



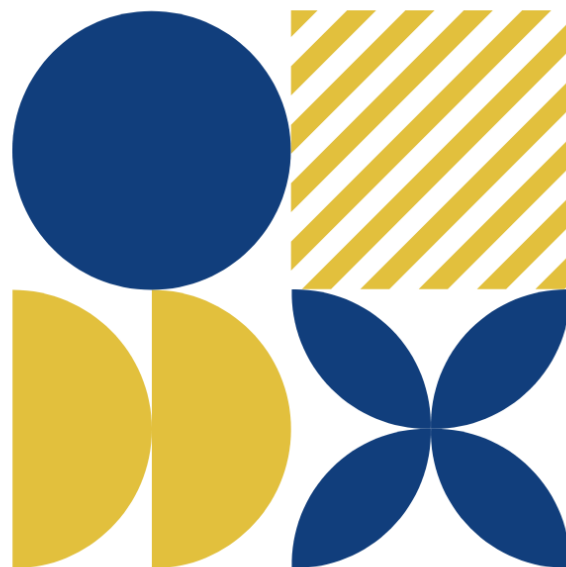
Політика
гендерної
рівності
різноманітності
та інклюзії

НУБіП
України

Ректорат

03041, Україна, м. Київ,
вул. Героїв Оборони, 15

nubip.edu.ua



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою НУБіП України

27.08.2025 р., протокол №1

ПОЛІТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ
ТА ІНКЛЮЗІЇ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

ПРЕАМБУЛА

Гендерна рівність у глобальному контексті залишається однією з ключових проблем сучасності, особливо в питаннях рівного доступу до якісної освіти, участі у виборчих процесах, реалізації професійного потенціалу та залучення до управлінської діяльності. В Україні забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків закріплене на законодавчому рівні – через відповідні закони, постанови Кабінету Міністрів України, рішення Верховної Ради та Укази Президента. Зокрема, внесено зміни до законодавства в частині освітньої політики, що передбачають інтеграцію принципів гендерної рівності в усі рівні та форми освіти.

Національний університет біоресурсів і природокористування України (далі – Університет) визнає рівність, різноманітність та інклюзію фундаментальними цінностями академічної та професійної діяльності.

Політика спрямована на утвердження середовища, вільного від дискримінації, упереджень та насильства, де кожен здобувач, співробітник і партнер може реалізувати свій потенціал.

Університет дотримується чинного законодавства України, міжнародних зобов'язань і рекомендацій, зокрема:

- Конституції України (1996);
- Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005);
- Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012);
- Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (2022);
- Цілей сталого розвитку ООН (SDG 5 «Гендерна рівність», SDG 10 «Скорочення нерівностей»);
- Принципів Horizon Europe Gender Equality Plan.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Політика гендерної рівності, різноманітності та інклюзії в Національному університеті біоресурсів і природокористування України (далі – Політика) визначає базові принципи, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти.

Метою Політики є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації (гендерна роль, вік, інвалідність, зміна статі, шлюб і цивільне партнерство, вагітність і материнство, раса (включаючи колір шкіри, національність, етнічне або національне походження), релігія або переконання, стать, сексуальна орієнтація) у сфері освіти, для всіх учасниць/учасників освітнього процесу, на всіх рівнях освіти в Університеті.

Нормативно-правове забезпечення Політики ґрунтується на законодавстві України, з урахуванням міжнародно-правових актів щодо забезпечення гендерної рівності та положень університету, зокрема: Конституції України від 28 червня 1996 року; Законі України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 8 вересня 2005 року; Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 6 вересня 2012 року; Указі Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» від 30 вересня 2019 року, Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2020 року «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року»; Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 23 лютого 2022 року «Про схвалення Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022 – 2032 роки», Розпорядженні Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022 – 2024 роки з її реалізації»; Статуту Національного університету біоресурсів і природокористування України від 9 травня 2022 року та Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України на 2021-2025 роки «ГОЛОСІВСЬКА ІНІЦІАТИВА – 2025».

