

	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	Введено в дію:
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	Наказ № _____ від _____

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою НУБіП України

26 березня 2026 р. протокол № 10

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингову систему оцінювання діяльності
науково-педагогічних і педагогічних працівників
та структурних підрозділів**

Національного університету біоресурсів і природокористування України

СУ СМЯ НУБіП України 7.2 - 01

Київ – 2026



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01

«Положення про рейтингову систему оцінювання
діяльності науково-педагогічних і педагогічних
працівників та структурних підрозділів НУБіП України»

Лист перевірки/погодження

	<i>Посада</i>	<i>ПІБ, підпис</i>	<i>Дата</i>
<i>Погодив</i>	<i>Проректор з науково-педагогічної роботи та цифрової трансформації</i>	Олена ГЛАЗУНОВА 	25.03.26
<i>Погодив</i>	<i>Проректор з науково-педагогічної роботи та економічних питань</i>	Тетяна КОСТЮК 	25.03.26
<i>Погодив</i>	<i>Голова Первинної профспілкової організації НУБіП України</i>	Ростислав ТАРАСЕНКО 	25.03.26
<i>Перевірів</i>	<i>Начальник юридичного відділу</i>	Андрій БОВА 	
<i>Перевірів</i>	<i>Начальник відділу менеджменту якості</i>	Юлія СЛИВА 	25.03.26
<i>Перевірів</i>	<i>Начальник планово-фінансового відділу</i>	Лариса МЕДВЕДЧУК 	25.03.26
<i>Розробив</i>	<i>Секретар рейтингової комісії</i>	Ярослав РУДИК 	25.03.26

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

ЗМІСТ

	Стор.
I. ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН ТА АКТУАЛІЗАЦІЇ.....	4
1. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ	5
2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ.....	5
3. ТЕРМІНИ, ПОЗНАЧЕННЯ ТА СКОРОЧЕННЯ.....	6
4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	7
5. ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ.....	8
6. МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ РЕЙТИНГУ	12
7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	14

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

1. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі – Положення) регламентує і встановлює єдині вимоги до рейтингової системи оцінювання діяльності науково-педагогічних (НПП) і педагогічних (ПП) працівників та структурних підрозділів (факультетів, навчально-наукових інститутів, кафедр тощо) Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі – Університет).

1.2. Метою Положення є впровадження рейтингового оцінювання діяльності НПП і ПП як інструмента підвищення їхньої професійної активності й диференційованої оплати праці відповідно до індивідуальних результатів роботи.

1.3. Положення розроблено відповідно до вимог законів України, постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України у сфері вищої освіти й оплати праці, так і до внутрішніх нормативних документів Університету.

1.4. Положення встановлює загальні засади й регламенти рейтингової системи, але не деталізує окремі її аспекти, що їх конкретизують іншими внутрішніми документами Університету.

1.5. Вимоги цього Положення поширюються на діяльність усіх НПП, ПП і структурних підрозділів Університету в частині впровадження та дотримання рейтингової системи оцінювання їхньої професійної діяльності.

2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

2.1. У Положенні наведено покликання на такі нормативні документи:

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556;
- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII;
- Указ Президента України «Про Положення про національний заклад (установу) України» від 16.06.1995 р. № 451;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298;
- Наказ Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 р. № 557;
- Статут Національного університету біоресурсів і природокористування України;
- Колективний договір НУБіП України;
- Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних і педагогічних працівників НУБіП України;
- Положення про оплату праці працівників НУБіП України;
- інші нормативні акти.

