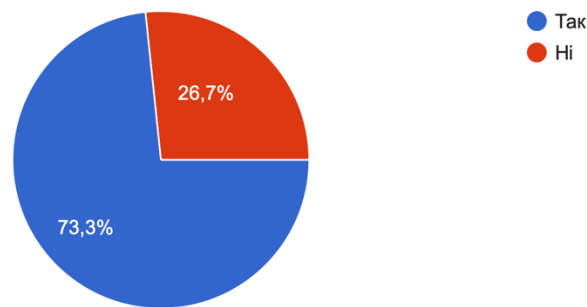
13. Чи задовільняє Вас якість навчання на даній Освітній програмі?

15 відповідей



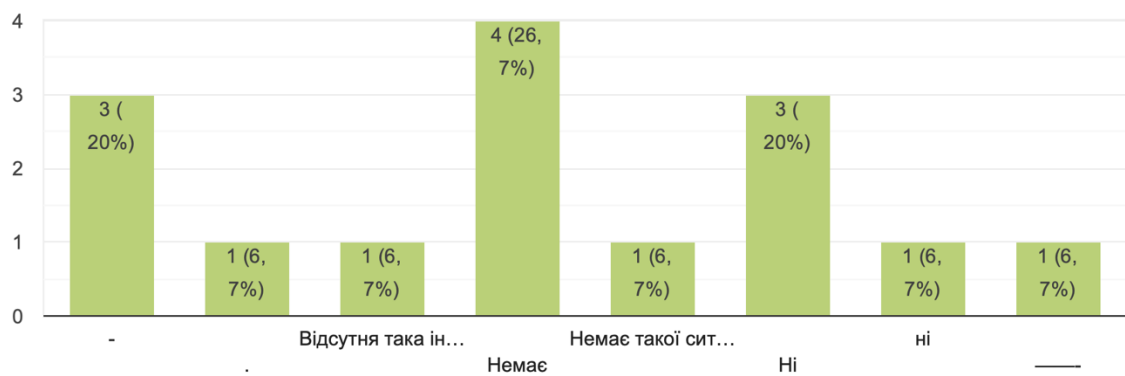
14. Чи знаєте Ви про існування в університеті Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, куди можна повідомляти про всі випадки нестатутних відносин?

15 відповідей



15. Якщо у Вас є інформація, якою б Ви хотіли поділитись щодо порушення або зловживання, то просимо написати тут:

15 відповідей



16. Яким чином, на Вашу думку, можна чи варто зробити задля покращення якості освітнього процесу в НУБіП Україні та на даній освітній програмі?

15 відповідей



16. Яким чином, на Вашу думку, можна чи варто зробити задля покращення якості освітнього процесу в НУБіП Україні та на даній освітній програмі?

-

2 відповіді

активніше залучати HR-директорів, рекрутерів, керівників компаній і консультантів до проведення гостьових лекцій та практичних занять

1 відповідь

Гостьові лекції практиків: залучати діючих HR-директорів, рекрутерів та топменеджерів до проведення вебінарів під час сесії.

1 відповідь

Все прекрасно

1 відповідь

Більше практичних кейсів з реальними топ менеджерами

1 відповідь

Я б зробила акцент на практичності навчання: більше реальних кейсів, практичних занять із фахівцями-практиками, стажувань та роботи з сучасними HR-інструментами. Також варто посилити цифрові навички, HR-аналітику та використання ШІ, щоб випускники були краще підготовлені до реального ринку праці.

1 відповідь

Якісь освітнього процесу задовольняє повністю

1 відповідь

Якісь освітнього процесу задовольняє повністю

1 відповідь

Освітій процес мене влаштовує

1 відповідь

Все і так прекрасно

1 відповідь

Прибрати застарілу теорію та надавати перевагу практиці в сучасних реаліях. Бо дуже часто моменти з теорії чисто із практичного досвіду не використовуються і не відповідають дійсності

1 відповідь

Чудова програма

1 відповідь

Стажування в топ компанія

1 відповідь

більше уваги приділяти сучасним цифровим інструментам, HR-аналітиці, штучному інтелекту, автоматизації HR-процесів, управлінню змінами та роботі в кризових умовах

1 відповідь

Виділити більше часу на профільні дисципліни

1 відповідь