

**Проект стратегії розвитку**  
**ВСП «Мукачівський фаховий коледж НУБіП України»**  
**кандидата на посаду директора Грубінки Ігоря Івановича**

**Візія** — сучасний, фінансово самодостатній фаховий коледж із комфортним і безпечним освітнім середовищем, провідний навчальний заклад фахової передвищої освіти регіону, де висококваліфікований і згуртований колектив готує конкурентоспроможного і затребуваного на ринку праці фахівця.

Для реалізації цієї візії необхідні наступні кроки за основними напрямками діяльності коледжу:

**1. Навчальна робота.**

- Створення комфортного і безпечного освітнього середовища.
- Впровадження гнучкого освітнього процесу з використанням сучасних методів навчання та акцентом на безпеку всіх учасників.
- Реалізація завдань передбачених Стратегією розвитку НУБіП «Голосіївська ініціатива - 2030».
- Ліцензування нових спеціальностей (зокрема галузі «Інформаційні технології» та «Кінологія»), що дозволить збільшити контингент студентів і надходження до спеціального фонду.
- Впровадження більшої кількості спеціалізованого програмного забезпечення для кожної з освітньо-професійних програм.
- Фокус на практично орієнтованому навчанні, збільшення годин практик та інтенсифікація залучення роботодавців.
- Впровадження для студентів, де це дозволяє нормативна база, дуальної форми здобуття освіти.
- Забезпечення можливостей для педагогічних працівників постійно підвищувати професійний рівень.

## **2. Міжнародна співпраця та профорієнтаційна робота**

- Важливим аспектом у функціонуванні коледжу повинна стати міжнародна співпраця, перейняття досвіду закладів ЄС та посилення академічної мобільності.
- Реалізація сучасних методів профорієнтації в Закарпатській області та інших регіонах.
- Зростання частки коледжу на ринку через активні інформаційні та маркетингові кампанії.

- Постійне позиціонування власних переваг над конкурентами.

## **3. Наукова та виховна робота**

- Регулярне проведення науково-практичних конференцій кожною цикловою комісією.
- Участь викладачів і студентів у конференціях (зокрема за кордоном) та у написанні статей до фахових видань.
- Розширення гуртків і секцій, посилення патріотичного виховання.
- Окремий акцент на виховну роботу серед студентів, які проживають у гуртожитку, та контроль за дотриманням правил внутрішнього розпорядку.
- Участь у всеукраїнських заходах і фестивалі «Голосіївська весна».
- Тісна співпраця з базовим університетом (НУБіП України) для обміну досвідом та спільної науково-методичної діяльності.

## **4. Адміністративно-господарська робота та матеріально-технічна база**

- Впровадження енергоефективних технологій, встановлення альтернативних джерел енергії (сонячних електростанцій) та закупівля генераторів для автономності.
- Утеплення фасадів і дахів, заміна елементів системи теплопостачання.
- Капітальний ремонт 5-го поверху гуртожитку №1.
- Придбання генераторів для безперебійного енерго- та теплопостачання навчальної інфраструктури й гуртожитків.
- Заміна даху складських приміщень науково-дослідного господарства.
- Формування нових комп'ютерних класів і лабораторій.

- Практичне використання безпілотних літальних апаратів у підготовці фахівців (G18 «Геодезія та землеустрій», H1 «Агрономія», E2 «Екологія», K9 «Правоохоронна діяльність», J3 «Туризм» та ін.).

#### **5. Науково-дослідне господарство.**

- Впровадження наукових підходів, освоєння забур'янених угідь, закупівля нової техніки:

- Дослідження можливостей вирощування нових для регіону як окремих сортів, так і культур (ківі, сорго та інші).

#### **6. Співпраця із стейкхолдерами**

Стратегія розвитку коледжу передбачає активну інтеграцію стейкхолдерів в освітній процес через їх залучення до обговорення навчальних програм, проведення гостьових лекцій та професійних тренінгів. Важливим аспектом є посилення фінансової та технічної співпраці з роботодавцями для вдосконалення матеріально-технічної бази, зокрема при формуванні спеціалізованих навчальних лабораторій, а також їхня безпосередня участь в організації практик та впровадженні дуальної форми освіти. Така взаємодія дозволить не лише підвищити якість підготовки конкурентоспроможних фахівців, а й сприятиме створенню сучасного освітнього середовища та залученню додаткових інвестицій для розвитку закладу.

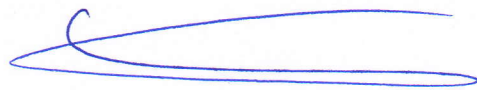
#### **7. Фінансова стратегія та кадровий потенціал.**

Зважаючи на реалії сьогодення (обмеженість бюджетного фінансування, зростання вартості комунальних послуг, підняття рівня заробітних плат) і тренди, які спостерігаються в діяльності фахової передвищої освіти, ВСП «Мукачівський фаховий коледж НУБіП України» повинен стати фінансово самодостатнім, де на кожен гривню бюджетного фінансування припадає не менше однієї гривні коштів спеціального фонду.

Зростання обсягів надходжень спеціального фонду коледжу планується за рахунок:

- відкриття нових затребуваних на ринку праці спеціальностей, про які вже була мова;
- приведення рівня плати за навчання до економічно обґрунтованого витратами на підготовку фахівця, без зменшення контингенту здобувачів освіти;
- індексації вартості навчання, відповідно до дозволеного законодавством рівня;
- збільшення дохідності науково-дослідного господарства, в першу чергу через інтенсифікацію його ведення (нові культури, сівозміни, добрива) та зменшення забур'янених площ;
- посилення фінансової співпраці із стейкхолдерами, залучення їх до вдосконалення матеріально-технічної бази, зокрема при формування навчальних лабораторій дисциплін;
- участь коледжу в міжнародних грантових проектах.

Ці кроки дадуть можливість не тільки покращити матеріально-технічну базу, але й сформувати комфортне освітнє середовище і підвищити рівень заробітної плати як педагогічних, так і технічних працівників.



Проф. Трубіна