3. ТЕРМІНИ, ПОЗНАЧЕННЯ Й СКОРОЧЕННЯ

3.1. У Положенні терміни вживають у такому значенні:

види робіт НПП і ПП – навчальна, методична, наукова та інноваційна, виховна та організаційна, фінансово-господарська, міжнародна та інші види діяльності викладачів;

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

індивідуальний коефіцієнт рейтингу – числовий показник, що визначає співвідношення виконаних робіт до нормативного навантаження викладача;

індивідуальний план НПП і ПП – план виконання різних видів робіт викладачем за нормами часу;

науково-педагогічні і педагогічні працівники – викладацький склад Університету;

підвищений посадовий оклад – оклад з урахуванням підвищення відповідно до індивідуального коефіцієнту рейтингу;

посадовий оклад – оклад відповідно до посади та кваліфікації НПП і ПП згідно з нормативними актами;

рейтингова комісія – комісія, затверджена наказом ректора, яка підводить підсумки рейтингового оцінювання;

рейтингова система оцінювання – система кількісного оцінювання професійної діяльності НПП і ПП та структурних підрозділів за встановленими показниками;

рейтинговий звіт НПП і ПП – звіт про обсяги виконаних робіт за видами діяльності;

структурні підрозділи – факультети, навчально-наукові інститути, кафедри, науково-дослідні інститути Університету.

4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. В Університеті щорічне підведення підсумків діяльності НПП, ПП та окремих структурних підрозділів Університету здійснює за рейтинговою системою оцінювання рейтингова комісія Університету, склад якої затверджується наказом ректора.

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

4.2. Рейтингова система оцінювання діяльності НПП, ПП і структурних підрозділів Університету дає можливість застосовувати різні форми заохочень для НПП і ПП, які посядуть вищі за рейтингом позиції: відзначення державними нагородами (ордени, відзнаки, почесні звання); присвоєння вчених звань; переведення на більш високу посаду; преміювання; нагородження дипломами, грамотами; продовження строку роботи тощо.

4.3. Рейтингова система оцінювання діяльності НПП та ПП ґрунтується на умовних годинах, які нараховують за виконання видів діяльності. Види діяльності охоплюють навчальну, методичну, наукову та інноваційну, виховну та організаційну, фінансово-господарську та міжнародну роботи, які кожен НПП зобов'язаний виконувати згідно індивідуального плану роботи НПП.

4.4. Порядок оплати праці НПП Університету на підставі рейтингового оцінювання їхньої діяльності, надання їм надбавок і виплати премій регламентують окремі положення.

5. ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1. Основою рейтингової системи оцінювання діяльності НПП, ПП і структурних підрозділів Університету є планування і виконання кожним НПП і ПП індивідуальних планів, що оцінюють в умовних годинах за всіма видами робіт за нормативами, що діяли на момент їх планування. Види робіт, виконані НПП і ПП, заносять в індивідуальний рейтинговий звіт.

5.2. Підсумки за всіма видами робіт підводить рейтингова комісія Університету, склад якої затверджено наказом ректора. У 2026 році навчальну, виховну та організаційну роботу враховують за попередній 2025/2026

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

навчальний рік (форма 56 і звіт кафедри за навчальний рік), інші види робіт – за 2026 календарний рік.

5.3. Для внесення результатів рейтингу НПП, ПП, ННІ, факультету, кафедри до загальноуніверситетської бази необхідно:

– кожному НПП і ПП визначити обсяги виконаних робіт в умовних годинах (як загальний, так і за окремими видами робіт);

– розглянути звіт НПП і ПП про їх діяльність за видами робіт на засіданні кафедри та затвердити результати рейтингу НПП і ПП;

– підготувати протокол засідання кафедри, в якому подати список усіх НПП і ПП кафедри, указавши загальний коефіцієнт рейтингу за всіма видами робіт, і засвідчити результати особистими підписами. Індивідуальні рейтингові звіти НПП і ПП кафедри зберігають на кафедрі. За достовірність показників рейтингу несе відповідальність кожен НПП, ПП і завідувач кафедри;

– подати електронну форму рейтингу кафедри у встановлені наказом ректора терміни та протокол засідання кафедри до рейтингової комісії відповідного факультету або ННІ. Поданий звіт про рейтинг кафедри розглядає декан факультету / директор ННІ, представник профспілкової організації факультету / ННІ і затверджує рейтингова комісія факультету / ННІ. Результати рейтингу кафедр, кожного НПП і ПП затверджує вчена рада факультету / ННІ.