II. ЦІЛЬОВІ ГРУПИ І СФЕРИ ВПРОВАДЖЕННЯ

Реалізація Політики спрямована на такі цільові групи:

- здобувачки і здобувачі освіти – абітурієнтки/абітурієнти, студентки/студенти, курсантки/курсанти, слухачки/слухачі, стажистки/стажисти,

аспірантки/аспіранти (ад'юнктки/ад'юнкти), інші здобувачі освіти в НУБіП України, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою її здобуття;

- управлінський, педагогічний та науково-педагогічний персонал у сфері освіти, який забезпечує ефективність та якість її функціонування, від чітких уявлень, поглядів, ідеалів, оцінок та переконань значною мірою залежить світогляд майбутніх поколінь;

- батьки та законні представники здобувачок і здобувачів освіти.

Політика впроваджується у всіх структурних підрозділах НУБіП України та сферах діяльності університетської спільноти.

ІІІ. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Ціль 1. Рівні можливості в процесі прийняття на роботу та розвитку кар'єри.

Вдосконалення системи управління персоналом, що враховуватиме принцип рівних можливостей для всіх осіб незалежно від статі, віку, національності, етнічного походження, мови, релігії, стану здоров'я, інвалідності, соціального статусу, сексуальної орієнтації чи світоглядних переконань, як частину загальної системи управління.

Використання гендерно чутливої та інклюзивної мови при формуванні оголошень, внутрішніх документів, рекомендаційних листів та інших документів й матеріалів, що використовуються під час процедури пошуку та відбору персоналу.

Здійснювати регулярний моніторинг балансу представництва за гендерною ознакою серед керівних посад та вживати заходів для його покращення.

Ціль 2. Рівні можливості при вступі до НУБіП України.

Правила вступу визначаються виключно критеріями, які не пов'язані з етнічним походженням, статтю, релігійними чи політичними поглядами, станом здоров'я, віком, сексуальною орієнтацією чи будь-якими іншими характеристиками, що не стосуються академічних результатів вступника чи вступниці або вимог, спеціально передбачених умовами вступу

Ціль 3. Впровадження принципів рівності та інклюзивності в освітній, науковій та дослідницькій роботі.

Створення в НУБіП України гендерно чутливого та інклюзивного академічного середовища, дружнього до маломобільних груп населення. Передбачається впровадження заходів, спрямованих на покращення доступності

приміщень НУБіП України: облаштування вхідних груп у корпусах та гуртожитках, пристосування аудиторій, лабораторій та інших приміщень. Також планується розширення мережі інклюзивних вбиралень і укриттів та створення умов для доступності навчальних матеріалів і ресурсів.

Підтримка розвитку академічної кар'єри з одночасним забезпеченням гендерного розмаїття в наукових дослідженнях.

Організацію просвітницької діяльності, інформаційної підтримки здобувачок/здобувачів, працівниць/працівників Університету з питань забезпечення рівних прав та можливостей.

Організація нетворкінг-груп/семінарів «Жінки для жінок» (за участі жінок-переможниць міжнародних грантів) з метою підвищення мотивації, підтримки розвитку та протидії втраті прихильності жінок у процесі кар'єрного зростання, що також надихне учасниць заходів приймати виклики та подавати заявки на міжнародні гранти з позиції проектної менеджерки.

Підвищення обізнаності та надання рекомендацій щодо включення гендерного виміру в дослідження (методологія дослідження, гендерні відмінності в дослідницьких групах тощо).

Вживати заходів для заохочення участі жінок у міжнародних проектах та стажуваннях.

Інтегрувати принципи гендерної рівності та інклюзії в освітні програми та дослідницькі практики.

Проводити інформаційні кампанії для підвищення обізнаності здобувачів та співробітників щодо міжнародних програм і можливостей, зокрема з акцентом на інклюзію та підтримку сімей.

Ціль 4. Заходи проти гендерно зумовленого насильства, включаючи сексуальні домагання.

