

ОК 5 Психологія та управління персоналом

Лектор – д. п. н., професор Микита ПАНОВ

Навчальна дисципліна «Психологія та управління персоналом» є складовою професійної підготовки майбутніх магістрів за освітньо-професійною програмою «Охорона та технології відновлення ґрунтів» та спрямована на формування системи наукових знань про психологічні закономірності управління персоналом, особливості професійної діяльності працівників, соціально-психологічні механізми функціонування трудових колективів, мотивацію, професійний розвиток, комунікацію, лідерство, управління конфліктами та прийняття управлінських рішень в організаціях аграрної сфери. Дисципліна інтегрує досягнення організаційної психології, психології праці, соціальної психології, психології особистості, психології управління та менеджменту. Особлива увага приділяється психологічним засадам добору, адаптації та оцінювання персоналу, мотивації й залученості працівників, формуванню ефективних команд, розвитку лідерського потенціалу, конструктивному вирішенню конфліктів, профілактиці професійного вигорання та управлінню змінами в аграрних підприємствах, установах і проектах з охорони та відновлення ґрунтів. Опанування курсу передбачає набуття здобувачами теоретичних знань і практичних компетентностей щодо психологічного забезпечення роботи з персоналом, ефективної міжособистісної взаємодії, професійної комунікації, командної роботи, оцінювання та розвитку працівників, застосування психологічних технологій мотивації, управління конфліктами й стресом, а також прийняття обґрунтованих кадрових та управлінських рішень у складних і невизначених умовах професійної діяльності.

OK 5 Psychology and Personnel Management

Lecturer – Dr. P. S., Professor Mykyta PANOV

The academic discipline "Psychology and Personnel Management" is a component of the professional training of future masters in the educational and professional program "Protection and Technologies of Soil Restoration" and is aimed at forming a system of scientific knowledge about the psychological regularities of personnel management, the features of the professional activity of employees, the socio-psychological mechanisms of the functioning of labor collectives, motivation, professional development, communication, leadership, conflict management and managerial decision-making in organizations of the agricultural sector. The discipline integrates the achievements of organizational psychology, labor psychology, social psychology, personality psychology, and management psychology. Special attention is paid to the psychological principles of personnel selection, adaptation and assessment, employee motivation and involvement, the formation of effective teams, the development of leadership potential, constructive conflict resolution, prevention of professional burnout and change management in agricultural enterprises, institutions and projects for soil protection and restoration. Mastering the course involves the acquisition by students of theoretical knowledge and practical competencies in psychological support of work with personnel, effective interpersonal interaction, professional communication, teamwork, assessment and development of employees, the application of psychological motivation technologies, conflict and stress management, as well as making informed personnel and management decisions in complex and uncertain conditions of professional activity.