



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Управління змінами»

Ступінь вищої освіти - Магістр
Спеціальність: 073 Менеджмент
Освітня програма «Управління персоналом»
Рік навчання: 1, семестр: 2
Форма навчання: денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС: 6
Мова викладання: українська

Лектор курсу
Контактна інформація
лектора (e-mail)
Сторінка курсу в eLearn

канд. пед. наук, доцент Базелюк Василь Григорович

baselyuk@ukr.net

<https://elearn.nubip.edu.ua/user/view.php?id=55773&course=2970>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна «Управління змінами» є вибіркоким компонентом освітньо-професійної програми «Управління персоналом» для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 073 «Менеджмент».

Метою навчальної дисципліни є оволодіння майбутніми фахівцями теоретичними знаннями та набуття практичних навичок із організації процесу управління змінами.

Завданнями вивчення дисципліни є усвідомлення майбутніми фахівцями сутності змін та природи їх виникнення; формування у студентів наукового світогляду, знань та вмінь з управління змінами в організаціях.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
Модуль 1.				
Тема 1. Природа, джерела та необхідність проведення змін.	2/2	Знати сутність змін та природу їх виникнення. Виявляти сутність проблем у професійній сфері. Аналізувати, визначати, ефективні управлінські моделі в організаціях.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 2. Види змін розвитком організації.	2/2	Знати визначення понять «управління» та «менеджмент». Знати закономірності менеджменту. Знати моделі	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання	30

		управління змінами.	самостійної роботи в elearn.	
Тема 3. Керівництво і лідерство в управлінні змінами.	2/2	Аналізувати дії керівників, які є успішними менеджерами і своєю діяльністю сприяли успішному управлінню змінами. Знати технології та методи управління змінами в організаціях. Застосовувати на практиці ефективні управлінські моделі та технології.		30
Тест до модуля 1				20
Разом за змістовим модулем 1				100
Модуль 2.				
Тема 4. Моделі управління змінами.	2/2	Знати особливості функціонування організацій в умовах безперервних змін. Розуміти проблеми формування та оптимізації організацій.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 5. Підготовка до змін та управління ними.	2/2	Знати основні підходи до планування діяльності організацій. Вміти розробляти ефективний план дій з упровадження змін.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20

Тема 6. Концепція і стратегія управління змінами.	2/2	Вміти застосовувати програмно-цільовий підхід до планування змін в організації. Володіти навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 7. Механізм та контроль реалізації змін.	2/2	Знати орієнтовну структура побудови концепції змін. Здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах життєвого циклу підприємства.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тест до модуля 2				20
Разом за змістовим модулем 2				100
Модуль 3.				
Тема 8. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу організації.	2/2	Володіти методами стимулювання персоналу щодо впровадження змін. Володіти методиками визначення критеріїв оцінювання результатів змін в організації.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 9. Командні зміни.	2/2	Вміти формувати команду для проведення змін. Володіти методикою розробки програми змін. Вміти управляти розвитком персоналу організації.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 10. Влада та стилі керівництва	2/2	Розуміти сутність поняття	Підготовка доповідей,	20

в управлінні змінами.		“концепція” змін. Вміти застосовувати базові стратегічні підходи до обґрунтування стратегічних альтернатив розвитку організації. Володіти методикою впровадження інновацій.	рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	
Тема 11. Управління опором змінами	2/2	Знати особливості діяльності менеджера структурного підрозділу організації. Вміти використовувати методи стратегічного управління. Вміти вирішувати основні проблеми підвищення ефективності діяльності організації.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тест до модуля 3				20
Разом за змістовим модулем 3				100
Модуль 4.				
Тема 12. Управління змінами у стратегічному розвитку організації.	2/2	Розуміти особливості аналітичної діяльності керівника організації. Вміти розробляти та реалізовувати перспективний план розвитку організації.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 13. Традиційні і сучасні методи управління змінами.	2/2	Володіти методикою розробки програм контрольно-аналітичної діяльності організації. Вміти	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття.	20

		управляти розвитком персоналу організації.	Виконання самостійної роботи в elearn.	
Тема 14. Реінжиніринг бізнес-процесів.	2/2	Володіти теорією управлінської діяльності, сучасними практиками управління розвитком організації. Усвідомлювати основні проблеми підвищення ефективності діяльності структурних підрозділів організації.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тема 15. Зміни у стратегії організації.	2/2	Аналізувати, верифікувати та оцінювати повноту і достовірність інформації в ході реалізації стратегії змін. Виявляти ініціативу та здійснювати лідерські функції в колективі задля досягнення спільної мети.	Підготовка доповідей, рефератів, презентацій до практичного заняття. Виконання самостійної роботи в elearn.	20
Тест до модуля 4				20
Разом за змістовим модулем 4				100
Всього за навчальну роботу	$R_{НР} = \frac{0,7 \cdot (R^{(1)}_{ЗМ} + \dots + R^{(n)}_{ЗМ})}{n}$			70
Підсумкова атестація (екзамен)				30
Всього за курс	$R_{ДИС} = R_{НР} + R_{АТ}$			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перескладання:</i>	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових контрольних робіт та екзаменів заборонені. Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу

	викладача під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань. Самостійні роботи у вигляді рефератів, доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела.
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету і лектором курсу).

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно