

Результати опитування НПП, які беруть участь у підготовці магістрів зі спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Управління персоналом» у 2023/2024 н.р.

1. Якими освітніми компонентами, на Вашу думку, доцільно доповнити освітню програму?

5 відповідей

На мою думку, потрібно ввести в ОПП ОК "Ділова іноземна мова"

Селфменеджмент, Соціальний менеджмент

Управління проєктами в закладі освіти

Робота з ШІ

Антикризове управління

2. Які освітні компоненти, на Вашу думку, доцільно вилучити, замінити або переглянути в освітній програмі?

5 відповідей

На мою думку, пропозиції та побажання мають бути максимально прикладними щодо кожного ОК .

Самоменеджмент

Дві дисципліни управлінського циклу частково перетинаються за змістом — варто узгодити силабуси між викладачами й прибрати дублювання

Техніка управлінської діяльності

Проектна діяльність та грантове фінансування в підприємстві

3. Якими програмними компетентностями, на Вашу думку, доцільно доповнити освітню програму та/або які з них потребують коригування?

5 відповідей

Щоб ОПП "Управління персоналом" відповідала сучасним вимогам бізнесу та викликам ринку праці, її матриця компетентностей має відображати глибокі кризові зміни, цифровізацію (HR Tech) та нові підходи до управління людським капіталом в умовах війни

здатність розробляти сучасні індивідуальні пакети мотивації персоналу

Здатність ухвалювати управлінські рішення в умовах невизначеності та обмежених ресурсів

робота з ШІ-агентами

здатність здійснювати антикризове управління та забезпечувати безперервність роботи HR

4. Якими програмними результатами навчання, на Вашу думку, доцільно доповнити освітню програму та/або які з них потребують коригування?

5 відповідей

Програмні результати навчання для ОПП з «Управління персоналом» мають чітко відображати перехід від операційного кадрового діловодства до стратегічного бізнес-партнерства (HRBP) в умовах турбулентності. Сучасний здобувач освіти повинен не просто «знати теорію», а вміти цифровізувати процеси, рахувати метрики й управляти ризиками людського капіталу в часи кризи

вміння здійснювати постійний апгрейд навичок персоналу відповідно до динамічних змін на ринку

Здобувач уміє розробити стратегію розвитку закладу освіти на 3–5 років з урахуванням фінансових і кадрових обмежень

Оцінювання доброчесного застосування ШІ

здатність розробляти антикризові плани та забезпечувати безперервність освітнього процесу

5. Які сильні сторони, на Вашу думку, підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою "Управління персоналом"?

5 відповідей

Сильними сторонами ОПП є такі: Програма у 2023-2024 н.р. оперативно реагувала на запити суспільства; Комплексність та наскрізний характер дисциплін; Високий рівень студентоцентрованості та цифрової підтримки

Управлінська та економічна складові

Практична орієнтованість програми: більшість мають реальний управлінський досвід і діляться живими кейсами

Великий ЗВО з купою можливостей для розвитку

поєднання знань із менеджменту, психології та трудових відносин, розвиток навичок добору, мотивації й професійного розвитку персоналу

6. Якщо, на Вашу думку, існують слабкі сторони підготовки магістрів за даною програмою, то значте їх, будь ласка, та запропонуйте шляхи їх усунення.

5 відповідей

Можливо, Недостатній рівень цифровізації процесу (HR Tech) у навчальному плані;
Обмежений доступ магістрів до міжнародного досвіду

Практична підготовка

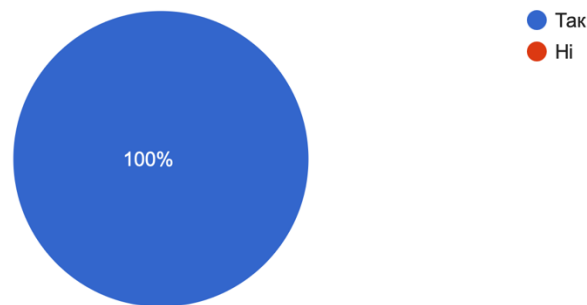
Обмаль годин на практику в реальних умовах — варто розширити партнерства для стажувань і подовжити практичний блок

Окремі НПП не поспішають розвиватися

Напрямом удосконалення вважаю посилення практичної підготовки здобувачів

7. На Вашу думку, чи достатньо матеріально-технічне забезпечення кафедри, факультету та університету для забезпечення якісної підготовки здобувачів?

5 відповідей



8. Якщо в попередньому питанні Ви відповіли "Ні", то зазначте чого саме не вистачає й яким чином варто підсилити матеріально-мехнічне забезпечення.

3 відповіді

Добре було б мати можливість користуватися Ліцензійним софт для автоматизації HR-процесів (HRM/ATS-системи); Спеціалізоване аналітичне забезпечення (HR Analytics)

Загалом достатнє, є доступ до мультимедійного обладнання, але бракує ліцензованого ПЗ для аналітики даних в управлінні

все добре

9. Будь ласка, надайте свої пропозиції та побажання щодо покращення якості освітнього процесу на ОПП "Управління персоналом".

5 відповідей

Всі пропозиції та побажання мають бути чітко орієнтовані на формування випусника як стратегічного HR-бізнес-партнера (HRBP), здатного працювати в умовах воєнної кризи та цифровізації

посилити практичну складову

Проводити щорічні зустрічі з випускниками програми

Зниження вартості

Доцільно розширити практикуми з HR-аналітики, цифрових систем управління персоналом і стратегічного планування кадрових потреб, залучати HR-фахівців до викладання та оцінювання студентських проєктів.