



## СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

«Формування, управління та розвиток проектної команди»

Ступінь вищої освіти - Магістр

Спеціальність **073 Менеджмент**

Освітня програма «Управління інвестиційною діяльністю та міжнародними проектами»

Рік навчання 2, семестр 3

Форма навчання денна, заочна

Кількість кредитів ЄКТС 6

Мова викладання українська

Лектор курсу Контактна інформація лектора (e-mail)	Гаврилук Віталій Петрович, к.е.н., доцент кафедри кафедра виробничого та інвестиційного менеджменту, корпус 10, к. 316, тел. 097 -960 69 64 email <a href="mailto:havrylyuk@nubip.edu.ua">havrylyuk@nubip.edu.ua</a>
Сторінка курсу в eLearn	<a href="https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2608">https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2608</a>

### ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Освітній компонент «Формування, управління та розвиток проектної команди» є вибіркоvim (цикл спеціальної підготовки).

#### Компетентності ОП:

інтегральна компетентність (ІК):

- Здатність виконувати завдання та вирішувати проблемні питання у сфері управління інвестиційною діяльністю та міжнародними проектами, що передбачає застосування сучасних теорій та методів інвестиційного та проектного менеджменту у професійній діяльності або у процесі навчання, проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.

загальні компетентності (ЗК):

- Здатність організовувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді, виявляти ініціативу та підприємливість, діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо.

фахові (спеціальні) компетентності (СК):

- Здатність ефективно здійснювати управління міжнародними проектами.
- Здатність брати участь в реалізації міжнародних проектів.

#### Програмні результати навчання (ПРН) ОП:

- Здатність розробляти бізнес-план проекту.
- Здатність здійснювати підбір джерел фінансування проектів.

### СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
<b>3 семестр</b>				
<b>Модуль 1</b>				
<b>Тема 1. Вступ до групової взаємодії</b>	2/2	Знати види групової роботи та їх характеристику. Враховувати різні класифікаційні	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи	<b>15</b>

		ознаки групової роботи: за програмними цілями роботи, по процесу роботи, по феноменології, по продуктам роботи	(дослідження на запропоновані теми)	
<b>Тема 2. Управлінська команда</b>	2/2	Вміти здійснювати розподіл ролей у команді. Знати командні ролі в концепції М.Бельбіна. Вміти робити аналіз рольових профілів по моделі Бельбіна, модель Майерс-Бріггс, інтелектуальних ролей (психотипи) в моделі Кейрси. Знати принципи компетентності і переваг в підборі членів команди	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>
<b>Тема 3. Спілкування в команді</b>	2/2	Застосовувати знання про сутність спілкування у груповій роботі. Робити самооцінку проблем в спілкуванні	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Тема 4. Проблеми розвитку командного професіоналізму</b>	2/2	Вміти визначати становлення професіонала, оцінювати рівень командного професіоналізму в організації	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест в ЕНК	<b>30</b>

<b>Модуль 2</b>				
<b>Тема 5. Функції групової комунікації</b>	2/2	Розуміти значення особливостей управління групою комунікацією та її роль у досягненні результатів командою.	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>
<b>Тема 6. Технології ефективної комунікації в малих групах</b>	2/2	Застосовувати знання базових моделі розвитку групи. Знати етапи участі члена в групі по Морленд і Лівайн, стадії розвитку групи по Б.Такмену: одновимірна і двовимірна моделі	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>15</b>
<b>Тема 7. Групова згуртованість і груповий конфлікт</b>	2/2	Знати сутність групової згуртованості та групова сумісності. Вміти налагоджувати взаємозв'язок згуртованості і конфліктності	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Тема 8. Основні елементи налагодження роботи в групі</b>	1/1	Використовувати знання для вирішення можливих проблем незлагодженості роботи команди в залежності від її параметрів	Виконання практичної роботи  Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	<b>20</b>
<b>Модульний контроль</b>			Підсумковий тест в ЕНК	<b>30</b>
<b>Всього навчальна робота за 3 семестр</b>				<b>70</b>
<b>Екзамен</b>				<b>30</b>
<b>Всього за курс</b>				<b>100</b>

## ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<b>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</b>	Дедлайни встановлені в ЕНК у кожному з завдань. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку відповідно до зазначених критеріїв оцінювання у ЕНК. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<b>Політика щодо академічної доброчесності:</b>	Списування під час виконання практичних та самостійних робіт, тестування та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
<b>Політика щодо відвідування:</b>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в дистанційній онлайн режимі за погодженням із деканом факультету)

## ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано

## РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

### Основні

1. Аблязов Р. А. Командний менеджмент : навч. посіб. / Р. А. Аблязов, Г. І. Падурець, І. Б. Чудаєва; за ред. Р. А. Аблязова. - К. : Вид. дім «Професіонал», 2008. - 352 с.
2. Батюк Б., Гірняк К. Управління персоналом: навч. посіб. Львів : СПОЛОМ, 2014. 193 с.
3. Бебик В. М. Інформаційно-комунікаційний менеджмент у глобальному суспільстві / В. М. Бебик. - К., 2005.
4. Брич В. Я. Психологія управління: навч. посіб. /В. Я. Брич, М. М. Корман - К.: Кондор-Видавництво, 2013, 384 с.
5. Довгань Л.Є., Ситник Н.І. Креативний менеджмент. Навч. посібник/ Л.Є. Довгань, Н.І.Ситник – К: ВД Винниченко. 2014. – 248 с.
6. Корман М. М. Психологічний профіль ефективного керівника : метод. посіб. - Тернопіль : Джура, 2012. - 96 с.
7. Криворучко О.М., Водолажська Т.О. Управління персоналом підприємства: навч. посібник. Х.: ХНАДУ, 2016. 200 с.
8. Моргунов Є.Б. Управління персоналом: Дослідження, оцінка, навчання. - 3-є вид. - К. : Видавництво «Юрайт», 2011
9. Приймак В. Управління проектами: Навчальний посібник. К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2017. 464 с.

### Допоміжні

1. Муха Р.А. Команда, її сутність та особливості розвитку. Ефективна економіка. 2015. № 8. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4253>

2. Палеха Ю. І. Менеджмент персоналу [Текст] : навч. посібник. 2-ге вид., виправл. К. : Ліра-К, 2012. 336 с.
3. Сазонова Т.О. Тімблдінг в управлінні командою проекту. II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки». Полтава: РВВ ПДАА, 2017. С. 187-189.
4. Євтушенко Г.І. Формування команди проекту та організації її ефективної роботи (теоретичний аспект). Східна Європа: економіка, бізнес та управління. Випуск 4 (21) 2019. URL: [http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/21\\_2019/14.pdf](http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/21_2019/14.pdf).
5. Калініченко Л. Л. Формування та оцінювання ефективності проектного менеджменту. Маркетинг і менеджмент інновацій. 2016. № 4. С. 169-179. URL: <http://mmi.fem.sumdu.edu.ua>.
6. Москаленко В. О. Сучасні підходи до формування команди проекту. Інтелект XXI. 2014. № 5. С. 78-86.
7. Процак К. В. Креативність персоналу як важливий чинник інноваційного розвитку підприємства / К. В. Процак, О. П. Просович//ВісникНаціонального університету «Львівська політехніка». - 2011. - № 698. - С. 272-276.
8. Брич В. Я. Управлінська етика як складова ефективної ділової взаємодії. Економічний аналіз : зб. наук. пр. / В. Я. Брич, М. М. Корман -2012. - Вип. 11, ч. 1. - С. 47-50.
9. The IMD World Digital Competitiveness Ranking 2021 URL: [https://www.imd.org/globalassets/wcc/docs/release-2021/digital\\_2021.pdf](https://www.imd.org/globalassets/wcc/docs/release-2021/digital_2021.pdf).
10. Gurjar N.A Forward Looking Approach to Project Management. Tools, Trends, and the Impact of Disruptive Technologies. Springer Singapore, 2017. 414 p.
11. Lehmann Oliver F. Situational Project Management. The Dynamics of Success and Failure. Templates. Auerbach Publications, 2016. 298 p.

#### ***Інформаційні ресурси***

1. Навчально-інформаційний портал НУБіП України. -<http://elearn.nubip.edu.ua/>.
2. Журнал «Економіка АПК». Офіційний сайт: URL : <http://eapk.org.ua/uk/>
3. Журнал Бізнес Інформ. URL: <https://www.business-inform.net/main/>
4. Кадровик-онлайн. Офіційний сайт. URL : <http://online.kadrovik.ua/>
5. Професійний портал кадровиків України. Гаряча лінія кадровика. Офіційний сайт: [http://kadrovik01.com.ua/mcfr-kadry/our\\_publications/kadrovik\\_01/](http://kadrovik01.com.ua/mcfr-kadry/our_publications/kadrovik_01/)
6. Шість стилів управління персоналом: як стати ефективним менеджером . URL: [https://www.eduget.com/news/6\\_stiliv\\_upravlinnya\\_personalom\\_yak\\_stati\\_efektivni\\_m\\_menedzherom-2547](https://www.eduget.com/news/6_stiliv_upravlinnya_personalom_yak_stati_efektivni_m_menedzherom-2547).