Запроваджувати обов'язкові тренінги для співробітників і здобувачів щодо розпізнавання та реагування на випадки гендерно зумовленого насильства й домагань, а також щодо створення безпечного освітнього середовища.

Проводити Тренінги для керівників щодо створення безпечного робочого та освітнього середовища, а також процедур роботи з повідомленнями.

Здійснювати регулярні заходи з просування гендерної рівності, поваги та толерантності: публікація рекламних матеріалів (на веб-сайті університету) та інформації про діяльність тих, кому можна повідомити про несприятливі події.

Провести аналіз навчальних програм на предмет наявності в них матеріалів з гендерної рівності та протидії насильству.

Активізувати участь студентського сенату у формуванні та реалізації ініціатив, спрямованих на протидію насильству.

Ціль 5. Підвищення обізнаності про важливість і проблеми рівності та зміцнення толерантності до розмаїття.

Підвищення обізнаності з питань рівності та зміцнення толерантності до різноманіття, а також протидія дискримінації через:

Організацію навчальних курсів для всієї академічної спільноти щодо підвищення обізнаності з питань інклюзії, рівності, включаючи, зокрема, культурні відмінності, несвідомі упередження, запобігання насильству та протидію дискримінації мінімум 1 тренінг на рік для співробітників і співробітниць та 1 тренінг на рік для представників і представниць студентських структур.

Планувати предметні консультації з викладачами та дослідниками щодо максимально різноманітних (з точки зору різноманітності авторів) навчальних матеріалів як для здобувачів/здобувачок, так і для докторантів/докторанток.

Регулярно (мінімум 1 раз у семестр) проводити опитування серед здобувачів і співробітників для виявлення випадків дискримінаційної поведінки та розробляти на їх основі рекомендації з удосконалення академічного середовища.

Розвивати партнерство з українськими та міжнародними університетами з метою обміну досвідом і спільного просування принципів рівності, різноманіття та інклюзії.

ІV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ, ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ В НАЦІОНАЛЬНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Призначається радниця/радник з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі(на громадських засадах);

Створюється Координаційна рада з рівності, різноманітності та інклюзії при ректораті.

Заступники деканів організаційно-виховної роботи призначаються відповідальними особами за реалізацію Політики на факультетах/ННІ.

Результати реалізації Політики обговорюються на засіданнях вчених рад факультетів/навчально-наукових інститутів, Вченої ради НУБіП України.

Передбачається щорічне проведення антидискримінаційної експертизи, гендерного аудиту та встановлення проміжних індикаторів успішності реалізації Політики.

Університет запроваджує доступну систему подання скарг: гаряча лінія; уповноважений; конфіденційні процедури розслідування; захист від репресій для заявників.

Ця політика є невід'ємною частиною стратегічного розвитку Університету та підлягає регулярному перегляду з урахуванням змін законодавства, міжнародних стандартів та потреб академічної спільноти.



Політика **гендерної рівності різноманітності та інклюзії** **НУБіП** України

Політика НУБіП України щодо створення інклюзивного академічного середовища, де забезпечуються рівні можливості та гідне ставлення до всіх членів університетської спільноти. Політика базується на трьох ключових принципах: рівність (справедливий доступ до можливостей та захист від дискримінації), різноманітність (визнання та цінування відмінностей між людьми) та інклюзія (створення відчуття належності для всіх). Університет зобов'язується запобігати незаконній дискримінації за ознаками віку, інвалідності, гендерної ідентичності, раси, релігії, статі та сексуальної орієнтації, покладаючи відповідальність за просування цих цінностей на всіх членів спільноти - керівництво, персонал і студентів. Політика передбачає механізми вирішення скарг щодо дискримінації, регулярний перегляд та адаптацію практик для підтримки зобов'язань університету щодо створення середовища, де різноманітність цінується, повага є фундаментальною, а кожен член спільноти може розвиватися.

Design by © NUBIP IRO

© NUBiP of Ukraine
nubip.edu.ua

