

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням вченої ради НУБіП України
від «26» серпня 2026 р протокол № 1

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС КОЛЕКТИВУ НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
УКРАЇНИ**

Київ - 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Етичний кодекс колективу Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі – Етичний кодекс) встановлює основні етичні принципи, норми поведінки, засади взаємодії та професійні стандарти діяльності працівників і здобувачів вищої освіти Національного університету біоресурсів і природокористування України (далі – Університет), які разом становлять колектив Університету.

1.2. Етичний кодекс спрямований на утвердження та дотримання колективом цінностей Університету, формування високої культури взаємовідносин, збереження та розвиток його традицій як провідного закладу вищої освіти України, примноження його досягнень у сфері освіти, науки та культури, зміцнення авторитету, іміджу й ділової репутації та сприяння інтеграції у європейський і світовий науково-освітній простір.

1.3. Метою Етичного кодексу є утвердження в колективі Університету етичних цінностей та забезпечення дотримання професійних норм, що ґрунтуються на принципах гуманності, толерантності, поваги до честі та гідності кожної людини, довіри, конфіденційності, співпраці, ввічливості, справедливості, доброчесності та відповідальності.

1.4. Етичний кодекс є локальним нормативним актом Університету, положення якого є обов'язковими для дотримання всіма членами колективу Університету в межах їхньої діяльності та взаємодії в Університеті.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ КОЛЕКТИВУ УНІВЕРСИТЕТУ

Члени колективу Університету зобов'язані:

2.1. Відповідально ставитися до виконання конституційних, громадянських і професійних обов'язків, сприяти розвитку України, поважати її суверенітет і територіальну цілісність, культурні та національні цінності, а також права, свободи та законні інтереси людини і громадянина.

2.2. Дбати про честь, гідність та авторитет Університету, шанувати його історію і традиції, сприяти збереженню та примноженню його досягнень.

2.3. Будувати взаємовідносини з іншими членами колективу Університету на засадах доброчесності, доброзичливості, толерантності, гуманності, справедливості та взаємної поваги.

2.4. У спілкуванні з членами колективу Університету та іншими особами дотримуватися ввічливості, коректності та поваги до честі, гідності, прав і законних інтересів кожної людини.

2.5. Поважати академічну свободу, свободу наукового пошуку, думки, визнавати право на аргументовану незгоду та критичне обговорення наукових, освітніх і суспільних питань.

2.6. Не допускати використання наданих службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди; пропонування, вимагання чи надання неправомірної вигоди або інших переваг з метою отримання привілеїв у навчанні, оцінюванні, науковій діяльності, професійному розвитку, кар'єрному просуванні або прийнятті рішень;

виникнення конфлікту інтересів та інших корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

2.7. Запобігати виникненню конфліктних ситуацій, а у разі їх виникнення сприяти їх вирішенню шляхом неупередженого, об'єктивного та відкритого встановлення обставин.

2.8. Протидіяти будь-яким проявам приниження честі та гідності людини, мобінгу (цькуванню), психологічному чи фізичному насильству, агресії, сексуальним домаганням та іншим формам неналежної поведінки.

2.9. Не допускати дискримінації членів колективу Університету за віком, статтю, громадянством, місцем проживання, кольором шкіри, соціальним або майновим станом, національністю, мовою, походженням, професійною або академічною належністю, станом здоров'я, релігійними переконаннями чи іншими ознаками, визначеними законодавством.

2.10. Дотримуватися етичних норм, уникати дій, що принижують честь і гідність інших або перешкоджають роботі Університету.

2.11. Не вчиняти умисних дій або бездіяльності, що можуть завдати шкоди членам колективу та майну Університету, освітньому процесу, науковій діяльності чи іншим законним інтересам Університету.

2.12. Не використовувати символіку Університету без відповідного дозволу в приватних або публічних заходах, які не пов'язані з його діяльністю, дотримуватись бренд-буку.

2.13. Не поширювати завідомо недостовірну інформацію про Університет або членів колективу Університету у медіа, соціальних мережах та інших публічних інформаційних ресурсах.

2.14. Поважати право кожної особи на приватність та не допускати безпідставного втручання в особисте життя членів колективу Університету.

2.15. Дотримуватися принципів і правил академічної доброчесності під час навчальної, викладацької, наукової, науково-технічної, творчої та іншої академічної діяльності, забезпечувати достовірність отриманих результатів, захищати репутацію Університету та належним чином фіксувати авторство й внесок кожного учасника.

2.16. Сповідувати принципи об'єктивності, неупередженості, прозорості та справедливості під час оцінювання результатів навчання здобувачів освіти, здійснюючи його відповідно до визначених критеріїв.

2.17. Під час професійного оцінювання діяльності колег діяти неупереджено, об'єктивно та добросовісно.

2.18. Дотримуватися принципів цифрової етики, відповідально та доброчесно використовувати цифрові технології, інформаційні ресурси Університету та інструменти штучного інтелекту, зберігати авторство та відповідальність за результати власної діяльності.

2.19. Дбайливо ставитися до навколишнього природного середовища та своїми діями або бездіяльністю не допускати заподіяння йому шкоди.

2.20. Сумлінно виконувати професійні, посадові, навчальні та інші обов'язки відповідно до законодавства України, Статуту Університету та локальних нормативних актів Університету.

2.21. Забезпечувати інклюзивність, рівність можливостей, повагу до різноманітності та врахування індивідуальних потреб членів колективу Університету, не допускаючи необґрунтованих бар'єрів.

3. ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ

3.1. Кожен член колективу Університету несе відповідальність за дотримання положень Етичного кодексу та сприяє формуванню в Університеті середовища, заснованого на принципах гуманності, толерантності, поваги до честі та гідності кожної людини, довіри, конфіденційності, співпраці, ввічливості, справедливості, доброчесності та відповідальності.

3.2. За порушення положень Етичного кодексу до членів колективу Університету можуть застосовуватися заходи відповідальності, передбачені законодавством України, Статутом Університету та локальними нормативними актами Університету.
