

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МІЖНАРОДНИХ КОМПАНІЙ

Кафедра менеджменту ім. проф. Й.С. Завадського

Лектор: Балановська Тетяна Іванівна, кандидат економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту ім. проф. Й.С. Завадського

Семестр: 3

Освітній ступінь: Магістр

Спеціальність: С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини»

Спеціалізація: С1.01 «Економіка»

Освітньо-професійна програма: «Міжнародна економіка»

Кількість кредитів ЄКТС: 5

Аудиторні години: 40 (20 год лекцій, 20 год практичних занять)

Тижневе аудиторне навантаження: 4 години

Загальний опис дисципліни

Навчальна дисципліна «Управління персоналом міжнародних компаній» присвячена роботі з людськими ресурсами в компаніях, діяльність яких охоплює різні країни та культурні середовища. У межах дисципліни розглядаються особливості формування міжнародної кадрової політики, пошуку й добору працівників, адаптації, мотивації, оцінювання результатів роботи та професійного розвитку персоналу.

Під час вивчення дисципліни здобувачі аналізуватимуть підходи до формування міжнародних команд, організації роботи працівників із різним культурним і професійним досвідом та управління міжнародними кадровими переміщеннями. Окрема увага приділяється міжкультурній комунікації, мотивації персоналу, розвитку талантів, лідерству та вирішенню конфліктів у міжнародному робочому середовищі. Практична частина передбачає аналіз ситуацій із діяльності міжнародних компаній та пошук рішень щодо формування, розвитку й ефективного використання людського потенціалу.

Мета вивчення дисципліни – сформувати у здобувачів розуміння особливостей управління персоналом міжнародних компаній та практичні навички добору, адаптації, мотивації й розвитку працівників, формування міжнародних команд та прийняття кадрових рішень з урахуванням культурних і організаційних відмінностей.

Теми лекцій:

1. Управління персоналом у міжнародних компаніях: особливості та сучасні підходи.
2. Формування міжнародної кадрової політики компанії.

3. Пошук, добір та найм персоналу для роботи в міжнародному середовищі.
4. Адаптація персоналу та управління міжнародними кадровими переміщеннями.
5. Мотивація та винагородження працівників міжнародних компаній.
6. Оцінювання результатів роботи та розвиток персоналу.
7. Міжкультурна взаємодія та комунікації в міжнародних командах.
8. Лідерство та управління міжнародними командами.
9. Управління талантами та формування кадрового потенціалу міжнародної компанії.
10. Сучасні зміни в управлінні персоналом міжнародних компаній.

Теми практичних занять:

1. Аналіз системи управління персоналом міжнародної компанії.
2. Розроблення основних складових міжнародної кадрової політики.
3. Формування вимог до кандидатів та організація добору персоналу для міжнародної компанії.
4. Розроблення програми адаптації працівника до роботи в міжнародному середовищі.
5. Аналіз систем мотивації та винагородження персоналу міжнародних компаній.
6. Оцінювання результатів роботи та визначення потреб у розвитку працівників.
7. Аналіз культурних відмінностей та їх впливу на роботу міжнародної команди.
8. Розв'язання конфліктних ситуацій і налагодження комунікації в міжнародних командах.
9. Розроблення рішень щодо розвитку талантів і кадрового потенціалу компанії.
10. Аналіз практичного кейсу та розроблення пропозицій щодо вдосконалення управління персоналом міжнародної компанії.