



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



ФАКУЛЬТЕТ ТВАРИННИЦТВА ТА ВОДНИХ БІОРЕСУРСІВ

03041, м. Київ, вул. Горіхуватський шлях, 19, навчальний корпус № 1; тел.: (044) 527-82-58

З В І Т

про роботу Ради роботодавців факультету тваринництва та водних біоресурсів за 2025 рік

Протягом 2025 року діяльність Ради роботодавців факультету тваринництва та водних біоресурсів була спрямована на реалізацію стратегічних завдань щодо підвищення якості підготовки фахівців, інтеграцію теоретичного навчання з практичними потребами сучасного агробізнесу, а також на покращення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Робота велася у чіткій відповідності до затвердженого плану засідань.

1. Модернізація освітніх програм та аналіз ринку праці

У звітному періоді Рада роботодавців провела ґрунтовний аналіз сучасного стану ринку праці в галузях тваринництва, птахівництва, бджільництва та рибного господарства.

- **Оновлення ОПП:** За участю провідних фахівців виробництва було розглянуто та модернізовано освітньо-професійні програми (ОПП) для підготовки бакалаврів та магістрів. Основний акцент зроблено на посиленні технологічних та управлінських компетентностей.

- **Врахування вимог бізнесу:** До навчальних планів внесено пропозиції щодо розширення вивчення сучасних цифрових систем управління стадом, автоматизованих комплексів у птахівництві, інноваційних технологій аквакультури, а також специфіки ведення промислового бджільництва в умовах сучасних екологічних викликів.

2. Практична підготовка студентів та організація практик

Організація та проведення навчальних і виробничих практик у 2025 році зазнала якісних змін завдяки розширенню бази партнерських підприємств.

- **Розширення баз практик:** Оновлено та укладено нові договори про співпрацю з передовими аграрними холдингами, тваринницькими комплексами, сучасними інкубаторами, рибоводними заводами та племінними бджільницькими господарствами.

- **Узгодження програм практик:** Робочі програми практик були повністю адаптовані до сезонних технологічних процесів підприємств. Виробничники безпосередньо долучилися до керівництва практикою студентів на місцях.

- **Контроль якості:** Запроваджено систему спільної оцінки результатів практики (з боку викладачів кафедри та наставників від виробництва), що дозволило об'єктивно оцінити рівень набутих студентами практичних навичок.

3. Сприяння працевлаштуванню випускників та кар'єрне керівництво

Рада роботодавців виступила активним посередником між випускниками факультету та безпосередніми замовниками кадрів.

- **Проведення Ярмарків вакансій:** Організовано серію зустрічей та круглих столів «Роботодавець – випускник», де студенти випускних курсів мали змогу пройти первинні співбесіди та ознайомитися з актуальними вакансіями.

- **Моніторинг працевлаштування:** Спільно з деканатом проведено аналіз першого робочого місця випускників 2024–2025 років. Визначено ключові фактори успішної адаптації молодих фахівців на виробництві.

4. Розвиток матеріально-технічної бази та наукова співпраця

Сучасна підготовка фахівців неможлива без передового лабораторного та виробничого обладнання. У цьому напрямі у 2025 році було досягнуто вагомих результатів.

- **Створення іменних лабораторій та спонсорська допомога:** За сприяння членів Ради роботодавців та залучених бізнес-структур було оновлено матеріально-технічну базу кількох профільних кафедр. Підприємства передали для навчальних цілей сучасні прилади, зразки ветеринарних та кормових препаратів, а також спеціалізоване технологічне обладнання (зокрема для лабораторних досліджень у тваринництві та бджільництві).

- **Спільні науково-виробничі дослідження:** Узгоджено тематику дипломних робіт магістрів із реальними виробничими завданнями підприємств. За замовленням бізнесу викладачі факультету розпочали виконання кількох госпдоговірних тематик.
- **Гостьові лекції та майстер-класи:** Протягом року провідні топменеджери та головні технологи підприємств-членів Ради провели понад 15 відкритих лекцій та практичних майстер-класів для студентів і викладачів факультету.

Підсумки та завдання на 2026 рік

Загалом план роботи Ради роботодавців за 2025 рік виконано в повному обсязі. Співпраця з виробництвом дозволила суттєво наблизити теоретичне навчання до реальних вимог ринку.

Основними завданнями на наступний 2026 рік визначено: подальший розвиток якості освіти, залучення інвестицій для капітального ремонту та доукомплектування науково-навчальних лабораторій факультету, а також адаптація навчального процесу до умов цифровізації та автоматизації сучасного агровиробництва.

Секретар Ради роботодавців факультету

Микола ВОЙНАЛОВИЧ