



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Соціальний менеджмент»

Ступінь вищої освіти - **Бакалавр**
Спеціальність **073 Менеджмент**
Освітня програма **«Менеджмент»**
Рік навчання **4**, семестр **8**
Форма навчання **денна, заочна**
Кількість кредитів ЄКТС - **7**
Мова викладання **українська**

Лектор дисципліни

Голева М.С., асистент кафедри виробничого та інвестиційного менеджменту

Контактна інформація
лектора (e-mail)

goleva@nubip.edu.ua

Сторінка дисципліни в
eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3030>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Соціальний менеджмент є обов'язковим компонентом освітньої програми «Менеджмент», який дає основні поняття щодо оволодіння надання студентам фундаментальних і системних знань про соціальний менеджмент як складний суспільний феномен і ключовий чинник упорядкування сучасного соціального життя.

Набуття компетентностей:

інтегральна компетентність (ІК):

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

загальні компетентності (ЗК):

ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

програмні результати навчання (ПРН):

ПРН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лаб/ семінари)	Результати навчання	Завдання	Оцінка
4 курс 8 семестр				
Модуль 1. Вступ і теорія соціального управління				
Тема 1. Наукова статус і тема з соціальні управління	2/4	Розуміти сутність соціального управління	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	<i>Виконання та задача практичних робіт – зараховано.</i> <i>Модуль:</i> <i>теоретична частина – 70;</i> <i>тестова частина – 30;</i> <i>Самостійна робота – згідно з журналом оцінювання в eLearn</i>
Тема 2. Історична етапи з розвитку з соціальні управління	2/4	Вміти аналізувати та робити порівняльну оцінку історичних етапів СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	
Тема 3. Наукова парадигми і концепції соціальні управління	2/4	Зрозуміти рішення щодо наукових парадигм СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	
Тема 4. В соціальні природи з соціальні управління	4/4	Проаналізуйте громадську та моральну складові СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	
Модуль 2. Методологічні та організаційні основи соціального управління				
Тема 5. Закони і принципи соціальні управління	2/4	Усвідомити формулювання стратегії та принципи СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	<i>Виконання та задача практичних робіт – зараховано.</i>
Тема 6. Будова і функції з соціальні управління	2/4	Вміти оцінювати та впроваджувати альтернативні організаційні структури в СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	<i>Модуль:</i> <i>теоретична частина – 70;</i> <i>тестова частина – 30;</i>
Тема 7. Інформація програмне забезпечення для соціальні управління	2/4	Диференціювати ІТ для підтримки технологій СМ	Виконання і задача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	<i>Самостійна робота – згідно з журналом оцінювання в eLearn</i>

Тема 8. Рішення виготовлення в соціальні управління	4/4	Розуміти особливості прийняття рішень у СМ	Виконання і здача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	
Тема 9. Критерії з соціальні управління ефективність	4/4	Оцінити ефективність соціального менеджменту	Виконання і здача практичної, самостійної роботи (в т.ч. в eLearn)	
Усього за семестри				70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Практичні, самостійні та модульні роботи необхідно здавати у заплановані терміни до закінчення вивчення поточного модуля. Порушення термінів здачі без поважної причини надає право викладачу знизити оцінку. Перескладання модульної контрольної роботи відбувається за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний) і дозволяється в термін до закінчення наступного модуля.
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування, використання мобільних пристроїв та додаткової літератури під час написання модульних контрольних робіт, екзамену категорично заборонено.
Політика щодо відвідування:	Відвідування лекційних та практичних занять є обов'язковим для всіх студентів групи. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись згідно з індивідуальним навчальним планом, затвердженим у визначеному порядку. Пропущені лекції, після їх опрацювання здобувачем вищої освіти, відпрацьовуються у вигляді співбесіди з викладачем. Пропущені практичні заняття відпрацьовуються студентами в навчально-науковій лабораторії кафедри, інформація про відпрацювання вноситься до кафедрального журналу відпрацювання пропущених занять.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Основна:

1. Борецька Н.П. Соціальний захист населення на сучасному етапі: стан і проблеми: моногр. Донецьк: Янтра, 2002. 352 с
2. Галицький В.М. Поведінкові стратегії на ринку праці України: навч. посібник. Київ: ПЦ "Фоліант", 2011. 227 с.
3. Ганслі Т. Соціальна політика та соціальне забезпечення за ринкової економіки: навч. посібник. Київ: Основи, 2006. 237 с.

4. Лукашевич М.П. Менеджмент соціальної роботи: теорія і практика : навч. посіб. Київ : Каравела, 2007. 296 с
5. Лукашевич Н.П. Самоменеджмент. Теорія і практика: навч. посібник. Київ: Ника-Центр, 2007. 344 с.
6. Лукашевич М.П. Інноваційні соціальні технології професійного самовизначення особистості: навч. посіб. Київ: ІПК ДСЗУ, 2005. 141 с.
7. Руженський М.М. Соціальний менеджмент : навчальний посібник. Київ: ІПК ДСЗУ, 2011. 255 с.
8. Сурмін Ю.П. Соціологія управління : підруч. Київ: Освіта України, 2012. 686 с.
9. Туленков М.В. Організаційна взаємодія в системах соціального управління (соціологічний аналіз): моногр./ Київ: ІПК ДСЗУ, 2015. 222 с.

Додаткова:

1. Лукашевич М.П. Менеджмент соціальної роботи: теорія і практика: навч. посібник. Київ: Каравела, 2007. 296 с.
2. Туленков М.В. Концептуальні засади організації сучасного менеджменту: Монографія. Київ-Ніжин: ТОВ «Видавництво «Аспект-Поліграф»», 2006. 312 с.
3. Туленков М.В. Раціональність управління в транзитивному суспільстві : моногр. Київ: ІПК ДСЗУ, 2007. 300 с.
4. Туленков М.В. Соціологія управління. Соціологія. Загальний курс: підручник. Київ: Каравела, 2011.
5. Туленков М.В. Теоретико-методологічні основи організаційної взаємодії в соціальному управлінні: Монографія. Київ: Каравела, 2009. 512 с.
6. Туленков М.В. Теорія і практика організаційної взаємодії : підручник. Київ: ІПК ДСЗУ, 2011. 468 с.
7. Шавкун І.Г. Філософія менеджменту навч. посібник. Запоріжжя: Тандем- Артстудія, 2007. 288 с.

Інформаційні ресурси:

1. Бібліотека соціологічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка. URL: <http://www.soc.univ.kiev.ua/>
2. Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
3. Ресурсний центр з соціології, Харківський національний університет ім. В.Н.Каразіна. URL: <http://www.sociology.kharkov.ua/> (електронна бібліотека, тексти публікацій, корисні посилання)