5.4. За наявність і достовірність підтверджувальних документів та їх відповідність інформації, наведеній у заповненій електронній формі рейтингу у особистому кабінеті кожного НПП і ПП, несуть самі НПП та ПП.

5.5. Рейтингова комісія має право застосовувати штрафні санкції до НПП і ПП за надання недостовірної інформації під час підбиття підсумків за видами робіт.

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

У випадку виявлення 30 % недостовірної інформації та/або в разі наявності в календарному році дисциплінарного стягнення за рішенням рейтингової комісії з урахуванням рекомендацій кадрової комісії можливе зниження індивідуального коефіцієнту рейтингу зазначеним особам до 1,00.

5.6. Навчально-допоміжному персоналу кафедр факультетів / ННІ можуть бути встановлені надбавки до посадового окладу відповідно до рейтингу кафедри факультету / ННІ.

У разі зарахування на посаду, зазначені надбавки навчально-допоміжному персоналу встановлюють за результатами рейтингу кафедри, на яку їх зараховують, а у разі переведення на іншу – встановлюють надбавки за результатами рейтингу кафедри, на яку вони перейшли.

5.7. НПП і ПП, для яких Університет є основним місцем роботи, визначають загальний коефіцієнт рейтингу, зіставляючи обсяги за всіма видами виконаних робіт із нормативним річним навантаженням (1548 годин) або пропорційно розміру частки їхнього посадового окладу.

Здобутки залучених внутрішніх сумісників НПП та ПП оцінюють за всіма видами робіт, але з урахуванням обсягів виконаних робіт із часткою власного нормативного навантаження. Для внутрішніх сумісників коефіцієнт рейтингу враховують під час формування посадових окладів відповідно до розділу 6 цього Положення.

5.8. У випадку, коли НПП і ПП протягом року мав різні ставки посадового окладу, фактичну частку окладу визначають за методикою, затвердженою рейтинговою комісією Університету.

5.9. Результати рейтингу затверджує рейтингова комісія Університету, ректорат і вчена рада Університету. Вони діють із 1 січня до 31 грудня наступного календарного року. На підставі результатів рейтингу декан

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

факультету / директор ННІ готує матеріали для наказів щодо оплати праці працівників відповідного факультету / ННІ.

5.10. Періодичність засідання рейтингової комісії Університету – за потребою, але не рідше одного разу на квартал.

5.11. Кадрова комісія Університету враховує рейтингові показники діяльності НПП і ПП, приймаючи на роботу, укладаючи трудовий договір.

5.12. Посадовий оклад підвищують для штатних НПП, ПП і внутрішніх сумісників.

5.13. НПП і ПП, зарахованим уперше, зокрема залученим зовні сумісникам, які мають вчене звання, науковий ступінь, визначні досягнення в освітній і науковій діяльності, на підставі рішення рейтингової комісії та наказу ректора Університету може бути підвищений ПО.

5.14. НПП і ПП, які не використали право отримувати ППО у поточному році за результатами їхньої індивідуальної діяльності в попередньому році у зв'язку з перебування у відпустці по догляду за дитиною до 3-х років, мають право тільки в рік виходу на роботу отримувати ПО з урахуванням індивідуального коефіцієнту рейтингу за період, який передує виходу в зазначену відпустку.

5.15. Під час перевірки результатів показників рейтингу НПП і ПП, члени підкомісії співпрацюють тільки з відповідальними секретарями рейтингових комісій факультетів / ННІ для уточнення додаткової інформації та вирішення спірних питань.

5.16. Для врегулювання спірних питань за результатами перевірки підкомісіями показників рейтингу НПП і ПП створюють апеляційну комісію.

5.17. Під час перерахунку частки ПО не враховують:

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

- перебування НПП і ПП у відпустці без збереження заробітної плати протягом 14 календарних днів;
- періоди тимчасової непрацездатності до 14 календарних днів включно;
- періоди перебування на стажуванні з відривом від виробництва, якщо НПП і ПП виплачували заробітну плату.

5.18. НПП і ПП, які не використали право отримувати ППО у поточному році за результатами їхньої індивідуальної діяльності в попередньому році у зв'язку з мобілізацією до Збройних сил України, мають право тільки в рік виходу на роботу отримувати ПО з урахуванням індивідуального коефіцієнту рейтингу на рівні 2,00.

6. МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ РЕЙТИНГУ

6.1. Розрахунок ПО для НПП і ПП здійснюють у межах затверджених лімітів коштів на оплату праці. Він передбачає:

а) посадовий оклад (ставка заробітної плати), затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»;

б) подальше підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати), визначеного у пункті а) у граничному розмірі 70 %, за результатами їхньої індивідуальної діяльності в попередньому році залежно від індивідуального показника рейтингу.

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

Показник рейтингу розраховують за формулою:

$$PR = PR_{н.р.} + PR_{к.р.}$$

PR – показник рейтингу (індивідуальний коефіцієнт рейтингової оцінки НПП (наукового) або ПП, який визначають згідно з методикою про проведення рейтингового оцінювання в Університеті. Його мінімальна величина становить – 1, максимальна – 2).

PR_{н.р.} – показник рейтингу за навчальний рік (індивідуальний коефіцієнт рейтингової оцінки НПП (наукового) або ПП, який визначають згідно з методикою про проведення рейтингового оцінювання в Університеті після завершення навчального року);

PR_{к.р.} – показник рейтингу за календарний рік (індивідуальний коефіцієнт рейтингової оцінки НПП (наукового) або ПП працівника, який визначають згідно з методикою про проведення рейтингового оцінювання в Університеті після завершення календарного року).

З урахуванням індивідуального показника рейтингу $>1,0$ формула має вигляд:

$$ППО = ПО \times 1,0 + ПО \times 0,7 \times (PR - 1),$$

з індивідуальним показником рейтингу < 1.0 формула має вигляд:

$$ППО = ПО \times 1,0$$

ППО – підвищений посадовий оклад;

ПО – посадовий оклад НПП і ПП згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

6.2. Підвищення посадових окладів для ректора здійснюють за умов визначених контрактом Міністерства освіти і науки України, для проректорів

	НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ	СУ СМЯ НУБіП України 7.2 – 01
	<i>«Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»</i>	

(діяльність яких безпосередньо пов'язана з навчально-виховним або науковим процесом), директорів ННІ, їх заступників (діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом), деканів факультетів, їх заступників, ученого секретаря, завідувача відділу аспірантури, докторантури та атестації наукових кадрів, завідувача підготовчого відділення здійснюється в граничному розмірі 70 %, ураховуючи затверджений фонду заробітної плати на календарний рік.

6.3. Після застосування механізму підвищення ПО для НПП і ПП за п. 6.1. утворюється новий ППО, до якого нараховують доплати, надбавки, премії, виплати матеріальної допомоги та інших виплат стимулюючого чи компенсуючого характеру.

6.4. До ПО (ставки заробітної плати), визначеного в підпункті а п. 6.1, може застосовуватись додатковий коефіцієнт підвищення ПО у межах затвердженого фонду оплати праці або при додатковому його фінансуванні.

6.5. ППО для НПП і ПП за підпунктом б п. 6.1. встановлюють у межах фонду оплати праці щорічно на кожний календарний рік після прийняття Закону України «Про Державний бюджет України».

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Проект положення розробляє секретар рейтингової комісії. Проект положення розглядають на засіданні рейтингової комісії та рекомендують його вчненій раді Університету до розгляду та затвердження. Положення вводиться у дію наказом ректора Університету.

7.2. Контроль за виконанням вимог Положення здійснює голова рейтингової комісії.

7.3. Зміни та доповнення до Положення вносять відповідно до чинного законодавства, Статуту Університету і п. 7.1 цього Положення.